



TMMOB
BİLGİSAYAR
MÜHENDİSLERİ
ODASI

VII. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

21 MART 2024 - 27 MART 2026





TMMOB BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI

VII. Dönem Çalışma Raporu

21 Mart 2024 - 27 Mart 2026

Bilgisayar Mühendisleri Odası 8. Olağan Genel Kurulu Resmî İlanı

TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası 8. Olağan Genel Kurulu, 14 Mart 2026 Cumartesi günü saat 10.00'da "BMO Genel Merkezi, Necatibey Cad. No. 88/7 Kızılay-ANKARA" adresinde aşağıdaki gündemle toplanacak, seçimler 15 Mart 2026 Pazar günü 09.00-17.00 saatleri arasında aynı adreste yapılacaktır.

14 Mart 2026 Cumartesi günü yapılacak toplantıda çoğunluk sağlanamazsa Genel Kurul, aynı gündemle 28 Mart 2026 Cumartesi günü saat 10.00'da "TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi Konferans Salonu, Mehmet Akif Ersoy Mah. 295. Sok. No. 6 Yenimahalle - ANKARA" adresinde toplanacak, seçimler 29 Mart 2026 Pazar günü 09.00-17.00 saatleri arasında aynı yerde (TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi Konferans Salonu'nda) yapılacaktır.

Gündem

1. GÜN (10.00)

1. Açılış
2. Başkanlık Divanının Seçilmesi
3. Saygı Duruşu
4. Anıtkabir Çelenk Heyetinin Belirlenmesi
5. Oda Yönetim Kurulu Başkanının Açış Konuşması
6. Konukların Konuşmaları
7. Komisyonların Oluşturulması
8. 7. Dönem Yönetim Kurulu Çalışma Raporunun, Mali Rapor ve Denetleme Raporunun, Onur Kurulu Çalışma Raporunun Sunulması
9. 7. Dönem Çalışma Raporları Hakkında Görüşmeler
10. 7. Dönem Yönetim Kurulunun Aklanması
11. 2026-2027 Bütçesinin Görüşülerek Karara Bağlanması
12. Ana Yönetmelik ve Yönetmelik Değişikliklerinin Görüşülerek Karara Bağlanması
13. Komisyon Raporlarının Görüşülerek Karara Bağlanması
14. Önergelerin Görüşülerek Karara Bağlanması
15. BMO Yönetim Kurulu, BMO Onur Kurulu, BMO Denetleme Kurulu, TMMOB Delegeleri Asıl ve Yedek Adayları ile TMMOB Kurullarına Önerilecek Adayların Belirlenmesi
16. Dilek ve Öneriler
17. Kapanış

2. GÜN (09.00-17.00)

Seçimler

Sunuş



Değerli meslektaşlarımız,

Bilgisayar Mühendisleri Odası'nda iki yıllık bir çalışma dönemini geride bırakmış bulunuyoruz. 16-17 Mart 2024 tarihlerinde yapılan 7. Genel Kurulumuz sonucunda üstlendiğimiz bu görevi 28-29 Mart 2026 tarihlerinde gerçekleştireceğimiz 8. Genel Kurulumuzda seçilecek yeni arkadaşlarımıza devredeceğiz.

Dönem boyunca Odamızın çalışmalarının başarıya ulaşması için kendi kısıtlı zamanından özveride bulunarak görev yapan bütün Yönetim, Denetleme ve Onur Kurulu Üyelerimize, TMMOB Yönetim Kurulu üyemize, Odamızın Türkiye genelinde örgütlenmesine katkıda bulunmak için görev alan Temsilcilik Kurulu Üyelerimize ve İl Temsilcilerimize; Odamızın ve Birliğimizin Komisyon ve Çalışma Gruplarında, etkinlik düzenleme ve danışma kurullarında yer alan tüm meslektaşlarımıza teşekkürü bir borç biliyorum. Dönem boyunca odayı sadece bir işyeri olarak değil, bir mücadele alanı olarak içselleştiren ve bu anlayış çerçevesinde görev yapan müşavirlerimize, Oda

Koordinatörümüz ve çalışanlarımıza da en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Ülke ve dünya ölçeğinde zorlu iki yılı daha geride bıraktık. Emperyalist saldırganlığın sınır tanımadığı, bunu yaparken artık barış ve demokrasi havarisi olmak iddiasında dahi bulunmak zorunda hissetmediği yeni bir döneme girmiş bulunuyoruz. İsrail'in Filistin'de ve Lübnan'da uyguladığı işgal ve soykırım politikaları ve ona eşlik eden insanlık suçları devam ederken, Venezuela'ya ve son olarak İran'a dönük İsrail destekli yeni ABD saldırılarına tanık oluyoruz. Sırada hangi ülke var bilmiyoruz. Dünyanın egemenleri, demokrasi karşıtı rejimlere kendi çıkarları ile çelişmedikleri sürece yakından da tanık olduğumuz gibi en büyük desteği verirken, çıkarları çeliştiğinde en demokratik yöntemlerle seçilmiş rejimleri geçmişte Şili ve Allende örneğinden hatırlayacağımız gibi yok etmek için her türlü çabayı göstermekten çekinmiyorlar. Bugün de ABD başkanı Trump, Gazze'den Grönland'a, Panama'dan Küba'ya her ülke ve kaynakları üzerinde hak iddia etmeye fütursuzca devam ediyor. Bu fütursuzlukta meslektaşlarımızın üretimi olan teknolojilerin de payının olması içimizi ayrıca acıtıyor. Teknolojik güç giderek belli ülkelerin ve belli tekellerin elinde toplanıyor, teknolojik gelişmeye yön verenler, sadece ekonomik değil, aynı zamanda kültürel ve siyasal nüfuz alanlarını da genişletiyor. Yoğunlaşan denetim ve gözetim politikaları sonucu, yurttaşların algoritmalarla puanlandığı, sürekli gözetlendiği ve salt tüketici kimliklerine indirgenerek en hassas nitelikteki verisinin pazarlandığı bir dünyaya maalesef koşar adım gidiyoruz. Kuruluşundan bugüne teknolojinin insanlık yararına kullanımından yana tavır alan Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak bir kere daha savaşa, işgallere ve emperyalist haydutluğa karşı halkların özgürlüğünü ve kardeşliğini savunduğumuzu herkese duyurmak isteriz.

Ülkemizde ise en temel hak ve özgürlükleri ve Cumhuriyetin kazanımlarını tehdit eden tek adam rejiminin gölgesinde, ekonomiden adalet, eğitimden afet yönetimine her alanda giderek derinleşen sorunlarla boğuşan bir Türkiye manzarası ile karşı karşıyayız. Bu manzara karşısında Türkiye toplumunun büyük kesiminin kendisine giydirilmeye çalışılan bu dar elbiseye sığmadığı, farklılıkları zenginlik olan gören bir yaklaşımı, demokratik, laik ve sosyal hukuk devletini temel alan bir değişimi talep ettiği görülüyor.

Tek adam rejimi ise değişimin bırakın kendisini, böyle bir ihtimalin ortaya çıkmasını dahi engellemeye çalışmak için bir yandan adalet ve güvenlik mekanizmalarını kullanmaya, bir yandan da barış ve sivil anayasa kisvesi altında kendisine yeni "Yetmez ama Evet"çiler yaratmaya çalışıyor. 70 yılı aşkın zamandır ite kaka da olsa sürdürmeye çalıştığımız çok partili demokrasi, sandık yoluyla iktidarın el değiştirmesi gibi en alt düzey demokrasi kriterleri konusunda dünya sıralamasının gerilerine doğru hızla yol alıyoruz. Bağımlı hale getirilmiş yargı aracılığıyla belediye başkanları, muhalif gazeteciler, siyasetçiler, sanatçılar ve aydınlar tutuklanıyor, daha önce Kürt hareketinin kazandığı belediyelerde gündeme gelen kayyum uygulamaları ülke geneline yaygınlaştırılıyor. Öte yandan ülkede uygulanan ikili adalet sistemi ile iktidara yakın siyasiler, sermayedarlar ve tarikat önderleri her türlü soruşturmadan muaf tutuluyor, tecavüz, cinayet vb. suçlardan hüküm giymiş olanlar infaz düzenlemeleri ile saliveriliyor, öte yandan üniversite öğrencileri hatta çocuk yaşta gençler ifade özgürlüklerini kullanmalarının bedelini gözaltılarla, tutuklamalarla ve haksız yargılamalar sonucu verilen hapis cezaları ile ödüyor.

İçlerinde meslektaşlarımızın bulunduğu geniş halk kesimleri ise en önemli öncelikleri olan geçim sıkıntısı ve yoğun işsizlik tehdidi ile karşı karşıya. Aileler barınma ve beslenme gibi en temel gereksinimlerini karşılamakta zorlanıyor, eğitim, sağlık ve enerji başta olmak üzere tüm alanlarda piyasalaşma tüm hızıyla devam ediyor. Orta öğrenimde hayata geçirilen “Yeni Maarif Modeli” kapsamında ders programları içinde fen derslerinin payı azaltılıyor, bilimsel ve laik eğitimin yerini siyasi iktidarın düşüncesine paralel olarak dinsel eğitim alıyor, adeta tüm okullar imam-hatipleştiriliyor. Cumhuriyetin birikimi olan kamusal eğitimle yetişen, meslek sahibi olarak hayata atılan bir kuşak, buna kendilerince bir çözüm üretmek adına çocuklarının eğitim masraflarını karşılamak için neredeyse tüm ekonomik birikimini özel okullara harcıyor, üstelik bu tüketimin ne kadarının yetişen yeni kuşaklara güvenli bir gelecek sunacağı da belli değil. Gençler her gün yenisi ile karşılaştıkları sahte diploma skandalları, liyakatsiz atamalar ve düşük ücret uygulamaları ile ülkelerinden umudu keserek, “Boşuna mı okuduk?” sorusunu kendilerine soruyor ve olanağı olanlar çözümünü yurt dışında yeni bir hayat kurmakta buluyor.

