

# BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ MEDAK ve MDK

## 42. DÖNEM PROGRAMI

EMO bünyesinde mesleki örgütlenmesini gerçekleştirmiş Bilgisayar Mühendisliği mezunları, bugüne kadarki yapılanma içerisinde çalışmalarını sürdürmektedirler. Ancak gelinen noktada kendilerini daha iyi ifade edebilmek ve sektörlerinde öncü role soyunabilmek için hareket kabiliyetlerini ve temsiliyet güçlerini artırma gereksinimi bir dayatma olarak ortaya çıkmıştır. Bu ihtiyaçlardan yola çıkarak gelecek dönemde, disiplinler arasında “eşitlerin birliği” ni sağlayacak bir yeniden yapılanmayı sağlamak için her türlü göreve hazırdırlar.

Sektörün sorunları ve kaotik yapısı fırsat bilinerek, sermayenin ve çok uluslu tekellerin lehine uygulamalar yapılmakta ve sektör bu yönde şekillendirilmeye çalışılmakta, ardı ardına yasal düzenlemeler ve özel yetkili kurumlar oluşturulmakta, emekten, çalışandan yana bir örgütün boşluğu her geçen gün daha çok hissedilmektedir. Bu boşluğu doldurması gereken EMO ve TMMOB un daha aktif, daha etkin olması gerekmektedir.

Bu nedenledir ki;

aşağıda yer alan tespitlerimiz, EMO'nun bu sektördeki rolünü güçlendirecek yapısal değişiklikleri de içerecek şekilde program olarak sunulmuştur.

- MEDAK ve MDK yapılanmaları “Komisyon” olarak değil, “KURUL” olarak adlandırılmalıdır. Bu kurullar kendi altlarında “çalışma komisyonları” kurabilmelidir.
- MEDAK ve MDK yapıları bir mesleğin temsiliyetini taşımalıdır. Bu nedenle atama yoluyla değil seçilme yoluyla oluşturulmaları gerekir. OYK ve ŞYK için adaylarını kendileri seçerek önermelidir.
- Bu yüzden MEDAK ve MDK yönetmelikleri yeniden düzenlenmelidir.
- En az 500 üyesi olan veya toplamda % 5 orana sahip her disiplinin mutlaka OYK ve ŞYK’ larda, delegasyonlarda temsiliyeti sağlanmalıdır. Şubelerde bu oran 50 veya % 3 olarak belirlenir.
- Oda bünyesinde Bilgi İşlem Bölümü kurulmalı, odanın tüm bilişim altyapısını üstlenen bu kadroların görev tanımları yapılmalıdır.
- Teknik bürolarda bilişim sektöründen gelen bilirkişilik, en az ücret, kadro tanımı ve yasal mevzuatın takibi için profesyonel bilgisayar mühendisi çalıştırılması gerekir.
- Hukuksal süreçler için bilişim hukuku konusunda uzmanlaşmış bir avukat istihdam edilmeli veya danışman olarak hizmet alınmalıdır.
- TMMOB ve EMO yönetmeliklerine “Bilişim etiği” ve “Bilişim suçları” ile ilgili maddeler eklenmelidir.

