



TMMOB

Bilgisayar Mühendisleri Odası

IV. Dönem Çalışma Raporu

10 Mart – 10 Ağustos 2020

AÇIKLAMA

TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odasının 14-15 Mart 2020'de yapılması planlanan 5. Olağan Genel Kurulu, Kovid-19 salgını nedeniyle 13 Mart 2020'de ertelenmiştir. Salgına karşı ülke çapında alınan önlemler gereği resmi kurumlarla yapılan yazışma ve görüşmeler sonucunda genel kurulun, çoğunluk aranmaksızın 15-16 Ağustos 2020'de gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır.

BMO 4. dönem kurullarının 17 Mart 2018 – 8 Mart 2020 arasındaki çalışmalarını kapsayan, genel kurula sunulmak üzere hazırlanan BMO 4. Dönem Çalışma Raporunun basımı 10 Mart 2020'de yapılmış; raporun elektronik kopyası, BMO sitesine yerleştirilerek üyelerin erişimine açılmıştır.

BMO 5. Olağan Genel Kurulunun ertelenmesinin ardından çalışmalarını sürdüren BMO 4. dönem kurullarının 10 Mart – 10 Ağustos 2020 arasındaki çalışma ve etkinlikleri ise basımı yapılan ilk raporun devamı niteliğindeki bu raporda derlenmiştir.

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI

4. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

10 MART – 10 AĞUSTOS 2020

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	3
ODA ÇALIŞMALARI VE ETKİNLİKLER	4
ÜYE SAYILARI	10
KOVID-19 SALGINIYLA İLGİLİ AÇIKLAMA, ÇALIŞMA VE ETKİNLİKLER	11
“1 MİLYON YAZILIMCI PROJESİ”YLE İLGİLİ AÇIKLAMA VE ETKİNLİKLER	19
TMMOB YASASININ DEĞİŞTİRİLMESİ GİRİŞİMİNE TEPKİLERİMİZ	26
“SOSYAL MEDYA DÜZENLEMESİ”NE TEPKİLERİMİZ	30
ÇEŞİTLİ ETKİNLİKLER VE ÇALIŞMALAR	33
MALİ RAPOR (1 OCAK – 30 HAZİRAN 2020).....	38
DENETLEME KURULU RAPORU (1 OCAK – 30 HAZİRAN 2020)	41

SUNUŞ

Değerli Meslektaşlarımız,

Tarihin tekerleğinin hızlı döndüğü bu dönemde yaşamaktayken bir de küresel ölçekteki salgınla karşı karşıya kaldık. Hemen herkesin gündeminde olan bu tatsız ve halen süren zor günler hakkında çok şey söylemek istemiyorum. İnaniyorum ki bu kötü günleri aşacağız; ancak şu kadarını da söylemeliyim ki dünya, salgınla mücadele ederken en önde görev alan sağlıkçılardan sonra gözümüzü diktiğimiz her yerde meslektaşlarımız vardı. Sağlık bilişim sistemleri başta olmak üzere çözüm üreten projelerde de yaşama kolaylık sağlayan teknolojik süreçlerde de hem Türkiye’de hem dünyada görev alarak toplum yararına işler yapan görünmez kahramanlardık adeta... Bugün Türkiye’de, her şey bir yana, eğitim uzaktan da olsa sürdüyse, toplantılar çevrimiçi yapılabildiyse tüm bunlar bilgisayar mühendisinin büyük emeğiyle olmuştur. Sağlıkçısıyla, eğitimcisiyle, mühendisiyle yani emeğiyle var eden, yaratan her birimiz sayesinde dünya için, insanlar için çareler ürettik. Her bir meslektaşımızla gurur duyuyoruz, yürekten teşekkür ediyoruz.

BMO 4. Dönem Yönetim Kurulu olarak epeyce zor günler geçirdiğimizi de aktarmak isterim. Bildiğiniz üzere Mart ayında yapmamız gereken 5. Olağan Genel Kurulumuzu salgın koşullarında toplayamadık. Tarihi belirsiz olarak ertelenen genel kurulumuz, tam beş ay sonra ancak toplanabiliyor. Bu beş aylık sürede yönetim kurulumuzun her bir üyesi özveri göstererek, salgın koşullarında devamlılığı sağlayarak görev üstlendi ve çalışmalarımızı aksatmadan sürdürdük. Tam 13 yönetim kurulu toplantısı yaparak, ülkede her şeyin durması gereken bir dönemde hiç durmayan gündemlerle uğraşarak mesleğimiz ve meslektaşımızın yararını düşünerek var gücümüzle ürettik. BMO 4. Dönem Çalışma Raporunun devamı niteliğindeki bu raporda ayrıntılarını göreceğiniz KOVİD-19’la ilgili açıklama ve etkinlikler başta olmak üzere birçok farklı konuda çalışmalarımızı sürdürdük. Bu çalışmalardan biri olan “1 Milyon Yazılımcı Projesi” özel bir başlık açılması gereken önemli bir konu.

Hazine ve Maliye Bakanının 21 Nisan 2020’de yaptığı açıklamayla adeta devşirme yoluyla yazılımcı üretmeyi hedefleyen, bilişimci yetiştirmede akademik ve bilimsel süreçleri dışlayan bu projeye karşı en güçlü sesi çıkardığımızı söylemeliyim. Ülkenin tehlike sinyalleri veren ekonomisinin temel sorunlarıyla ilgilenmek yerine yapay ve siyasal gündemlerle meslek alanımızın değersizleştirilmesine karşı durduk. Her zaman da duracağız... Bu bizim mesleğimize olan borcumuz ve mesleğimizin bizlere verdiği sorumluluğumuzdur.

Sevgili Meslektaşlarımız,

Halk sağlığının en önde ve tek gündem olması gereken böylesi bir dönemde, hiç beklenmedik bir gelişmeyle meslek birliğimiz TMMOB’nin dayanağı olan yasanın mühendis aleyhine değiştirilmesi gündemiyle de karşılaştık. Bu yönde de çalışmalar yürüterek tepkimizi gösterdik. TMMOB Yasasının değiştirilmesine izin vermeyeceğimizi buradan da bir kez daha vurguluyoruz.

Sevgili Bilgisayar Mühendisleri,

Bu raporla sizlere BMO’nun 4. dönemi kapsamında, salgın koşullarındaki olağanüstü dönemde gerçekleştirdiğimiz çalışmaları sunmayı amaçlıyoruz.

Yaşadığımız olağanüstü günlerde yakın ilgi ve destekleriyle hep yanımızda olan her bir üyemize sonsuz teşekkürlerimizi sunarız. Bu uzun dönemde sorumluluk bilinciyle görev üstlenerek çalışmalarını sürdüren 4. Dönem Yönetim Kurulu üyelerimize teşekkür ederim.

BMO’nun bu döneminde, hem başkanımızın hem başkan yardımcımızın kadın olmasından duyduğum mutlulukla sözlerimi “İstanbul Sözleşmesi yaşatır” diyerek sonlandırmak isterim.

En derin saygılarımla.

Uğur KOCAGER

BMO 4. Dönem Yönetim Kurulu

Yazman Üyesi

ODA ÇALIŞMALARI VE ETKİNLİKLER

Çalışma İstatistikleri (10 Mart – 10 Ağustos 2020)

- Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı (Uzaktan Bağlantılı): **13**
- Alınan Karar Sayısı: **72**
- Koordinasyon Kurulu Toplantı Sayısı (Uzaktan Bağlantılı): **1**
- Delege Toplantısı Sayısı (Uzaktan Bağlantılı): **1**
- Teknik Görüş Raporu Sayısı: **6**

Büro Çalışmaları (1 Mart – 10 Ağustos 2020)

- Genel Merkez Gelen Evrak Sayısı: **131**
- Genel Merkez Giden Evrak Sayısı: **118**
- BMO İstanbul İl Temsilciliği Gelen Evrak Sayısı: **6**
- BMO İstanbul İl Temsilciliği Giden Evrak Sayısı: **14**

Duyurular ve Etkinlikler (Tüm Birimler, 10 Mart – 10 Ağustos 2020)

DUYURU TÜRÜ	SAYISI
Açıklama	15
Çağrı	9
Duyuru	11
Haber	1
Paylaşım	16
Toplam	52

ETKİNLİK VE EĞİTİMLER (*)	ETKİNLİK SAYISI	KATILIMCI SAYISI
DÜZENLENEN ETKİNLİKLER		
Söyleşi	7	567
BMO Yıldönümü Kutlaması	1	30
Basın Açıklaması	1	-
Toplam	9	597
KATILIM SAĞLANAN ETKİNLİKLER		
Meslek Tanıtımı	1	40
Toplantı (Siyasi Parti, Bakanlık)	3	37
Söyleşi	3	131
TV-Gazete	3	-
Toplam	10	208
EĞİTİM		
BMO-Genç Meslek Tanıtım Kampı	1	85
Toplam	1	85
GENEL TOPLAM	20	890

* Kovid-19 salgını nedeniyle tüm etkinlikler uzaktan erişimle yapılmıştır. Oda birimlerimizin düzenleyicisi olduğu etkinlikler ve eğitim, BMO'nun "bmocevrimici.org" sunucusu üzerinden gerçekleştirilmiştir. Odamızın YouTube kanalından yapılan canlı yayınları ve kanala yerleştirilen eğitim videolarını, etkinlik sonrasında da çok sayıda kişi izlemiştir.

4. Dönem Yönetim Kurulu Toplantıları (10 Mart – 10 Ağustos 2020)

SAYI	GÜN	YER	KARAR SAYISI
53	12.03.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	1
54	17.03.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	3
55	01.04.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	14
56	15.04.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	5
57	29.04.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	6
58	13.05.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	4
59	27.07.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	4
60	10.06.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	8
61	24.06.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	4
62	08.07.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	2
63	08.07.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	4
64	21.07.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	10
65	05.08.2020	BMO Genel Merkezi - Uzaktan Bağlantılı	7

Düzenlenen Etkinlikler (10 Mart – 10 Ağustos 2020)

Etkinlikler, tüm Oda birimlerinin ortak çabalarıyla, birlikte çalışmalarıyla düzenlenmiştir.

	GÜN(LER)	TÜR	ETKİNLİK ADI / KONUSU	HEDEF KİTLE	KATILAN SAYISI
1	27.04.2020	Söyleşi	"1 Milyon Yazılımcı Projesi" Söyleşisi-1: Eser İnan Arslan'ın kolaylaştırıcılığında projenin genel değerlendirmesi. Konuşmacılar: Gülin Onat Bayır, İlker Tabak, Okan Öztürkmenoğlu. (BMO'nun YouTube kanalından canlı yayın.)	Üye, Meslektaş	106 (Canlı yayın izleyici)
2	28.04.2020	Söyleşi	Kovid-19 Salgını Sürecinde Uzaktan Çalışanların Durumu: Eser İnan Arslan'ın yönlendirdiği söyleşiye 8 konuşmacı (7 çalışan, 1 öğrenci) katıldı. (BMO'nun Instagram hesabından canlı yayın.)	Üye, Meslektaş	75 (Canlı yayın izleyici)
3	04.05.2020	Söyleşi	"1 Milyon Yazılımcı Projesi" Söyleşisi-2: Proje, Eser İnan Arslan'ın kolaylaştırıcılığında emek ve çalışma yaşamı açısından ele alındı. Konuşmacılar: Taylan Özgür Yıldırım, Muhammet Budak, Gözde Akgün Demirci. (BMO'nun YouTube kanalından canlı yayın.)	Üye, Meslektaş	66 (Canlı yayın izleyici)
4	11.05.2020	Söyleşi	"1 Milyon Yazılımcı Projesi" Söyleşisi-3: Projenin eğitim boyutu, Dr. Okan Öztürkmenoğlu'nun yönlendirmesiyle irdelendi. Konuşmacılar: Prof. Dr. Eşref Adalı, Prof. Dr. Fatoş Yarman Vural, Prof. Dr. Cem Say, Prof. Ebru Akçapınar Sezer. (BMO'nun YouTube kanalından canlı yayın.)	Üye, Meslektaş	170 (Canlı yayın izleyici)
5	18.05.2020	Söyleşi	"1 Milyon Yazılımcı Projesi" Söyleşisi-4: Adil Güneş Akbaş'ın yönlendirmesiyle Hülya Küçükaras, Melek Bar Elmas, Güler Sağıt, projeyi "kamu bilişim politikaları" yönüyle tartışılar.	Üye, Meslektaş	65 (Canlı yayın izleyici)
6	02.06.2020	Kutlama	BMO'nun 8. yaşında, Oda birimlerimizin katılımıyla çevrimiçi kutlama. Öğretmenlerimiz, TMMOB Başkanı ve temsilcilerimiz duygularını paylaştılar.	Üye	30

Düzenlenen Etkinlikler (10 Mart – 10 Ağustos 2020) (Devam)

	GÜN(LER)	TÜR	ETKİNLİK ADI / KONUSU	HEDEF KİTLE	KATILAN SAYISI
7	22.07.2020	Söyleşi	Dijital Emek: BMO İstanbul İl Temsilciliği ile EMO İstanbul Şubesinin birlikte düzenlediği çevrimiçi söyleşide bilgisayar mühendisleri Dr. Tahir Emre Kalaycı ve Dr. Arif Koşar, konuşmacılar olarak yer aldılar.	Üye, Meslektaş	57 (Canlı yayın izleyici)
8	28.07.2020	Basın Açıklaması	TBMM'deki sosyal medya düzenlemesine tepkilerimizi duyurmak için "İnternet Yaşamdır" bileşenleriyle Ankara'da Kuşulu Park'ta basın açıklaması yapıldı, bilgilendirme broşürleri dağıtıldı.	Kamuoyu	-
9	10.08.2020	Söyleşi	Kovid-19 Koşullarında İşyerlerimiz ve Çalışma Yaşamımız-Riskler, Önlemler, Öneriler: Ankara Tabip Odasıyla birlikte düzenlediğimiz, söyleşide Dr. Buket Gülhan ve Dr. Cavit Işık Yavuz, Eser İnan Arslan'ın sorularını yanıtladılar. (BMO'nun YouTube kanalından canlı yayın.)	Üye, Meslektaş	28 (Canlı yayın izleyici)

Düzenlenen Eğitimler (10 Mart – 10 Ağustos 2020)

	GÜN(LER)	TÜR, SÜRE	EĞİTİM ADI / KONUSU	HEDEF KİTLE	KATILAN SAYISI
1	06-19 Temmuz 2020	Teknik 14 gün 27 saat	BMO-Genç Çevrimiçi Meslek Tanıtım Kampı BMO Adana İl Temsilciliğinin BMO-Genç üyelerine yönelik düzenlediği çevrimiçi meslek tanıtım etkinliğinde konu uzmanları, mesleğimizin alt dallarına ilişkin sunular yaptılar, öğrencilerin sorularını yanıtladılar.	Öğrenci	85 (Canlı yayın izleyici-ortalama)

İstanbul Sözleşmesi'ni Uygulayın!

Ülkemizde her gün üzerine yenisi eklenen kadın cinayetlerinden derin üzüntü duyuyoruz; öfkemiz büyüyor! Erkek şiddetinin yaşamdan kopardığı

#pinargultekin'in acılı ailesi ve yakınlarının yanındayız.

Bugün bu ülkede yaşayan her kadın, kimliğinden bağımsız olarak benzer bir şiddetin olası kurbanlarından biridir. Her an karşı karşıya bırakıldığımız bu şiddetin sorumluları elbette cinayetleri işleyenlerdir; ama gerçek sorumlu, şiddet dürtülerini besleyen, failleri ceza indirimleriyle yüreklendiren, şiddeti ve tacizi olağanlaştıran, kadınların acılarını görmezden, çığlıklarını duymazdan gelen sistemdir.

Tam da bu yüzden kadın cinayetleri politiktir ve bu bilinçle bütünlüklü olarak ele alınmadığı sürece çözüme yönelik bir adım atılması mümkün değildir.

Ve bir kez daha anımsatıyoruz: Kadına yönelik şiddetin nedenlerini ve bunların çözümlerini kapsayan, ülkemizin de imzacısı olduğu #İstanbulSözleşmesi, akıldışı bahanelerle itibarsızlaştırılmak yerine ancak ve ancak uygulandığında YAŞATIR!

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI

2012 1990

Katılım Sağlanan Etkinlikler (Tüm Birimler, 10 Mart – 10 Ağustos 2020)

	GÜN(LER)	TÜR	ETKİNLİK ADI / KONUSU	HEDEF KİTLE	KATILAN SAYISI
1	02.04.2020	Meslek Tanıtımı	Bir ilkokulun düzenlediği meslek tanıtım söyleşileri kapsamında Yönetim Kurulu Üyesi Ali Can Ulusaler mesleğimizi tanıttı, öğrencilerin sorularını yanıtladı.	Öğrenci	40
2	24.04.2020	Toplantı	Bilişim örgütlerinin Kovid-19 dönemi sorunlarını CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'na aktardığı çevrimiçi toplantı.	Örgütler, Siyasi Parti	14
3	28.04.2020	TV	BMO'nun "1 Milyon Yazılımcı Projesi"ne ilişkin tepkilerini Hülya Küçükaras, Artı TV'de haber programında aktardı.	Kamuoyu	-
4	05.05.2020	Söyleşi	Dijital Çağda Peyzaj Mimarlığı: Peyzaj Mimarları Odasının (PMO'nun) düzenlediği çevrimiçi söyleşide Hülya Küçükaras konuşmacı oldu.	PMO Üyeleri	60 (Canlı yayın izleyici)
5	13.05.2020	Toplantı	Bilişim örgütlerinin Kovid-19 dönemi sorunlarını TC Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bakan Yardımcısı Mehmet Fatih Kacı'ya aktardığı çevrimiçi toplantı.	Örgütler, Bakanlık	12
6	18.05.2020	Toplantı	Bilişim örgütlerinin Kovid-19 dönemi sorunlarını İyi Parti Genel Başkanı Meral Akşener'e aktardığı çevrimiçi toplantı.	Örgütler, Siyasi Parti	11
7	05.06.2020	Gazete	Cumhuriyet gazetesinin "Meslek Odalarının Sesi Oluyoruz" dizisinde yayımlanan, BMO'nun tanıtımını ve meslek odalarının yasalarında değişiklik yapılmasına yönelik yasa taslağına tepkimizi içeren gazete yazısı.	Kamuoyu	-
8	05.06.2020	Söyleşi	Bilişim Kesimi ve Mekânsal Zekâ: Harita ve Kadastro Mühendisleri (HKMO) İstanbul Şubesi ile Mekânsal Zekâ Platformunun düzenlediği çevrimiçi söyleşide Hülya Küçükaras konuşmacı oldu.	HKMO Üyeleri	35 (Canlı yayın izleyici)
9	17.07.2020	Söyleşi	İnternetin Özgür Savaşçısı Özgür Uçkan'ı Ölümünün 5. Yılında Anıyoruz: Odamızı BMO İnternet Çalışma Grubundan Oktay Dursun temsil ederek İnternet özgürlükleri için verilen mücadeleyi ve Özgür Uçkan'ın bu konuda EMO'yla yürüttüğü çalışmaları aktardı.	Kamuoyu, Üye, Meslektaş	36 (Canlı yayın izleyici)
10	29.07.2020	TV	TBMM'den geçerek yasalaşan Sosyal Medya Düzenlemesine tepkilerimizi KRT TV'de haber programında Hülya Küçükaras aktardı.	Kamuoyu	-



Duyurular, Açıklamalar (Tüm Birimler, 10 Mart – 10 Ağustos 2020)

Tüm birimlerin başlıca duyuru, açıklama ve paylaşımları aşağıda yer almaktadır.

	GÜN	TÜR	DUYURU-AÇIKLAMA BAŞLIĞI / KONUSU
1	13.03.2020	Duyuru	BMO 5. Olağan Genel Kurulu Ertelendi
2	15.03.2020	Açıklama	Uzaktan Çalışma Konusunda Tüm Üyelerimize ve İşyerlerine Çağrı
3	17.03.2020	Duyuru	Çalışma Gün ve Saatlerimizi Değiştirdik
4	20.03.2020	Açıklama	Uzaktan Eğitim, Örgün Eğitimde Yardımcı Bir Yöntem Olmalı ve Doğru Uygulanmalıdır!
5	23.03.2020	Çağrı	Yayın Kurulu: Bilgi Paylaştıkça Çoğalır
6	23.03.2020	Paylaşım	DİSK, KESK, TMMOB, TTB'nin Ortak Açıklaması: Halkın Sesine Kulak Verin, Yaşamsal Talepleri Karşılایn!
7	23.03.2020	Açıklama	Korona Günlerini Dayanışmamızla Aşacağız İyiliğimiz İçin Çalışanlara Teşekkürler...
8	27.03.2020	Duyuru	Üyelerimize Ücretsiz Hukuksal Desteğimiz Sürüyor
9	29.03.2020	Açıklama	Ülke Yöneticilerine ve Kamuoyuna Sesleniyoruz: İSTİYORUZ!...
10	01.04.2020	Paylaşım	DİSK, KESK, TMMOB, TTB'nin Ortak İmza Kampanyası: Salgınla Mücadelede Halkın Sağlığını, İşini ve Aşını Korumak İçin 7 Önlem
11	05.04.2020	Duyuru	Çalışma Gün ve Saatlerimiz Değişti
12	06.04.2020	Paylaşım	TMMOB Ankara İKK-Hastanelerimi Açın Platformu: Ankaralıların Yaşamsal Talebi - Hastanelerimizi Açın!
13	13.04.2020	Açıklama	Sağlık Bakanlığına Çağrı: "Pandemi İzolasyon Takip Projesi"nin Amaçları ve İşleyiş Kuralları Açıklanmalıdır
14	13.04.2020	Açıklama	23. İnternet Haftası Bildirgesi: Türkiye'de İnternet'in 27. Yaşı Kutlu Olsun!
15	22.04.2020	Açıklama	Ulusal Egemenliğimizin 100. Yılı Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramımız Kutlu Olsun!
16	26.04.2020	Açıklama	Meslek Alanımızdaki Sorunları Artıracak Siyasi Projelere Karşıyız!