Dönem içinde, neredeyse bütün profesyonel meslek alanlarında yaşanan niteliksizleşme maalesef en fazla mühendisliği ve meslek alanımızı etkiledi. Yeterli akademik kadrodan ve en temel altyapıdan yoksun olarak açılan ve sayısı 300’ü aşan bölümlerden mezun olan meslektaşlarımızın, hem ülkemizin bilişim politikalarının hem de meslek alanımızdaki denetimsizliğin etkisi ile yoğun bir işsizlik gerçeği ile karşı karşıya olduğunu görüyoruz. Son iki yılda gündeme gelen yapay zekâ teknolojilerinin de etkisi ile bu işsizlik özellikle yeni mezunlar için kronik bir hal alacak gibi görünüyor. Bütün bu gelişmeler sürerken, özel sertifika programları ile “bilgisayar/yazılım mühendisi” yetiştirildiği iddia ediliyor, en yetkili düzenleyici kurumlar “1 milyon yazılımcı” projeleri ile hayal tacirliğine devam ediyor.

Odamız buna çözüm olarak bilgisayar mühendisliği eğitiminde etkin denetçi ve kamuoyunu bilgilendirici rolünü üstlenmeyi, meslek alanımızın tanımlarını ve sınırlarını netleştirmeyi, bilgisayar mühendisliğini salt bir kodlama faaliyetine indirgeyen anlayışa karşı durmayı kuruluşundan bu yana görev edindi. Bu kapsamda odamız hem Mesleki Yeterlilik Kurumu’nun yetkisini aşarak yapmaya çalıştığı düzenlemelere karşı itirazlarını dillendirdi, hem de meslek alanımızın tanım ve standartlarını hazırladığı iki önemli belge ile ortaya koydu. Geçen dönem ortaya konan “Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Standartlar Çerçevesi” belgesine ek olarak bu dönem hazırladığımız “Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Meslek Alanları Tanımları” kitapçığı ile meslek odası olarak meslektaşlarımızın sektörde üstlenmeleri gereken görevleri, yürütecekleri mühendislik süreçleri, kullanacakları yöntem ve araçları tanımlamış oluyoruz. Buna paralel olarak hazırlanacak bir mesleki denetim sürecinin ve bu kapsamda BMO Akademi bünyesinde verilecek eğitimlerin belirlenmesi önümüzdeki dönemin en önemli gündemleri olarak yerini koruyor.

Dönem içinde yoğun çalışmalar yürüttüğümüz bir diğer konu da BMO Akademi’nin kuruluşu ve altyapısının oluşturulması oldu. Geçmişte eğitim komisyonu tarafından düzenlenen eğitimlerin, BMO Akademi tarafından belirgin plan ve program çerçevesinde gerçekleştirilmesine ilişkin katalog hazırlandı. Söz konusu eğitimlerden bazılarının verilmesi için Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) ile işbirliği yapılması için gerekli adımlar atıldı. BMO-Akademi’nin bilişim altyapısını oluşturacak Öğrenim Yönetim Sistemi’nin hayata geçirilmesi için çalışmalar son noktasına gelmiş bulunuyor. Pek çok mesleki konuda farklı düzeydeki eğitimlere erişimin oldukça kolay olduğu günümüzde, BMO Akademi’nin farklı başlıklarda eğitimlerini planlaması, bir yandan mesleki denetim ve yetkilendirme eğitimleri verilirken, diğer tarafta meslektaşlarımızın örgütlülüğü ve emek süreçlerindeki yeri konusunda bilgilendirici faaliyetleri yürütmesinin önemli olduğu düşüncesindeyiz. Buna ek olarak öğrencilerimizin ve yeni mezunların belli alt alanlarında eğitimleri, herhangi bir ticari ürünü ön plana almayacak şekilde, ücretsiz ve nitelikli olarak edinmelerinin BMO Akademi’nin bir diğer görevi olacağını unutmamak gerekiyor.

Yapay zekâ teknolojilerinin özellikle büyük dil modellerinin kullanıma alınması ile birlikte konunun etik boyutu ciddi tartışmalara konu oldu. Odamız dönem içinde konuya ilişkin bir çalışma grubu oluşturarak, yapay zekâ teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımında ahlaki davranışa rehberlik etmek için yaygın olarak kabul edilen doğru ve yanlış standartlarını kullanan bir dizi ilke belirledi. Oluşturulan çerçeve BM-Dergi’de yayınlandı ve meslek kamuoyuna duyuruldu.

Odamız, 2018 yılından bu yana düzenlediği Bilgisayar Mühendisleri Kurultayları ile mesleğimize ve meslektaşlarımıza özgü biricik etkinliğe imza atmaya bu dönemde de devam etti. Bu yıl beşincisini ODTÜ evsahipliğinde yoğun katılımı düzenlediğimiz kurultayımıza da yapay zekâ teknolojilerinin hayata etkilerinin damga vurduğunu söylemek sanırım yanlış olmayacak. Kurultay katılımcıları, yapay zekânın etik ve felsefi boyutundan yazılım geliştirme süreçlerinde kullanımına, eğitime olan etkisinden sanat üretimindeki yerine kadar farklı konuyu konunun uzmanları ve akademisyenler ile tartışma imkânı buldu. Buna ek olarak eğitim, staj, çalışma hayatı kapsamında farklı sorunlar masaya yatırıldı, çıkan sonuçlar kamuoyunun gündemine taşındı.

Dönem içinde Odamızın etkin katılımı ile düzenlenen bir başka etkinlik EMO ile işbirliği içinde gerçekleştirdiğimiz “Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu” oldu. Bu etkinlikte hem çeşitli alanlardaki teknolojilerin güncel durumu ve geleceği hakkında meslektaşlarımızın bilgilenmesini sağladık, hem de “Kim için, Ne için Teknoloji” sorularına uzmanlarla birlikte yanıtlar aradık. Sempozyumda yer alan uydu/uzay teknolojileri, malzeme bilimi, otonom araçlar vb. oturumlarla mühendisliğin farklı alanlarına ilişkin bilgilerimizi yenilemek güzel bir deneyim olarak belleğimizde yer etti.

Odamız 7.dönem çalışmaları kapsamında birliğimiz TMMOB ve bağlı odaları ile etkin işbirliği içinde çalışmalarını sürdürdü, yönetim kurulu ve çalışma gruplarında görevler üstlendi. Buna ek olarak diğer iki emek meslek örgütü ile yaptığımız önemli iki etkinliğimizi de hatırlatmak yerinde olacaktır.

Türk Tabipler Birliği ile birlikte oluşturduğumuz Sağlıkta Dijitalleşme Çalışma Grubu'nun düzenlediği “Yapay Zekâ, Emek ve Toplumsal Sağlık Atölyesi” 2024 yılı Kasım ayı içinde İstanbul'da düzenlendi. Atölyede. teknoloji şirketlerinin yapay zekâ ve veri alanında sağlığı en kârlı sektör olarak belirlediği, kamusal sağlık verilerinin “büyük veri” haline dönüştürülerek işlendiği belirtildi. Buna karşın biriken veri ve geliştirilen dijital uygulamaların sağlığın toplumsallaştırılması için verilen mücadele hattı için önemli olanaklar yarattığına da vurgu yapıldı.

İzmir Temsilciliğimizin İzmir Barosu ile ortaklaşa gerçekleştirdiği ve yoğun ilgi gören Bilişim ve Hukuk Zirvesi'nde ise yapay zekâ bilinç kazanabilir mi, yapay zekâ hata yaptığında kim suçlu, yapay zekâ suç işleyebilir mi gibi yapay zekâ çağının en merak edilen sorularına yanıtlar arandı. Teknoloji dünyasının sorumluluğunun sadece verimli algoritmalar geliştirmek olmadığı, aynı zamanda bu algoritmaların toplumsal etkilerini de öngörebilmek olduğu hukuk dünyasının ise teknolojik devrim karşısında adalet idealini koruyacak çerçeveleri inşa etmekle görevli olduğu belirtildi.

Bu dönem içinde ciddi bir atılım yapan elektronik yayıncımız BM-Dergi ile bir yandan teknolojinin insanlık ve toplum yararına hizmet etmesi arayışımızı sürdürürken, bunun yanında iş hayatına, teknolojiye ve bizlerin dokunduğu neredeyse hayatın her alanına ilişkin bilgi paylaşımını da sürdürüyoruz. Bu dönem içinde yayınlanan yazıları esas alarak hazırladığımız basılı seçkiyi de başta kurultay delegelerimiz olmak üzere, tüm ilgilenen üyelerimizle ve meslektaşlarımızla paylaşmanın gururunu da yaşamaktayız.

Çalışma dönemimiz boyunca meslektaşlarımızın iş hayatında karşılaştığı her türlü sıkıntıya karşı kendilerine destek olmaya özel önem verdik. Üyelerimize sağladığımız ücretsiz hukuki danışmanlık hizmetini bu dönemde de devam ettirdik, pek çok üyemize bu konuda destek verdik. Öte yandan, özellikle kamudaki bilişim personeli alımlarında liyakatsizliğin engellenmesi, meslektaşlarımıza öncelik verilmesi ve ayrımcılığa yer verilmemesi için gerekli itirazları kamu adına yaptık, yaptığımız başvurular sonucunda bazı işe alım ilanlarının iptal edilmesini sağladık. Oda e-posta grupları aracılığı ile iş ilanlarını meslektaşlarımıza duyurduk, özellikle genç meslektaşlarımızın karşılaştığı işsizlik sorununa bir nebze de olsa çare olmaya çalıştık. Staj yeri destek programını devam ettirerek öğrencilerimizin bu kritik sorununa ilişkin ne gibi çözümler üretilebileceğini Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı başta olmak üzere çeşitli platformlarda gündeme getirdik. Bu faaliyetlerin önümüzdeki dönemlerde geliştirilerek devamını önemli bulduğumuzu belirtmek isteriz.

Değerli meslektaşlarımız, 7. Dönem Yönetim Kurulu olarak Mustafa Kemal Atatürk'ün kurduğu Cumhuriyetimizin ilerici birikimini sahiplenen bir yaklaşımla Bilgisayar Mühendisleri Odasını bugünlere getirmenin onur ve mutluluğunu yaşıyoruz.

Bilgisayar Mühendisleri Odası bundan sonra da bir yandan meslek alanımıza ilişkin düzenlemelerin hızla hayata geçirilmesi, meslektaşlarımızın haklarını alabilmeleri ve mesleklerini layıkıyla yerine getirebilmeleri için çaba göstermeye devam ederken, başka bir ülke ve dünya düşünün takipçisi olmayı, teknolojinin toplumu yoksullaştıran, bölen, eşitsizlikleri arttıran değil; birleştiren, eşitleyen, özgürleştiren bir araç olması için mücadele etmeyi de sürdürecektir. Bilgisayar Mühendisleri Odası 7.Dönem Yönetim Kurulu'nun üyeleri olarak, bugüne kadar olduğu gibi gelecekte de Odamızın çalışmalarına katkı koymaya devam edeceğiz.

Bu duygulardan hareketle 7. Dönem Çalışma Raporu'muzu bilgilerinize sunuyor, 8. Olağan Genel Kurulumuzun mesleğimiz, meslektaşlarımız ve ülkemiz için güzel sonuçlar üretmesini, kurullara seçilecek arkadaşlarımızın Odamızı daha mutlu ve umutlu yarınlara taşımasını diliyoruz.

Yaşasın Bilgisayar Mühendisleri Odası
Yaşasın TMMOB Örgütülüğü

*“En güzel deniz:
henüz gidilmemiş olandır.
En güzel çocuk:
henüz büyümedi.
En güzel günlerimiz:
henüz yaşamadıklarımız.
Ve sana söylemek istediğim en güzel söz:
henüz söylememiş olduğum sözdür...
Nazım Hikmet”*

Cem Nuri Aldaş
BMO 7. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

İçindekiler

Bilgisayar Mühendisleri Odası 8. Olağan Genel Kurulu Resmî İlanı	3
Sunuş	4
İçindekiler	8
7. Dönem Oda Kurulları	9
7. Dönem Çalışma Programı.....	16
Çalışma İstatistikleri	24
Toplantılar, Çalışmalar, Etkinlikler ve Eğitimler	25
Oda Toplantı ve Çalışmaları.....	25
TMMOB ve İKK Toplantı ve Çalışmaları.	33
Öne Çıkan Etkinlik ve Çalışmalar	39
Dokümanlar	64
Katıldığımız Toplantı, Kongre, Sempozyum ve Çalıştaylar	67
BMO Akademi	71
BMO-Genç	72
Staj.....	78
Açıklamalar.....	84
Anma ve Kutlamalar	89
Hukuk Çalışmaları	93
Komisyonlar	94
Bilişim Politikaları Komisyonu	95
BMO-Genç Komisyonu	104
Eğitim Komisyonu	105
Kadın Mühendisler Komisyonu	108
Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu.	115
Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu.	120
Temsilcilikler ve Temsilci Çalışmaları	123
İstanbul İl Temsilciliği	123
İzmir İl Temsilciliği	127
Samsun İl Temsilciliği.	130
Eskişehir İl Temsilcisi.	134
Yayın Kurulu	137
Denetleme Kurulu Raporu	142
Onur Kurulu Raporu	146
Üye Sayıları ve Dağılımları	147
Mali Rapor	149
Yitirdiklerimiz	158

7. Dönem Oda Kurulları

Yönetim Kurulu

Başkan: Cem Nuri ALDAŞ (495)
Başkan Yardımcısı: Zühre KORDON AKIN (659)
Yazman: İbrahim İzlem GÖZÜKELEŞ (862)
Sayman: Ferzan YALKUT (860)
İlhami TÜRKOĞAN (368)
Eren Can DİKME (4242)
Ezgi EKİZ EMİROĞLU (5368)
Yedek Üyeler
Zeliha İlke SELVİ (155)
Mehmet YAZICI (1196)
Ekin KAZAN (4663)
Fuat YELKEN (5317)
Erman OLCA (5687)
Armağan KILIÇ (6618)
İdil Zeynep ALEMDAR (7923)

Denetleme Kurulu

Asıl	Yedek
Başkan: Serdar AYTUL (6444)	Ayşe Yasemin SEYDİM (147)
Yazman: Törehan YILDIRIR (3215)	Fikret AKMAN (241)
Lütfiye YENER (121)	Ayşe Gül ÜNERİ (1337)
Şenol TEKDAL (942)	Emine AYDIN (5381)
Ali ÇETİNKAYA (1384)	Recep Ali GEZE (5487)
Rüştü Savaş ULUÇAY (4008)	Ezgi Pekşen SOYSAL (2560)
Naciye ÇAKIR (4019)	Hakkı Canberk KARAOĞLAN (5828)

Onur Kurulu

Asıl	Yedek
Işık ALPMAN (3)	İsmail İlker TABAK (59)
Arif CEVİZCİ (55)	Gölay ŞAKİROĞULLARI (223)
Sıdıka Funda ÇETİNTAŞ (87)	Yümni Mutlu PAYASLIOĞLU (294)
Suat Zeki CANPOLAT (4023)	Ebru AKÇAPINAR SEZER (517)
Ayşegül DONMAZ (4032)	Asuman AKIN (651)

TMMOB Yönetim Kurulu Temsilcilerimiz

Hülya KÜÇÜKARAS (2534) (TMMOB 48. Genel Kurulunda seçilmiştir.)
Mehmet POTUR (1393)
Adil Güneş AKBAŞ (2656)

Oda Çalışanları

Ad Soyadı	Görev
İlknur KIRBAŞ ÇÖKDÜ	Oda Koordinatörü
Sevil ULAŞ	Büro Personeli
Betül ALDINDIŞ TÜRKMEN	MİSEM Koordinatörü (Kısmi zamanlı: 03.01.2025-28.02.2025 arasında)
İsmail Burak İMREK	MİSEM Koordinatörü (Kısmi zamanlı: 10.04.2025'ten itibaren)

Temsilcilikler

İstanbul Temsilcilik Kurulu

Koordinatör: Turan DOLU (2569)
Arif CEVİZCİ (55)
Sıdıka Funda ÇETİNTAŞ (87)
Hatice Zeynep SELEN (185)
Mehmet POTUR (1393)
Berivan AYYILDIZ (4384)
Tayfun ERKORKMAZ (5273)
Hakkı Canberk KARAOĞLAN (5828)
Mehmet Gürol ÇAY (6455)

Temsilcilik Çalışanı

Ad Soyadı	Görev
İlker KOFOĞLU	Temsilcilik Amiri

İzmir Temsilcilik Kurulu

Koordinatör: Mustafa GÖÇMEN (6628)
Mediha Şule TANSAL (56)
Okan ÖZTÜRKMENOĞLU (1994)
Nefise Meltem TURGUT (4193)
Serhat ARDA (6220)
Elif Cansu GÜLEÇ (6393)
Hüseyin YAPICI (6801)

Adana Temsilcilik Kurulu

Koordinatör: Yoldaş ERDOĞAN (6356)
Haydar KESKİN (1209)
Orhan ŞENATESİ (3096)
Barış ATA (3555)
Fuat YELKEN (5317)
Merve TAŞ (7477)

Samsun Temsilcilik Kurulu

Koordinatör: Akın Ömür (4629)
Recep Ali GEZE (5487)
Beste Leman BEZCİ (7374)
Dilek ÇAKIR (7691)
İshak Hakan ÖZER (7803)

İl Temsilcileri

Antalya

Ad Soyadı	Görev
Emine AYDIN (5381)	İl Temsilcisi

Bursa

Ad Soyadı	Görev
Mustafa DENİZ (1183)	İl Temsilcisi

Eskişehir

Ad Soyadı	Görev
Rüştü Savaş ULUÇAY (4008)	İl Temsilcisi
Baki Osman BEKGÖZ (5339)	İl Temsilci Yardımcısı

Gaziantep

Ad Soyadı	Görev
Fatih Rami TANRIÖVER (3120)	İl Temsilcisi

Muğla

Ad Soyadı	Görev
Ali Can ULUSALER (4606)	İl Temsilcisi
Mehmet Anıl ZEYBEKOĞLU (3536)	İl Temsilci Yardımcısı