- EMO ve TMMOB bünyesinde sistem işletme ve yazılım projeleri yönetmelikleri çıkartılmalıdır.
- EMO ve TMMOB Yazılım projelerinde yazılımı da, “Proje yönetimi” süreçlerine uygun olup olmadığının denetimini de SMM belgesi almış Bilgisayar Mühendisleri yapmalıdır. Her disiplinde olduğu gibi bu meslekte de proje denetimi bir “mühendislik” hakkıdır. SMM süreçleri işletilmelidir.
- Bilişimle ilgili her türlü basın – yayın organlarına yapılacak sektörel açıklamalarda, bilgisayar mühendislerinin de yer alması sağlanmalıdır.
- Bilişim sektörüne yönelik yapılacak etkinliklerde Bilgisayar mühendisleri aktif görev almalı ve yönlendirici pozisyonlarda çalışmalıdırlar.
- Sömürü düzenine karşı tüm bilişim çalışanları ile birlikte sendikal mücadelede yer alınmalı, bilgisayar mühendislerinin de bu konuda farkındalığını artıracak çalışmalar yapılmalıdır.
- Bilgisayar mühendisliği danışma kurulları oluşturulmalı, şube ve oda programlarında üye kurultayları ve mesleklerine yönelik çalıştaylar yapılmasına yer verilmelidir.
- MİSEM ve MÜGE kapsamındaki bilişim eğitimleri ve eğitmenleri belirlenmeli ve eğitmenlere “eğitiminin eğitimi” verilmelidir. Geçer seviyedeki kişilere sadece eğitim verdirilmelidir. Eğitim notları ve içeriği mutlaka kayıt altına alınmalıdır.
- Meslek alanlarının belirlenmesi ve mesleki etkinliklerin içerikleri konusunda destek almak için akademisyenlerden “bilişim bilim kurulu” oluşturulmalıdır.
- Bilişim ajandası, bilişim el kitapçığı, bilişim kataloğu gibi mesleğe yönelik basımlar yapılmalıdır. Sektörümüzle ilgili yayınların Türkçe basımına devam edilmelidir.
- Daha sonra uluslararası vizyonda kazanmasını sağlayacak şekilde, Türkçe hakemli bilgisayar dergisinin çıkartılması için çalışmalar yapılmalı, en geç 2 yıl içinde yayınlanmalıdır.
- E-dönüşüm projesine aktif katılım sağlanmalı ve tekerci, sermayeden yana, hak kaybı içeren tüm uygulamalarda tavır konmalı, gerekirse yasal süreçlere başvurulmalıdır.
- Haksız rekabet yaratan, vasıfsızlaştıran kamudaki tüm mevzuatlara ve uygulamalara müdahale edilmelidir.
- Piyasadaki “engineer” adı altında verilen sertifika programlarına müdahale edilmelidir.
- Dışarıdan kurumsal kimliklerle çok uluslu tekellerin ve yerli sermayenin ucuz işgücü olarak “yabancı mühendis” getirtilmesi engellenmelidir.
- Bilgisayar mühendisliği bölümleri toplantısı her yıl geleneksel olarak yapılmalıdır.

- İçerik açısından piyasacı olan ve akademik yetersizliklerden dolayı niteliksiz eğitim veren, markaya dayalı müfredat belirleyen bölümlerle iliŐkiye geçilmeli, gerekirse ilgili kurumlar bu konuda uyarılmalıdır.
- Bölümler arasındaki müfredat ve akademik kadrolardan kaynaklanan farklı seviyede mezun olmuş veya EMO-Genç üyelerimizin bu eksikliklerini tespit çalıŐmaları yapılmalı, gerekirse bu boşlukları tamamlayacak şekilde akademisyenlerden destek alınarak müfredatlarla birebir eğitimler konmalıdır. (EMO okulu)
- Üniöersitelerde, teknokentlerde ve kamuda örgütlenmek için hedef kitlenin profilini çıkaracak çalışmalar yapılmalı ve bu çalışmalar ışığında farklı yöntemler uygulanmalıdır.
- Özgür yazılımı yaygınlaŐtırmak ve farkındalığı arttırmak için etkinlikler düzenlenmeli ve her etkinliğe destek vermeye çalıŐmalıdır.
- Her yıl farklı üniversitede düzenlenen BİLMÖK için EMO her konuda tam desteği sağlamalı, sermaye derneklerine, çok uluslu tekellere boş alan bırakılmamalıdır.
- Örgütlenmesini tamamlamıŐ her disiplinin kendi kaderini tayin hakkı saklıdır.

EMO Bilgisayar Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu