

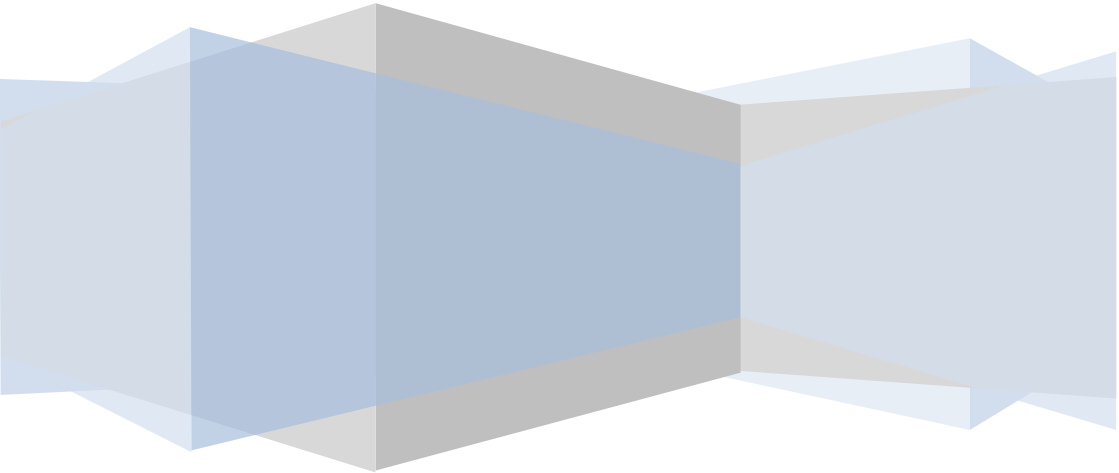


TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası

EN AZ ÜCRET

Tanımları

2019



TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası

EN AZ ÜCRET

Tanımları

2019

BMO 4. Dönem

En Az Ücret Çalışma Grubu

Fikret AKMAN

Cem Nuri ALDAŞ

Muhammet BUDAK

Okan ÖZTÜRKMENOĞLU

Mutlu PAYASLIOĞLU

TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası

Necatibey Cad. No. 88/7 Kızılay Çankaya/ANKARA

Telefon: 0(312) 230 31 45 Faks: 0(312) 230 31 46

www.bmo.org.tr E-posta: iletisim@bmo.org.tr

Yayın No.: BMO Tanım/2019/1

Şubat 2019 | ANKARA

SUNUŞ

Anayasanın 135. maddesine dayanan 6235 sayılı TMMOB Yasası uyarınca kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütü olarak 2012 yılında kurulan TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası, Ana Yönetmeliğindeki amaçlar ve bilişim emekçilerinin gereksinimleri, beklentileri ve önerileri göz önüne alınarak oluşturulan Çalışma Programlarındaki hedefler doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir.

Üyelerimizin ve meslektaşlarımızın emekleriyle yarattıkları değerleri savunmak, iş yaşamlarındaki haklarını gözetmek, üretimi hiçe sayan ekonomi politikalarının yol açtığı krizlerin yıkıcı etkisiyle zarara uğramalarının önüne geçmek ve hizmetlerinin karşılığını almaları için uğraş vermek, Odamızın hem görevi hem de başlıca sorumluluğudur. Bu görev ve sorumluluk, Ana Yönetmelikte ve Çalışma Programlarında açıkça dile getirilmiştir. BMO Ana Yönetmeliğinin “Oda Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri” başlıklı 39. maddesi şöyledir: ***“ğ) Üyelerinin kamu kuruluşları, özel kuruluşlar ve kişilerle olan tüm mesleki ilişkilerinde ortaklaşa uyulacak hukuksal ilkeleri hazırlamak, bunlara uymayı sağlayacak önemleri almak, uygulamaları denetlemek, mesleki hizmetlerin karşılığı olan en az ücretleri saptamak ve uygulanmasını sağlamak.”*** BMO 4. Dönem Çalışma Programının “3.7. Üye İlişkileri ve Örgütlenme” başlığı altında ise şöyle denmektedir: ***“Bilgisayar mühendisleri için mühendislik asgari ücretinin belirlenmesi çalışmaları başlatılacak ve TMMOB’nin belirlediği asgari ücretin sektör genelinde uygulanması için girişimlerde bulunulacaktır.”***

Yönetim Kurulumuzun 14 Temmuz 2018'deki toplantısında kurulması kararlaştırılan En Az Ücret Çalışma Grubu, Kasım 2018'de çalışmalarına başlayarak "BMO En Az Ücret Yönergesi"ni ve 2019 yılı için "En Az Ücret Tanımları" dokümanını hazırlamıştır.

Odamıza kayıtlı bir mühendisin en az aylık brüt ücretinin, güncel ekonomik koşullar çerçevesinde deneyim, öğrenim, iş ortamında üstlenilen sorumluluklar ve günlük yaşamın gerekliliklerine göre hesaplanması amacıyla oluşturulan "En Az Ücret Tanımları" dokümanı, bu yöndeki çabalar için bir başlangıç niteliğindedir. Bu çalışma, zamanla BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonunun hazırlayacağı "meslek alanı tanımları" ile bütünleştirilecek, bilgisayar mühendislerince üretilen hizmetler için aylık-günlük-saatlik ücretlerin belirlenmesi sağlanacaktır.

Bu dokümanla tanımlanan en az ücretlerin,

- kamu ya da özel kesimde çalışan üyelerimizin/meslektaşlarımızın iş sözleşmelerinde ve maaşlarının belirlenmesinde,
- Üyelerimizin/meslektaşlarımızın bilişim sistemi geliştirme, uygulama/yazılım geliştirme süreçlerinde ürettiği mühendislik hizmetlerinin edinilmesinde ve ilgili ihalelerin bedellerinin saptanmasında

temel alınması amaçlanmaktadır. Meslek odası kimliğiyle ücret tanımlama yetkisine sahip olan BMO, resmi kurumlar başta olmak üzere istemde bulunan kurum/kuruluşlara mesleğimizle ilgili ücretleri bildirirken de yine bu dokümandan yararlanılacaktır.

Üyelerimiz için olduğu kadar bilişim kesimi açısından da büyük bir beklentiyi karşılayarak önemli bir kaynak oluşturan "En Az Ücret Tanımları"ni ve Yönetim Kurulumuzun onayıyla 18 Şubat 2019'da yürürlüğe giren "En Az Ücret Yönergesi"ni hazırlayan BMO En Az Ücret Çalışma Grubuna sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

Hülya KÜÇÜKARAS

Bilgisayar Mühendisleri Odası

4. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	3
GİRİŞ	6
1. TMMOB Mühendislik Asgari Ücreti	8
2. BMO En Az Ücret Uygulaması	10
Deneyim	11
Yaşanılan İl	12
Üst Öğrenim	13
Yabancı Dil Bilgisi	14
Yöneticilik Görevi	15
Aile Durumu	16
3. Örnekler	17
Kaynakça	18

GİRİŞ

12 Eylül 1980 Askeri Darbesi sonrasında uygulanmaya başlanan ve son yıllarda iyice belirginleşen ekonomik politikalar sonucunda ülkemiz ekonomisinin temel değerleri yitirilmiş, kamu yatırımları durma noktasına gelmiş, üretimden uzaklaşmış, şiddeti her defasında daha da artan ekonomik ve toplumsal bunalım ve kriz süreçleri birbirini izlemiştir.

Bunun sonucu olarak ülkemiz mühendislik, mimarlık, şehir planlama disiplinlerinin önemsizleştirilmek ve giderek tasfiye edilmek istendiği; bilimsel bilginin, aydınlanmanın, bilim ve tekniğin değil piyasanın ve gericiliğin insan düşmanı politikalarının egemen olduğu bir ülke haline gelmiştir.

Bir ülkenin kalkınmışlık düzeyinin ölçüsünün, ister kamu ister özel kesim kuruluşlarında icra edilsin, her durumda bir kamu hizmeti olan mühendislik hizmet alanlarındaki gelişmişlik düzeyi ve bu meslek mensuplarından o ülkenin hak ettiği hizmetleri almasıyla doğru orantılı olduğu açıktır.

Bu gerçekliğe karşın mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik ve sosyal koşulları, üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye geriletilmiş; mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki iş alanları farklı ve/veya yardımcı sayılabilecek dallardaki alt grup teknik elemanların görevlendirilmesi ile daraltılmış; üyelerimizin gerek ücretleri gerekse özlük hakları açısından içine düşürüldükleri durum kriz aşamasına gelmiş ve meslek onurlarını koruma sınırlarını zorlamaya başlamıştır.

2012 yılında Sosyal Güvenlik Kurumunun (SGK'nin) kayıtdışı ekonomiyi önlemek için yürüttüğü çalışmalar kapsamında Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ile imzalanan protokolle "Mühendislik Asgari Ücreti" kavramı ortaya konmuştur. Bu uygulamayla mühendis ve mimarların ücretlerinin, TMMOB tarafından belirlenerek SGK'ye iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için kurumun gerekli önlemlerin alınması amaçlanmıştır. 2017 yılında söz konusu protokol SGK tarafından tek taraflı olarak feshedilmiş, ancak TMMOB, Mühendislik Asgari Ücretini izleyen yıllarda da açıklamayı sürdürmüştür.

Bilgisayar Mühendisleri Odası En Az Ücret Çalışma Grubu tarafından hazırlanan bu dokümanla TMMOB'nin açıkladığı Mühendislik Asgari Ücretinin kendi alanımızda uygulanması için ölçütleri belirleyerek meslektaşlarımızın ve kamuoyunun bilgilerine sunmuş bulunuyoruz. Bu doküman, alanımızla ilgili olarak yayımlanmış ilk çalışma olarak değerlendirilmeli, ölçütlerin daha da genişlemesi için meslek alanımıza ilişkin rol ve iş tanımlarının açıklanması beklenmelidir. Odamız bünyesindeki Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu, bu tanımların yapılması amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Buradan çıkacak sonuçlar doğrultusunda en az ücret tanımları yıllar içinde güncellenecek ve yalnızca ücretli çalışanları değil, serbest mühendislik faaliyeti olarak mesleğini sürdüren meslektaşlarımızı da kapsar biçime getirilecektir.

Tüm üyelerimizi, bilişim meslek alanındaki çalışma arkadaşlarımızı ve kamuoyunu, oluşturduğumuz En Az Ücret Tanımları dokümanını incelemeye, eleştirilerini ve önerilerini bizlere iletmeye davet ediyoruz.

**Bilgisayar Mühendisleri Odası
En Az Ücret Çalışma Grubu**

1. TMMOB Mühendislik Asgari Ücreti

31 Temmuz 2012'de Sosyal Güvenlik Kurumu ile imzalanan protokol gereği TMMOB her yıl Mühendislik Asgari Ücretini brüt olarak kamuoyunun bilgisine sunmakta; ilgili kamu kurumlarını, işverenlerini ve en başta üyelerini bu konunun uygulanması için göreve çağırılmaktadır.

Karşılıklı mutabakata varılarak imzalanan bu protokolün amacı şöyle tanımlanmıştır: "Sosyal güvenliğin toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıtdışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ye eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunun toplumun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemelerle ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılması."

Protokolün dayanağı, 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasının 100. maddesi ile 16.05.2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Yasasının 13. maddesinin (g) bendi ve 14. maddesinin (d) bendidir.

Bu protokole göre TMMOB, ücretlerinin eksik bildirilmesini önlemek amacıyla mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında meslek icra eden disiplinlere için yıllık bazda asgari ücret seviyeleri belirleyerek SGK'ye iletecektir. Yine bu protokole göre SGK, "Sosyal güvenlik bilincinin artırılması amacıyla TMMOB tarafından dağıtımı sağlanacak dokümanların hazırlanmasına yardımcı olmayı, mühendis ve mimarların ücretlerinin, TMMOB tarafından belirlenerek kuruma iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için gerekli tedbirleri almayı, diğer konularla ilgili olarak teknik destek sağlamayı ve TMMOB ile iyi niyet ve uyum içinde işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt etmektedir."

Daha önce alınan Genel Kurul kararları gereği olarak TMMOB, üyeleri olan emekçi mühendis, mimar ve şehir plancılarının da aralarında bulunduğu tüm işçi sınıfı için insanca yaşam ücretinin belirlenmesi mücadelesini diğer emek ve demokratik kitle örgütleriyle birlikte vermektedir. Yine en yüksek karar mercii olan TMMOB Genel Kurulunda TMMOB ve bağlı odalar, yasa ve yönetmeliklerden aldıkları yetkiyi emekten yana değerlendirerek insanca yaşanılacak ücreti mühendis, mimar, şehir plancıları için “asgari ücret” olarak ilan edeceğini ve uygulanmasını sağlamakla kendilerini yükümlü sayacaklarını karar altına almışlardır.

Söz konusu anlayışla imzalanan protokolün uygulanmasında çok az ilerleme kaydedilmiş, yine de özellikle üyelerimiz arasında bir farkındalık yaratılmış, gerekli teknik altyapının SGK tarafında oluşturulması için beklenti doğmuştur. Ancak SGK, 2017 aldığı bir kararla protokolü tek taraflı olarak feshettiğini bildirmiş; mühendis, mimar ve şehir plancılarının kazanılmış haklarını hiçe saymıştır. Buna karşın birliğimiz TMMOB, Mühendislik Asgari Ücreti uygulamasının arkasında olduğunu belirtmiş; mühendislik asgari ücretini 2018 yılı için brüt 3.750 TL/ay, **2019 yılı içinse brüt 4.500 TL/ay** olarak açıklamıştır.

2. BMO En Az Ücret Uygulaması

Bilgisayar Mühendisleri Odası, TMMOB tarafından açıklanan Mühendislik Asgari Ücretinin savunulması ve geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulunun 14 Temmuz 2018’de aldığı karar uyarınca Kasım 2018’de En Az Ücret Çalışma Grubunu kurarak çalışmalarını başlatmıştır. Meslek alanı tanımlarına ilişkin çalışmalar ise BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu aracılığıyla yürütülmektedir. Odamızın en az ücret çalışması, ileride bu komisyonumuzun çıktılarıyla birleştirilerek daha kapsamlı bir yapıya kavuşturulacaktır.

Çalışma grubumuz, TMMOB’nin 2019 yılı için açıkladığı Mühendislik Asgari Ücretini (4.500 TL/ay) “baz ücret” olarak kabul etmiş, izleyen bölümlerde tanımları verilen ölçütler üzerinden belirlenen 6 ayrı katsayının yansıtılmasıyla meslek alanımızda çalışan her bir mühendisin asgari olarak alması gereken brüt ücretinin hesaplamasını sağlayacak altyapıyı hazırlamıştır.

Buna göre **en az aylık brüt ücret**, söz konusu **katsayıların toplamına “1” eklenmesi ve bulunan değer TMMOB Mühendislik Asgari Ücreti ile çarpılmasıyla** hesaplanır.

BMO En Az Ücret Yönergesinin 4. maddesinde Aylık Brüt Ücret *“Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) bildirimine esas olan, net ücretin yanı sıra doğrudan çalışana ödenen yol ve yemek dahil tüm sosyal yardımları ve çalışan adına devlete ödenen gelir vergisi, damga vergisi, sosyal güvenlik primi, işsizlik primi vb. tüm tutarları içeren aylık ücret,”* biçiminde tanımlanmış; yönergenin 6. maddesinde hesaplama yöntemi açıklanmıştır.

En az günlük brüt ücret ise en az aylık brüt ücretin 15’e (on beşe) bölünmesiyle bulunur.

En az ücret hesabında kullanılan ölçütler ve katsayılar izleyen bölümlerde açıklanmış, dokümanın 3. bölümünde en az aylık brüt ücret hesabı için örnekler verilmiştir.

Deneyim

Brüt ücretin hesaplanmasında önemli bir etmen, mesleğin yerine getirilmesinde geçen süre doğrultusunda “deneyim” olarak ortaya çıkmaktadır.

Deneyim süresi hesaplanırken mühendislik lisans eğitiminin tamamlandığı tarihten bu yana meslek mensubu olarak ücretli ya da serbest statüde çalışılan yılların temel alınması uygun görünmektedir. Ancak daha önce yine bilişim meslek alanında programcı, yazılım uzmanı, tekniker vb. görevlerde çalışıp daha sonra “mühendis” unvanını alan meslektaşlarımızın söz konusu süreyi de kendi durumları özelinde ele alarak tümüyle ya da belli oranda deneyim süresine eklemeleri yerinde olacaktır.

Deneyim sürelerine göre katsayılar Tablo-1’de verilmiştir.

Deneyim Süresi (Yıl)	Katsayı
2-4	0,60
5-9	1,00
10-14	1,20
15-20	1,35
20 yıl üstü	1,50

Tablo-1: Deneyim Sürelerine Göre Ücret Katsayıları

Yaşanılan İl

Bilindiği üzere ülkemizdeki kentler arasında fiyat düzeyleri açısından büyük ayrımlar bulunmakta, bu da doğal olarak insanca yaşama ulaşmak için gerekli en az ücretleri farklılaştırmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 2017 yılında yayımlanan “Fiyat Düzeyi Endeksi” dikkate alınarak Tablo-2’de yer alan katsayılar belirlenmiş; iller arasındaki farklılıkların en az ücrete yansıtılması sağlanmıştır. Çalıştığı il ile yaşadığı il farklı olan üyelerimizin, ücret hesabında en yüksek katsayıya sahip ili temel almaları uygun olacaktır.