Niğde

Ad Soyadı	Görev
Yusuf Serkan GÜNEŞ (1455)	İl Temsilcisi

Şanlıurfa

Ad Soyadı	Görev
Mehmet MELİK (1330)	İl Temsilcisi

TMMOB İl/İlçe Koordinasyon Kurulları (İKK) Üyelerimiz

İl	Asıl	Yedek
ADANA	Barış ATA (3555)	-
ANKARA	Eren Can DİKME (4242)	Adil Güneş AKBAŞ (2656)
ANTALYA	Emine AYDIN (5381)	-
BODRUM	Ali Can ULUSALER (4606)	-
BURSA	Mustafa DENİZ (1183)	-
ESKİŞEHİR	Rüştü Savaş ULUÇAY (4008)	Baki Osman BEKGÖZ (5339)
GAZİANTEP	Fatih Rami TANRIÖVER (3120)	-
İSKENDERUN	Haydar KESKİN (1209)	-
İSTANBUL	Turan DOLU (2569)	Zeliha İlke SELVİ (155)
İZMİR	Barış ÖZEL (2701)	Mediha Şule TANSAL (56) Serhat ARDA (6220)
MERSİN	Fuat YELKEN (5317)	-
MİLAS	Mehmet Anıl ZEYBEKOĞLU (3536)	-
MUĞLA	Ali Can ULUSALER (4606)	-
SAMSUN	Akın ÖMÜR (4629)	Recep Ali GEZE (5487)
ŞANLIURFA	Mehmet MELİK (1330)	-
TRABZON/ GİRESUN	Ali Han BEKTAŞ (4115)	-

7. Dönem Komisyonları ve Birimler

Komisyonlar

Komisyon Adı	Başkan	Raportör	Eşgüdümçü YK Üyesi
Bilişim Hukuku ve Bilirkişilik	Törehan YILDIRIR (3215)	Fehmi ÖZKANER (6205)	Fuat YELKEN (5317)
Bilişim Politikaları Komisyonu- Yapay Zekâ, Etik ve Düzenleme Çalışma Grubu	-	-	İzlem GÖZÜKELEŞ (862)
Bilişim Politikaları Komisyonu- Özgür Yazılım Çalışma Grubu	-	-	İzlem GÖZÜKELEŞ (862)
Bilişim Politikaları Komisyonu- Siber Güvenlik Çalışma Grubu	Rüştü Savaş ULUÇAY (4008)	-	İzlem GÖZÜKELEŞ (862)
Bilişim Politikaları Komisyonu- E-Seçim Çalışma Grubu	-	-	İlhami TÜRKDOĞAN (368)
Bilişim Politikaları Komisyonu- Sağlık ve Dijitalleşme Çalışma Grubu	-	-	İlhami TÜRKDOĞAN (368)
Bilişim Politikaları Komisyonu AB Yapay Zekâ Yasası Mesleki Uyum Çalışmaları Çalışma Grubu	-	-	İlhami TÜRKDOĞAN (368)
BMO Öğrenci Üye (BMO-Genç)	-	-	Armağan KILIÇ (6618)
Eğitim	İlker TABAK (59)	Alper PAHSA (1582)	Ezgi EMİROĞLU (5368) İdil Z. ALEMDAR (7923) Zeliha İLKE SELVİ (155)
Kadın Mühendisler	Berivan AYYILDIZ (4384)	Şeyda Aysun OĞUZ (71)	Zühre KORDON AKIN (659)
Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim	Birkan SARIFAKIOĞLU (1181)	Şeyda Aysun OĞUZ (71)	Cem Nuri ALDAŞ (495)
Üye İlişkileri ve Örgütlenme	Gökhan M. ÇAVUŞOĞLU (73)	Murat TOPAL (5314)	Eren Can DİKME (4242)

Birimler

Oda Otomasyon Ekibi

Koordinasyon: Mustafa Özgür UĞUR (3331)
Adil Güneş AKBAŞ (2656)
Volkan TOKMAK (2778)
Cem YAŞİN (3121)
Erman OLCA (5687)
Mehmet Gürol ÇAY (6455)

Teknik Destek Birimi

Koordinasyon: Adil Güneş AKBAŞ (2656)
İzlem GÖZÜKELEŞ (862)
Oktay DURSUN (1632)
Volkan TOKMAK (2778)
Hazal KAYA (5937)
Erman OLCA (5687)

Yayın Kurulu

Koordinasyon: Oktay DURSUN (1632)	Bariş ATA (3555)
Mediha Şule TANSAL (56)	Rüştü Savaş ULUÇAY (4008)
İlhami TÜRKDOĞAN (368)	Uğur KOCAGER (4395)
Hatice Zeynep SELEN (185)	Dicle ÖZTÜRK (5824)
İbrahim İzlem GÖZÜKELEŞ (862)	Elif Cansu GÜLEÇ (6393)

Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı (BMK) 2025 Düzenleme Kurulu (BMO)

Başkan: Adil Güneş AKBAŞ (2656)	Okan ÖZTÜRKMENOĞLU (1994)
Ayşe Yasemin SEYDİM (147)	Bariş ATA (3555)
Hatice Zeynep SELEN (185)	İsmail Burak İMREK (4014)
İlhami TÜRKDOĞAN (368)	Alican ULUSALER (4606)
İbrahim İzlem GÖZÜKELEŞ (862)	Ekin KAZAN (4663)
Taylan Özgür YILDIRIM (1427)	Recep Ali GEZE (5487)

Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı (BMK) 2025 Düzenleme Kurulu (ODTÜ)

Ahmet Buğra KARABÖLÜK	Sarp KANTAR (8252)
Fırat ÇEKİNEL	Sinan KALKAN
Hüseyin AYDIN (4581)	

TMMOB Çalışma Grupları

TMMOB Çalışma Grubu	BMO Asıl Üye	BMO Yedek Üye
Yapay Zekâ Çalışma Grubu	Mehmet Arif KOŞAR (1616)	Ali Rıza ATASOY (831) İlhami TÜRKDOĞAN (368) Hüseyin YAPICI (6801)
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu	Adil Güneş AKBAŞ (2656)	Akın ÖMÜR (4629) Şeref ÖZCAN (393)
Bilirkişilik Çalışma Grubu	Törehan YILDIRIR (3215)	Recep Ali GEZE (5487)
CBS Çalışma Grubu	Güler SAĞIT (1073)	H. Hazal ÇOBANOĞLU (3662)
Kadın Mühendisler Çalışma Grubu	Zühre KORDON AKIN (659)	Hazal KAYA (5937)
Yapı Denetimi Çalışma Grubu	Cem Nuri ALDAŞ (495)	Akın ÖMÜR (4629)
Emekli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalışma Grubu	Asuman AKIN (651)	-
Ücretli-İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalışma Grubu	Gökhan M. ÇAVUŞOĞLU (73)	Mehmet Arif KOŞAR (1616)
Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalışma Grubu	Akın ÖMÜR (4629)	-
Meslek İçi Eğitim ve Öğrenme Merkezi Çalışma Grubu	Gülin ONAT BAYIR (236)	İsmail İlker TABAK (59)
Mühendislik, Mimarlık ve Şehir Planlama Eğitimi ve Staj Çalışma Grubu	Törehan YILDIRIR (3215)	Hüseyin YAPICI (6801)
TMMOB Coğrafi Bilgi Sistemleri Çalışma Grubu	Önder DEMİR (1652)	Güler SAĞIT (1073)
Enerji Çalışma Grubu	Meltem BALABAN (245)	-
Mesleki Denetim Uygulamaları Geliştirme Çalışma Grubu	M.Birkan SARIFAKIOĞLU (1181)	Törehan YILDIRIR (3215)

TMMOB Sempozyum, Kongre

TMMOB Sempozyum/Kongre	Asıl	Görev
TMMOB 8. Coğrafi Bilgi Sistemleri Kongresi, 2024	Güler SAĞIT (1073) (a) H. Hazal ÇOBANOĞLU (3662) (y)	Düzenleme Kurulu
TMMOB Sanayi Kongresi, 2025	İzlem GÖZÜKELEŞ (862) (a) Arif CEVİZCİ (55) (y)	Düzenleme Kurulu
TMMOB Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu, 2025	Cem Nuri ALDAŞ (495) Zühre KORDON AKIN (659) İzlem GÖZÜKELEŞ (862)	BMO ve EMO ortak Sekreteryası
Enerji Sempozyumu	İzlem GÖZÜKELEŞ (862)	Düzenleme Kurulu
Eğitim Çalıştayı	İsmail İlker TABAK (59) Sıdıka Funda ÇETİNTAŞ (87) Gülin ONAT BAYIR (236)	

Diğer Kurumlar

Mesleki Yeterlilik Kurumu Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Danışma Kurulu

Kurul Üyeleri
İsmail İlker TABAK (59)
Ebru SEZER (517)
M. Birkan SARIFAKIOĞLU (1181)
Hülya KÜÇÜKARAS (2534)

Türk Standartları Enstitüsü Yapay Zekâ Ayna Komitesi

Üyeler
İsmail İlker TABAK (59)
Alper PAHSA (1582)
Hülya KÜÇÜKARAS (2534)
Rüştü Savaş ULUÇAY (4008)
Naciye ÇAKIR (4019)
Ezgi Ekiz EMİROĞLU (5368)

Çankaya Kent Konseyi Yürütme Kurulu

Üyeler
Cem Nuri ALDAŞ (495)

7. Dönem Çalışma Programı

Giriş

Bilgisayar Mühendisleri Odası, hem kuruluş tarihi hem de üyelerinin yaş ortalaması bakımından TMMOB çatısı altındaki en genç odadır. 6. dönemini geride bırakan Odamız genç olmasına karşın sektörde 40 yılını aşmış üyelerinin deneyimi ile mesleğimizin bize kazandırdığı devingenliği bütünleştirmeyi başararak kuruluşundan bu yana son derece değerli işler yaptı; güncel gelişmeleri yakından izleyerek tarihe önemli notlar düştü, meslektaşlarımızın hakları ve örgütlenmesi için hevesini ve heyecanını hep diri tutarak çalışmayı sürdürdü.