Duyurular, Açıklamalar (Tüm Birimler, 10 Mart – 10 Ağustos 2020) (Devam)

	GÜN	TÜR	DUYURU-AÇIKLAMA BAŞLIĞI / KONUSU
17	01.05.2020	Açıklama	Yaşasın 1 Mayıs! - Yaşasın Yarının Daha Güzel Olacağı Umudu ve O Umudu Gerçek Kılacak İşçiler!...
18	05.05.2020	Paylaşım	TMMOB: Birliğimizi ve Demokrasiyi Savunacağız!
19	07.05.2020	Açıklama	TMMOB'ye Bağlı Odalardan Ortak Açıklama: Özerk Demokratik Mesleki Örgütlülüğümüzden Yana Mücadelemiz Kararlılıkla Sürecektir
20	11.05.2020	Paylaşım	TMMOB Başkanı Emin Koramaz'ın Üyelere Seslenişi (Video)
21	14.05.2020	Paylaşım	Meslek Örgütlerinden Ortak Açıklama (TMMOB, TTB, TÜRMOB, TDB): Seçim Sistemlerine Müdahale Demokrasiyle Bağdaşmaz!
22	15.05.2020	Paylaşım	TMMOB Geçmiş Dönem Başkanlarından Açıklama: "Birliğimiz Gücümüzdür"
23	18.05.2020	Açıklama	Bağımsızlık ve Özgürlük Yolunda 101 Yıl Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı Kutlu Olsun!
24	27.05.2020	Açıklama	TMMOB Biziz! Susmayacağız! Sarayın Odası Olmayacağız!
25	29.05.2020	Paylaşım	TMMOB Başkanından Milletvekillerine Mektup
26	31.05.2020	Açıklama	Kovid-19 Tehlikesi Altında Teknokentler Açılırken Haklarımız
27	01.06.2020	Paylaşım	TMMOB: Meslek Birliklerinden TBMM'ye Çağrı
28	01.06.2020	Açıklama	BMO 8 Yaşında
29	23.06.2020	Çağrı	BMO-Genç Çevrimiçi Meslek Tanıtım Kampı
30	02.07.2020	Duyuru	Oda Birimlerimizin Çalışma Gün ve Saatleri
31	02.07.2020,	Paylaşım	Sosyal Medya Yasa Önerisine Tepkilerimiz
32	13.07.2020	Duyuru	BMO 5. Olağan Genel Kurulu Resmi İlanı
33	16.07.2020	Paylaşım	Özgür Uçkan'ı 5. Ölüm Yıldönümünde Anıyoruz
34	22.07.2020	Paylaşım	Kadın Cinayetleri Politiktir: "İstanbul Sözleşmesini Uygulayın"
35	22.07.2020	Paylaşım	Susma Platformu: Sosyal Medya Yasa Önerisine Tepki Videoları
36	23.07.2020	Açıklama	Sosyal Medyaya Yeni Düzenleme: Görme, Duyma, Söyleme!
37	25-26.07.2020	Paylaşım	11 Soruda Sosyal Medya Düzenlemesi (Dizi Paylaşım)
38	25-26.07.2020	Paylaşım	Sosyal Medya Düzenlemesi-Biliyor muydunuz? (Dizi Paylaşım)
39	28.07.2020	Haber	Sosyal Medya Düzenlemesine Karşı Kuğulu Park'tan Seslendik
40	29.07.2020	Paylaşım	Sosyal Medya Düzenlemesi Yasalaştı-Mücadelemiz Sürecek
41	29.07.2020	Duyuru	Üniversite Tercih Rehberi 2020
42	03.08.2020	Duyuru	İstanbul İl Temsilciliğimiz Taşındı

ÜYE SAYILARI

Bilgisayar Mühendisleri Odasının **31 Temmuz 2020**'deki üye sayısı ve durumları aşağıdaki çizelgelerde verilmiştir. Birimlere göre dağılım, temsilciliklerin görev alanlarına göre oluşturulmuş; üyelerin bağlı olduğu birimler, KPS'den alınan yerleşim adreslerine göre belirlenmiştir. Ödentiden bağışık (muaf) üyelerin durumları ise BMO Ana Yönetmeliği uyarınca kendilerinden alınan belgelerle sürekli güncellenerek saptanmaktadır.

Özet Durum (31 Temmuz 2020)

Toplam Üye Sayısı	Yurtiçindeki Üye Sayısı	Ödentiyile Yükümlü Üye Sayısı	Yurtdışındaki Üye Sayısı	Emekli Üye Sayısı	İşsiz ve Sağlık Raporlu Üye Sayısı
6.546	6.076	5.739	470	104	233

Yeni Üye Sayısı (4. Dönem)

4. Dönem Tarih Aralığı	Yeni Üye Sayısı
28 Şubat 2018 – 29 Şubat 2020	722
1 Mart 2020 – 31 Temmuz 2020	63
TOPLAM	785

Birimlere Göre Üye Sayısı (31 Temmuz 2020)

Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Genel Merkez	712	1.998	2.710
İstanbul	649	2.076	2.725
İzmir	140	327	467
Adana	28	82	110
Samsun	14	50	64
Yurtdışı	105	365	470
TOPLAM	1.648	4.898	6.546
%	25	75	100

Birimlere Göre Yeni Üye Sayısı (4. Dönem: 28 Şubat 2018 - 31 Temmuz 2020)

YENİ ÜYE	Genel Merkez	İstanbul	İzmir	Adana	Samsun	Toplam	%
Kadın	72	94	25	11	4	206	26
Erkek	199	293	63	17	7	579	74
TOPLAM	271	387	88	28	11	785	100

KOVID-19 SALGINIYLA İLGİLİ AÇIKLAMA, ÇALIŞMA VE ETKİNLİKLER

Dünya Sağlık Örgütünün küresel salgın (pandemi) ilan ettiği Kovid-19 hastalığı, resmi açıklamalara göre Türkiye’de ilk kez 11 Mart 2020’de saptandı; resmi makamlar, bu tarihten başlayarak türlü önlemleri uygulamaya koydu. Odamız, alınan önlemleri ve özellikle meslektaşlarımızın salgın sırasındaki çalışma koşullarını göz önünde tutarak kimi çağrılarda bulundu ve açıklamalar yayımladı; Oda birimlerinin çalışma gün-saatleri değiştirildi, uzaktan çalışmaya geçildi; üyelerimizin, ücretsiz hukuksal destek için gün kısıtlaması olmaksızın hukuk danışmanlarımıza telefonla ulaşması sağlandı. 20 Nisan 2020’de başta Türk Tabipleri Birliğine ve birliğe bağlı tabip odaları olmak üzere sağlık emekçilerin dernek ve sendikalarına teşekkür yazıları gönderdik. İzleyen bölümlerde Kovid-19 salgınıyla ilgili açıklamalarımız, etkinliklerimiz ve kurumlarla yaptığımız toplantılar yer almaktadır.

Meslektaşlarımıza ve Kamuoyuna Yönelik Açıklamalar

Kovid-19 salgının baş göstermesi üzerine aşağıdaki açıklama ve çağrılar yayımlandı.

15 Mart 2020 - Uzaktan Çalışma Konusunda Tüm Üyelerimize ve İşyerlerine Çağrı

İşyerlerinde hızla uzaktan çalışmaya geçilmesi ve teknokentlerde personel devam izleme işlemlerinin salgın tehlikesi geçene dek askıya alınması çağrısı yapılarak çalışanların, gerekli önlemler alınmadığı sürece çalışmaktan kaçınma haklarının olduğu belirtilmiştir.

20 Mart 2020 - Uzaktan Eğitim, Örgün Eğitimde Yardımcı Bir Yöntem Olmalı ve Doğru Uygulanmalıdır!

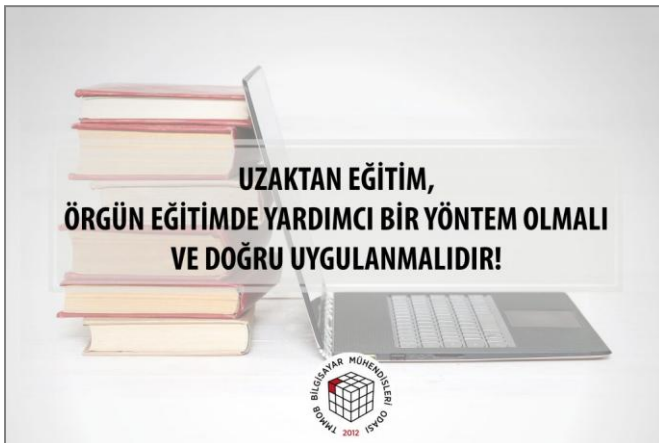
Kovid-19 salgınına önlem olarak 13 Mart 2020’de yükseköğretime ara verildiği duyuruldu. Yükseköğretim Kurulu (YÖK) 18 Mart 2020’de “Üniversitelerde Verilecek Olan Uzaktan Eğitime İlişkin Açıklama”yı yayımladı. Odamız, yaptığı açıklamada uzaktan eğitim uygulamasını uzmanlık alanımız çerçevesinde değerlendirerek aşağıdakileri vurguladı:

- Mühendislik eğitiminde uygulama eğitimi ve laboratuvar çalışmaları çok önemli bir yere sahiptir.
- Uzaktan eğitimde altyapı, bu altyapıyı kuracak ve kullanacak insan kaynağı, bu altyapıyla sunulacak hizmet ve içerikler çok önemli bileşenlerdir.
- Ortak dersler yalnızca içeriğe destek olmak ve çeşitliliği artırmak amacıyla sunulmalıdır. Öğrenciler, ortak derslerden sorumlu tutulmamalıdır.
- Ulusal kapsamda bir uzaktan eğitim uygulaması yaşama geçirilirken kullanılacak teknolojik ürün önemlidir.

23 Mart 2020 - Korona Günlerini Dayanışmamızla Aşacağız - İyiliğimiz İçin Çalışanlara Teşekkürler...

Bizlerin sağlığı ve günlük yaşamlarımızın aksamaması için canla başla emek veren her meslek grubundan çalışana ve özellikle bu zor günlerde pek çok alandaki hizmetin bilişim uygulamalarıyla kesintisiz sürmesini sağlayan meslektaşlarımıza teşekkürlerimizi ileterek şöyle seslendik:

Biz Bilgisayar Mühendisleri,
Geliştirdiğimiz Sistemlerle, Uygulamalarla,
Desteğimizle, Toplumsal Duyarlılığımızla
Halk Sağlığı ve Esenliği İçin Emek Verenlerin Arkasındayız!
#EvdeKal Türkiye!



29 Mart 2020 - Ülke Yöneticilerine ve Kamuoyuna Sesleniyoruz: İSTİYORUZ!...

Açıklamanın tümüne aşağıda yer verilmiştir.

Ülke Yöneticilerine ve Kamuoyuna Sesleniyoruz: İSTİYORUZ!...



Anayasamızın 2. maddesinde tanımlanan “demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti”ni İSTİYORUZ!

Dünya Sağlık Örgütü’nün “pandemi” (küresel salgın) ilan ettiği koronavirüs (Covid-19), yaşamımızı büyük ölçüde etkiliyor. Dünya çapındaki krizin ülkemize etkileri de giderek ağırlaşıyor. Konunun yaşamsal önemi açısından tıbbi, ekonomik ve sosyal önlemler almak zorunda olan siyasi iktidar; okulların kapatılması, spor karşılaşmalarının ertelenmesi ve kimi işyerlerinin faaliyetlerinin durdurulması gibi adımların devamını getirmemekte, sorumluluktan kaçınmanın tarihsel örneği sayılabilecek “Herkes kendi OHAL’ini ilan etsin” anlayışında ısrar ederek toplum sağlığını hiçe saymaktadır. “Ekonomik İstikrar Kalkanı” başlığıyla kamuoyuna sunulan pakette de bu yaklaşımın izdüşümü görülmekte, daha çok büyük sermaye lehine düzenlemelere yer verilmektedir.

Oysa hepimiz biliyoruz ki kendi OHAL’ini ilan etmek, günlük temel gereksinimlerini çalışmadan karşılamak, yalnızca “tuzu kuru” olanlar için geçerlidir; bu dönemde asıl destek verilmesi gerekenler “işçi yaş” olan milyonlardır...

İş yapma biçimlerini *uzaktan çalışma* gibi döneme en uygun yöntemle dönüştürme olanağı olmasına karşın ücretli çalışan meslektaşlarımız da iş yaşamlarında türlü zorluklarla karşı karşıyadır. İşten çıkarmalar, maaşlarda indirimler, ücretsiz izne çıkarmalar olanca hızıyla sürmekte; meslektaşlarımız işsizliğe ve geçim sıkıntısına sürüklenmektedir. Öte yandan çok sayıda üye ve meslektaşımız, bilişim ve yazılım kesiminde faaliyet gösteren kendi küçük ya da orta ölçekli işletmelerinde personel maaşı, SGK, vergi, kira gibi zorunlu ödemelerini bile yapmakta zorluk çekmekte; bu işletmeler, zaten içinde bulunduğumuz ve daha da derinleşeceği ortada olan ekonomik krizde varlıklarını sürdürme savaşını vermektedir.

Bu zor koşullar altında sağlık ve eğitim başta olmak üzere pek çok kamu hizmetinin, iş yaşamının, ticaretin ve hayatın hemen her alanındaki işleyişin sürdürülmesinde etkin rol oynayan, önemli yükümlülükler üstlenen bilgisayar mühendislerinin meslek örgütü olarak tüm meslektaşlarımız adına ülke yöneticilerine ve kamuoyuna sesleniyoruz:

- Bilime, sağlığa, eğitime ve AR-GE’ye daha fazla kaynak ayrılmasını İSTİYORUZ.
- Salgın boyunca ve sonrasında herkese ücretsiz sağlık hizmeti sunulmasını İSTİYORUZ.
- Virüsten koruyucu ürün ve malzemelerin (sabun, maske, eldiven, kolonya vb.), başta dar gelirli olmak üzere halka ücretsiz dağıtılmasını İSTİYORUZ.
- Salgın süresince doğalgaz, elektrik, su ve genel olarak iletişimin ve İnternet erişiminin kesintisiz ve ücretsiz olmasını İSTİYORUZ.
- Olanaklı olan işlerde ve işyerlerinde uzaktan çalışmaya geçilmesini; zorunlu mal ve hizmetlerin üretilmediği ve virüsten korunma koşullarının sağlanmadığı tüm işyerlerinde çalışanların derhal ücretli izne çıkarılmasını İSTİYORUZ.
- Kamuda ve özel kesimde bireysel ve toplu işten çıkarmaların ve ücretsiz izin uygulamalarının yasaklanmasını İSTİYORUZ.
- İşsizlik sigortasından yararlanma koşullarının hafifletilmesini, yararlanma süresinin uzatılmasını İSTİYORUZ.
- Meslek alanımızda faaliyet gösteren küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin SGK, vergi, kredi, kira ve diğer temel borçlarının salgın nedeniyle faizsiz olarak ertelenmesini İSTİYORUZ.
- Özetle, TC Anayasasının 2. maddesinde tanımlanan “demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti” olmanın gereğinin yerine getirilmesini İSTİYORUZ!...

Bilgisayar Mühendisleri Odası



13 Nisan 2020 - Sağlık Bakanlığına Çağrı:

“Pandemi İzolasyon Takip Projesi”nin Amaçları ve İşleyiş Kuralları Açıklanmalıdır

Sağlık Bakanlığının geliştirdiği “Pandemi İzolasyon Takip Projesi”ni mesleki bakışla irdeleyerek aşağıdaki açıklamayı yayımladık. Önerilerimizi içeren yazıyı 13 Nisan 2020’de TC Sağlık Bakanlığı Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğüne gönderip ayrıca genel müdürle telefon görüşmesi de yaparak önerilerimizi aktardık.

“Pandemi İzolasyon Takip Projesi”nin Amaçları ve İşleyiş Kuralları Açıklanmalıdır



Sağlık Bakanının, Kovid-19 tanısı konan hastaların ve bu hastalarla teması olanların izolasyon kurallarını ihlal etmelerini engellemek amacıyla ilgili kişilerin izlenmesini sağlayacak bir mobil uygulama geliştirileceğini söylemesinin ardından Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı 8 Nisan 2020’de yazılı açıklama yaparak Sağlık Bakanlığınca geliştirilen **Pandemi İzolasyon Takip Projesi**’ne (İTP’ye) ilişkin ayrıntıları paylaştı.

Açıklamada “Projenin, kanuni yetki çerçevesinde gerekli izinler alınarak Sağlık Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı ve tüm GSM operatörlerinin işbirliğiyle uygulamaya alındığı” belirtilerek “Kovid-19 riski nedeniyle evde izolasyon altında bulunması gereken kişiler evlerini terk ederse telefonlarına uyarı mesajı gelecek; ayrıca otomatik çağrı teknolojisi aracılığıyla bu kişilerle anında iletişime geçilecek ve kendilerinden izolasyon altında bulunmaları gereken yere dönmeleri istenecek,” denmektedir.

Bu açıklamanın yayımlanmasından bir gün sonra, 9 Nisan 2020’de çok sayıda yurttaşa kısa iletiler (SMS) gönderilmeye başlandı. Öncesinde herhangi bir bilgilendirme yapılmaksızın gönderilen “İzolasyon bölgenizin dışına çıktığınız tespit edildi. Herkesin iyiliği için lütfen evinizde kalmaya devam edin.” biçimindeki iletiler, doğal olarak uygulamanın ne amaçlarla kullanılacağına ilişkin soru işaretleri doğurmuştur.

Koronavirüs (Kovid-19) Salgınının yönetiminde yaşanan ve toplumda gerginliklere yol açan aksamalar, hastalık verilerinin kamuoyuyla paylaşımında saydam olunmadığına ilişkin izlenimler, İTP’nin ne amaçla geliştirildiği ve nasıl kullanılacağı konusunda yeterli bilgilendirme yapılmaması, zaten kurumlara güvenmekte çekinceleri olan toplumumuzda yeni kaygılar yaratmaktadır.

Bu bağlamda, basına yansıyan açıklamalardan anlaşıldığı kadarıyla İTP’nin işleyişi konusunda kamuoyunu aydınlatmayı, Odamızın bu uygulamaya ilişkin görüş ve önerilerini kamuoyuna aktarmayı görev sayıyoruz.

* * *

Pandemi İzolasyon Takip Projesi (İTP) Nedir?

Pandemi İzolasyon Takip Projesi (İTP), akıllı telefonlardaki coğrafi konum belirleme (GPS-Global Positioning System) işlevinden yararlanılarak telefon kullanıcısının bulunduğu yerin saptanması ilkesine dayalı bir uygulamadır. Uygulamanın çalışması için akıllı telefonun “Konum Bilgisi” özelliği açık olmalıdır.

İTP’nin amacına uygun olarak çalışması için izleme altına alınan kişiler (Kovid-19 tanısı konanlar ve risk taşıyanlar) ve bu kişilerin izolasyon altında bulunacağı coğrafi konum (adres) sistemde tanımlı olmalıdır. Uygulamanın şu andaki işleyişi göstermektedir ki kişi ve adres tanımları için GSM işletmecilerindeki abone kayıtlarından yararlanılmaktadır.

Uygulama şöyle çalışmaktadır: Sistemde tanımlı kişinin telefonundan GSM işletmecisine gelen konum bilgisi kullanılarak kişinin izolasyon sınırları dışında olup olmadığı belirlenir. Sistem, izolasyon sınırları dışına çıktığı saptanan kişinin telefonuna uyarı iletisi gönderir; ayrıca gerektiğinde otomatik çağrı uygulaması devreye girer ve kişi telefonla aranıp bilgilendirme yapılır.

İTP kapsamında izlenecek kişilerin akıllı telefon kullanmaları, telefonlarını sürekli yanlarında bulundurmaları, “Konum Bilgisi” özelliğini açık tutmaları gerekir.

İzleme Uygulamaları Geçici ve Güvenilir Olmalıdır

Küresel bir salgınla mücadele ettiğimiz, olağandışı günlerden geçtiğimiz, kamu kurumlarına güven duymaya gereksinimimiz olan bir dönemde uygulamaya konan İTP'nin, kişilerin haklarına ve özel yaşamın gizliliğine müdahale eden bir uygulama olarak görülmesi doğal karşılanmalıdır.

Sistem kapsamında izleme altına alınan kişiler (Kovid-19 tanısı konanlar ve risk taşıyanlar) ve bu kişilerin adres tanımları, Sağlık Bakanlığının yetki verdiği kuruluşlarca (örneğin hastanelerce), ilgili kişiler bilgilendirilerek yapılmalıdır. Her ne kadar yürürlükteki yasal düzenlemeler, salgının denetim altında tutulması için bu tür izlemelerin yapılmasına olanak verse de uygulamanın yaşama geçirilmesi sırasında kamuoyu aydınlatılmalı, *her türlü kişisel verinin salgın dönemi ile sınırlı olarak toplanacağı, işleneceği ve aktarılacağına* yönelik bildirimlerde bulunulmalıdır.

İlgili kurumların, bu izleme uygulamasının, her şeyden önce yalnızca salgın süresince kullanılacağı ve toplum sağlığı ve kamu yararı gözetilerek işletileceğine ilişkin aydınlatıcı açıklamalar yapmalarını umuyor; uygulamanın geliştirilmesi ve işleyişi konusunda -Sağlık Bakanlığına ayrıca yazıyla gönderdiğimiziz- aşağıdaki önerilerimizin dikkate alınmasını bekliyoruz:

- İTP'nin amacı, kapsamı, çalışma biçimi, işleyiş özellikleri ve uygulamadan beklenen yararlar, tüm ayrıntılarıyla kamuoyuna saydam olarak aktarılmalıdır.
- GSM işletmecileriyle yapılan protokoller, işbirliğinin kuralları ve işletmecilerin yükümlülükleri kamuoyuyla paylaşılmalıdır.
- İletilerin hangi tarihten başlayarak hangi durumlarda, ne tür özellikleri taşıyan kişilere gönderileceği açıklanmalıdır.
- İletilerin içerikleri insanların kolayca anlayabileceği yalınlıkta olmalı; izleme kapsamına alınan farklı risk grupları için farklı ileti metinleri kullanılmalıdır.
- İTP kapsamında izlenecek kişiler, uygulama öncesinde bilgilendirilmeli; kişilerin kimlik verileri ve izolasyonda olacakları adresler, bilgilendirme aşamasından sonra sisteme tanımlanmalıdır.
- Adres verilerinin kaynağı (GSM işletmecilerinin abone kayıtları, MERNİS'teki adres verileri, kişinin bildirimi vb.) ve izolasyon sınırları dışına çıkmanın kuralı (izolasyon adresinden ne kadar uzağa gidildiğinde uyarı üretileceği) açıklanmalıdır.
- İTP uygulamasıyla ne tür verilerin toplanacağı, bu verilerin nerede tutulacağı ve sistem güvenliği için alınan önlemler açıklanmalıdır.
- İTP kapsamındaki kimlik ve adres verileri ile bu uygulamayla toplanan diğer verilerin hangi kurumlarla, ne amaçlarla paylaşıldığı belirtilmelidir.
- Uygulama geliştirme sürecindeki sınamalar kontrol edilebilir kişilerle sınırlı tutulmalı, gönderilen iletilerde sınama yapıldığı belirtilmeli; denemeler/sınamalar sırasında kamuoyunda kaygılara, hatta paniğe yol açan hataların yapılmasının önüne geçilmelidir.
- İTP'nin yalnızca salgın boyunca devrede kalacak geçici bir önlem olduğu açıkça belirtilmelidir.
- Kişisel verilerin korunması konusundaki duyarlılık ifade edilerek bu uygulamayla toplanacak verilerin hangi aralıklarla, hangi yollarla silineceği topluma duyurulmalıdır.
- Güvensizliğin ve kaygıların önüne geçilmesi, toplumun aydınlatılması ve kamusal denetimin sağlanması için başta Bilgisayar Mühendisleri Odası olmak üzere demokratik kitle örgütleri sürece dahil edilmelidir.

* * *

Hastaların, risk taşıyanların ve genel olarak yurttaşların, Kovid-19 salgınına önlemek ve toplum sağlığını korumak için bilinçlendirilmesi, gereken önlemlerin bu bilinçle ve kişilerin özgür istençleriyle yaşama geçirilmesi, salgınla mücadeleyi başarıya ulaştıracak tek yoldur. Bu bilinci oluşturmak yerine ya da bu bilinci uyandırmak için teknolojiyi bir yaptırım yöntemi olarak kullanmak, toplumda güvensizlik uyandıracak, öte yandan uygulamadan beklenen yarar elde edilmeyeceği gibi kişiler ve kurumlar arasında ciddi sürtüşmelere neden olabilecektir.

Bilişim ve iletişim teknolojilerinin, toplum sağlığını korumak ve salgınla mücadele etmek amacını aşarak kişilerin özel yaşamlarına müdahale eden, baskı ve dayatma aracına dönüşme olasılığı taşıyan izleme uygulamaları için kullanılmaması gerektiğini vurgulayarak kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Bilgisayar Mühendisleri Odası 4. Dönem Yönetim Kurulu

31 Mayıs 2020 - Kovid-19 Tehlikesi Altında Teknokentler Açılırken Haklarımız

Açıklamanın tümüne aşağıda yer verilmiştir.

Kovid-19 Tehlikesi Altında Teknokentler Açılırken Haklarımız

Dünya Sağlık Örgütünün küresel salgın ilan ettiği Kovid-19 nedeniyle ülkemizde resmi kurumlarca alınan önlemler birer birer ortadan kaldırılıyor; “*kontrollü sosyal hayat*” tanımıyla normal yaşama geçiliyor. Normal yaşama geçiş adımlarından biri de teknokentlerdeki uzaktan çalışma uygulamasının aşamalı olarak sonlandırılması.

Yayımlanan genelgeye göre 31 Mayıs 2020’den başlayarak Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin faaliyetlerinin uzaktan çalışmayla yürütülmesi kısmen sonlandırılacak, 1-30 Haziran arasında çalışanların yüzde ellisini geçmemek ya da toplam çalışma süresinin yüzde ellisini aşmamak koşuluyla uzaktan çalışmaya izin verilecek.



Sağlık Bakanlığınca yayımlanan salgın verilerinde “yeni hasta sayısı”nda düşüş görünmesine karşın salgın tehdidinin sürdüğü, hastalık tehlikesinin tümüyle yok olmadığı anlaşılmaktadır.

Salgın hastalıkların kolay yayılabileceği ortamların başında gelen işyerlerinde alınabilecek en güçlü önlem olan uzaktan çalışmanın teknokentlerde kısmen sonlandırılmasının, meslektaşlarımızın sağlığı açısından önemli riskler taşıdığı görüşündeyiz. İşyerlerinde ve kapalı alanlarda gerekli önlemler alınsa bile bulaş tehlikesi sürüyor; diğer yandan teknokentlere ve işyerlerine ulaşım için toplu taşıma kullanmak zorunda olan meslektaşlarımız da hastalık riskiyle karşı karşıya.

Bu koşullar altında, salgın sürecinde çalışanların iş yasalarında tanımlanan temel haklarını anımsatmakta yarar görüyoruz:

- Çalışanlar, işyerlerinde iş sağlığı ve iş güvenliği yükümlülüklerinin yerine getirilmesini isteyebilirler.
- Çalışanlar, iş sağlığı ve iş güvenliği kapsamında işverence gerekli önlemler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilirler.
- Çalışanların iş sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmasını istemelerine karşın işverence gerekli önlemlerin alınmaması durumunda çalışanlar, İş Kanununun 24. maddesine dayanarak iş sözleşmelerini haklı nedenle tek taraflı olarak sonlandırabilirler.
- İşverenin iş sağlığı ve iş güvenliği yükümlülüklerini yerine getirmemesi sonucunda meydana gelen iş kazası ve/veya meslek hastalığı nedeniyle çalışan, uğradığı bedensel ya da ruhsal zararların karşılığını maddi ve manevi tazminat olarak isteyebilir.
- SGK Başkanlığı koronavirus hastalığının iş kazası sayılmayacağını duyurmasına karşın her hukuksal olay kendi içinde değerlendirilmektedir. Buna göre, işverenin iş kazasından sorumlu tutulabilmesi için, çalışanın işveren için yürütmekte olduğu bir iş nedeniyle Kovid-19 hastalığına yakalandığının ve işverenin bir kusurunun bulunup bulunmadığının saptanması gerekmektedir.

Yukarıda belirtilen yasal düzenlemeler ve çalışma yaşamındaki haklarımız konusunda ayrıntılı bilgi almak isteyen üyelerimizin hukuk danışmanlarımıza başvurarak ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmetimizden yararlanabileceğini de ayrıca anımsatırız.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğiyle ilgili düzenlemelerden ve yukarıdaki açıklamalarımızdan hareketle, işyerlerini ve teknokentleri, salgının süregelen etkisinden kaçınmak amacıyla olanaklı olan her durumda uzaktan çalışma uygulamasını sürdürmeye, personelin ulaşımı ve işyeri sağlığı için gereken tüm önlemleri almaya çağırıyoruz.

Mesai saatleri dışında çıkabilecek her türlü soruna uzaktan müdahale etmesi beklenen bilgisayar mühendislerinin, sektörümüzden başlayarak mümkün olan her sektörde salgın tehdidi tümüyle ortadan kalkana dek uzak çalışmaya devam etmeleri gerektiğini düşünüyor ve teknokentler için alınan kararın, meslektaşlarımızın tamamının uzaktan çalışmasına olanak sağlayacak biçimde değiştirilmesini istiyoruz.

Üyelerimize ve kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Bilgisayar Mühendisleri Odası 4. Dönem Yönetim Kurulu

Kovid-19 Salgını Sırasında Kurumlarla Yaptığımız Toplantılar ve Raporumuz

BMO'nun aralarında bulunduğu bilişim alanındaki örgütlerin başkanları, üyelerinin Kovid-19 dönemindeki sorunlarını tartıştıkları bir dizi toplantı yaptılar. Örgütler, bu sorunları görünür kılmak ve çözüm önerilerini dile getirmek amacıyla muhalefet partilerinin liderleri ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile toplantılar düzenleyerek raporlarını sundular. BMO'yla birlikte 12 kadar örgütün başkanlarının uzaktan erişimle katıldığı toplantıların ilki 24 Nisan 2020'de CHP Genel Başkanı **Kemal KILIÇDAROĞLU**, ikincisi 13 Mayıs 2020'de TC Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bakan Yardımcısı **Mehmet Fatih KACIR**, üçüncüsü 18 Mayıs 2020'de İyi Parti Genel Başkanı **Meral AKŞENER**'le yapıldı. Odamızın TC Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına sunduğu rapor aşağıdadır.

KOVİD-19 SALGININDA BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİNİN SORUNLARI ve ÖNERİLER

GİRİŞ

BMO kapsamındaki mühendislik dalları (bilgisayar, bilgisayar bilimleri, yazılım, bilişim sistemleri vb.) mezunları, mesleklerini genellikle "bilgisayar mühendisi" unvanıyla yerine getirmektedir. BMO üyesi olanların yanında başka dallarda eğitim görüp bilişim alanında çalışan çok sayıda meslektaşımız bulunmaktadır. Dolayısıyla BMO kendisini, yalnızca meslek odasına üye olma zorunluluğu taşıyan bilgisayar mühendislerinin değil, bilişim ürünlerini geliştiren, hizmetlerini sağlayan tüm çalışanların haklarını savunan bir meslek örgütü olarak tanımlar. KOVİD-19 salgını ve bu salgın nedeniyle getirilen düzenlemeler, mesleğimiz ve meslektaşlarımız açısından iki temel sorun yaratmaktadır:

- 1) İş Yitimi, İşsizlik
- 2) Evden Çalışmayla Gelen Hak Yitimleri

Ülkemizdeki ekonomik bunalımdan ötürü zaten yaşanmakta olan, salgınla birlikte etkisi büyüyen sorunlar, bilişim kesiminin *desteklenecek kesimler* arasında sayılmaması sonucunda katlanarak artmıştır. Aşağıda, bu sorunlar özetlenmiş, kısa-orta erimde uygulanabilecek çözümler önerilmiştir.

1) BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİNİN/BİLİŞİMCİLERİN İŞ YAŞAMINDAKİ SORUNLARI

- **İş Yitimi:** Bilişim kesiminde olup da diğer kesimlere ürün ve hizmet üreten işletmelerin, salgından ciddi ölçüde etkilenen kesimlere (turizm, tarım, otomotiv, tekstil, ulaştırma vb.) yönelik işleri durma noktasına gelmiştir. Üretimlerini durduran birçok kesim, yatırımlarını askıya almış, süren yatırımlar içinse ödeme yapamaz durumdadır.
Bilişim işletmeleri, salgın sırasında karşılaştıkları bu sorunu, orta-uzun erimde daha büyük boyutta yaşayacaklar; uzmanlık geliştirdikleri kesimlerle ilgili işlerini yitireceklerdir. Uzmanlık alanlarını değiştirerek yeni alanlara ürün/hizmet üretme yatırımı yapamayan, bu yatırımlar için finansal birikim/sermaye olanağı bulunmayan çok sayıda bilişim işletmesi işlerini yitirecek, kapanan işletmelerin sayısı salgın sırasında ve sonrasında hızla artacaktır.
- **İşsizlik:** Bilişim kesiminde son yıllarda büyük bir işsizlik yaşanmaktadır. Özellikle yeni mezun, deneyimsiz bilgisayar mühendisleri iş bulamamaktadır. Yatırımların durmasına ve iş yitimlerine yol açan salgın, bilişim işkolunda da işsizliğin artmasına yol açacaktır.
- **İşten Çıkarmalar:** Hem bilişim kesiminde hem de diğer kesimlerde işlerin ve yatırımların durması nedeniyle özellikle Mart 2020'nin ikinci yarısında yoğun işten çıkarmalar olmuştur. İşverenlerin büyük çoğunluğu, işten çıkartılanların yasal haklarını (ücret ve izin alacakları, tazminatları, sosyal yardımları vb.) karşılayamamış, çalışanlarla özel protokoller yapılarak bu hakların ertelenmesi yoluna gidilmiştir.
- **Ücretsiz İzinler ve İş Güvencesinden Yoksunluk:** İşlerini durduran ya da çalışma saatlerini azaltan işyerleri, çalışanlarını ücretsiz izin almaya zorlamaktadır. Ücretsiz izin sırasında çalışanlara ödeme yapılması için yasal düzenlemeler olsa da "iş güvencesi" konusu hâlâ çözümsüzdür. Çalışanların, ücretsiz izin bitişinde işlerine dönüp dönemeyeceği belirsizdir; işlerine dönseler bile işten çıkartılma tehlikesi sürmektedir.
- **Ücret Kesintileri:** Bilişim kesiminde ya da ekonomik bunalımdan olumsuz etkilenen işkollarında çalışan meslektaşlarımız, işletmelerin ödeme zorluklarından ötürü ücretlerini olmasın gereken tutarda ve zamanında alamamaktadır. İşverenler çalışanlarla, belirli süreli özel protokoller yaparak ücretlerde ve sosyal yardımlarla kesintiler uygulamaktadır. Çalışanlar çoğunlukla bu durumu anlayışla karşılasalar da salgın süresince ve sonrasında iş güvencesinden yoksun kalma tehlikesi ortadan kalkmış değildir.
- **Desteklerden Yararlanamama:** Bilişim kesimi, ekonomik bunalımdan en çok etkilenenler de dahil olmak üzere her kesime hizmet etmektedir; ancak ekonomik önlemler paketinde desteklenecek kesimler arasında yer almamaktadır. İşleri duran kesimlere (turizm, restoranlar, ulaşım, otomotiv vb.) ürün/hizmet üreten, çoğunlukla proje tabanlı çalışan bilişim işletmeleri, işlerinin azaldığını ve buna bağlı olarak çalışma sürelerinin kısaldığını kanıtlamakta zorluk çekmekte dolayısıyla "Kısa Çalışma Ödeneği"nden yeterince yararlanamamaktadır.
Küçük ölçekli bilişim işletmeleri, az sayıda çalışanla (5-10 kişi) çok geniş kapsamlı bilişim uygulamaları geliştirmekte, bu uygulamaların bakım ve desteğini sağlamaktadır. Proje aşamalarına bağlı ödemelerle ve aylık bakım gelirleriyle ayakta kalabilen, sermaye birikimi olmayan bu tür işletmelerin varlıklarını sürdürecektir tutarda kredi almaları da zor görünmektedir.
Projelerde bağımsız çalışan (bireysel) bilişimciler ise projeye özgü sözleşmeler yapmaktadır. Proje tabanlı çalışan bilişimcilerin işsizlik sigortasından yararlanma oranı da düşüktür.

- **İşletmelerin Zorunlu Ödemeleri:** Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki (teknokent ve teknoparklardaki) işletmelerin kira ödemeleri belirli süreyle ertelenmiştir; ancak bu işletmeler, iş yapamadıkları, hatta işyerlerine hiç gidemedikleri ayların kiralalarını yine de ödemekle yükümlüdür. Öte yandan bilişim kesiminde vergi, SGK, enerji, iletişim vb. ödemeleri için hiçbir muafiyet ya da erteleme yoktur.
- **Evden Çalışmada Hak Yitimleri:** Yalıtım (izolasyon) önlemlerinden ötürü evden çalışmak zorunda bırakılan meslektaşlarımız aşağıdaki temel sorunlarla karşı karşıyadır:
 - Çalışma saatlerinin belirsizliği; dinlenme aralarının olmaması, sürekli iş başında olma zorunluluğu.
 - Günlük çalışma sürelerinin işyerindeki sürelerden daha uzun olması.
 - İşveren/yönetici tarafından izleme-gözetim altında tutulma.
 - Özellikle kadınların, ev işleri ve çocuk bakımını da üstlenmeleri nedeniyle kısa süreli dinlenmelere bile zaman ayıramadan sürekli çalışmaları.
 - Evden çalışanların, başta yemek ve yol yardımı gibi sosyal hakların yanında izin alacaklarının da verilmemesi.
- **Üniversitelerde Uygulamalı Eğitimde ve Stajlarda Sorunlar:** Üniversitelerde eğitime ara verilmesi, mühendislik bölümlerinin uygulamalı eğitimlerinin (laboratuvar çalışmalarının) aksamaması ve öğrencilerin stajlarını yapamaması gibi etkiler de doğurmuştur. Gerçekte öğrenciler uzun yıllardır staj yeri bulmakta güçlük çekmektedir. İşyerlerinin ekonomik bunalım nedeniyle kapanması ya da işlerini durdurması sonucunda öğrenciler staj yapacak yer bulamayacak, staj olanağından yoksun kalacaklardır.

2) KISA-ORTA ERİMLİ ÇÖZÜMLER İÇİN ÖNERİLER

- **İş Yaşamına İlişkin Öneriler:** Bilişim işkolunda emek veren meslektaşlarımızın hak ettikleri koşullarda çalışabilmeleri ve yurtdışına göçün engellenmesi, öncelikle bilişim uygulamaları ve teknoloji geliştirme alanında ülke kalkınmasına katkıda bulunacak yatırımların desteklenmesini zorunlu kılmaktadır. Bu yatırımların hızla başlatılmasına koşut olarak bilişim emekçileri için de aşağıdaki çözümlerin yaşama geçirilmesi önerilmektedir:
 - Kamu ve özel kesimde, ülke içinde öz kaynaklarla geliştirilen bilişim uygulamalarının edinilmesi zorunlu olmalı; lisans ve bakım ücretleri görece yüksek olan yabancı yazılımlar yerine özgür yazılım ürünlerinin özendirilmesi sağlanmalıdır.
 - Bilişim çalışanları için BMO'nun tanımladığı mühendislik en az ücretleri uygulanmalıdır.
 - Bilişim işkolundaki işletmelerin, bilişim yatırımı yapan kuruluşların desteklenmesinin yanı sıra bilişim emekçileri de desteklenmeli; en az ücret, gelir vergisinden muaf tutulmalıdır.
 - Kamu kesimindeki bilişimciler; kadrolu, sözleşmeli ve dışarıdan hizmet alımı yoluyla olmak üzere üç ayrı biçimde çalışmaktadır. Aynı işi yapan ancak değişik çalışma biçimleri olan meslektaşlarımızın gelirleri, özlük ve sosyal hakları büyük farklar göstermektedir; bu farklar giderilerek çalışma koşulları iyileştirilmelidir.
 - Bireysel (bağımsız) çalışan ve hem yurtiçi hem de yurtdışındaki alıcılar için ürün/uygulama geliştiren bilişimcilerin sosyal güvencelerini sağlayacak düzenlemeler getirilmelidir.
 - Uzaktan/evden çalışmanın giderek kabul gören bir çalışma yöntemi olacağından hareketle uzaktan/evden çalışmada salgın süresince karşılaşılan sorunları ortadan kaldıran, bu yöntemle çalışmanın koşulları ve kurallarını tanımlayan yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Uzaktan/evden çalışanların iletişim ve elektrik giderlerinin işverenlerce karşılanması sağlanmalıdır.
 - Bilişim uygulaması geliştirme projelerinin bedelleri ve/ya da yatırım maliyetleri, BMO'nun tanımladığı mühendislik en az ücretlerinin günlük/saatlik tutarları dikkate alınarak belirlenmelidir.
- **Mühendislik Eğitime İlişkin Öneriler:** Üniversitemizdeki BMO'nun kapsamına giren mühendislik lisans eğitimi dallarında eğitim niteliği açısından ciddi ölçüde farklar vardır. Özellikle akademik kadro, uygulamalı eğitim ve staj olanakları açısından iyileştirmelerin yapılması zorunludur. Kısa-orta erimde aşağıdakilerin yapılması önerilmektedir:
 - Akademik ortamda görev yapanların kadro sorunları giderilmeli; ücretleri ve sosyal hakları, günün koşullarına uygun olarak düzenlenmelidir.
 - Uygulamalı eğitim ve laboratuvar ortamlarının donanım, yazılım ve iletişim ağındaki eksikler hızla giderilerek güncel teknolojinin gerektirdiği altyapılar kurulmalıdır.
 - Öğrenciler, okullardaki laboratuvar olanaklarından uzaktan bağlanarak yararlanabilmeli; bu amaçla öğrencilere ücretsiz ve hızlı İnternet erişimi sağlanmalıdır.
 - Öğrencilerin staj yeri bulmakta yaşadığı sıkıntıları ortadan kaldırmak üzere aşağıdakiler yapılmalıdır:
 - Staj yeri arayışı, öğrencilerin bireysel çabalarına bırakılmamalı, bu konuda okulların ilgili iş birimleri girişimlerde bulunmalıdır.
 - Öğrencilerin, olabildiğince kendi yerleşim yerlerinde staj yapması sağlanmalı; staj yapmak için il değiştirmek zorunda kalan öğrencilerin ulaşım ve konaklama giderlerini karşılayacak düzenlemeler yapılmalıdır.
 - Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Organize Sanayi Bölgeleri ve Teknoloji Geliştirme Bölgeleri aracılığıyla staj olanağı yaratacak yasal düzenlemeler yapılmalı; öğrencilerin staj zorunluluğu olduğu gibi işyerlerine de stajyer alma zorunluluğu getirilmeli ve işletmelere bu amaçla ilgili destekler sağlanmalıdır.
 - Ortaöğretim kurumlarının ve üniversitelerin yaz aylarında boş kalan bilgisayar laboratuvarları, gerektiğinde staj ortamı olarak kullanılabilir; BMO gibi meslek örgütlerinin, Sanayi/Ticaret Odalarının bu ortamlarda öğrencilere yönelik staj uygulamaları yapmalarına olanak yaratılmalıdır.

Kovid-19 Salgınıyla İlgili Etkinliklerimiz

SÖYLEŞİ: Kovid-19 Salgınında Uzaktan Çalışanların Durumu

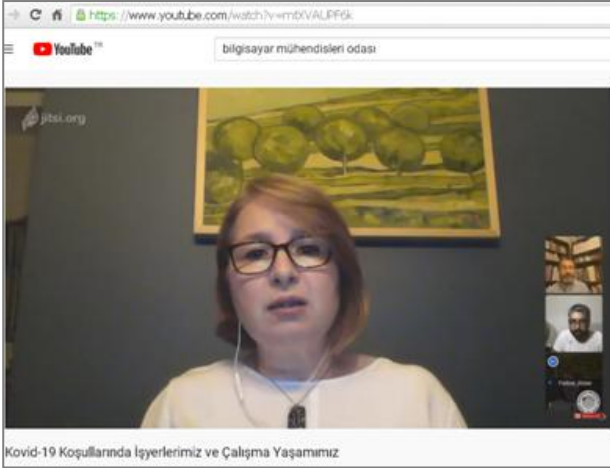
28 Nisan 2020'de BMO'nun Instagram hesabından canlı yayımlanan söyleşiye yönetim kurulu üyemiz **Eser İnan ARSLAN** yönlendirdi. Söyleşide değişik görevlerde bulunan yedi meslektaşımızla bir bilgisayar mühendisliği öğrencisi söz alarak salgın günlerinde yaşadıklarını ve uzaktan çalışma koşullarına ilişkin görüşlerini aktardılar.

Konuşmacılar, çalışma ve dinlenme saatlerinin belli olmaması, işyerindekine göre daha uzun süreler çalışıldığını dile getirirken özellikle kadın meslektaşlarımızın evde oldukları sürece ev ve çocuk bakımını da üstlenmelerinden doğan sıkıntılara dikkat çekildi.



SÖYLEŞİ: Kovid-19 Salgınında İşyerlerimiz ve Çalışma Yaşamımız - Riskler, Önlemler, Öneriler

1 Haziran 2020'de işyerlerinin açılması, uzaktan/evden çalışanların işyerlerine dönmelerinin ardından Kovid-19 olguları artmaya başladı. Meslektaşlarımızın çalıştığı kurumlarda ve yoğun olarak bulunduğu teknokentlerde de Kovid-19 saptanınca Odamız Ankara Tabip Odasına (ATO'ya) yazı göndererek önerilerini istedi. ATO'yla yaptığımız görüşmeler sonrasında meslektaşlarımıza yönelik bir söyleşi düzenlemeyi kararlaştırdık.



ATO'yla birlikte 10 Ağustos 2020'de gerçekleştirilen, BMO'nun YouTube kanalından canlı yayımlanan "Kovid-19 Salgınında İşyerlerimiz ve Çalışma Yaşamımız - Riskler, Önlemler, Öneriler" başlıklı söyleşinin kolaylaştırıcılığını **Eser İnan ARSLAN** yaptı. ATO üyeleri **Dr. Buket GÜLHAN** (İşyeri Hekimi, Ankara Tabip Odası İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Komisyonu Sekreteri) ile **Dr. Cavit Işık YAVUZ** (TTB COVID-19 İzleme Grubu Üyesi), dünyada ve Türkiye'de salgının durumu, aşı çalışmaları, salgının halk sağlığı açısından yönetimi gibi konularda bizleri aydınlatarak işyerlerinde ve toplu yaşamadaki bulaş riskleri, işyerlerinde iklimlendirme ve havalandırma, ortak alanların ve ortak ekipmanların kullanımı, alınması gereken bireysel ve kurumsal önlemler, kamunun yapması beklenen düzenlemeler ve denetimlere ilişkin sorularımızı yanıtladılar. Söyleşi konuğumuz olan hekimler, ilköğretimden başlayarak sağlık eğitimi almadığımıza, toplumda risk algısının çok düşük olduğuna, toplumun salgın yönetimine ve açılmaya hazırlanmadığına dikkat çekerek bu sorunların özellikle demokratik kitle örgütlerinin dayanışması ve güçbirlikleriyle aşılabileceğini vurguladılar.

“1 MİLYON YAZILIMCI PROJESİ”YLE İLGİLİ AÇIKLAMA VE ETKİNLİKLER

Hazine ve Maliye Bakanının 21 Nisan 2020’de “Yeni Ekonomi Programı Eylem Planı kapsamındaki istihdam projeleri içerisinde tarihi bir istihdam hamlesi” olarak duyurduğu “1 Milyon Yazılımcı Projesi”ne ilişkin görüşlerimizi, 26 Nisan 2020’de yayımladığımız “Meslek Alanımızdaki Sorunları Artıracak Siyasi Projelere Karşıyız!” başlıklı açıklamayla kamuoyuyla paylaştık. Bu açıklamanın ardından, BMO’nun YouTube kanalından canlı yayımlanan, meslektaşlarımızın ve öğretmenlerimizin katıldığı “1 Milyon Yazılımcı Projesi Söyleşileri” dizisiyle projeyi her yönüyle değerlendirdik.

Meslek Alanımızdaki Sorunları Artıracak Siyasi Projelere Karşıyız!



**Bir meslek alanı,
o alanda çalışanların sayısal
olarak artmasıyla büyümür.**

**Türkiye’de
yazılımcı açığı yoktur;
Türkiye’de
nitelikli eğitimle,
çağa uygun bilgiyle donanmış
bilgisayar mühendisi
yetiştirme sorunu vardır.**

**Meslek alanımızda
yanlış stratejilerle
kontrolsüz ve niteliksiz
bir sayısal büyümeye karşıyız.**

Geçtiğimiz günlerde yazılımcı yetiştirme konusunda üst üste açıklamalar yapıldı. Ülke gerçeklerinden uzak, meslek alanımızla ilgili yanıltıcı saptamalar içeren bu açıklamaları, siyasal iktidarın -kamuoyunda ilgi uyandıracağı varsayımıyla- gündemi saptırmak amaçlı girişimleri olarak yorumluyoruz.

Önce Sanayi ve Teknoloji Bakanı, 2023’te 500 bin yazılımcı ve yazılımda küresel ürünler geliştirilen bir ülke hedefinden söz edip Bilişim Vadisi ve İstanbul’da kodlama eğitimleri düzenleyecek yazılım okulları açılacağını açıkladı. Ardından sırasıyla Cumhurbaşkanı ile Hazine ve Maliye Bakanının açıklamalarında, gençlere dünyada yıldızı her geçen gün parlayan yazılım sektörünün önemli bir fırsat olduğu, 3 yılda 1 milyon yazılımcı yetiştirmeyi hedefleyen “1 Milyon Yazılımcı Projesi” başlatılacağı duyuruldu.

Bu açıklamalar, mesleki eğitimdeki eksikler ve meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar çerçevesinde irdelendiğinde bilişim alanındaki paydaşlarımızın duyarlılıkları ve katılımlarıyla çözüm getirilmesi beklenen pek çok sorun olduğu görülmektedir ki başlıcaları şunlardır:

- Üniversitelerimizde meslek alanımızdaki mühendislik dallarında verilen eğitimin niteliği çağın gerektirdiği düzeye yükseltilmelidir.
- Bilişim kesiminde iş yitimi ve işsizlik, ekonomik bunalımın da etkisiyle hızla artmaktadır; bilişim kesimine yönelik orta ve uzun erimli destekleyici ve ülke kalkınmasını hedefleyen, diğer tüm üretim ve hizmet kesimlerini de kapsayan bütünsel planlamalar yapılarak uygulamaya konmalıdır.
- Bilişim kesiminde iyi yetişmiş, nitelikli insan gücüne gereksinim vardır; oysa üniversitelerin ilgili mühendislik bölümlerinden her yıl mezun olan yaklaşık 10.000 gencin büyük çoğunluğu deneyimsizlik ve beklentileri karşılayamadıkları gerekçesiyle iş bulamamaktadır. Bu gençleri, hızla üretime sokacak, iş yaşamına kazandıracak politikalar tanımlanıp yaşama geçirilmelidir.
- Ücretli çalışan meslektaşlarımızın pek çoğu, esnek çalışma saatleri, emeklerinin karşılığı olan ücretleri alamama, iş güvencesinden yoksunluk gibi sorunlar yaşamaktadır; bilişim emekçilerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve mühendislik asgari ücretinin uygulanması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Yetişmiş nitelikli beyinlerin, yurtdışına gitme nedenleri araştırılmalı ve mesleklerini kendi ülkelerinde yapabilmelerinin koşulları yaratılmalıdır.

Üniversitelerimizde bilgisayar bilimleri konusunda araştırma yapmak, altyapı ve laboratuvar eksiklerine karşı öğrencilerini en iyi biçimde yetiştirmek için büyük bir özveriyle emek veren akademik kadroların; iş dünyasında ekonomik bunalıma göğüs gererek üretim ve hizmetlerini sürdürmeye, ayakta kalmaya çalışan meslektaşlarımızın çabaları dikkate alınarak kamu kaynakları, 1 milyon yazılımcı yetiştirmek yerine sorunlarımızı gidermek için kullanılmalıdır.

Siyasilerin açıklamalarının, Türkiye'nin bilim ve teknoloji üreten bir ülke olmadığı gerçeğiyle yüzleşerek aşağıda aktarılan saptamalar ışığında değerlendirilmesi gerektiğini vurgulayarak görüş ve önerilerimizi kamuoyuyla paylaşmak isteriz.

* * *

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİNDE NİTELİK FARKLARI

Bilgisayar mühendisliği eğitimi, üniversitemizde bilgisayar, bilgisayar bilimi, yazılım, bilişim sistemleri, bilgisayar ve yazılım mühendisliği gibi adlar taşıyan, değişik öğretim planları, laboratuvar ve işyeri staj uygulamaları olan 4 yıllık mühendislik bölümlerinde verilmektedir. Mühendislik eğitiminde sayısal beceri önemlidir; ayrıca kaynakları okuyup anlamak, teknolojiyi izlemek ve kullanmak açısından başta İngilizce olmak üzere yabancı dil bilgisi zorunludur.

2006 yılı sonrasında açılan devlet üniversiteleri, var olan devlet üniversitelerinin kontenjanlarının artırılması ve 2008 yılından başlayarak açılan vakıf üniversiteleriyle Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Bilişim Sistemleri Mühendisliği bölümlerinin sayıları da hızla yükselmiştir; bu bölümlerin yaklaşık 13.000 öğrenci kontenjanı vardır. Her yıl yaklaşık 10.000 öğrenci mezun olmaktadır.

İlgili mühendislik bölümlerine öğrencilerin çok farklı puan aralıklarıyla yerleşmesi, mezun olduklarında fark yaratmaktadır. Üniversiteye giriş sınavında 40 matematik sorusundan 35-40 arası soru çözen de 4-8 arası matematik sorusu çözebilen de bilgisayar mühendisliği bölümlerine girebilmektedir. Bu derin fark, mezunların niteliğine de yansımaktadır. Türkiye'deki temel matematik eğitimi de sorunludur. 2019 YKS'de adayların 40 temel matematik sorusundaki ortalama net sayısının 5,672 olması, bu durumu somut olarak ortaya koymaktadır. Yazılım eğitiminde vazgeçilmez olan temel ve sonrasında da ileri matematik bilgisi için ülkemizde durum böyleyken, 1 milyon yazılımcının nasıl ve hangi niteliklerle yetişeceği önemli bir soru işaretidir.

Yüksek puanlı bölümlerde öğrenim gören başarılı öğrenciler mezun olduklarında, yaratıcılıklarını kullanarak kendilerini geliştirmek amacıyla yurtdışına gitmeyi yeğlemektedir. Yetişmiş nitelikli işgücü, Türkiye'de kalmamaktadır. Siyasilerin, emeği değersizleştiren bu tür projeleri ve söylemleri, iyi yetişmiş bilişimcilerin yurtdışına gitme arayışlarını daha da pekiştirmektedir.

Bölümlerdeki dersliklerin ve laboratuvarların fiziksel koşulları, donanım ve altyapı eksiklerinden ötürü sıkıntılar çekilmekte, ayrıca öğrenci sayısının çokluğu ve işyerlerinin ekonomik sorunları nedeniyle staj yeri bulmakta zorluklar yaşanmakta, dolayısıyla uygulamalı eğitim de gerektiği ölçüde yapılamamaktadır.

BİLGİ İŞLEME VE SORUN ÇÖZME BECERİLERİNDE EKSİKLİK

16-65 yaş aralığındaki yetişkinlerin "temel bilgi işleme becerilerinin" genel durumunu belirlemeyi hedefleyen OECD Yetişkin Yeterliliklerinin Uluslararası Değerlendirilmesi Programının 2016 yılı raporunda Türkiye verileri şöyledir: Liseden daha düşük eğitim düzeyindeki yetişkinlerin %94.7'si, lise mezunlarının %77.9'u, üniversite mezunlarının %56.4'ü sayısal becerilerde 2. düzey ve altındadır. Üniversite mezunlarının %7.4'ü, 4. ve 5. düzeyde yeterlik göstermektedir ki OECD ortalamasında bu oran %23'tür. Rapor, ülkemizde 16-65 yaş aralığındaki yetişkinlerin temel bilgi işleme becerilerinin çok düşük olduğunu ortaya koymaktadır.

Temel bilgi işleme becerilerinin odağındaki sayısal becerileri ve teknoloji yoğun ortamlarda sorun (problem) çözme becerilerini artırmadan, "1 Milyon Yazılımcı Projesi" kapsamında uzaktan eğitimle, laboratuvar ortamında uygulama yapma olanağı sunmadan insan yetiştirmeyi düşünen en hafif deyimle hayalcilik! Dahası, ilgili mühendislik bölümlerine her yıl yerleşen 13.000'i aşkın genç meslektaşımıza da haksızlıktır.

YAZILIM EĞİTİMİ DE MESLEĞİ DE BÜTÜNSELDİR

"1 Milyon Yazılımcı Projesi"nde çevrimiçi ("online") eğitimle verilecek derslerin algoritma, büyük veri ("big data"), bilgisayar programlama, öbek zinciri ("blockchain"), iş zekâsı, ofis programları, oyun programlama, siber güvenlik, veritabanı ve web programlama konularını içereceği belirtilmektedir. Proje kapsamında 780 saatten oluşan ve yaklaşık her biri 25 saat olan 31 eğitimdeki konular, bilgisayar mühendisliğinin derslerinden bazılarını kapsamaktadır.

Akademik kadrolardaki öğretmenlerimiz, öğretim faaliyetlerinin yanında bilgisayar bilimleri alanında durmaksızın araştırmalar yapmakta; kuramsal (teorik) ve uygulamalı eğitimi, güncel teknolojik gelişmeleri izleyerek en etkin biçimde vermek için büyük bir özveriyle çalışmaktadır. Onların bu değerli uğraşlarını göz ardı ederek mühendislik süreçlerinde (sorun tanımlama, çözümleme, tasarım, yazılım geliştirme, sinama, işletmeye alma, proje yönetimi vb.) bütünsel bilgi ve beceri gerektiren bir mühendislik alanının bazı konularını seçip tekil beceriler kazandırma iddiasıyla uzaktan eğitimle yazılımcı yetiştirme yaklaşımı yanlıştır.

Hazine ve Maliye Bakanının açıklamasında yer alan "yazılımcıların bir projede çözümleme, tasarım, sinama, proje yönetimi gibi görevleri aynı anda yürütmelerinden ötürü yazılımcı açığı doğuyor" saptaması da yanlıştır. Bilişim sistemleri ve uygulamaları, yazılımı da kapsayan mühendislik süreçlerinin tümü yerine getirilerek geliştirilir. Yazılım mühendisleri, bu süreçlerin bütününde bilgi sahibidir ve sistem geliştirme projesinin her evresinde görev üstlenebilir. Siyasilerin "1 Milyon Yazılımcı Projesi"ne dayanak olsun diye "yazılımcı açığı" konusunda böyle bir gerekçe öne sürmeleri düşündürücüdür... Anlaşılan o ki siyasiler de gerçek sorunun, örgün eğitimde temel sayısal becerilerle ve çağın gerektirdiği bilgilerle donanmış nitelikli insan gücü yetiştirmek olduğunu görmekte, ancak günlük politikalarla bu gerçeğin üstünü örtme yoluna gitmektedirler.

İŞSİZLİK GİDEREK ARTIYOR

"1 Milyon Yazılımcı Projesi"nde verilecek dersleri başarıyla bitirenlerin bilgi güvenliği uzmanı, iş analisti, ağ ("network") uzmanı, siber güvenlik uzmanı, test uzmanı, web tasarım uzmanı, yardım masası uzmanı ve yazılım geliştirme uzmanı gibi birçok alanda iş bulabilecekleri belirtilmiştir. BTKAkademi üzerinden yürütülecek eğitimler sonunda kazanılan yetkinlikler ve başarı derecelerinin, eğitim gören adayların istihdam uygulaması içerisindeki özgeçmişlerine yansıtılacağı; bu özgeçmişlerin tüm firmaların erişimine açık bir havuzda duracağı ve yazılımcı gereksinimi duyan firmaların buradan aradıkları özelliklere uygun adayları bulabileceği dile getirilmektedir.

İŞKUR'un 2018 sonu verilerine göre 3005 bilgisayar mühendisi, 516 yazılım mühendisi ve 68 bilişim sistemleri mühendisi olmak üzere toplam 3589 mühendis işsizdir. Yazılım mühendisliği bölümlerinin sayısının az olmasına karşın işsiz sayısının fazla olması da çarpıcıdır. Bu mesleklerdeki iş açığı ise aynı yılın İŞKUR verilerine göre toplam 900'dür.

Yeni mezun meslektaşlarımız iş bulmakta büyük zorluklar çekmektedir; BMO üyeleri arasında 2-3 yıldır işsiz olanlar vardır. Bir yandan bilgisayar ve yazılım mühendisliği bölümlerinden mezun binlerce genç iş bulamazken, diğer yandan ekonomik bunalımın etkisiyle işsiz kalan meslektaş sayımız hızla artmaktadır. Ücretli çalışan meslektaşlarımız ise esnek çalışma saatleri, emeklerinin karşılığı olan ücretleri alamama, ödemelerin gecikmesi, iş güvencesinden yoksunluk gibi sorunlar yaşamaktadır.

Bilişim kesiminde nitelikli, uzmanlaşmış ve deneyimli işgücüne gereksinim duyulduğu ve bu konularda açık olduğu bir gerçektir; ancak üniversitelerimizde yoğun bir özveriyle yetiştirilmeye çalışılan gençlere bu becerileri kazandırmak yerine "proje kapsamındaki uzaktan eğitimle tamamlanan dersleri özgeçmişlere işleyeceğiz ve kolaylıkla iş bulunacak" demek, en az 4 yıllık öğrenimlerinin ardından, güncel teknolojiyi izleyip sürekli kendilerini geliştirmek için büyük emekler veren mühendislere haksızlıktır!.. Bu tür uzaktan eğitimlerle, ancak yine bu alanda niteliği sorgulanacak insan gücü yaratılmış olacaktır.

STRATEJİ VE EYLEM PLANLARINDAKİ HEDEFLER GERÇEKLEŞİYOR MU?

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının işbirliğiyle, ilgili kurum ve kuruluşların katkılarıyla Yüksek Planlama Kurulunca hazırlanan 2017-2019 dönemi "Türkiye Yazılım Sektörü Stratejisi ve Eylem Planı"nda yazılım pazarını büyütmek, ihracatı ve sektörün istihdamını artırmak için yazılım ve bilgi teknolojileri alanlarında uluslararası standartlarda ürünler ve hizmetler üreten, sektörde söz sahibi ülke konumuna gelmek amaçlanmıştır. Plan kapsamındaki stratejik hedefler, "ulusal bilinci artırmak ve altyapıyı güçlendirmek, hukuki ve idari düzenlemeleri yapmak, nitelikli insan kaynağı geliştirmek, uluslararası rekabet gücünü artırmak" olarak sıralanmış; nitelikli eleman gereksiniminin karşılanması için meslek liselerinde müfredat çalışması yapılacağı belirtilmiştir.

Bu hedeflere ulaşılmış mıdır? Ekonomik ve toplumsal kalkınma içinde bilişim teknolojilerinin yeri nedir? Sürdürülebilir bilişim politikaları oluşturulmuş mudur? Sürdürülebilir özgür yazılım politikası olacak mıdır?

2017-2019 Strateji ve Eylem Planında nitelikli insan kaynağı geliştirmek ve yazılım kesiminde istihdamı artırmak hedeflerinden söz edilirken birdenbire "1 Milyon Yazılımcı Projesi"yle insan gücü yetiştirilmek isteniyorsa bu alanlardaki meslek liseleri ile meslek yüksekokullarının eğitim programlarının etkinliği ve niteliğini artırmak daha doğru bir çözüm olur; üstelik kamu kaynakları da toplum yararı gözetilerek kullanılmış, gençler boş hayallerle oyalanmamış olur...

Yaklaşık 40 yıldır örgün eğitimle üniversitelerde yetişen bilgisayar mühendislerinin özellikle son 20 yıldır nitelikleri tartışılırken, ülkemizde sürdürülebilir bilişim politikaları yokken, bu tür projelerle yalnızca gündem saptırılmaktadır. Siyasilerden beklentimiz, meslek alanımızla ilgili göz kamaştırıcı açıklamalar yapmak yerine, eylem planlarındaki hedeflerin ne ölçüde gerçekleştiği konusunda kamuoyunu aydınlatmalarıdır.

* * *

BİZ ÜLKEMİZE YETERİZ, SİZ SORUNLARIMIZI ÇÖZÜN!

Özetle, örgün eğitimde öğrencilerin 4 yıllık öğrenimleri süresince staj yeri bulmakta zorluk çekmesi; hızla açılan üniversitelerde akademik kadro yetersizliği, derslik ve laboratuvar gibi altyapı eksikleri; nitelikli eğitim alamamış mühendislerin sayısının hızla artması; işsizlik ve yurtdışına göç gibi çözüm bekleyen nice sorun vardır.

Ekonomide rekabet gücü kazanma, küresel ürünlerin geliştirilmesi ve ülkemizin kalkınmasında bilişim ve yazılım teknolojilerine gereksinim olduğu ortadadır. Bunları sağlamak için meslek alanımızda çalışanların sayısını artırmak ilk strateji olamaz... Bilişim alanında, BMO kapsamındaki mühendislik dallarından mezun yaklaşık 90.000 mühendis çalışmaktadır; diğer disiplinlerden mezun olanlarla birlikte bu sayı yaklaşık 150.000 kişiyi bulmaktadır. Bu sayıya her yıl yalnızca bilgisayar mühendisliği disiplininin 10.000 kadar mezun eklenmektedir ki hem çalışanların hem de yeni mezunların işsizlik tehlikesiyle karşı karşıya olduğu göz önünde tutulduğunda abartılı sayılarla göz boyayıcı açıklamalar yapmak, ülke ve toplum yararına değildir. Bir meslek alanı, o alanda çalışanların sayısal olarak artması ile büyümmez!...

Ülkenin eğitim sistemini, toplumsal ve ekonomik gerçeklerini dikkate almadan, sorunları yok sayarak ortaya atılan böylesi siyasi projeler, büyük bir düş kırıklığı ve güvensizlikle sonuçlanmaktadır. Bizler, ülke kaynaklarının kamu yararına kullanılması için akademi, meslek odası, işveren temsilcileri ve bilişim alanındaki tüm bileşenlerin katılımıyla mesleki eğitimde ve meslek alanımızdaki sorunlara doğru ve gerçekçi çözümler oluşturmak üzere hazırız.

Meslek alanımızda, ülke gerçeklerini gözlemleyen yanlış stratejilerle kontrolsüz ve niteliksiz bir sayısal büyüme istemiyoruz. Biz ülkemize yeteriz, siz sorunlarımızı çözün!

Bilgisayar Mühendisleri Odası 4. Dönem Yönetim Kurulu

“1 Milyon Yazılımcı Projesi” Söyleşileri

1 MİLYON YAZILIMCI PROJESİ SÖYLEŞİLERİ

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİNDE NİTELİK FARKLARI
BİLGİ İŞLEME VE SORUN ÇÖZME BECERİLERİNDE EKSKİLİK
YAZILIM EĞİTİMİ DE MESLEĞİ DE BÜTÜNSELDİR
İŞSİZLİK GİDEREK ARTIYOR
STRATEJİ VE EYLEM PLANLARINDAKİ HEDEFLER GERÇEKLEŞİYOR MU?
BİZ ÜLKEMİZE YETERİZ, SİZ SORUNLARIMIZI ÇÖZÜN!

Konuşmacılar
Eser İnan ARSLAN - İlker TABAK - Gülin ONAT BAYIR - Okan ÖZTÜRKMENÖĞLU

27 Nisan 2020 Pazartesi
saat 21.00

YouTube kanalımızdan canlı yayın
<https://www.youtube.com/watch?v=GIE8TAIKLUm>

Kanal Adı: Bilgisayar Mühendisleri Odası
channel/UCGnJu8KUWJ26MHaD5o5f6A

Bilgisayar Mühendisleri Odası
bilgisayarmuhendisleriodasi TMMOB_BMO TMMOB_BMO

1 MİLYON YAZILIMCI PROJESİ SÖYLEŞİLERİ

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİNDE NİTELİK FARKLARI
BİLGİ İŞLEME VE SORUN ÇÖZME BECERİLERİNDE EKSKİLİK
YAZILIM EĞİTİMİ DE MESLEĞİ DE BÜTÜNSELDİR
İŞSİZLİK GİDEREK ARTIYOR
STRATEJİ VE EYLEM PLANLARINDAKİ HEDEFLER GERÇEKLEŞİYOR MU?
BİZ ÜLKEMİZE YETERİZ, SİZ SORUNLARIMIZI ÇÖZÜN!

Emeğin Değeri
İstihdam
İşsizlik
Çalışma Koşulları

4 Mayıs 2020 Pazartesi
saat 21.00

YouTube kanalımızdan canlı yayın
Kanal Adı: Bilgisayar Mühendisleri Odası
bilgisayarmuhendisleriodasi

Bilgisayar Mühendisleri Odası
bilgisayarmuhendisleriodasi TMMOB_BMO TMMOB_BMO

Kamuoyu açıklamamızda dile getirilen konuları, sırasıyla 27 Nisan 2020, 4 Mayıs 2020, 11 Mayıs 2020 ve 18 Mayıs 2020 Pazartesi akşamları gerçekleştirdiğimiz dört söyleşide değerlendirdik. BMO Yönetim Kurulu Üyesi **Eser İnan ARSLAN**'ın kolaylaştırıcılığındaki ilk söyleşide, BMO Eğitim Komisyonu üyeleri **İlker TABAK**, **Gülin ONAT BAYIR** ve **Okan ÖZTÜRKMENÖĞLU** projeyi güncel sorunlar bağlamında irdeledi. İkinci söyleşide söz alan meslektaşlarımız **Taylan Özgür YILDIRIM**, **Gözde AKGÜN DEMİRCİ** ve **Muhammet BUDAK**, Eser İnan ARSLAN'ın kolaylaştırıcılığında meslek alanlarımızın ve meslektaşlarımızın sorunlarını açımlayarak projenin vaatlerini emeğin değeri, istihdam, işsizlik ve çalışma koşulları yönüyle değerlendirdiler.

Projenin eğitim boyutu, üçüncü söyleşide Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Cem SAY**, Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Başkanı **Prof. Dr. Ebru AKÇAPINAR SEZER**, İTÜ Bilgisayar Mühendisliği Öğretim Üyesi (E) **Prof. Dr. Eşref ADALI**, ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Öğretim Üyesi (E) **Prof. Dr. Fatoş YARMAN VURAL**'ın katılımlarıyla BMO Yönetim Kurulu Üyesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Öğretim Üyesi **Dr. Okan ÖZTÜRKMENÖĞLU**'nun kolaylaştırıcılığında her yönüyle ele alındı.

BMO Genel Merkez Özgür Yazılım Komisyonu Başkanı **Adil Güneş AKBAŞ**'ın kolaylaştırıcılığındaki dördüncü söyleşide BMO Yönetim Kurulu Başkanı **Hülya KÜÇÜKARAS** ile üyelerimiz TOBB Türkiye Yazılım Meclisi Başkanı **Melek BAR ELMAS** ve İzmir Büyükşehir Belediyesi Bilgi İşlem Daire Başkanı **Güler SAĞIT** projeyi kamu bilişim politikaları boyutuyla irdelediler.

1 MİLYON YAZILIMCI PROJESİ SÖYLEŞİLERİ

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİNDE NİTELİK FARKLARI
BİLGİ İŞLEME VE SORUN ÇÖZME BECERİLERİNDE EKSKİLİK
YAZILIM EĞİTİMİ DE MESLEĞİ DE BÜTÜNSELDİR
İŞSİZLİK GİDEREK ARTIYOR
STRATEJİ VE EYLEM PLANLARINDAKİ HEDEFLER GERÇEKLEŞİYOR MU?
BİZ ÜLKEMİZE YETERİZ, SİZ SORUNLARIMIZI ÇÖZÜN!

Konuşmacılar
Prof. Dr. Cem SAY (Boğaziçi Üniversitesi)
Prof. Dr. Ebru AKÇAPINAR SEZER (Hacettepe Üniversitesi)
Prof. Dr. Eşref ADALI (İstanbul Teknik Üniversitesi, Emekli)
Prof. Dr. Fatoş YARMAN VURAL (Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Emekli)

Kolaylaştırıcı
Dr. Okan ÖZTÜRKMENÖĞLU (Bilgisayar Mühendisleri Odası)

11 Mayıs 2020 Pazartesi saat 21.00

YouTube kanalımızdan canlı yayın
Kanal Adı: Bilgisayar Mühendisleri Odası
bilgisayarmuhendisleriodasi

Bilgisayar Mühendisleri Odası
bilgisayarmuhendisleriodasi TMMOB_BMO TMMOB_BMO

1 MİLYON YAZILIMCI PROJESİ SÖYLEŞİLERİ

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİNDE NİTELİK FARKLARI
BİLGİ İŞLEME VE SORUN ÇÖZME BECERİLERİNDE EKSKİLİK
YAZILIM EĞİTİMİ DE MESLEĞİ DE BÜTÜNSELDİR
İŞSİZLİK GİDEREK ARTIYOR
STRATEJİ VE EYLEM PLANLARINDAKİ HEDEFLER GERÇEKLEŞİYOR MU?
BİZ ÜLKEMİZE YETERİZ, SİZ SORUNLARIMIZI ÇÖZÜN!

Konuşmacılar
Hülya KÜÇÜKARAS (BMO Yönetim Kurulu Başkanı)
Melek BAR ELMAS (TOBB Türkiye Yazılım Meclisi Başkanı)
Güler SAĞIT (İzmir Büyükşehir Bel. Bilgi İşlem Daire Başkanı)

Kolaylaştırıcı
Adil Güneş AKBAŞ (Bilgisayar Mühendisleri Odası)

18 Mayıs 2020 Pazartesi saat 21.00

YouTube kanalımızdan canlı yayın
Kanal Adı: Bilgisayar Mühendisleri Odası
bilgisayarmuhendisleriodasi

Bilgisayar Mühendisleri Odası
bilgisayarmuhendisleriodasi TMMOB_BMO TMMOB_BMO

Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın “1 Milyon İstihdam Projesi” Çağrısına Yanıtımız

TC Hazine ve Maliye Bakanlığı “1 Milyon İstihdam Projesi” İletişim ve Paydaş Yönetimi Koordinatörlüğü, 1 Temmuz 2020'de Odamıza gönderdiği e-postayla daha önce “1 Milyon Yazılımcı Projesi” olarak duyurulan, bu iletiden anlaşıldığı kadarıyla adı “1 Milyon İstihdam Projesi” olarak değiştirilen projede BMO'nun da eğitim içeriği, eğitmen desteği, proje farkındalık çalışmaları, proje yararlanıcıları gibi konularda destek sağlaması ve işbirliği yapma çağrısında bulunmuştur. Yönetim Kurulumuz, “1 Milyon İstihdam Projesi Bilgi Dokümanı”nı da içeren bu iletaye 6 Temmuz 2020'de, ekinde izleyen sayfadaki dokümanın yer aldığı bir yazıyla yanıt vererek BMO'nun bu projede paydaş olmayacağını bildirmiştir.

**“1 MİLYON İSTİHDAM PROJESİ”NİN
İLETİLEN “PROJE BİLGİLERİ” ÇERÇEVESİNDE İRDELENMESİ
6 Temmuz 2020**

GİRİŞ

“1 Milyon İstihdam Projesi”nin, bilgi teknolojileri alanında nitelikli insan kaynağı yetiştirmek için gündeme alınmış, yaygın eğitimde e-öğrenme yöntemi kullanılarak uygulamaya konan bir proje olduğunu görüyoruz. Projenin sahibi Hazine ve Maliye Bakanlığı, eğitim içeriği sağlayan ise Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına bağlı Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunun (BTK'nin) eğitim merkezi olan BTKAkademi'dir. Bu projenin “yaygın eğitim” olarak nitelendirilebilmesinin nedeni, örgün eğitim kurumlarında okumakta olanlara ya da meslek dallarında daha yeterli duruma gelmek isteyenlere uygulanan bir eğitim türü olmasıdır. Yaygın eğitimin bu uygulaması eğitim alanyazınında “hizmet içi eğitim” olarak nitelendirilir.

BTKAkademi “Bilişim ve İletişim Teknolojileri (BİT) alanında öncü bir eğitim merkezi” olma vizyonu ile görevlerini (misyonunu) tanımlarken “bu alanda kaliteli eğitimlerle sektöre nitelikli iş gücü sağlanmasına katkıda bulunmayı” da hedeflediğini belirtmiştir. Bu hedefle yola çıkan kurum eğitim merkezi, “1 Milyon Yazılımcı Projesi” olarak duyurulan projede, “Yazılımcı” adıyla bir mühendislik alanını, örgün eğitim dışında verecekleri e-sertifikalı alt uzmanlık alanlarıyla adlandırarak kendi görev tanımını da aşan bir politika izleme yoluna girmiştir. Bu kapsamdaki bir projenin YÖK, MEB, Üniversiteler, İŞKUR, ilgili kurumlar, sektör, Odalar ve demokratik kitle örgütlerinin işbirliğiyle geliştirilmesi ve yürütülmesi gerekmektedir. İlgili paydaşlara danışılmadan, ivedi olarak duyurulan bu projedeki yaklaşım ve uygulama hataları, aşağıdaki başlıklarda irdelenmiştir.

1. PROJENİN GEREKÇESİ YETERLİ Mİ?

Projenin ana gerekçesi şöyle belirtilmiştir:

- Hızla gelişen bilişim teknolojilerinin tüm endüstri alanlarını etkilemesiyle bu teknolojileri kullanacak ve üretecek nitelikli insan kaynağı gereksiniminin artması,
- Ülkemizde bu alanda yetişmiş insan gücü açığının olması,
- Alanda sınırlı sayıda çalışanın bir projede birçok rol üstlenmek zorunda kalması, bu ortamlarda çalışmanın yorucu olması ve işin kalitesini düşüren bir sorun oluşturması.

Yetişmiş insan gücü sorunu eğitim ve sektör yönüyle tartışılmalıdır. Bu alanda örgün eğitimdeki sorunlar üniversite, meslek yüksekokulları ve meslek liseleri kapsamında değerlendirilirken, bu konuya koşut olarak nitelikli insan kaynağı gereksiniminin belirlenmesi ise ülkemizde ilgili sektörün içinde bulunduğu durum yönüyle irdelenmelidir.

Örgün Eğitimdeki Sorunlar

Örgün eğitimdeki sorunlar, BMO'nun hazırladığı “Bilgisayar Mühendisliği Lisans Eğitimi Mevcut Durumu Saptama” çalışmasında irdelenmiştir. Yaklaşık 40 yıllık bir meslek alanının ilk 30 yılında mezunların nitelik konusu gündeme gelmezken son 10 yılda bu konu bir sorun olarak ortaya çıkmış ve mezunlar iş bulamaz duruma düşmüştür. 2008 yılı ve sonrasında sayısı hızla artan vakıf üniversiteleri ve özel üniversiteler ile ikinci eğitim veren devlet üniversitelerinde açılan bilgisayar alanındaki mühendislik bölümlerinde

- öğrenci kayıtlarında YKS sayısal puanlarının çok düşürülmüş olması,
- yeni açılan bölümlerin öğretim üyesi sayılarının yetersizliği,
- bölümlerde laboratuvar ve altyapı eksiklikleri ya da altyapı olmaması

mezun meslektaşlarımız arasında ciddi ölçüde nitelik farkları yaratmıştır.

Yüksek YKS puanıyla öğrenci alan mühendislik bölümlerinden başarıyla yeni mezun olan ve ayrıca sektörde deneyimli birçok meslektaşımız, son yıllarda yurtdışına gitmektedir. Salt ekonomik ve ülke koşulları değil, sektörde bilgi birikimlerini kullanabilecekleri yaratıcı projeler olmaması ve mesleki gelişimlerini sürdürememe kaygısı sonucu Türkiye’de kalmak istememektedirler. Son yıllardaki nitelikli insan kaynağı eksikliğinin bir diğer nedeni, özellikle bu alandaki beyin göçüdür.

Bir projede sınırlı çalışanın birçok rol üstlenmesi de o kurum ya da firmanın istihdam politikası sonucudur. Az çalışanla çok iş üretme eğiliminin yansıması olabilir ki sektör firmalarının ekonomik koşulları ve proje tabanlı çalışmaları da bu açıdan bir etmen olarak değerlendirilmelidir. Ayrıca sistem ve yazılım geliştiren mühendisler, tüm süreçler konusunda bilgi birikimine sahiptir ve projelerde bu nitelikte en az bir ya da iki çalışanın görev alması önemlidir.

Örgün eğitim kurumlarından, 4 yıllık eğitim veren üniversitelerden her yıl yaklaşık 10.000 öğrenci mezun olmaktadır. Ancak örgün eğitimdeki sorunlar nedeniyle istenilen nitelikte mezun olamayan birçok genç meslektaşımız iş bulamamaktadır. İŞKUR’un 2018 sonu verilerine göre bu alanda 3.589 mühendis işsizdir. Bu mesleklerdeki iş açığı ise aynı yılın İŞKUR verilerine göre toplam 900’dür.

Bu alandaki ara insan gücü yetiştiren ön lisans düzeyindeki meslek yüksekokulları ve meslek liselerindeki eğitim sorunları da ayrıca incelenmelidir.

Türkiye’de Bilgi ve İletişim Sektöründe Büyüme Oranı ve Artacak İstihdam Öngörüsü

TÜBİSAD’ın 30 Nisan 2019 günlü “Bilgi ve İletişim Teknolojileri Sektörü 2018 Yılı Pazar Verileri” raporunu göre sektör, TL bazında bir önceki yıla oranla yüzde 15’lik büyümeyle 131,7 milyar TL’lik hacme ulaşmış, ihracatı da 4,916 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. ABD doları bazında değerlendirildiğinde ise geçmiş yıllarda 30-33 milyar ABD doları düzeyinde olan sektör büyüklüğü, kurdaki artış nedeniyle 2018 yılında 27-30 milyar ABD doları düzeyine inmiştir.

Toplam sektör büyüklüğünü oluşturan iki ana unsurdan birisi olan Bilgi Teknolojileri, Türk Lirası bazında yüzde 15,2'lik büyümeyle 2018 yılında 44,7 milyar TL'ye, İletişim Teknolojileri ise yüzde 14,9'luk büyüme ile 86,9 milyar TL'ye ulaşmıştır.

2018 yılında sektörün toplam istihdamı 139.000 kişiye çıkmıştır. Toplam istihdamda %4'lük bir artışa ulaşılmıştır. Sektörün toplam istihdamının yüzde 76'sı Bilgi Teknolojilerinde çalışmaktadır.

%4'lük artış, yaklaşık 5.600 kişiye denk gelmektedir. Her yıl üniversitelerden bu alanda yaklaşık 10.000 mühendis mezun olmaktadır. Bu sayı istihdamı karşılamaya yeterlidir.

Ayrıca 2019 yılında işletmelerin %8'i istihdamda %0-10 arası ya da %10 üzeri azalma, %24'ü çalışan sayısının değişmeyeceğini, %49'u %0-10 arası, %19'u %10 üzeri artış olabileceğini öngörmüştür. Yaklaşık %70 işletmenin istihdamda artış beklentisi en iyimser yaklaşımla 8.000 – 8.500 kişiye denk gelmektedir ki üniversite mezun sayısı, bu istihdamı da karşılamaya yetecektir.

2. MÜHENDİSLİK MESLEĞİNİ SERTİFİKALI UZMANLIK ALANLARINA İNDİRGEMEK NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞI YARATIR MI?

Bu projeye bilgisayar, yazılım ve bilişim sistemleri mühendisliği mesleği birçok uzmanlık alanı adı altında isimlendirilmiş, bu alanlar için belirlenen e-öğitimleri alan ve e-değerlendirmeleri başarıyla tamamlayarak sertifika sahibi olanlar, bu uzmanlık alanlarında iş bulabilecekler denmektedir. Ayrıca proje duyurulduğunda belirlenen uzmanlıklar için gerekli yetkinlikler, kazandırılması gereken bilgi ve beceriler tanımlanmamış, yalnızca alınması gerekli eğitimler sıralanmıştır.

Proje kapsamındaki sınırlı sayıda eğitimlerle, laboratuvar ve iş ortamında uygulama olanağı olmaksızın salt e-öğrenme ile nitelikli alan uzmanı yetiştirmek olanaklı değildir. E-öğrenme, bilgi ve beceri kazandırma ve tam öğrenmeyi hedefleyen eğitimlerde, ancak harmanlanmış öğrenmeyle ("blended learning"), gerektiğinde yüz yüze ya da çevrimiçi bire bir yönlendirmelerin kullanılmasında destek bir öğretim yöntemidir.

Mühendislikte alan uzmanlığı, 4 yıllık örgün eğitimde, son sınıflarda alınan seçmeli derslerle ya da yüksek lisans eğitimiyle kazanılmakta; bu uzmanlar, Türkiye ve dünyada büyük kuruluşlarda mühendislikten yöneticiliğe kadar birçok alanda görev almaktadırlar. Mezunlar, kamu ve özel kesim kuruluşlarında, ilgili tüm sektörlerde proje yöneticisi, sistem analisti, sistem mühendisi, sistem programcısı, veritabanı yöneticisi, yazılım mühendisi, satış-destek mühendisi, geliştirme mühendisi, tasarım mühendisi, iletişim-ağ mühendisi, bilgi güvenliği uzmanı, test uzmanı, ARGE araştırmacısı, yönetici olarak ve ayrıca yeni gelişen alanlarda da çalışırlar. Yüksek lisans programlarıyla da endüstride ve akademik çevrede gereksinim duyulan uzmanlaşmış bilgisayar mühendisleri ve bilim insanları olarak katkıda bulunurlar.

Örgün eğitimle kazanılan mühendislik uzmanlık alanlarının, salt e-öğrenmeyle sertifika programlarına indirgenmesi, nitelikli insan kaynağı yaratmayacağı gibi işsiz gençleri bir süre daha eğitimle oyalayacaktır.

3. HEDEF KİTLE / KATILIMCILARIN NİTELİKLERİ TANIMLANDI MI?

Proje Bilgilerinde katılımcı hedefi, "kişi sayısı" olarak verilmiştir. Sisteme kayıtlı kullanıcı sayısının 2021 yılı Ocak ayına kadar 750.000, 2021 yılı sonuna kadar 1.000.000, 2022 yılı sonuna kadar 1.250.000, 2023 yılı sonuna kadar 1.500.000 kişiye ulaşılması hedeflendiği belirtilmiştir. 1.000.000 olan hedef sayı 1.500.000 kişiye çıkarılmıştır. Bunun nedeni alanyazında belirtildiği gibi e-öğrenme kurslarının başarıyla tamamlama oranlarının %50'nin altında olması olabilir mi? 1.000.000 sayısına ulaşabilmek için sisteme 1.500.000 kişinin giriş yapması hedeflenmiş, eğitimi bırakacak ve başarıyla tamamlayamayacak olanlar için bir öngöründe bulunulmuş olabilir.

Projede hedef kitle tanımlanmamıştır. Bu alanın olmazsa olmazı olan katılımcıların sayısal beceri düzeyi, yabancı dil bilgisi ve öğrenim durumuna dayalı bir belirtim yoktur. Alana özgü temel bilgi ve beceri yeterliliği aramadan herkese verilecek eğitimlerin kazanımları ise tartışılır.

Yazılım sektörünün Hindistan'da bu denli gelişmiş olmasının nedenlerinden biri olarak 70 milyonu aşkın kişinin anadili gibi İngilizce konuşabilmesi gösterilmektedir. Sayısal beceri düzeyi tüm mühendisliklerde olduğu gibi bilgi ve iletişim teknolojileri alanında da başat önemdedir.

4. DEĞERLENDİRME VE İZLEME ÖLÇÜTLERİ YETERLİ Mİ?

Proje Bilgilerinde eğitim hedefleri yıllara göre verilmiştir. BTKAkademi'de yayımlanan eğitimlerde 2021 yılı Ocak ayına kadar 100, 2022 yılına kadar 500, 2023 yılına kadar 1.000 sayısına ulaşmak hedeflenmektedir. "1 Milyon İstihdam Projesi" 35 eğitimle başlatılmıştır. Proje kapsamında 23 uzmanlık alanında sertifika verileceği belirtilmektedir.

Hedeflenen eğitim sayısına göre başlangıç eğitim sayısı çok azdır. İsimlendirilen uzmanlık alanlarının e-öğitimlerinin zamanla geliştirileceği görülmektedir.

BTKAkademi Portal'daki SSS'e göre eğitimlerin portalda kalma süresi en az 3 yıl olacaktır. Katılım sertifikalı her dersin sınavına iki kez giriş hakkı bulunmaktadır. Ocak ve Temmuz aylarında tüm katılım sertifikalı derslere yeni sınav atanacaktır. Sertifika almak için sınavı %80 başarıyla tamamlamak gerekmektedir.

Sınav, iki kez üst üste yakın zaman aralığında alınırsa derslere atanan sınav değişmemiş olacak, dolayısıyla katılımcılar soruları görmüş olacaktır. Sınav ikinci kez alındığında başarıyla tamamlaması kolaylaşacaktır. Katılımcılar, ilk sınavı yalnızca soruları ekrandan görmek ya da indirmek için de alabilir. Güvenli bir e-değerlendirme ortamı yaratılmadan sertifika vermek ve bu sertifikayla istihdam sağlamak nitelikli işgücü yaratmak yerine özellikle kamuya girenlerin kadroları doldurmalarına yol açacaktır.