Yaşanılan İl Grubu (TÜİK İl Grubu)	Katsayı
TR10: İstanbul	0,15
TR51: Ankara	0,10
TR31: İzmir	0,10
TR42: Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu, Yalova	0,05
TR21: Edirne, Kırklareli, Tekirdağ	0,05
TR90: Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane	0,03
TR41: Bursa, Eskişehir, Bilecik	0,03
TR32: Aydın, Denizli, Muğla	0,03
TR62: Adana, Mersin	0,03
TR22: Balıkesir, Çanakkale	0,03
TR61: Antalya, Isparta, Burdur	0,03
Diğer iller	-

Tablo-2: Yaşanılan İle Göre Ücret Katsayıları

Üst Öğrenim

Pek çok meslektaşımız, lisans eğitiminden sonra daha üst düzey bir uzmanlığa sahip olmak amacıyla akademik öğrenimlerini sürdürmekte, büyük emekler sonucunda yüksek lisans, doktora ve doçentlik unvanlarını kullanmaya hak kazanmaktadır. Söz konusu akademik derecelerin böyle bir çalışma kapsamında değerlendirilmesi, Çalışma Grubumuzca bir gereklilik olarak düşünülmüştür.

Meslek kapsamı dışında kalan alanlarda yürütülen akademik çalışmaların da kişinin mesleğini yerine getirmesine önemli katkısı olduğundan ve disiplinlerarası çalışmanın giderek yaygınlaşmasından ötürü söz konusu çalışmalar sonucunda alınan dereceler de en az ücret hesabında katsayı verilerek değerlendirilmiştir.

Üst öğrenimlere ilişkin katsayılar Tablo-3'te verilmiş olup hesaplamada kişinin tamamladığı en üst düzey öğrenimin dikkate alınması gerekmektedir; birden çok üst öğrenimin olduğu durumdaysa katsayısı en yüksek olan öğrenim esas alınır.

Alınan Akademik Derece	Katsayı
Meslek alanı ile ilgili yüksek lisans	0,10
Meslek alanı ile ilgili doktora	0,30
Meslek alanı ile ilgili doçentlik	0,35
Meslek alanı ile ilgili olmayan yüksek lisans	0,05
Meslek alanı ile ilgili olmayan doktora/doçentlik	0,15

Tablo-3: Alınan Akademik Dereceye Göre Ücret Katsayıları

Yabancı Dil Bilgisi

Meslektaşlarımızın yabancı dil bilgisi, meslek alanıyla ilgili literatürün izlenmesi, teknik bilgilere erişim sağlanması, yüz yüze ve çevrimiçi olarak sunulan eğitimlerden yararlanarak kendini geliştirmesi bağlamında önemli rol oynamaktadır. Giderek küçülen dünyada tedarikçilerle, altyüklenicilerle ve müşterilerle iletişim kurma noktasında da yabancı dil bilgisi büyük önem taşımaktadır.

Meslek alanımızda geçerli yabancı dil olarak İngilizce görülmekle birlikte, farklı coğrafyalarda etkinlik gösteren organizasyonlar dikkate alınarak diğer yabancı dillere de ek katsayı tanımlanması çalışma grubumuzca uygun bulunmuştur.

Yabancı dil bilgisi katsayıları Tablo-4'te verilmiş olup hesaplamada kişinin belgelediği tüm yabancı diller için ayrı ayrı puan alacağı düşünülmüştür. İngilizce eğitim yapan üniversitelerden mezun olan meslektaşlarımızın İngilizce dil bilgisini kanıtladığı varsayılmıştır. Belgelendirilmiş yabancı dil bilgisi içinse Kaynakça'da bağlantısı verilen "ÖSYM Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri" dokümanında yer alan eşdeğerlik tablolarının "ÜDS/KPDS/YDS" kolonlarında 70'e eşdeğer olarak gösterilen değerler dikkate alınır.

Belgelenen Yabancı Dil Bilgisi	Katsayı
Belgelendirilmiş İngilizce bilgisi	0,20
İngilizce eğitim veren okul mezuniyeti	0,20
Belgelendirilmiş diğer yabancı dil bilgisi (her dil için)	0,05

Tablo-4: Yabancı Dil Bilgisine Göre Ücret Katsayıları

Yöneticilik Görevi

Kişinin mesleğini yürütürken teknik ya da idari açıdan yönetici konumunda görev üstlenmesinin, yapılan işle ilgili sorumluluğunu artıracığı açıktır.