7. Dönem Çalışma Programı önerimiz, bir yandan geçen dönemlerdeki çalışma programlarımızın izlerini taşıırken diğer yandan da bilişim teknolojileri ve uygulamalarının hızla değişen ve dönüşen yaşam biçimlerinin temel etmenlerinden biri olduğunun bilinciyle düşlediğimiz dünya düzenine yönelik hedefler barındırıyor.

Siz değerli üye ve meslektaşlarımızın görüşlerine sunduğumuz 7. Dönem Çalışma Programı, hem geçmişten gelen ödevlerimizin sonuçlarını hem de gelecek dönemdeki hedeflerimizi içeriyor. Sizleri, Odamızın bu yeni döneminde de hayal ettiğimiz bir ülke ve dünyayı birlikte yaratmaya, o yolda birlikte emek vermeye, gerek genel kurul hazırlıklarına gerekse genel kurulumuza etkin katılmaya, aynı zamanda da programın yaşama geçirilmesinde birlikte çalışmaya davet ediyoruz.

Bilgisayar Mühendisleri Odası 7. Dönem Yönetim Kurulu

Çalışma Anlayışı

İçinde bulunduğumuz zor koşullar hem mesleğimize hem de parçası olduğumuz topluma karşı sorumluluğumuzu artırıyor. Topluma ve mesleğimize karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek, sorunlarımıza çözümler üretmek için geniş katılımlı bir ortaklık, kolektif bir emek ve demokratik bir işleyişle çalışmak zorunda olduğumuz açıktır.

Yönetim Kurulumuz, daha önce olduğu gibi, Oda süreçlerinde benimsenen katılımcı anlayışı sürdürecektir, eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokrasi, yurtseverlik ve adalet değerlerinin mesleki çalışmaların da zeminini oluşturduğu görüşüyle Oda çalışmalarında ve alınan kararlarda tüm bileşenlerin eşit söz hakkına sahip olduğu tartışma-uzlaşma-ikna yöntemini uygulayacak, başta komisyonlar olmak üzere üyelerin katkı, öneri ve eleştirileri her çalışma ortamında değerlendirerek ortak akıl ve ortak üretimle yol alacaktır. Kamu kurumu niteliğinde bir meslek odası olarak, öncelikli kriterimiz mesleğimizin üye, toplum ve ülke yararına uygulanmasını ve geliştirilmesini gözetmek ve bu çerçevede politikalar geliştirmek olacaktır. Oda çalışmalarında emek, demokrasi, insan hakları gibi evrensel değerlerin yanı sıra dayanışma, uzlaşma, yardımlaşma gibi insani ve toplumsal değerler de vazgeçilmez ilkelerimiz olacaktır. "Kamu kurumu niteliğinde" olmanın bir gereği, üye ve toplum çıkarlarını savunan bir anlayışla çalışmalar yürütebilmenin tartışmasız ön şartı, gücünü üyesinden alan bağımsız bir Oda işleyişini hayata geçirebilmektir. Bunu sağlayacak en önemli etken de, mali olarak kendi gücüyle çalışmalarını yürütebilen bir Oda olmaktır.

Yönetim Kurulu çalışmaları, Bilgisayar Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nin 7. maddesinde tanımlanan amaçlar doğrultusunda, 7. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve kabul edilen önergeler dikkate alınarak yürütülecektir. Öncelikli çalışma alanı ise **meslektaşlarımızın sorunları ve meslek alanımız için yapılacak düzenlemeler** olacaktır.

Çalışma Başlıkları

Aşağıda tanımlanan başlık ve alt başlıklar BMO çatısı altında gerek doğrudan Yönetim Kurulu, gerek il ve bölgelerdeki Temsilcilik Kurulları ve konularında uzman ve tecrübeli üyelerimizden oluşmuş komisyon ve çalışma grupları altında gerçekleştirilecektir.

Basın Yayın Çalışmaları

- BM Dergi'nin özellikle "web" sitesinin etkinliğini sağlamak, güncel konularla içeriğini zenginleştirmek, derginin görünürlüğü ve okunurluğunu artırmak amacıyla tanıtım ve yaygınlaştırma çalışmalarının yürütülmesi sürdürülecektir. BM Dergi'de yayımlanan yazılardan oluşturulan seçkilerle "BM Dergi Yıllık Özel Sayısı" basılarak üyelerle paylaşılacaktır.
- 6. dönemde yayımlanmaya başlanan SıfırBir Bülten'in çıkarılmasına ve yaygınlaştırılmasına devam edilecektir.
- Odanın; üyeler, işletmeler ve akademik kesimlerle ilişkilerinin geliştirilmesi için gerek meslektaşlarımızın gerekse de meslek alanlarımızda araştırma ve çalışma yapan bilim insanı ve akademisyenlerin daha fazla içerik üretmeleri için çaba gösterilecektir.
- Geçtiğimiz dönemlerde olduğu gibi önümüzdeki dönemde de meslek alanı ve güncel gelişmelerle ilgili ayrıntılı rapor ve açıklamalar hazırlanarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.
- Odamızın gerçekleştirdiği etkinliklerin yayın ve videolarının BMO'nun sosyal medya kanallarında erişime açılması sürdürülecektir.
- Kurumsal medya ve basınla ilişkiler sürdürülerek ortak çalışmalar devam ettirilecektir.

Bilişim Altyapısı İyileştirme Çalışmaları

- Hosting için başka bir şirketle anlaşılacak.
- bmo.org.tr web sitesi yenilenecek.

Bilişim Politikaları

- Özgür yazılım felsefesi, ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmeler bağlamında ele alınacaktır.
- Özgür yazılım ve donanım teknolojilerinin kamu uygulamalarında yaygınlaştırılması için başlatılan çabalar sürdürülecektir. Toplumun büyük kesimini ilgilendiren özel sektör yazılımları için de özgür yazılımın zorunlu kılınmasına yönelik girişimler başlatılacaktır.
- Veri, yapay öğrenme algoritmalarının temelini oluşturmaktadır. Bu çerçevede, "açık veri", "veri müşterekleri", "veri sahipliği demokrasisi", "dijital sosyalizm" vb veri politikaları hakkında bir rapor hazırlanacaktır. Veri, mahremiyet ve ekonomik değeri çerçevesinde ayrıntılı olarak tartışılacaktır.
- İnternet kullanımının bir yurttaşlık hakkı olarak tanınması, sayısal uçurumun azaltılması ve tüm yurttaşlara hızlı, güvenli ve sansürsüz İnternet erişiminin sağlanması için toplumun farklı kesimleri tarafından yürütülen çalışmalara destek verilecektir. Fikirlerin özgürce ifadesine getirilmeye çalışılan kısıtlama, engelleme ve izlemeye yönelik uygulamalar karşısında etkin bir duruş sergilenecektir.
- Meslek alanımız tehdit altındadır. 2023 yılında üniversite sınavında mühendislik öğrencilerinin yaklaşık %30'unun bilişimle ilgili bölümlere yerleştirilmiştir. Ayrıca bir yandan yazılımda meslek edindirmeye yönelik çok sayıda sertifika programı başlatılırken diğer yandan üniversiteler sertifika mantığını içselleştiren mühendislik bölümleri açmaktadır. Bu eğilimlere karşı çalışma grupları oluşturulacak ve raporlar hazırlanacaktır.
- Yapay zekâ sistemlerinden en çok etkilenenler ve gelecekteki sistemlerden en çok etkileneceklerin sürece müdahil olabilmeleri için mevcut yapay zekâ sistemlerinin nasıl işlediğini ana hatlarıyla bilmesi ve verinin bu işleyişteki rolünün bilincinde olması gerekir. Bu konuda toplumu bilgilendirmek, yeni teknolojilerin olanakları ve riskleri konusunda toplumu bilinçlendirmek amacıyla çalışmalar yürütülecektir.
- Uzaktan çalışma, işçinin işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları aracılığıyla işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı bir çalışma biçimidir. Henüz yasal düzenlemesi tamamlanmamış bu çalışma yöntemi, çalışanların gerek sosyal hakları gerekse de sağlık ve çalışma koşulları açısından takip edilerek düzenlemelerin oluşturulmasında etkin rol alınacaktır.
- Bilişim hukuku konusunda yapılan çalışmalar artırılacak, özellikle kamunun bilişim hukuku konusunda daha bilinçli olmasını sağlayacak çalışmalar yapılacaktır.
- Yapay zekâ teknolojilerinin sağlık alanında kullanımı hakkında TTB ile ortak çalışmalar yapılacak ve kamuoyu yapay zekâ teknolojilerinin sunduğu olanak ve getirdiği riskler konusunda bilgilendirilecektir.