5. BTK AKADEMİ ÇEVİRİMİÇİ EĞİTİM PLATFORMU YETERLİ Mİ?

E-öğrenme sistemleri (Öğrenme Yönetim Sistemleri) katılımcılara ödev, alıştırma, değerlendirme, öz değerlendirme, grup çalışması, anlık mesajlaşma, wiki, bloglar, kişiye özgü defter, tartışma ortamları gibi araçlar sunmalıdır. BTKAkademi Platformda bu araçlar yoktur. Büyük sayıda bir katılımı yürütülecek olan projede katılımcıları izlemek ve onların akranlarıyla birlikte öğrenmesine katkıda bulunacak bu araçlar hazırlanmamıştır.

E-öğrenme uygulamalarıyla genellikle sorumluluk katılımcılara yüklenir. E-dersler açılır ve katılımcılar bu dersleri başarıyla tamamlamaktan sorumludur. Bu sistemlerde tamamlama ve başarıyla tamamlama oranları oldukça düşüktür. Katılımcıların yakından izlenmesi, sorularına yanıt verilmesi, teknik sorunlarının giderilmesi, akranlarıyla buluşturulması gibi uygulamalar kursların tamamlama oranlarında etkilidir. BTKAkademi Platformu var olan araçlarla katılımcılara etkin katkı sunamayacaktır.

6. İSTİHDAM SAĞLAYACAK İŞVEREN SAYISI HEDEFLENEN KATILIMCI SAYISINA GÖRE YETERLİ Mİ?

Proje Bilgilerinde, istihdam sağlayacak olan işveren sayısının 2021 yılı Ocak ayına kadar 200, 2021 yılı sonuna kadar 500, 2022 yılı sonuna kadar 750, 2023 yılı sonuna kadar 1.000 sayısına ulaşması hedeflenmektedir.

1.000 işveren ne kadar istihdam sağlayacaktır? 2018 yılında istihdam artışı %4'tü ve yaklaşık 5.600 kişi olabileceği belirtilmişti. Aynı yıl işletmelerin ortalama istihdam artış öngörüsü %0-10 arasındaydı. Ortalama 7-8 kişi olarak alınırsa 1.000 işveren yaklaşık 7.000 – 8.000 kişi istihdam edebilir. Hedeflenen 1.000 işveren sayısı, var olan istihdam artışına ek bir sayı mıdır?

7. İNCELENEBİLECEK ÖRNEK PROJELER

İŞKUR, 10. Kalkınma Planı, Ulusal İstihdam Stratejisi, Hükümet Programları ve Vizyon 2023 hedefleri doğrultusunda BİT sektöründe nitelikli işgücünün yetiştirilmesi amacıyla aktif işgücü programları ile işsizlere yönelik danışmanlık ve işe yerleştirme hizmetleri, mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve sektöre yönelik özel projeler uygulamaktadır.

BİT sektöründe nitelikli eleman açığının en fazla bulunduğu il olan İstanbul'da bu kapsamda İŞKUR tarafından 2015 yılında "Nitelikli Bilişim Elemanı Yetiştirme Projesi" düzenlenmiş ve başarıyla tamamlanmıştır. Hedef kitlesi tanımlanmış, değerlendirme ölçütleri belirlenmiş, hizmet alımı ile düzenlenmiş yüz yüze bir eğitimidir.

ODTÜ IDEA, 1998 yılında başlatılmıştır ve devam etmektedir. Başka alanlardan birçok uzman Bilgi ve İletişim Teknolojileri alanında yetkinleşmektedir.

TÜRKİYE BANKALAR BİRLİĞİ BANKACILIK EĞİTİM SİSTEMİ (TBB – BES), 2000 yılında başlatılmıştır. Öğretim Yönetim Sistemi, TBB tarafından sağlanmıştır. İçerikler, bankalarla birlikte, hizmet alımı yoluyla geliştirilmiştir. E-eğitimler, TBB üyesi olan bankalara ücretsiz olarak verilmektedir. Üye olmayan bankalarla şahıslar, e-eğitimleri çok az bir ücretle izlerler. TBB bu e-eğitimlerle finans sektöründe sertifikalı uzmanlık alanları yaratmamıştır.

* * *

Sonuç olarak bir mühendislik alanından yaygın eğitimle e-sertifikalı alt uzmanlık alanları oluşturmak, uygulama olanağı verilmeden nitelikli insan kaynağı yetiştirildi savını ortaya atmak ve bu katılımcılara istihdam yaratma çabası içinde olmak, Bilgi ve İletişim Teknolojileri alanında yeni sorunlar ve işsizlerin yaratılmasına yol açabilecektir.

TMMOB YASASININ DEĞİŞTİRİLMESİ GİRİŞİMİNE TEPKİLERİMİZ

Cumhurbaşkanının 5 Mayıs 2020’de yaptığı, meslek örgütlerini hedef alan konuşmasının hemen ardından meslek odalarının yasalarının değiştirilmesi için yasa önerilerinin hazırlanması gündeme geldi. Bu girişime karşı ilkin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Emin KORAMAZ**, 5 Mayıs 2020 akşamı açıklama yayımladı, daha sonra 7 Mayıs 2020’de BMO’nun da içinde yer aldığı, TMMOB’ye bağlı 23 Oda ortak açıklama yaptı.

Odamız, genel olarak meslek odalarının, özelde de TMMOB yasasının değiştirilmesi girişimine tepkilerini, yayımladığı kamuoyu açıklaması ve gazete yazısının yanı sıra genel merkez ve temsilciliklerimizin bulunduğu illerdeki TMMOB İl Koordinasyon Kurullarının (İKK’lerin) çalışmalarına etkin katılım sağlayarak seslendirdi. TMMOB ve İKK’lerin açıklama ve duyuruları, BMO sitesi ve paylaşım ağlarımız aracılığıyla üyelerimize ulaştırıldı.

**TMMOB BİZİ! SUSMAYACAĞIZ!
SARAYIN ODASI OLMAYACAĞIZ!**

27 Mayıs 2020



Ülkemizde, ilk bilgisayar sistemleri 1960’lı yıllarda kamu kuruluşları ve üniversitelerde kullanılmaya başlandı. İlk bilgisayar mühendisliği bölümleri 1977’de kuruldu ve bu bölümlerin ilk mezunları 1981’de diplomalarını aldılar. Ardından bilgisayar mühendislerinin sayılarının katlanarak arttığına, bilişim sistemlerinin, yazılımların ve bilgisayar mühendislerinin eğitimden sağlığa, savunmadan ticarete yaşamın her alanında etkisini gösterdiğine tanık olduk. Bugün bilişim sistemleri olmadan günlük işlerin bile yerine getirilmesinin olanaksız hale geldiğini özellikle içinde olduğumuz salgın günlerinde çok daha iyi fark ettik.

Türkiye’de siyasi iktidarların 1980’li yıllardan başlayarak benimsediği neo-liberal politikaların yıkıcı sonuçlarına karşı TMMOB’nin bilimi, emeği, ülke ekonomisini ve çevreyi temel alan mücadelesi ile bilgisayar mühendislerinin yolu, 1990’lı yılların başlarında Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) çatısı altında kesişti. 2000’li yıllarla birlikte AKP iktidarının emek, özgürlük, demokrasi, laiklik ve bilim karşıtı saldırılarının en fazla yoğunlaştığı alanlardan biri de “bilişim” olarak karşımıza çıktı. Meslek alanımıza ilişkin sorunların giderilmesi, meslektaşlarımızın haklarının savunulması ve bilişim politikalarının toplumcu bakış açısıyla tanımlanıp denetlenmesi temelinde EMO içinde meslek dalı komisyonlarında başlayan çalışmaların ardından 2012 yılında Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO) kuruldu.

BMO, kuruluşundan bu yana bilişim alanında yoğunlaşan sansür ve gözetim uygulamalarına, sosyal medya yasaklarına karşı kampanyalar yürüttü. Yaşanan her kritik süreçte toplumun haber alma hakkını savundu, baskıyı giderek artıran siyasi iktidarın yasa yoluyla ya da yasadışı olarak gündeme getirdiği yasaklamalara karşı durdu. Adli süreçlerde dijital verilerin siyasi intikam aracı olarak kullanılmasına karşı çıkarak bu konuda yetkin ve tarafsız meslektaşlarımızın görev almasının önemine vurgu yaptı.

Kamu bilişim projelerinin toplum adına denetlenmesi amacıyla Seçim Bilişim Sistemi (SEÇSİS), Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi (MERNİS), Fırsatları Artırma ve Teknolojiyi İyileştirme Hareketi (FATİH) gibi hepimizin yaşamını doğrudan etkileyen projelerin maliyet, etkinlik, güvenlik, gizlilik, tarafsızlık ve sürdürülebilirlik açısından değerlendirilmesi için çalışmalar yaparak sonuçlarını kamuoyuyla paylaştı. Türkiye’de İnternet altyapısının durumunu raporlarla ve etkinliklerle ortaya koydu, İnternet’e erişimin bir insan hakkı olduğu noktasından hareketle ucuz, hızlı, kotasız ve sansürsüz İnternet istemini güçlü bir sesle dile getirdi.

Bilgisayar mühendislerinin ve diğer bilişim çalışanlarının sorunlarını daha görünür kıldı, işyerlerinde karşılaştıkları sorunların çözümü için hukuksal destek sağladı, hazırladığı "En Az Ücret Yönetmeliği"yle meslektaşlarımızın emeklerinin karşılığını alabilmesi amacıyla düzenlemeler getirmeye çalıştı. Bilgisayar mühendisliği eğitiminin niteliğinin yükseltilmesi için raporlar hazırladı, akademik kesimlerle işbirliği olanaklarını geliştirdi. Mesleğimizin, meslektaşlarımızın ve bilişim alanının sorunlarını, Bilgisayar Mühendisleri Kurultayları ile kamuoyunun gündemine taşıdı.

Mesleğimizin yerine getirilmesi için gereken kuramsal ve uygulamalı bilgi birikimimizin ve yoğun emeklerimizin karşılığı olan diplomalarımızın değersizleşmesine, ticari sertifikalarla eş tutulmasına karşı mücadele etti. Mesleki Yeterlik Kurumu'na açtığı ve kazandığı davayla mesleğimizin akademik niteliğinin korunmasını sağladı. Son olarak "1 milyon yazılımcı" yetiştirme iddiasıyla meslek alanımızın niteliğinin düşürülmesine ve gençlerimizin hayalleriyle oynanmasına, tüm meslektaşlarımız adına tepki gösterdi.

Bugün TMMOB ve meslek odalarımız daha önce defalarca olduğu gibi yeni bir tehditle karşı karşıya... Siyasi iktidar, sahibinin sesi haline getirdiği çeşitli meslek örgütlerinde, ticaret/sanayi odalarında ve işverenin önerdiği maaş zammının dahi altında toplu sözleşmelere imza atan sözde memur ve işçi sendikalarında belirginleşen çürümüşlüğe başta TMMOB olmak üzere uydusu olmayı reddeden tüm meslek örgütlerini sürüklemek için yeni bir saldırıda bulunmaya hazırlanıyor.

Bu ortamda bütün kurumların temel önceliği, şimdiden 4000'in üzerinde yurttaşımızı yitirdiğimiz salgınla ve salgının toplumsal ve ekonomik alanda yarattığı derin yıkımla mücadele olması gerekirken, TMMOB ve Odalar başta olmak üzere demokratik kitle örgütlerinin yasalarında değişikliğin alelacele gündeme getirilmesinin gerekçesi bizce açıktır.

Salgının yarattığı ortam fırsat bilinip hız kesmeden devam eden bilim, doğa ve demokrasi karşıtı saldırılara ve derinleşen ekonomik bunalıma karşı verilecek bilim ve emek eksenli mücadelenin odağı olan birliğimiz TMMOB ve Odalarımız hedef alınmaktadır.

12 Mart ve 12 Eylül askeri diktatörlüklerinin bile cesaret edemediği yasa değişikliği önerileriyle üyelerimizin iradelerine ipotek konulmak, demokratik kitle örgütü niteliğindeki Odalarımız sarayın birer odası haline getirilmek istenmektedir. Böylelikle, zaten işlevsiz hale getirilen yasama ve yargının yanına TMMOB de eklenerek, bütün denetim mekanizmaları yok edilerek tek adam rejiminin kurumsallaşması sağlanacaktır.

Bu ülkenin bilgisayar mühendisleri olarak Birliğimize sürekli ve sistemli olarak yöneltilen saldırıların karşısında duracağımızı; bilimi, aklı, emeği, insanı ve doğayı savunmaya devam edeceğimizi bir kere daha vurguluyor; özgürlükten, eşitlikten, demokrasiden, adaletten, laiklikten ve barıştan yana olan tüm toplum kesimlerini TMMOB'nin yanında mücadeleye çağırıyoruz.

TMMOB BİZİ! SUSMAYACAĞIZ!

SARAYIN ODASI OLMAYACAĞIZ!

Yaşasın Bilgisayar Mühendisleri Odası!

Yaşasın TMMOB Örgütüllüğü!

Bilgisayar Mühendisleri Odası 4. Dönem Yönetim Kurulu



Cumhuriyet, Meslek Örgütlerinin Sesi Oluyor: Gazete Yazısı

Cumhuriyet gazetesi, meslek odalarının yasalarında değişikliğe yol açacak yasa tasarısı çalışmalarının gündeme gelmesi üzerine “Cumhuriyet, Meslek Örgütlerinin Sesi Oluyor” başlıklı bir yazı dizisi başlattı. BMO Yönetim Kurulu Başkanı **Hülya KÜÇÜKARAS**’ın aşağıdaki yazısı, 5 Haziran 2020 Cuma günü Cumhuriyet gazetesinde yayımlandı.

Özgürlüğümüz Gücümüzdür

Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO), Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) kapsamındaki 24 meslek odasından biridir. TMMOB Genel Kurulunun kararıyla 2012’de kurulan BMO’ya bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, bilişim sistemleri mühendisliği bölümlerinin ve üniversitelerimizde değişik adlarla anılan, meslek alanımıza giren bölümlerin lisans mezunları üye olurlar. Öte yandan başka dallarda eğitim görerek bilişim konusunda çalışan çok sayıda meslektaşımız da vardır.

BMO kendisini, yalnızca meslek odasına üye olma zorunluluğu taşıyan lisans bölümlerinden mezun mühendislerin değil, bilişim ürünlerini geliştiren, hizmetlerini sağlayan tüm çalışanların haklarını savunan bir meslek örgütü olarak tanımlar. BMO, sendikalaşmanın, örgütlenmenin olmadığı bilişim işkolunda emeğin ve emekçinin haklarını temsil eden tek kurumsal yapıdır.

Odamız, TMMOB kapsamındaki diğer meslek odaları gibi üç ana eksenle çalışmalar yapar: Birincisi, meslektaş haklarıdır. İkincisi, meslektaşlarımızın ürün ve hizmetlerinin toplum yararını gözetmesi amacıyla mesleki denetimi sağlamaktır. Üçüncü eksen de bilişim alanındaki gelişmelerin toplumsal boyutudur; kamuoyunu meslek alanımızla ilgili konularda aydınlatmak, ürünlerimizin ve çıktılarının kamusal niteliğini ortaya koymak bizim görevimizdir. BMO, tüm bu çalışmaları, anayasal kuruluş olma özelliğiyle kamusal kurum kimliğiyle yerine getirir; bir bilgisayar mühendisinin hakları, bir bilişim sisteminin işleyişinde kamu adına yetki sahibidir.

YAŞ ORTALAMASI 28

Türkiye’nin ilk bilgisayar 1960’ta Karayolları Genel Müdürlüğünde kuruldu; ilk bilgisayar mühendisliği bölümleri 1977-1978 öğretim yılında öğrenci almaya başlayıp ilk mezunlarını 1981’de verdi. Bilgisayar mühendisliği, 40 yıllık, görece yeni bir meslektir. TMMOB’nin en yeni odası olan BMO’nun üyelerinin yaş ortalaması da 28’dir. Yaşıyla, üyeleriyle ve devingen mesleğimizle gençliğin temsilcisi olan odamız, doğal olarak ülke gençliğinin eğitim ve işsizlik gibi başat sorunlarıyla ilgilenmek durumundadır.

BMO’nun hazırladığı “Bilgisayar Mühendisliği Lisans Eğitimi Durum Saptama Raporu”nda, özellikle 2008’den sonra sayıları hızla artan üniversitelerde, meslek dalımızdaki 375 lisans programında yalnızca 1.189 öğretim üyesinin yer aldığı belirtilmektedir. Toplam öğrenci kontenjanı 13.600 olan bu programların yüzde 85’inde en çok 3 öğretim üyesiyle, yetersiz laboratuvar altyapısıyla mühendislik eğitiminin niteliği, çağın gerektirdiklerinin gerisindedir.

Bilim ve teknoloji üretmeyen ülkemizde istenen düzeyde staj yapamayan, kendilerini kişisel çabalarla geliştirmeye uğraşan, sayısı yılda 10 bine ulaşan yeni mezunların iş bulması da çok zordur. Bilişim alanındaki meslek yüksekokullarının da her yıl 16.500 kadar mezun verdiği düşünülürse işkolumuzda genç işsizliği katlanarak büyümektedir.

Anayasadan kaynaklı eğitim ve çalışma haklarının karşılığını almayan, bilimin ve tekniğin gereği olan laiklik, demokrasi, adalet ve düşünce özgürlüğünü ülkesinde bulamayan binlerce meslektaşımızsa yurtdışına gitmeyi yeğlemekte; Türkiye, yaratıcı ve üretken beyinlerini neredeyse ülkeden kovmaktadır.

SESSİZ KALMAYIZ

Bu gerçekleri görmezden gelip 500 bin yazılımcı yetiştirecek “Yazılım Okulları” açmaya, “1 Milyon Yazılımcı Projesi”yle iş edindirmeye kalkışan siyasilerin hiçbir inandırıcılığı yoktur.

Kovid-19 salgınının etkileriyle baş etmeye çalışan, geçim sıkıntısıyla, iş yitimleriyle ve işsizlikle bunalan yurttaşların sorunlarını çözmektense gündemi saptırıcı, üstelik de “proje, uzmanlık” gibi kavramların içini boşaltıp

8 5 HAZİRAN 2020 CUMA

CUMHURİYET, MESLEK ÖRGÜTLERİNİN SESİ OLUYOR

‘Özgürlüğümüz gücümüzdür’

BMO, SENDİKALAŞMANIN OLMADIĞI BİLİŞİM İŞKOLUNDA EMEKÇİNİN HAKLARINI TEMSİL EDER

HÜLYA KÜÇÜKARAS
BMO YÖNETİM KURULU BAŞKANI
BMO YÖNETİM KURULU BAŞKANI
BMO YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO), Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) kapsamındaki 24 meslek odasından biridir. TMMOB Genel Kurulunun kararıyla 2012’de kurulan BMO’ya bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, bilişim sistemleri mühendisliği bölümlerinin ve üniversitelerimizde değişik adlarla anılan, meslek alanımıza giren bölümlerin lisans mezunları üye olurlar. Öte yandan başka dallarda eğitim görerek bilişim konusunda çalışan çok sayıda meslektaşımız da vardır.

BMO kendisini, yalnızca meslek odasına üye olma zorunluluğu taşıyan lisans bölümlerinden mezun mühendislerin değil, bilişim ürünlerini geliştiren, hizmetlerini sağlayan tüm çalışanların haklarını savunan bir meslek örgütü olarak tanımlar. BMO, sendikalaşmanın, örgütlenmenin olmadığı bilişim işkolunda emeğin ve emekçinin haklarını temsil eden tek kurumsal yapıdır.

Odamız, TMMOB kapsamındaki diğer meslek odaları gibi üç ana eksenle çalışmalar yapar: Birincisi, meslektaş haklarıdır. İkincisi, meslektaşlarımızın ürün ve hizmetlerinin toplum yararını gözetmesi amacıyla mesleki denetimi sağlamaktır. Üçüncü eksen de bilişim alanındaki gelişmelerin toplumsal boyutudur; kamuoyunu meslek alanımızla ilgili konularda aydınlatmak, ürünlerimizin ve çıktılarının kamusal niteliğini ortaya koymak bizim görevimizdir. BMO, tüm bu çalışmaları, anayasal kuruluş olma özelliğiyle kamusal kurum kimliğiyle yerine getirir; bir bilgisayar mühendisinin hakları, bir bilişim sisteminin işleyişinde kamu adına yetki sahibidir.

YAŞ ORTALAMASI 28

Türkiye’nin ilk bilgisayar 1960’ta Karayolları Genel Müdürlüğünde kuruldu; ilk bilgisayar mühendisliği bölümleri 1977-1978 öğretim yılında öğrenci almaya başlayıp ilk mezunlarını 1981’de verdi. Bilgisayar mühendisliği, 40 yıllık, görece yeni bir meslektir. TMMOB’nin en yeni odası olan BMO’nun üyelerinin yaş ortalaması da 28’dir. Yaşıyla, üyeleriyle ve devingen mesleğimizle gençliğin temsilcisi olan odamız, doğal olarak ülke gençliğinin eğitim ve işsizlik gibi başat sorunlarıyla ilgilenmek durumundadır.

BMO’nun hazırladığı “Bilgisayar Mühendisliği Lisans Eğitimi Durum Saptama Raporu”nda, özellikle 2008’den sonra sayıları hızla artan üniversitelerde, meslek dalımızdaki 375 lisans programında yalnızca 1.189 öğretim üyesinin yer aldığı belirtilmektedir. Toplam öğrenci kontenjanı 13.600 olan bu programların yüzde 85’inde en çok 3 öğretim üyesiyle, yetersiz laboratuvar altyapısıyla mühendislik eğitiminin niteliği, çağın gerektirdiklerinin gerisindedir.

Bilim ve teknoloji üretmeyen ülkemizde istenen düzeyde staj yapamayan, kendilerini kişisel çabalarla geliştirmeye uğraşan, sayısı yılda 10 bine ulaşan yeni mezunların iş bulması da çok zordur. Bilişim alanındaki meslek yüksekokullarının da her yıl 16.500 kadar mezun verdiği düşünülürse işkolumuzda genç işsizliği katlanarak büyümektedir.

Anayasadan kaynaklı eğitim ve çalışma haklarının karşılığını almayan, bilimin ve tekniğin gereği olan laiklik, demokrasi, adalet ve düşünce özgürlüğünü ülkesinde bulamayan binlerce meslektaşımızsa yurtdışına gitmeyi yeğlemekte; Türkiye, yaratıcı ve üretken beyinlerini neredeyse ülkeden kovmaktadır.