Meslek alanımız kapsamında yürütülen yöneticilik görevlerine ilişkin katsayılar Tablo-5'te tanımlanmıştır. Yöneticilik görevi ölçütü için hesabın yapıldığı tarihte kişinin yürütmekte olduğu görev dikkate alınarak yalnızca 1 (bir) katsayı hesaba katılır.

Yöneticilik Görevi	Katsayı
Takım Lideri/Grup Yöneticisi/Teknik Yönetici/Yazılım Mimarı	0,50
Proje Yöneticisi	0,75
Direktör/Projeler Yöneticisi	0,85
CTO/Genel Müdür	1,00
Bilgi İşlem Sorumlusu/Müdürü (Bilgi İşlem biriminde en çok 5 bilişim personeli varsa)	0,40
Bilgi İşlem Sorumlusu/Müdürü (Bilgi İşlem biriminde 5'ten çok bilişim personeli varsa)	0,60

Tablo-5: Yöneticilik Görevine Göre Ücret Katsayıları

Aile Durumu

Meslektaşımızın evli olup olmaması, eşinin çalışma durumu, çocuklarının sayısı ve yaşları, insan onuruna yaraşır bir yaşam sürmek için gerekli ücreti doğrudan etkilemektedir.

Bu koşullar göz önüne alınarak Tablo-6'da belirtilen katsayılar belirlenmiş; kişilerin aile durumlarındaki farklılıklar en az ücret hesabına yansıtılmıştır. Aile yardımı, ücret hesabına yansıtılırken kişinin bakmakla yükümlü olduğu en çok 2 çocuk dikkate alınarak katsayılar, yaşı en büyük olan en çok 2 çocuk için hesaba katılır; on sekiz (18) yaşından büyük çocuklar arasından yalnızca ön lisans ya da lisans eğitimini sürdüren çocuklar hesaplamaaya dahil edilir.

Aile Durumu	Katsayı
Evli ve eşi çalışmıyor	0,20
0-6 yaş arası çocuk	0,20
7-18 yaş arası çocuk	0,30
18 yaş üstü çocuk (Üniversite lisans/ön lisans öğrencisi olmak koşuluyla)	0,40

Tablo-6: Aile Durumuna Göre Ücret Katsayıları

3. Örnekler

Örnek 1

Ankara’da çalışan, 13 yıl deneyimli, İngilizce eğitim veren bir üniversiteden mezun, yazılım mühendisliği alanında yüksek lisans sahibi, proje yöneticisi olarak görev yapan, evli olup eşi çalışmayan, 5 ve 10 yaşlarında 2 çocuk sahibi, meslektaşımızın en az ücret hesabı:

Katsayı Toplamı: 0,10 (Ankara) + 1,20 (Deneyim) + 0,20 (Yabancı Dil) + 0,10 (Yüksek Lisans) + 0,75 (Proje Yöneticisi) + 0,20 (Eşi çalışmıyor) + 0,20 (5 yaşında çocuk) + 0,30 (10 yaşında çocuk) = 3,05

En Az Aylık Brüt Ücret = Baz Ücret * (Katsayı Toplamı + 1) =
 $4.500 * (3,05 + 1) = 18.225 \text{ TL}$

Örnek 2

İstanbul’da çalışan, 3 yıl deneyimli, İngilizce eğitimini belgelemiş, evli olup eşi çalışan, 1 yaşında bir çocuk sahibi ve herhangi bir yöneticilik görevi üstlenmemiş meslektaşımızın en az ücret hesabı:

Katsayı Toplamı: 0,15 (İstanbul) + 0,60 (Deneyim) + 0,20 (Yabancı Dil) + 0,20 (1 yaşında çocuk) = 1,15

En Az Aylık Brüt Ücret = Baz Ücret * (Katsayı Toplamı + 1) =
 $4.500 * (1,15 + 1) = 9.675 \text{ TL}$

Kaynakça

- TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası En Az Ücret Yönergesi:
https://www.bmo.org.tr/wp-content/uploads/2019/02/BMO_EnAzUcretYonergesi.pdf
- TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı 2019 Yılı Asgari Ücreti:
<https://www.tmmob.org.tr/icerik/muhendis-mimar-ve-sehir-plancilari-icin-2019-yili-asgari-ucreti-4500-tl-olarak-belirlendi>
- ÖSYM Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri:
<https://www.osym.gov.tr/Eklenti/101,yabanci-dil-esdegerlikleri-250713pdf.pdf?0>