Diğer Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

- Meslek alanımızdaki önemli gelişmeler, kamuoyunu ilgilendiren olaylara ilişkin açıklama ve duyurularımız ile Odamızın düzenlediği etkinlikler, TMMOB ve bağlı Odaların gündemine taşınacaktır.
- Geçmiş dönemlerde TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesiyle birlikte, TED Üniversitesinin işbirliğiyle düzenlenen “Sinyal ve Görüntü İşleme Günleri”nin 7. dönemde de gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
- Meslek alanımıza giren konularda yurttaşlarımızı bilgilendirmek ve kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla başta TMMOB’ye bağlı Odalar olmak üzere diğer meslek kuruluşları, dernekler, sendikalar gibi demokratik kitle örgütleriyle ortak etkinlikler düzenlenecektir.
- Sağlık ve eğitim alanındaki ilgili meslek örgütleri ve sendikalarla “büyük veri, yapay zekâ teknolojileri, otomasyon, dijital dönüşüm” gibi konularda ortak oluşumlar (çalışma grupları, sanal topluluklar vb.) örgütlenecektir.
- Üniversitelerle ilişkiler güçlendirilerek her alanda ortak çalışma ve etkinlikler sürdürülecektir. Akademisyenlerin Odaya katkıları artırılacak, öğrencilerin Odaya ilgisinin artırılması için öğrenci kulüp ve topluluklarıyla ilişkiler geliştirilecektir. Genel merkez ve temsilciliklerimizin yerel yönetimlerle işbirlikleri güçlendirilecek, başta kent yoksulları olmak üzere tüm yurttaşların bilişim okuryazarlığı düzeyinin yükseltilmesi ve bilişim mesleklerine ilişkin bilgi edindirme amaçlı ortak etkinlikler düzenlenecektir.
- TMMOB’nin ve bağlı Odaların tüm eylem, etkinlik, kampanya ve faaliyetlerine etkin katılım sürdürülecektir.

Engelsiz Bilişim

- Üniversitelerde ve araştırma merkezlerinde engelli bireylere yönelik bilişim çözümlerinin tasarlanıp geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılması amacıyla girişimlerde bulunulacaktır.
- Engellilerin bilişim çözümlerinden etkin biçimde yararlanabilmesi konusunda farkındalık sağlamak için engellilerle ilgili etkinliklere katılınacak; İnternet ve sosyal medya ortamlarında, bilgilendirici ve duyarlılık oluşturuca faaliyetler yapılacaktır.
- Engelli bireylere yönelik bilişim teknolojileri ve uygulamalarının günlük yaşamda kolayca erişilebilir, edinilebilir ve kullanılabilir olması amacıyla başta kamu kurumları ve yerel yönetimler olmak üzere ilgili kurum-kuruluşlarla işbirliği yapılacak, kurumlar arası eşgüdümün geliştirilmesi ve bu konulardaki hizmetlerin yaygınlaştırılmasında etkin görev alınacaktır.
- Engelsiz bilişim ve engelli bireylerin teknolojiyen yararlanmasıyla ilgili yasal düzenlemeler incelenip izlenecek, amacına uygun sonuç odaklı mevzuatın tanımlanması için öneriler getirilecektir.

Eğitim Çalışmaları

- “Bilgisayar Mühendisliği Lisans Eğitimi Durum Saptama” çalışması sürdürülecek; çalışmanın çıktılarını içeren rapor güncel gelişmeler doğrultusunda güncellenerek başta BMO ve TMMOB platformları/etkinlikleri ile Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanları Kurulunca düzenlenen UBMK’de (Uluslararası Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Konferansı) olmak üzere kamuoyuyla paylaşılıp tartışılması sağlanacaktır.
- Üniversite bölüm başkanlarıyla bilgi alışverişine önem verilecek, bu bağlamda bölüm başkanlarıncı kurulan Akademik Bilişim Vakfı ile kurumsal işbirliği sürdürülecektir.
- Üniversitelerin bilgisayar mühendisliği bölümlerinin müfredat çalışmalarını yürüten kurullarında BMO’nun temsil edilmesi sağlanarak ders programlarının ve eğitim içeriklerinin oluşturulmasına katkıda bulunulmaya devam edilecektir.
- BMO Eğitim Komisyonu, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de IEEE/ACM gibi uzman kuruluşların yayımladığı ve/veya önerdiği ders içeriklerini izleyecek, güncel gelişmelerin üniversitelerin ders programlarına yansıtılması çalışmalarını sürdürecektir. MÜDEK değerlendircisi üyelerimizin sayısının artması amacıyla çalışmalar yapılacak; BMO üyesi değerlendircilerin deneyim ve gözlemlerini paylaşması yoluyla üyelerimizin MÜDEK çalışmalarında daha etkin görevler alması özendirilecektir.

- Öğrencilerin meslek bilinci kazanması, yaratıcılıklarının ve motivasyonlarının artırılması amacıyla üniversitelerle işbirliği yapılacak; meslektaşlarımızın konuk olarak derslere katılıp güncel bilgileri ve deneyimlerini aktarması yönünde çalışmalar yürütülecektir.
- Üniversitelerde bilgisayar mühendisliğiyle ilgili bölümlere girebilmek için BMO Genel Kurulu tarafından kabul edilen 120 bin başarı sıralaması sınırının uygulanması amacıyla girişimlerde bulunulacak, bu konuda farkındalık oluşturacak açıklamalar ve etkinlikler yapılacaktır.
- Bilgisayar mühendisliği öğrencilerinin zorunlu stajlarıyla ilgili yasal düzenlemelerle bu konudaki deneyim, gözlem ve önerilerimizi içeren bir rapor oluşturulup kamuoyuyla paylaşılacak; ayrıca öğrencileri bilgilendirmek üzere “Uzaktan Etkin Staj Kılavuzu” hazırlanacaktır.
- Gelecekte meslektaşımız olacak öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerinin yanı sıra çevre, insan hakları, hukuk, iş yönetimi, finans gibi alanlarda becerilerini geliştirmeleri amacıyla geçtiğimiz dönemlerde pilot olarak başlatılan ve öğrencilere -bitirme projeleri de içinde- her konuda destek olacak “Yönderlik (Mentorluk)” çalışmasının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
- Meslek içi eğitim uygulamalarını yaşama geçirecek BMO Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi-BMO Akademi'nin kurulması çalışmaları başlatılacak; bu kapsamda eğitim planları, içerikleri ve eğitimlere katılım kayıtlarının tutulacağı BMO Eğitim Portalı yazılımının geliştirilmesi sağlanacaktır.
- BMO Akademi'nin sağlayacağı meslek içi eğitimlerin konuları ve eğitim içeriklerinin yanı sıra eğitici kadrosu, ölçme-değerlendirme yöntemleri ve belgelendirme ölçütlerinin belirlenmesi amacıyla üyelerin, akademisyenlerin ve uzmanların görüşlerini almak üzere toplantı ve çalıştaylar düzenlenecektir.
- Bilimsel ve teknik konuların ele alındığı yüz yüze ve çevrimiçi meslek içi eğitim, seminer, açikoturum, konferans düzenleme faaliyetleri sürecek; mesleğimizle ilgili çeşitli alanlarda (örneğin yapay zekâ, siber güvenlik, veri yönetimi, sistem tasarımı, yazılım mimarisi vb.) kuramsal ve uygulamalı eğitimlerin verildiği, konu uzmanlarının öğrenciler ve meslektaşlarımızla buluştuğu birkaç günlük kamplar/atölyeler yapılacaktır.
- Üyelerimizi, iş yaşamına ilişkin yasal düzenlemeler ve olanaklar konusunda bilgilendirmek üzere aşağıdaki alanlarda seminerler gerçekleştirilecektir:
 - Teknokentler ve çalışma yaşamıyla ilgili mevzuat.
 - Kamu kaynaklı teşvik ve destekler.
 - Yurtdışına yönelik yazılım/sistem geliştirme çalışmalarında dikkat edilecek mali ve teknik konular.
 - Bilişim alanındaki bilirkişilik faaliyetlerine ilişkin mevzuat ve uygulama örnekleri.
 - Yazılım geliştiren özel kesim işletmelerinin kapasite raporu almasına ilişkin düzenlemeler.
 - Yazılım ürünlerinde fikri ve sınai mülkiyet hakları.
- Odamızın gerçekleştirdiği “Temel Bilirkişilik Eğitimleri” sürdürülecek; ayrıca BMO Bilirkişilik Komisyonu ile birlikte çalışılarak “adli bilişim” alanında kullanılan yöntem, araç ve standartlarla ilgili eğitim içeriği oluşturulacaktır; bu alanda ölçme-değerlendirme ve belgelendirme yapılabilmesi yönünde çalışmalar yürütülecektir.
- BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu ile işbirliği içinde mesleki denetim uygulamalarına yönelik eğitim içeriği ve kılavuzlar oluşturulacaktır.
- Meslektaşlarımızı, eğitimin her kademesindeki öğrencileri, kamuoyunu yeni teknolojiler konusunda bilgilendirme seminerlerinin, başta TMMOB bünyesindeki diğer Odalar olmak üzere ilgili demokratik kitle örgütleriyle birlikte düzenlenmesine devam edilecektir.
- Meslek bilincinin erken yaşlarda kazanılması amacıyla lise ve dengi okullarda bilgisayar mühendisliği konusunda tanıtıcı ve bilgilendirici seminer ve etkinlikler yapılmaya devam edilecektir.
 - Gündem oluşturan dijital dönüşüm, yapay zekâ, kodlama, robotik kodlama, robotlar, büyük veri, bilişim güvenliği, kişisel verilerin korunması gibi konularda başta eğitimin her kademesindeki öğrenciler ve velileri olmak üzere kamuoyunu aydınlatıcı broşürler hazırlanıp yayımlanacak; bu yayınların ilgili kurum ve kuruluşlara dağıtımı yapılacaktır.