SESSİZ KALMAYIZ

Bu gerçekleri görmezden gelip 500 bin yazılımcı yetiştirecek “Yazılım Okulları” açmaya, “1 Milyon Yazılımcı Projesi”yle iş edindirmeye kalkışan siyasilerin hiçbir inandırıcılığı yoktur.

Kovid-19 salgınının etkileriyle baş etmeye çalışan, geçim sıkıntısıyla, iş yitimleriyle ve işsizlikle bunalan yurttaşların sorunlarını çözmektense gündemi saptırıcı, üstelik de “proje, uzmanlık” gibi kavramların içini boşaltıp

İnternet yasamdır!

Hedef tatışı

SÜRÜCE

önemli bir meslek dalının adını anarak emeklerimizi değersizleştiren açıklamalarla bizleri oyalayanlara asıl işlerini anımsatmak, meslek odalarımızın her şeyden önce kamusal görevidir: Göz kamaştırıcı umutlar pompalayan söylemleri, sığ siyasal çıkarıcılık projelerini bırakın! Bir meslek alanı, o alanda çalışanların sayısal olarak artmasıyla büyümeyiz...

Gerçekten ülke kalkınmasını hedefliyorsanız, sırtınızı çevirdiğiniz üniversitelerde, yüksekokullarda eğitimin niteliğini yükseltin, kamu kaynaklarını, bütünlüklü planlar yaparak bilimsel yöntemlerle teknoloji üretimi ve işletimini sağlayacak doğru yatırımlar için kullanın; gençlerimize iş alanları açın; yurtdışına göçün nedenlerini anlayıp mesleklerimizi bu ülkede yapabilmenin koşullarını yaratın.

ANAYASAL KİMLİK

Yaşamlarımızın her anını belirleyen bilişim sistemlerinin ve uygulamalarının kamu adına denetlenmesi, bilişim politikalarının toplumcu bakışla irdelenmesi, BMO'nun anayasal kimliğinin getirdiği temel bir sorumluluktur. BMO'nun kuruluş ve varoluş nedenlerinden biri de kamuya hizmet sağlayan, etki alanı çok geniş olan kamu bilişim sistemlerini incelemek, bu sistemleri mesleki açıdan olduğu kadar doğrudukları sonuçlar ve yurttaşlara etkileri yönüyle de değerlendirerek bulgu ve saptamalarını kamuoyuna açıklamaktır.

Mesleki denetimin en önemli örneğini, kamuoyunda çok ses getiren Seçim Bilişim Sistemi-SEÇSİS'e ilişkin çalışmamızla ortaya koyduk. SEÇSİS'in çıktıları üzerinde veri analizi yaparak raporladık; veri giriş süreçlerinde ciddi aksaklıklar olduğunu belgeledik. Toplumsal yaşamımızı doğrudan etkileyen Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi (MERNİS), Adres Kayıt Sistemi (AKS), Ulusal Yargı Ağı Projesi (UYAP), çipli kimlik kartları için de benzer çalışmaları sürdürürken bir yandan da Fırsatları Artırma ve Teknolojiyi İyileştirme Hareketi (FATİH) gibi projeleri maliyet, etkinlik, güvenlik, tarafsızlık ve sürdürülebilirlik boyutlarıyla değerlendirerek sonuçlarını kamuoyuyla paylaştık.

Kişisel verilerin gizliliği ve korunmasına yönelik çok sayıda açıklamamızın güncel örneği, geçen ay yayımladığımız "Sağlık Bakanlığı'na Çağrı: Pandemi İzolasyon Takip Projesinin Amaçları ve İşleyiş Kuralları Kamuoyuna Açıklanmalıdır" başlıklı duyurudur.

HESAP VERME, SAYDAMLIK

Bizlerin vergileriyle, kamu kaynaklarıyla geliştirilen sistemler, kamunundur! BMO, her etkinlik ve yayınında kamu hizmeti sağlayan kurumların hesap verme, saydamlık ve açıklık ilkeleriyle davranması gerektiğini dile getirmekte, bu sistemlerde tutulan ve üreyen verilerin kamusal niteliğini vurgulamakta, kamuya ait verilerin saydamca paylaşılması çağrısı yapmaktadır. Kamu verisinin yaşamsal önemi, Kovid-19 salgınıyla daha da belirginleşmiş, salgının yönetilmesi ve halk sağlığı açısından uygulamaya geçirilecek bilimsel yöntemlerin, ancak doğru ve güvenilir kamu verisinin kullanılmasıyla başarıya ulaşabileceği ortaya çıkmıştır.

İNTERNET YAŞAMDIR!

BMO, "İnternet zehirdir!" diyen anlayışa da var gücüyle karşı koymaktadır. İçinden geçtiğimiz günler açıkça göstermiştir ki İnternet yaşamın ta kendisidir... Çağın yaşam biçimi olan katılımcı demokrasinin olmazsa olmaz aracıdır. İnternet'e erişim, temel insan hakkıdır! Türkiye'de İnternet altyapısının acınası durumunu, telefon ve iletişim faturalarıyla bizlerden toplanarak Evrensel Hizmet Fonu'na aktarılan kaynakların altyapıyı geliştirmek ve güçlendirmek için kullanılmadığını açıklamalarıyla, etkinlikleriyle kamuoyuna duyuran odamız, ucuz (hatta bedelsiz), hızlı, kotasız ve sansürlü İnternet istemini yüksek sesle dillendirmeyi sürdürecektir.

Bilişimciler, yerden ve zamandan bağımsız çalışma biçimleriyle, milyonlarca insanın yaşamına dokunan ve alışkanlıkları değiştiren ürün ve hizmetleriyle yaşamı dönüştüren, dahası geleceği doğrudan yaratan bir mesleğin üyeleridir. Tasarlar, geliştirir, uygularız... Özgürce, sınırsızca düşünmek; araştırmak, eleştirmek, sorgulamak, tartışmak; elbirliğiyle çalışıp ürün verirken kendimizi yenilemek, mesleğimizin doğasıdır. Bilişimci, özü gereği özgürlüğün, eşitliğin, demokrasinin, adaletin, hukukun egemen olduğu bir toplumun dayanışmacı özgür bireyidir; başka türlü olamaz!

ERKİN YANINA SİĞİNMAZ

Bizler, mesleklerimizi doğa, insan ve toplum yararını gözeterek yapmanın başat sorumluluğumuz olduğu bilinciyle meslek odalarında örgütleniriz. Mesleki çalışmalarımızın, oda çalışmalarımızın temelini bağımsızlık, demokrasi, laiklik, yurtseverlik, adalet değerleri oluşturur. Emeğin en büyük değer olduğunu savunur, kamusal kaynakları korumak için, ülkemizin esenliği için çalışırız.

Görevlerimizi yerine getirirken bağımsız ve özerk olma ilkesine sıkı sıkıya sarılırız. Hiçbir erkin korumasına, yanına sığınmaz; gücümüzü üyemizden, yalnızca üyelerimizin dayanışmasından alırız. Çalışmalarımızda katılımcı, paylaşımcı bir anlayışla yalnızca kendi gücümüze güveniriz.

Bundandır ki tepedenci, tek kişinin tüm toplumun yaşam biçimini, bir ülkenin geleceğini belirlediği; akıldan, bilimden uzak yönetim biçimini reddederiz. Bundandır ki çıkarları uğruna doğayı, kamu kaynaklarını sömürüp yağmalayan; iktidarlarını korumak için insanları birbirine düşmanlaştırmaktan, ülkeyi savaşa sürüklemekten bile çekinmeyen; düşünce özgürlüğünü, ifade özgürlüğünü, basın özgürlüğünü yok edip en temel insan haklarını yok sayarak korku salan, bireyi kullandıran baskıcı yönetimleri reddederiz...

HEDEF TAHTASI

Bugün TMMOB ve meslek odalarımız, daha önce defalarca olduğu gibi yeni bir tehditle karşı karşıya. Siyasi iktidar, başta TMMOB olmak üzere uydusu olmayı reddeden tüm meslek örgütlerini susturmak için yeni bir saldırıya geçiyor; binlerce yurttaşımızı yitirdiğimiz salgının toplumsal ve ekonomik alanda yarattığı yıkıma çözüm üretmek yerine meslek birliklerinin yasalarında değişiklikler yapmaya hazırlanıyor. Bilim, doğa ve demokrasi karşıtı uygulamalara ve derinleşen ekonomik bunalıma karşı sürdürülen akıl, bilim ve emek eksenli mücadelede başı çeken birliğimiz TMMOB ve odalarımız, meslek birlikleri, hedef tahtasına konuyor.

Birliğimizin emekten, sosyal hukuk devletinden, kalkınmadan yana duruşunu hedef alan antidemokratik yasa değişikliklerine, TMMOB'nin kamusal niteliğini ortadan kaldırma girişimlerine, birer Cumhuriyet kurumu olarak dimdik ayakta duran Odalarımızı işlevsiz kılmaya yönelik politik saldırılara dün olduğu gibi bugün de izin vermeyeceğiz.

Özgürlüğümüz ve özerkliğimiz, gücümüzdür!... Direncimizin kaynağı, insanlığın binlerce yıllık ilerici birikimidir; düşünsel temeli "bağımsızlık, barış, laiklik, bilim, gençlik"le kurulu Cumhuriyet Devrimi'dir.

“SOSYAL MEDYA DÜZENLEMESİ”NE TEPKİLERİMİZ

Önce Nisan 2020 içinde “Anlık Mesajlaşma ve Sosyal Medya Düzenlemesi”nin taslağı ve düzenlemenin torba yasa kapsamında TBMM’de ele alınacağı gündeme geldi. Biz o günlerde 23. İnternet Haftasının heyecanını taşıyorduk. İnternet ve paylaşım ağlarına getirilecek erişim engellemeleri ve sansüre tepkilerimizi, İnternet’in özellikle Kovid-19 salgınındaki yaşamsal önemini, İnternet Yaşamdır Platformu bileşenleriyle birlikte 13 Nisan 2020’de yayımladığımız 23. İnternet Haftası Bildirgesiyle dile getirdik. TBMM’ye gelmesi öngörülen düzenleme ise o sıralarda torba yasanın kapsamından çıkarıldı.

Cumhurbaşkanının Haziran 2020 sonundaki konuşmalarında sosyal medyayı hedef almasıyla konu Temmuz başında yeniden gündem oldu. BMO, İnternet sansürüne, mesajlaşma ortamlarının baskı ve gözetim aracı olarak kullanılmasına tepkilerini 2 Temmuz 2020’deki paylaşımlarıyla kamuoyuna duyurdu.

Kamuoyunda “Sosyal Medya Düzenlemesi” olarak bilinen yasa önerisi, 22 Temmuz 2020’de TBMM Adalet Komisyonunda görüşülmeye başlandı. Düzenleme, yürürlükteki 5651 sayılı “İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun”da değişiklikler yapılmasına yönelikti. Odamız, 23 Temmuz 2020’de yayımladığı, BMO İnternet Çalışma Grubunun hazırladığı “Sosyal Medyaya Yeni Düzenleme: Görme, Duyma, Söyleme!” başlıklı açıklamayla yasa önerisinin asıl hedefine dikkat çekerek düzenlemeye karşı olduğunu duyurdu; bu açıklamanın tümü izleyen sayfada yer almaktadır.

24-26 Temmuz 2020 günlerinde BMO’nun hesaplarından “11 Soruda Sosyal Medya Düzenlemesi” ve “Biliyor muydunuz?” başlıklı dizi paylaşımlarla sesimizi yükselterek TBMM’deki düzenlemenin kapsam ve hedefini ortaya koyduk. Önerinin TBMM Genel Kurulunda görüşmeye açıldığı 28 Temmuz 2020 Salı günü ise Ankara’da Kuşulu Park’ta İnternet Yaşamdır Platformu bileşenleriyle bilgilendirme broşürleri dağıtarak basın açıklaması yaptık. Düzenleme, 29 Temmuz sabahı TBMM’de kabul edilerek yasalaştı.



II Soruda Sosyal Medya Düzenlemesi ①

“Sosyal medya düzenlemesi” olarak bilinen düzenleme, 5651 sayılı yasada nasıl değişiklikler getiriyor?

Yeni düzenleme ile günlük erişimi bir milyonu aşan sosyal ağ sağlayıcılarının Türkiye’de yasal temsilci bulundurması ve kullanıcı verilerini Türkiye’de barındırması öngörülüyor. Yükümlülüğünü yerine getirmeyen sağlayıcıya para cezası ve % 50-90 arası trafik kısıtlaması yaptırımları getiriliyor. Ayrıca “erişim engeli”nin yanı sıra “içerik çıkarma” uygulaması da düzenleme kapsamındadır.

bmo.org.tr
iletisim@bmo.org.tr
bilgisayarmuhendisleriodasi
TMMOB_BMO
#SosyalMedyamaDokunma

II Soruda Sosyal Medya Düzenlemesi ②

Düzenlemeyle kişilik haklarının korunması haberleşme özgürlüğünü nasıl kısıtlar?

Yargı, kişilik haklarının korunması ile haberleşme özgürlüğü arasında bir denge kurar. Kamuya mal olmuş kişilerle ilgili haber değeri olan gelişmeler, kişilik hakları gerekçesiyle sansürlenemez; ancak bu konuda getirilen yeni düzenlemeler iktidara yakın kişiler için bir araca dönüşecek, medya üzerindeki sansür uygulaması katlanarak artacaktır.

bmo.org.tr
iletisim@bmo.org.tr
bilgisayarmuhendisleriodasi
TMMOB_BMO
#SosyalMedyamaDokunma

Biliyor muydunuz?



2019 sonu itibarıyla Türkiye’den 408.494 web sitesi, 130.000 URL adresi, 7.000 Twitter hesabı, 40.000 tweet, 10.000 YouTube videosu ve 6.200 Facebook içeriğinin erişime engellendiğini biliyor muydunuz?

bmo.org.tr
iletisim@bmo.org.tr
bilgisayarmuhendisleriodasi
TMMOB_BMO
#SosyalMedyamaDokunma

Biliyor muydunuz?



Yeni sosyal medya düzenlemesi ile yalnızca sosyal medya sitelerine değil, blog, haber, gazete ve sivil toplum kuruluşlarının web siteleri gibi oluşumlara da yeni yaptırımlar tanımlandığını, geçmişte yayımlanmış içeriklerin tamamen silinmesinin yolunun açıldığını biliyor muydunuz?

bmo.org.tr
iletisim@bmo.org.tr
bilgisayarmuhendisleriodasi
TMMOB_BMO
#SosyalMedyamaDokunma

Sosyal Medyaya Yeni Düzenleme: Görme, Duyma, Söyleme!



TBMM'nin gündemindeki "sosyal medya düzenlemesi" temel hak ve özgürlüklere aykırıdır.

Bu düzenlemenin tek hedefi vardır:

Baskı altına alınıp sindirilmiş, suskun, belleksiz bir toplum yaratmak!

Sosyal medya uygulamaları, özellikle son on yılda artan kullanıcı sayıları ve trafikle İnternet'in en önemli paylaşım, haberleşme ve etkileşim ortamları haline gelmiştir. Bir yandan ana akım medyanın yer vermediği birçok konu sosyal medya sayesinde gündem olurken öte yandan İran'dan ABD'ye pek çok toplumsal harekette sosyal medya etkin olarak kullanılmıştır. Bu gelişmeler, çoğu ülkede iktidarları rahatsız etmiş; yöneticiler sosyal medyayı hem manipülasyon hem de gözetim için kullanmaya çalışmışlardır. Bu durum gerçekte sosyal medyanın toplumsal düzeydeki mücadelelerin ve çatışmaların yeni bir alanı olduğunun da kanıtıdır.

Ülkemizde ise 5651 sayılı İnternet sansürü yasası ve sonraki düzenlemelerle, haber alma ve ifade özgürlüğü sürekli antidemokratik biçimde baskı altına alınmış; sosyal medya, yöneticilerce "bela" olarak tanımlanıp hedef gösterilmiştir. Çağımızı ve teknolojinin geliştirici olanaklarını kavramaktan uzak olan bu anlayışla çeşitli sosyal medya hizmetlerine Türkiye'den erişim dönem dönem engellense de bu uygulamalar sürdürülemedi, özellikle kamuoyunda tepkilerin artması sonucunda uygulayıcılar engellemeleri kaldırmak zorunda kalmışlardır.

Türkiye'de ana akım basın-yayın kuruluşlarını boyunduruğu altına alıp bağımsız/muhafazatçı yayınları baskı ve cezalarla susturmaya çalışan siyasal iktidar, sosyal medyadaki çok sesliliği de türlü ceza düzenlemeleri ve "troll" ordularıyla kontrol altına almaya çalışmışsa da başarılı olamamış ve sonunda çeşitli nefret söylemlerini gerekçe göstererek bir "Sosyal Medya Sansürü Tasarısı" hazırlamıştır.

5651 sayılı yasada değişiklikler yapılmasını öngören yasa önerisi, sosyal medya şirketlerini (sosyal ağ sağlayıcılarını) Türkiye'de temsilci bulundurmak ve verileri Türkiye'de barındırmakla yükümlü kılmakta; hem sosyal ağ sağlayıcılarına hem de içerik sağlayıcılara (İnternet ortamında yayın yapan kişi/kuruluşlara) yönelik erişim engellemelerinin yanı sıra içerik çıkarma uygulamasını da getirmektedir.

Mevcut durum ve bu yasa önerisiyle (kanun teklifiyle) yapılmak istenen düzenlemenin doğuracağı sonuçlar dört maddede özetlenebilir:

1. Türkiye'de İnternet zaten kapsamlı bir sansür ve denetim altındadır.

Türkiye'de 2019 sonu itibarıyla 408.494 web sitesi, 130.000 URL adresi, 7.000 Twitter hesabı, 40.000 tweet, 10.000 YouTube videosu ve 6.200 Facebook içeriği erişime engellenmiştir. Türkiye, Twitter'a en çok hesap kapatma isteği ileten ülke konumundadır (%46) [1]. Ayrıca farklı yasal hükümler kapsamında soruşturma, gözaltı ve tutuklamalar da durmaksızın sürmektedir. Sözkonusu düzenleme, yasakların katlanarak artmasına yol açacaktır.

2. Yasa önerisi, sosyal medyayı "havuz" sosyal medyasına çevirmeyi hedeflemektedir.

Türkiye'den günlük erişimi 1 milyondan fazla olan sosyal medya şirketlerine (sosyal ağ sağlayıcılarına) ağır yükümlülükler ve cezai yaptırımlar getirilerek ya tam bir denetim sağlamak ya da bu şirketlerin Türkiye'deki faaliyetlerini durdurmak hedeflenmektedir. Bu açıkça, bugün artık en önemli muhalefet ve ifade özgürlüğü alanı olan sosyal medyayı tümüyle susturmak anlamına gelmektedir.

3. Düzenlemeyle, tüm sosyal medya kullanıcılarının bilgileri erişilebilir olacaktır.

Bugün Türkiye'den sosyal medya şirketlerine iletilen istemlerin bir bölümüne olumsuz yanıt verilmekte ve kullanıcı bilgileri paylaşılmamaktadır. Verilerin yurtiçinde barındırılmasıyla toplum üzerindeki gözetim ve baskı artacak; siyasal iktidar, tüm kullanıcıların bilgisine ve içeriğe erişerek bu büyük oylumlu veriyi kendi hedefleri doğrultusunda yorumlayıp kullanabilecektir.

4. "İçerik çıkarma" uygulamasıyla İnternet "geçmiş"i temizlenecektir.

Bugüne kadar 5651 sayılı yasayla erişim engellenmekte, içerik ise Türkiye'den erişimi engellenmiş olsa da yayımlanmaya devam etmekte, arama motorlarıyla bulunabilmekteydi. İçerik çıkarma ve arama motorlarıyla erişimi engelleme yaptırımı getiren yeni düzenlemeyle geriye dönük temizlik yapılabilecek, örneğin siyasilerin geçmişteki söylemleri ve icraatları yalnızca sosyal medyadan değil, bütün İnternet ortamlarından tümüyle kaldırılabilir.

Teknik, hukuksal ve toplumsal açıdan çok kapsamlı ve olumsuz etkileri olacak bir düzenlemenin, bu kadar hızlı bir biçimde yasalaştırılmaya çalışılması, gerçek niyeti açıkça ortaya koymaktadır.

Bizler bilişim teknolojilerinin üreticileri olarak bu teknolojilerin, temel hak ve özgürlükleri geliştirmek, daha demokratik, çağdaş ve kalkınmış bir ülke olmak için ne denli önemli olduğunu biliyoruz. İnternet'in de bu anlayışla değerlendirilmesi ve İnternet ortamının, toplumun bilimsel, kültürel, sanatsal ve eğitsel gelişiminin desteklenmesi için yaşamsal bir araç olarak kullanılması amacıyla kapsamlı politikalar ve uygulamaların tasarlanması gerektiğini düşünüyoruz.

Her türlü baskı, gözetim ve sansüre karşı bütün İnternet kullanıcılarının ifade özgürlüğünü, bilgi ve haber alma hakkını savunmaya devam edeceğimizi vurgulayarak tüm demokratik güçleri bu yasa önerisine direnmeye çağırıyoruz.

Bilgisayar Mühendisleri Odası 4. Dönem Yönetim Kurulu

Sosyal Medya Düzenlemesine Karşı Kuşulu Park'tan Seslendik

Yasa önerisinin TBMM Genel Kurulunda görüşüldüğü 28 Temmuz 2020 Salı günü Ankara'da Kuşulu Park'ta basın açıklaması yaptık, bilgilendirme broşürü dağıttık.

BMO İnternet Çalışma Grubunun girişimiyle İnternet Yaşamdır Platformu bileşenlerince düzenlenen etkinliğe Alternatif Bilişim Derneği, BMO, EMO, Linux Kullanıcıları Derneği (LKD) ve PKD (Pardus Kullanıcıları Derneği) temsilcilerinin yanı sıra BMO Üyesi, Eskişehir Milletvekili **Utku ÇAKIRÖZER** ile Tüketici Hakları Derneği Genel Başkanı **Turhan ÇAKAR** da katıldılar.



Sosyal Medya Düzenlemesi Neler Getiriyor?

5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi Kanununda değişiklik önerisi 28 Temmuz 2020 Salı günü TBMM Genel Kuruluna geliyor. Teklif, AKP tarafından sosyal medyada hakaret ve tacizlere son vermek ve sosyal medyayı denetim altına almak gerekçesi öne sürülerek hazırlandı; ancak esas amaç sosyal medyada oluşan muhalefeti bastırmak, kontrol edemediklerini susturmak, "bela" olarak nitelikleri sosyal medyayı bitirmek.