Etkinlikler

- Mesleğimiz ve meslektaşlarımızla ilgili sorunların ve olası çözüm önerilerinin tartışıldığı, sonuçlarıyla BMO'nun öncelikli hedef ve stratejilerinin belirlendiği "Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı"nın düzenlenmesine devam edilecektir.
- Bilgisayar Mühendisleri Kurultayının sonuçları göz önüne alınarak meslektaşlarımızın öncelikli beklentileri ve toplumsal sorumluluklarımızın gerektirdiği özel gündemli ve içerikli çalıştaylar, buluşmalar, oturumlar düzenlenecektir.
- Meslek alanında aynı sorunları yaşayan çalışanların bir araya gelebileceği ve çözüm önerileri geliştirebileceği üye buluşmaları düzenlenecektir.
- Teknokentler başta olmak üzere meslektaşlarımızın yoğun olarak bulunduğu yerlerde yapılan düzenli toplantılar ve etkinlikler sürdürülecek, ortak platformların oluşturulması için çalışmalar yürütülecektir.
- Dr. Necdet Bulut ve Prof. Dr. Mustafa Akgül başta olmak üzere ülkemizde bilişim alanına büyük katkı sunan değerlerimizi anma etkinlikleri sürdürülecek ve zenginleştirilecektir.
- Üniversitelerde mesleği ve Odayı tanıtıcı toplantılar düzenlenmesi sürdürülecektir.
- Yeni üyelerle ve yeni mezunlarla düzenli aralıklarla toplantılar düzenlenecek, Oda faaliyetleri konusunda geribildirimleri alınarak üyeye Oda arasındaki etkileşimin artırılması sağlanacaktır.
- Diğer kurumlar ve demokratik kitle örgütleri tarafından düzenlenen, Oda politikalarına uygun etkinliklere aktif katılım sağlanacak ve destek verilecektir.

Kadın Mühendisler

- Haklarımıza ve geleceğimize sahip çıkmanın, kadını yok sayan gerici-baskıcı anlayışa karşı mücadele vermenin yolu dayanışmadır. BMO Kadın Mühendisler komisyonu olarak bugüne dek yaptığımız gibi bundan sonra da kadın meslektaşlarımızın ve öğrencilerin toplumsal ve mesleki sorunlarıyla ilgili farkındalık oluşturarak, dayanışmamızı büyüterek aşağıdaki çalışmalarını yürüteceğiz.
- Çalışma hayatında yer alan kadın meslektaşlarımız istihdam, ücret politikaları, özlük hakları, kariyer olanakları açısından cinsiyete dayalı ayrımcılıkla ve işsizlik, güvencesizlik gibi sorunlarla karşı karşıyalar. Öğrenci olan meslektaş adayımız genç kadınların ise daha her şeyin başında, eğitim hayatlarında cinsiyetleri sebebiyle ayrımcılığa uğramakta, güvenceli ve ekonomik barınma olanaklarından uzakta, sağlıklı gıdaya erişimleri sınırlı ve bilimsel ve özgür akademi ortamlarında eğitim göremeden yoğun bir gelecek kaygısıyla okullarını bitirmeye ve meslek sahibi olmaya gayret ediyorlar. Tüm bu sorunları konuşmak ve çözüm yöntemlerini birlikte bulmak amacıyla kadın üyelerimizle daha sık bir araya gelecek, yüz yüze ve çevrimiçi etkinlikler düzenleyerek deneyim paylaşımı, bilinç yükseltme ve farkındalık geliştirme çalışmaları yapılacak, sonuçlarını yazılı olarak paylaşılacak olan bu çalışmalar, yeri geldiğinde bir kampanya olarak örgütlenerek toplumda da farkındalık yaratılmaya uğraşılacaktır.
- Kadın öğrencilerin okul ve aile yaşamlarındaki sorunlarını birlikte aşmak, onları iş yaşamına hazırlamak amacıyla öğrenci üyelerimizle birlikte etkinlikler planlanacak ve bu etkinlikler birlikte hayata geçirilecektir.
- Kadınların işe alım süreçlerinde ve sonrasında çalışma yaşamı boyunca uğradıkları haksızlıklar (eşitsiz kariyer imkanları, bezdiri/yıldıırı-mobbing, çalışma koşullarının kadınlara uygun düzenlenmemesi vb.) ve ayrımcılıklar (aynı iş tanımlarına daha düşük ücret, kariyer olanaklarından yoksun bırakma vb.), konu uzmanlarının da katıldığı çalıştay ve etkinliklerde irdelenecek, çözüm yolları tartışılacaktır.
- Tüm meslektaşlarımızın çalışma yaşamlarında önem taşıyan kreş, doğum izni, hasta-yaşlı-engelli bakımı, toplumsal mekânların aydınlatılması, sağlık koşulları ve hijyeninin sağlanması gibi uygulamaların yaygınlaşması için çaba gösterilecek; bu taleplerin, teknokent bölgeleri başta olmak üzere işyerlerinde seslendirilmesi amacıyla imza kampanyaları yürütülecek ve istemlerimizin yasallaştırılması için hukuksal çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- Bilgisayar mühendisliğinin erkek mesleği olarak görülmesi, kadınların mühendislik ve diğer teknik mesleklerde yetersiz olduğu algısının değiştirilmesi için Oda birimlerinde, işyerlerinde ve üniversitelerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri yapılacaktır. Kadınların hayatlarını etkileyen yasal düzenlemeler, konunun muhatabı olan farklı sektör ve kurumlardan kadınların katılımıyla yapılmalıdır. Bilgisayar Mühendisi Kadınlar olarak bizler de bu düzenlemelerin tarafı olacak; etkilerinin ve sonuçlarının birlikte tartışabileceği çalıştaylar düzenleyecek, farkındalık ve bilgilendirme çalışmaları yürütecektir.
- TMMOB Kadın Çalışma Grubunun çalışmalarında etkin rol alınacak, kadınların toplumsal ve mesleki haklarıyla ilgili çalışmalar yürüten örgütlerle işbirliği içerisinde olunacaktır.

Komisyon Çalışmaları

- Bu dönemde, çıktığı odaklı ve Çalışma Grupları'na (ÇG) öncelik veren bir çalışma yöntemi uygulanacak. Komisyonlar ise Oda'da sürekli olarak yürütülmesi zorunlu olan faaliyetler için çalışacak. Komisyonlar ve ÇG'ler arasında herhangi bir üst/ast ilişkisi söz konusu değildir. Komisyonlar kendi içlerinde belli bir işe odaklı ÇG'ler oluşturabileceği gibi komisyonlardan bağımsız ÇG'ler de oluşturulabilecek.

Kurumsal İşleyiş ve Yönetim Kurulu Çalışmaları

- İstanbul ve İzmir Temsilcilik Kurulları ile iletişim büyük ölçüde o illerin yönetim kurulu üyeleri aracılığı ile yürütülecektir. Her 4. Yönetim Kurulu toplantısı bu iki temsilcilik kurulunun katılımına açılacaktır.
- Diğer temsilciler kurulları ve temsilciler yönetim kurulu üyeleri düzeyinde eşleştirilecektir. Yönetim kurulu üyeleri, ayda en az bir kez eşleştirildikleri temsilcilerle birebir görüşecektir. Yüz yüze görüşmelerin yapılabilmesi ve ilgili illeri ziyaretler için gayret gösterilecektir. Yönetim kurulu üyeleri bu görüşmelerin özetini Telegram'da paylaşacaktır. Yönetim Kurulu üyeleri, temsilciler ile görüşmelerine o ildeki oda aktivistlerinin de katılımını teşvik edecektir.
- Komisyonlar yönetim kurulu üyeleri düzeyinde eşleştirilecektir. Yönetim kurulu üyeleri komisyon faaliyetlerine dair rapor ve geri bildirimlerini Telegram'da düzenli olarak paylaşmaya özen gösterecektir.

Mesleki Denetim Çalışmaları

- BMO kapsamına giren mühendislik dallarındaki mesleki denetim uygulamalarının temelini oluşturan, 6. dönemde yayımlanan "Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Standartlar Çerçevesi" dokümanı ile "BMO Meslek Alanı Tanımları" dokümanının meslektaşlarımızca ve akademik çevrelerde tanınması amacıyla çalışmalar yürütülecek; bu dokümanların bilimsel ve teknik gelişmeler uyarınca güncellenmesi yönünde içerik hazırlama çalışmaları sürdürülecektir. BMO 6. Olağan Genel Kurulunda kabul edilen, 6. dönem yönetim kurulunca güncel yasal düzenlemeler dikkate alınarak gözden geçirilen "BMO Mesleki Denetim Yönetmeliği"nin, Odamızın kapsamına giren uzmanlık alanlarını kapsayacak ve mesleki denetimin gerektirdiği hükümleri içerecek biçimde yenilenerek yürürlüğe konması sağlanacaktır.
- Yürürlüğe girecek mesleki denetim düzenlemesinin başta kamu kurumlarının bilişim projelerinde olmak üzere hem kamuda hem de özel kesimde uygulanması amacıyla girişimlerde bulunulup yaygınlaştırma çalışmaları yapılacaktır.
- Meslek alanlarımızı ve meslektaşlarımızı ilgilendiren güncel yasal düzenlemeler (yasa, yönetmelik, genelge vb.) saptanıp incelenerek üyelerimizin yararlanacağı bilgi varlığının oluşturulması çalışmaları yapılacaktır.
- BMO Eğitim Komisyonuyla işbirliği içinde mesleki denetim uygulamalarına yönelik eğitim içeriği ve kılavuzlar oluşturulacak; BMO Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi-BMO Akademi çatısı altında üyelerimize yönelik mesleki denetim eğitimlerinin verilmesi için hazırlıklar yapılacaktır.
- Üye sicillerini tutmak, bu amaçla üyelerin faaliyet gösterdikleri uzmanlık alanları ve mühendislik süreçlerini yerine getirerek ürettikleri hizmet/ürünleri kayıt altına almak; bu bilgileri içeren üye sicil belgelerini vermek üzere oluşturulacak Mesleki Denetim Portalı için yazılım geliştirme çalışması başlatılacaktır.