Düzenlemede özetle şunlar var:

1 Sosyal medya şirketleri Türkiye'de resmi temsilci bulundurmak zorunda kalacak.

Türkiye'den günlük erişimi 1 milyondan fazla olan sosyal ağ sağlayıcıların Türkiye'de resmi temsilci bulundurmaları zorunlu olacak. Resmi temsilci bulundurmaya kademeli olarak yüksek para cezaları kesilecek ve %90'a kadar bant genişliği daraltma cezası uygulanacak. Yani fiilen erişilemez hale getirilecek.

2 Türkiye'den bağlanan kullanıcıların verilerinin Türkiye'de tutulması gerekecek.

Türkiye'den günlük erişimi 1 milyondan fazla olan sosyal medya ağ sağlayıcılarının Türkiye'deki kullanıcılarının verilerini Türkiye'de tutması gerekecek. Bu sayede yetkililer istedikleri kullanıcının bilgilerine (IP adresi, kimliği, adresi, bağlantı saati vb.) istedikleri zaman erişebilecek.

3 Sosyal medya şirketlerine kişisel başvuruda bulunmak mümkün olacak.

Kişilik haklarını ihlaldiren durumlarda şirketlere bireysel başvuru yapılabilecek ve başvuruların 48 saat içerisinde yanıtlanması gerekecek. Yürütülmesi neredeyse olanaksız olan bu süreç, yine sosyal medya servislerinin Türkiye'deki etkinliklerini durdurmalarına yol açacak.

4 Yasa kapsamında "erişim engelleme"sinin yanı sıra "içerik çıkarma" da uygulamaya alınacak.

5651 sayılı yasa kapsamında sansür "erişim engelleme" yöntemi ile yapılıyor, Türkiye'den ilgili içeriğe erişim engellense de tüm dünyadan yine erişilebilir/görüntülenebilir oluyordu. Yeni düzenleme ile içeriğin tamamen çıkarılması isteniyor; bu sayede tüm eski defterlerin kapatılması, tüm yolsuzluk ve hukuksuzlukların unutturulması hedefleniyor.

5 Yasa önerisinde "unutulma hakkı"ndan söz edilmiyor.

Unutulma hakkı; içeriğin haber değeri, haberin geleceğe ışık tutması, içeriğin tarihsel bir veri olması, talepte bulunan kişinin siyasetçi ya da ünlü olması, haberin gerçeklere dayanması gibi ölçütlerle değerlendirilir. Oysa yasa önerisine göre kişilik hakkının ihlali gerekçe gösterilerek hiçbir ölçüt olmadan her türlü içerik arama motorlarından silinebilecek.

Türkiye'de İnternet sansürü hakkında bunları biliyor musunuz?

#SosyalMedyamaDokunma

Aralarında Spor Toto, Türkiye Jokey Kulübü, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın da olduğu pek çok kurumun halihazırda İnternet yayınlarına erişim engelleme yetkisi olduğunu,

2019 sonu itibarıyla Türkiye'den 408.494 web sitesi, 130.000 URL adresi, 7.000 Twitter hesabı, 40.000 tweet, 10.000 YouTube videosu ve 6.200 Facebook içeriğinin erişime engellendiğini,

Olgulara dayanan haberler, tartışmalı yargı kararlarıyla saatler içinde engellenirken, bu kararların itirazların sonuçlanmasının 2,5-5 yıl arası zaman aldığını,

Örnek gösterilen Almanya'da, Twitter, Youtube, Wikipedia, OdaTV, Independent Türkiye, Sendika.org, JinNews, Ozguruz.org gibi haber sitelerinin engellenmediği, ifade ve haberleşme özgürlüğünde Türkiye'deki gibi kısıtlamaların olmadığını...

Alternatif Bilişim Derneği - Bilgisayar Mühendisleri Odası - Elektrik Mühendisleri Odası - İSOC-TR - Linux Kullanıcıları Derneği - Özgür Yazılım Derneği - Pardus Kullanıcıları Derneği - Toplumsal Bilişim Derneği

ÇEŞİTLİ ETKİNLİKLER VE ÇALIŞMALARIMIZ

BMO 8 Yaşında!

2 Haziran 2012'de kurulan Odamızın 8. yaşını, Kovid-19 salgınının ülkemizi ve dünyayı tehdit ettiği koşullarda kutladık.

2 Haziran 2020 Salı akşamı yaptığımız çevrimiçi kutlamada yönetim kurulu üyelerimiz, Oda birimlerimizin temsilcileri, önceki dönem yönetim kurulu başkanlarımız, hukuk danışmanlarımız, çeşitli üniversitelerden öğretmenlerimiz, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı, EMO Yönetim Kurulu Başkanı ve EMO yönetim kurulu üyeleriyle birlikte olduk.



BMO Yönetim Kurulu Yazman Üyesi **Uğur KOCAGER** ile Yönetim Kurulu Başkanı **Hülya KÜÇÜKARAS**'ın açış konuşmalarıyla başlayan kutlamamıza uzaktan bağlantıyla katılan TMMOB Başkanı **Emin KORAMAZ**, EMO Yönetim Kurulu Başkanı **Gazi İPEK**, EMO Yönetim Kurulu Üyesi **Ömürhan SOYSAL**, BMO Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı **Funda BAŞARAN**, BMO 3. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı **Birkan SARIFAKIOĞLU**, değerli öğretmenlerimiz **Prof. Dr. Aydın KÖKSAL**, Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanı **Prof. Dr. Ebru AKÇAPINAR SEZER**, ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanı **Prof. Dr. Halit OĞUZTÜZÜN**, Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Cem SAY**, ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Öğretim Üyesi (E) **Prof. Dr. Fatoş Yarman VURAL** ile BMO İzmir İl Temsilciliği adına yönetim kurulu üyemiz **Okan ÖZTÜRKMENÖĞLU**, BMO İstanbul Temsilcilik Kurulu Koordinatörü **Arif CEVİZCİ**, BMO Adana Temsilcilik Kurulu Koordinatörü **Hilal BOĞA**, BMO Samsun Temsilcilik Kurulu Koordinatörü **Akın ÖMÜR** duygularını paylaşarak BMO'nun kuruluşuna ve geçtiğimiz 8 yıla ilişkin anılarını aktardılar. Genel merkez ve İstanbul Temsilciliğimizde, Kovid-19 önlemlerimizi alarak az sayıda üyemizin katılımıyla simgesel kutlamalar gerçekleştirip hem Ankara hem de İstanbul'da 8. yaş pastalarımızı kestik.



BMO Adana İl Temsilciliği “BMO-Genç Çevrimiçi Meslek Tanıtım Kampı” Düzenledi

İzmir ve İstanbul İl Temsilciliklerimizin her yıl düzenlediği BMO-Genç Yaz Kamplarını, dünyayı ve ülkemizi derinden etkileyen Kovid-19 salgınından ötürü 2020 yazında yapamadık; ancak bu kez gençlerimizle Adana İl Temsilciliğimizin çevrimiçi gerçekleştirdiği **BMO Meslek Tanıtım Kampında** buluştuk.

6-19 Temmuz 2020 arasında düzenlenen, mesleğimizin alt dallarının konularında uzman kişilerce tanıtıldığı 14 günlük kampta, Adana Temsilcilik Kurulu Üyesi **Cantekin GÜNEŞER**'in kolaylaştırıcılığında 18 ayrı oturum yapıldı.

Öğrencilerin mezun olduklarında çalışabilecekleri alanlara ilişkin görüş edinmelerine katkıda bulunmayı ve bu alanlarda çalıştıklarında nelerle karşılaşabileceklerini fark ettirmeyi amaçlayan kampta değerli konuşmacılar aşağıdaki konularda sunular yaparak gençlerin sorularını yanıtladılar. Gerçekleştirilen oturumların video kayıtları, kamp sonrasında BMO'nun YouTube kanalına yerleştirilerek erişime açıldı.



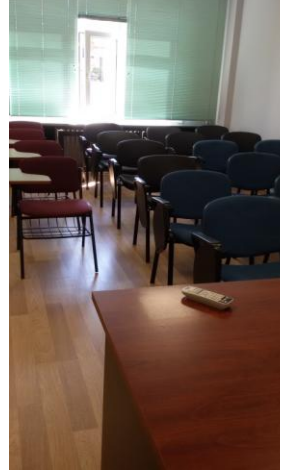
BMO-Genç Meslek Tanıtım Kampı Oturumları ve Konuşmacılar

- | | |
|---|---|
| ▪ Siber Güvenlik - Tuğba ÖZTÜRK | ▪ Oyunlaştırma - Ali Cevat ÜNSAL |
| ▪ Proje Yönetimi - Sadık NAZİK | ▪ Özgür Yazılım - Servet TAŞ |
| ▪ Tasarım Odaklı Düşünme - Miray BOĞA | ▪ İş Zekâsı - Çağlayan Ece ÜNAL |
| ▪ Etkin İletişim ve Takım Çalışması - Prof. Dr. Azmi YALÇIN | ▪ DevOps - Mehmet KUT |
| ▪ Nesnelerin İnterneti (IoT) - Uğur PORTAKALDALI | ▪ Test Mühendisliği - Buse ÖZARSLAN |
| ▪ 3 Boyutlu Yazıcı ile Ürün Tasarlama - Alkım AYDIN | ▪ İş Analizi - Merve BİLGİN |
| ▪ Oyun Geliştirme, AR ve VR - Melih Kazım PAMPAL | ▪ SAP Uygulamaları - Melih SARIKAYA |
| ▪ Bulut, Sanallaştırma ve Docker - Berkay ÖZUYGUR | ▪ Yalın Üretim - Eren ARTAR |
| ▪ Mobil Uygulama Geliştirme (IOS, Android) - Gizem KOÇAK, Gülenay GÜL | ▪ Makine Öğrenmesi - Prof. Dr. Fatih AKAY |

BMO İstanbul İl Temsilciliği Yeni Yerinde

Odamızın İstanbul İl Temsilciliği, 1 Ağustos 2020'de yeni yerine taşındı. Yine Kadıköy'de, üyelerimizin kolayca ulaşabileceği yeni yerimizde etkinlik ve eğitimlerimizi rahatça yapabileceğimiz 40-50 kişilik geniş bir salonun yanı sıra ayrı bir toplantı odası var.

Ülkemizin içinde olduğu ekonomik bunalımı ve Odamızın mali koşullarını göz önüne tutarak kira giderlerimizi azaltmayı hedeflemiş, daha elverişli koşullarda bir yer arayışına girmiştik. Haziran ayı sonunda TMMOB Fizik Mühendisleri Odası (FMO) İstanbul Şubesinden gelen ortak mekânı ve günlük giderleri paylaşma önerisini olumlu bulup taşınmayı kararlaştırdık. Kira bedeli öncekine göre daha düşük olan yeni yerimizi, FMO'yla protokol yaparak FMO İstanbul Şubesiyle birlikte kiraladık.



Söyleşi: “Dijital Emek”

BMO İstanbul İl Temsilciliği ile EMO İstanbul Şubesi, 22 Temmuz 2020’de “Dijital Emek” başlıklı çevrimiçi söyleşi düzenlediler.

EMO İstanbul Şubesinin YouTube kanalından canlı yayımlanan söyleşiyi **Mertcan ZİLE** (EMO) yönlendirdi. **Ekrem GÜLTEKİN** (EMO) ile bilgisayar mühendisleri **Dr. Arif KOŞAR** ve **Dr. Tahir Emre KALAYCI**’nın konuşmacı oldukları etkinlikte emeğin tarihsel ve toplumsal gelişimi aktarıldı; bilişim ve iletişim teknolojilerinin gelişmesine koşut olarak emek gücünün ucuzlatılması ve ücretli olmayan emeğin sömürülmesiyle karşı karşıya kalındığı, sonuç olarak bireyselleşmenin, güvencesizliğin ve sendikasızlaşmanın arttığı dile getirildi.



BMO İstanbul İl Temsilciliği Bilişim Hukuku ve Bilirkişilik Komisyonu Çalışmaları

BMO İstanbul İl Temsilciliği Bilişim Hukuku ve Bilirkişilik Komisyonu, 4. dönemde aşağıdaki çalışmaları yürütmüştür.

Komisyonun Amaç ve Hedefleri

1. Meslek alanına ilişkin teknik bilginin, toplum ve ülke yararına uygulanmasını gözeterek bilişim hukuku ve bilirkişilik üzerine çalışmalar yapılması.
2. Bilirkişilik temel eğitimlerinin düzenlenmesi.
3. Bilirkişilik ve bilişim hukuku alanında güncel uygulamaların değerlendirilmesiyle, ilgili mevzuat ve yasal düzenlemeler hakkında iyileştirme geliştirmeye ilişkin önerilerin ilgili mercilere bildirilmesi.

Komisyon Üyeleri (İstanbul Temsilciliği)

Komisyon Üyesi	Görev
Meltem Şahin (3936)	Başkan
Törehan Yıldırım (3215)	Raportör
Onur Kasım (2635)	
Katkıda Bulunan Üyeler	
Deniz Altuntaşlı (5837)	
Lokman Defterli (5703)	
İbrahim Keskin (4736)	
Sait Altay Elbek (5592)	
Dursun Poyraz (508)	
Mehmet Ali Savaş (4746)	

Komisyon Toplantıları (İstanbul Temsilciliği)

No.	Gün
1	27.05.2018
2	29.07.2018
3	28.10.2018
4	27.01.2019
5	21.04.2019
6	13.10.2019

Bilişim Hukuku ve Bilirkişilik Komisyonu Toplantıları (İstanbul Temsilciliği)

Komisyonun toplantılarında aşağıdaki konularda çalışmalar yapılmıştır.

- 1) 27.05.2018–04/1: BMO İstanbul İl Temsilciliğinde kayıtlı bulunan bilirkişilerin alt uzmanlık alanları, özgeçmiş, deneyim ve çalışmak istedikleri alt uzmanlık alanlarının saptanması. İstanbul Barosu Bilişim Hukuku Komisyonu Başkanının bir sonraki toplantıya davet edilmesi. Yapılan oylamada Meltem ŞAHİN başkan, Törehan YILDIRIR raportör olarak seçilmişlerdir.
- 2) 29.07.2018–04/2: Uygulamada bilirkişilerle ilgili sorunların çözümüne katkıda bulunmak. Bilişim hukuku derslerinin geliştirilmesi, eksikliklerinin giderilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla yönelik Türkiye’de hukuk fakültelerimizde bilişim hukuku, İnternet hukuku, medya hukuku, adli bilişim ve benzeri derslerin olup olmadığı, var ise seçmeli ya da zorunlu olup olmadığı bilgisinin YÖK’ten yazılı olarak talep edilmesi.
- 3) 28.10.2018–04/3: Adli Tıp Kurumu içerisinde yer alan Adli Bilişim İhtisas Dairesine BMO üyesi atanması için ön çalışma yapıldı.
- 4) 27.01.2019–04/4: Hukuk fakültelerimizde ve bilgisayar mühendisliği bölümlerinde bilişim hukukuyla ilgili derslerin zorunlu ders olarak okutulması ve müfredat oluşturulması konusunda ön çalışma yapıldı.
- 5) 21.04.2019–04/5: Bilirkişi sayısının artırılması amacıyla broşür hazırlanması için taslak çalışması yapıldı.
- 6) 13.10.2019–04/6: BMO’dan bilirkişi isteminde bulunulması durumunda bilirkişi ücretlerinde yapılan kesintilerde iyileştirilme yapılması ve ücret hesaplamasının düzenlenmesi konusunda BMO Genel Merkezine görüş iletildi.

Komisyon Çalışmaları: Özet ve Değerlendirme

BMO İstanbul İl Temsilciliğine gelen uzman/bilirkişi görüşü istemlerinin incelenmesi, istenen hizmete değer biçilmesi ve görevlendirme işlemleri yapılmıştır. Uzman görüşü çalışmaları aşağıdaki konularda olmuştur:

- Dijital verilerin KVKK uygulamaları, siber güvenlik ve veritabanı çalışmaları.
- Dijital verilerin mahkemelerimizde kullanılması.
- Borç-alacak tespit raporları çalışmasında, finans kurumlarının beyanı yerine veritabanı incelemesi.
- Bilgisayar donanımının yerinde incelenmesi ve değerlendirme tespit raporları.
- Bilişim sistemleri ve uygulama programlarının yerinde incelenmesi ve tespit raporları.
- Web sitesi inceleme, siber güvenlik raporları.

Komisyon Etkinlikleri

BMO İstanbul İl Temsilciliği Bilişim Hukuku ve Bilirkişilik Komisyonu, 4. dönemde ilki 18-21 Ekim 2018, ikincisi 3-6 Kasım 2019’da olmak üzere 2 bilirkişilik temel eğitimi düzenlemiştir.



MALİ RAPOR (1 OCAK – 30 HAZİRAN 2020)

Oda Gelirler Toplamı

Aidat Gelirleri	131.233,45
Giriş Aidatı Gelirleri	5.385,00
Üyelik Belgesi Gelirleri	2.490,00
Türk Soylu Aidat Gelirleri	150,00
Yabancı Aidat Gelirleri	19.187,50
LPG Sorumlu Müdürlük Ücreti Gelirleri	1.460,00
LPG Sorumlu Müdürlük Defter Ücreti Gelirleri	110,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	16.715,40
Diğer Gelirler, Bağış	5.200,00
Toplam	181.931,35

Oda Diğer Gelirler Toplamı

5510 SK %5 SSK İşveren Payı İndirimi	2.434,70
Aidat İadeleri	(-) 120,00
Kanunen Kabul Edilmeyen Giderler	(-) 3.037,46
Toplam	(-) 722,76

Oda Giderler Toplamı

Genel Yönetim Giderleri, Danışmanlık Giderleri	66.012,90
Personel Giderleri	123.547,25
İşletme Giderleri	70.589,28
Diğer Giderler	300,00
Hizmet Karşılığı Giderler	7.930,85
Toplam	268.380,28

Genel Merkez Gelirleri

Aidat Gelirleri	115.356,45
Giriş Aidatı Gelirleri	2.647,50
Üyelik Belgesi Gelirleri	840,00
Türk Soylu Aidat Gelirleri	150,00
Yabancı Aidat Gelirleri	17.987,50
LPG Sorumlu Müdürlük Ücreti Gelirleri	1.295,00
LPG Sorumlu Müdürlük Defter Ücreti Gelirleri	110,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	5.882,00
Diğer Gelirler, Bağış	5.200,00
Toplam	149.468,45

Genel Merkez Diğer Gelirler

5510 SK %5 SSK İşveren Payı İndirimi	2.434,70
Aidat İadeleri	(-) 120,00
Kanunen Kabul Edilmeyen Giderler	(-) 3.037,46
Toplam	(-) 722,76

Genel Merkez Giderleri

Genel Yönetim Giderleri, Danışmanlık Giderleri	56.666,90
Personel Giderleri	93.973,02
İşletme Giderleri	35.994,26
Diğer Giderler	300,00
Hizmet Karşılığı Giderler	3.146,10
Toplam	190.080,28

İstanbul Temsilciliği Gelirleri

Aidat Gelirleri	9.671,50
Giriş Aidatı Gelirleri	2.212,50
Üyelik Belgesi Gelirleri	1.470,00
Yabancı Aidat Gelirleri	1.200,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	5.119,20
Toplam	19.673,20

İstanbul Temsilciliği Giderleri

Genel Yönetim Giderleri	7.692,00
Personel Giderleri	29.574,23
İşletme Giderleri	23.855,84
Hizmet Karşılığı Giderler	2.983,55
Toplam	64.105,62

İzmir Temsilciliği Gelirleri

Aidat Gelirleri	6.205,50
Giriş Aidatı Gelirleri	525,00
Üyelik Belgesi Gelirleri	180,00
LPG Sorumlu Müdürlük Ücreti Gelirleri	165,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	5.714,20
Toplam	12.789,70

İzmir Temsilciliği Giderleri

Genel Yönetim Giderleri	1.654,00
İşletme Giderleri	10.739,18
Hizmet Karşılığı Giderler	1.801,20
Toplam	14.194,38

DENETLEME KURULU RAPORU (1 OCAK – 30 HAZİRAN 2020)

BMO 4. Dönem Denetleme Kurulu, pandemi nedeniyle ertelenen BMO 5. Olağan Genel Kurul sonrasında, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulunun yönlendirmesiyle BMO Yönetim Kurulunun aldığı karar uyarınca TMMOB Mali İşler Yönetmeliğinin 10. maddesi gereği genel kurul onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulunca hazırlanan 2020 yılı taslak bütçesini baz alarak 2020 yılının ilk 6 (altı) ayını kapsayan iki denetleme gerçekleştirmiştir.

Denetlemeler, Ocak-Mart 2020 arası ve Nisan-Haziran 2020 arasını kapsayan üçer aylık dönemler için aynı günde iki ayrı oturum biçiminde yapılmıştır. Demet KAYA AYANOĞLU, Elif ŞENGÜLEŞ, Naciye ÇAKIR ve Oktay DURSUN tarafından 18 Temmuz 2020 Cumartesi günü yapılan denetlemelerde tespit edilen hususlar BMO Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmuş; yönetim kurulu kararı doğrultusunda genel kurula sunulmak üzere hazırlanan 2020 bütçe taslağı üzerinden yapılan karşılaştırmada gelirlerin genel kurul hazırlıkları nedeniyle düşük seyrettiği ancak giderlerde artış olduğu ve pandemi döneminde Oda faaliyetlerinin azalması nedeniyle bu durumun gelir ve giderlere yansıdığı, ancak gelirlerdeki kayıp oranının daha yüksek olduğu raporlanmıştır.

Yine pandemi döneminin etkisiyle üyelik ödentisi tahsilatlarında düşüş olduğu, pandeminin önümüzdeki dönemde de devam edeceği göz önünde bulundurularak üye ilişkilerinin geliştirilmesinin ve dayanışmanın güçlendirilmesinin önemli olduğu değerlendirilmiştir.

BMO 4. Dönem Yönetim Kurulu, Temsilcilik Kurulları, Oda personeli ve Oda mali müşavirine bir kez daha çalışmalarında gösterdikleri özen ve titizlik için teşekkür edilerek 4. dönem denetleme faaliyetleri sonlandırılmıştır.



TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası

www.bmo.org.tr

Necatibey Cad. No. 88/7 Çankaya – ANKARA

Tel.: 0312 230 31 45