- Meslek alanı tanımları ve mesleki denetim uygulamalarında kullanılan bilişim terim ve kavramlarının tanımlarını içeren, altyapısı 6. dönemde oluşturulan çevrimiçi “Bilişim Terimleri Sözlüğü” erişime açılacak; sözlük, üyelerimizin önerileriyle güncellenerek yayımlanacaktır.
- BMO'nun Mesleki Yeterlilik Kurumu'ndaki bilişimle ilgili sektör, danışma kurulu, komisyon ve çalışma gruplarında temsil edilmesi sağlanacak; MYK'nin bilişim alanındaki meslekler (Avrupa Yeterlilik Çerçevesi 4. ve 5. seviye) ve dijital becerilerle ilgili ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilik tanımlama çalışmalarında etkin yer alınacaktır.
- Bilişim alanındaki uluslararası/evrensel standartların çeviri çalışmalarını yürüten Türk Standartları Enstitüsü (TSE) sektör komitelerinde BMO temsilcilerinin daha etkin biçimde yer alması amacıyla girişimlerde bulunulacaktır.
- Bilişim mesleklerine ilişkin yasal düzenleme çalışmaları yürüten kurumların etkinlik ve faaliyetlerinde Odamızın temsil edilmesi sağlanacaktır.

Öğrenci Üye (BMO Genç) Çalışmaları

- Oda birimlerinin olduğu illerde, güz ve bahar döneminde en az birer kez olmak üzere öğrencilerin bir araya geleceği, serbest kürsüde fikirlerini paylaşabilecekleri etkinlikler düzenlenecektir. Odanın diğer etkinliklerinde de öğrencilerin temsiliyetinin sağlanması için uygun ortamların yaratılması hedeflenecektir.
- “StajYeri Destek Programı”nın yıl içerisinde sürekli başvuruya açık olmasına olanak verecek bir altyapı kurulacak; firma ve öğrenci katılımlarının artırılarak sürdürülmesi sağlanacaktır.
- Çalışma hayatına yeni adım atacak öğrenci üyelerimiz için “Mesleğe İlk Adım Programı” oluşturulacak; bu program çerçevesinde deneyimli üyelerimizin desteğiyle koçluk/ mentorluk uygulamaları başlatılacak; öğrenci üyelerimizin meslek yaşamlarında karşılaşılabilecekleri durumlar, zorluklar ya da gerek duydukları beceri ve yetkinliklerle ilgili eğitim ve etkinlikler düzenlenecek; öğrenci üye buluşmaları organize edilerek öğrencilerimizin meslek hayatına hazırlanmaları için çalışmalar yapılacaktır.
- Öğrenci üyelere dönük, eğitim, seminer programları oluşturulacaktır. Öğrencilerin ücretsiz katılabilecekleri bu eğitim ve seminerlerin konu ve içerikleri, öğrenci üyelerimiz arasında yapılacak anketlerle belirlenecektir.
- Geçtiğimiz dönem 5'incisi gerçekleştirilen “Yaz Eğitim Kampı”nın düzenlenmesine, katılımcıların geribildirimleri gözetilerek devam edilecek; Oda birimlerimizin olduğu diğer illerimizde de benzer kampların düzenlenmesi ve yaz kamplarının gelenekselleştirilmesi amacıyla çalışmalar yapılacaktır.
- Üniversitelerle ilişkileri güçlendirmek ve Odayı tanıtmak amacıyla üniversite uyum (oryantasyon) toplantılarına, mezuniyet törenlerine, bitirme projesi sergilerine ve yarışmalara katılım sürecektir.
- “Bilgisayar Mühendisliği Öğrencileri Kongresi”nin (BİLMÖK'ün) düzenleme çalışmalarının öğrencilerin talepleri doğrultusunda desteklenmesine devam edilecektir.
- Üniversitelerde meslek alanlarımızla ilgili etkinlikler yapan öğrenci topluluklarıyla iletişim güçlendirilerek ortak etkinlikler gerçekleştirilecektir.
- Bilgisayar mühendisliği öğrencilerinin zorunlu stajlarıyla ilgili yasal düzenlemelerle bu konudaki deneyim, gözlem ve önerilerimizi içeren bir rapor oluşturulup kamuoyuyla paylaşılacaktır. Ayrıca öğrencileri bilgilendirmek üzere “Uzaktan Etkin Staj Kılavuzu” hazırlanacaktır.

Üye İlişkileri ve Örgütlenme

- Meslek alanımızın tüm bileşenlerine ilişkin araştırmalar yapılarak meslektaşlarımızın ve meslek alanımızın öne çıkan sorunlarının belirlenmesi ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi, raporlar hazırlanması için çalışma yürütülecek; üretilecek raporlar meslektaşlarımızla, ilgili diğer kişi ve kuruluşlarla paylaşılacak, kamuoyuna sunulacaktır.
- 4. dönemde başlatılan, 5. dönemde yayımlanan “Bilgisayar Mühendisleri Profil Araştırma Raporu” yeni bir çalışmayla güncellenecek, elde edilen veriler ve sonuçlar kamuoyuyla paylaşılacaktır. Meslek alanımızda karşılaşılan sorunların (fazla mesai, mobbing-bezdiri/yıldırı, güvencesizlik, düşük ücret vb.) ortaya konması, bilinç oluşturulması, hakların korunması ve sorunların giderilmesine dönük çalışmalar yapılacaktır.

- İş yaşamımızı etkileyebilecek yasal düzenlemeler, hukuksal süreçlerle ilgili bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir. Temel iş hukuku konusunda ve meslek alanımızı ilgilendiren özel başlıklarda meslektaşlarımızın bilgilerini artırmak için hukukçulardan destek alınarak etkinlikler düzenlenecek, yazılı materyaller hazırlanacaktır. Odamızın üyelerimize sağladığı hukuksal danışmanlık desteğinin üyelerimiz tarafından bilinirliğinin artırılması sağlanacaktır.
- Uzaktan çalışma ve hibrit çalışma düzeni başta olmak üzere, meslektaşlarımızın tüm çalışma koşulları, ortamı ve standartları konusunda düzenlemelerin yapılması amacıyla girişimlerde bulunulacak; üyelerimizin ve işyerlerinin bu konularda bilgilendirilmesi sağlanacaktır.
- Üyelerimizin Oda çalışmaları ve meslek alanımızdaki gelişmeler konusunda düzenli olarak bilgilencmeleri için yapılan çalışmalar artırılarak sürdürülecektir. E-posta bültenleri, sosyal medya paylaşımları ve çevrimiçi etkinliklerle üye ve meslektaşlarımıza bu bilgiler düzenli olarak sunulacaktır.
- Üyelerin Oda faaliyetlerine katılımlarını artırabilmek ve üye olmayan meslektaşlarımıza BMO'yu tanıtabilmek için Oda çalışmalarının mesleki, bireysel ve toplumsal yararları hakkında bilgilendirme çalışmaları artırılacak, bu bilgilendirme çalışmalarında Odanın yasal konumu ve gönüllülük esaslı çalışma biçimi vurgulanacaktır.
- Farklı profillerdeki üyelerimizle düzenlenen, Odamızın yapısı, faaliyetleri, üyelere sunduğu olanakların aktarıldığı, aynı zamanda üyelerimizin Odadan beklentilerini, soru ve sorunlarını aktardıkları, tartıştıkları, çalışmalarımıza yön verecek geri bildirimlerini paylaştıkları çevrimiçi buluşmalar devam ettirilecektir.
- Odamızın gerek meslek alanı içerisinde gerekse kamuoyunda tanınırlığını artırmaya dönük kampanyalar organize edilecektir.

Yönetmelik ve Mevzuat Çalışmaları

- 6. dönemde hazırlanan BMO Eğitim Yönetmeliğinin yürürlüğe konması ve işlerliğe kavuşması için gereken kurumsal çalışmalar yapılacaktır.
- 6. dönemde yasal düzenlemeler çerçevesinde gözden geçirilen BMO Mesleki Denetim Yönetmeliğinde gereken değişiklikler yapılacak; yönetmeliğin sırasıyla BMO Yönetim Kurulu ve TMMOB Yönetim Kurulunun onaylarına sunulması sağlanacaktır. Bilirkişilik uygulamalarında meslek alanımıza giren uzmanlık ve alt uzmanlıklar 6. dönemde belirlenerek Adalet Bakanlığı Bilirkişilik Daire Başkanlığına bildirilmiştir. BMO Bilirkişilik Yönetmeliği hem bu uzmanlık ve alt uzmanlık dalları hem de güncel mevzuat uyarınca gözden geçirilecek, yapılması gereken değişiklikler belirlenecektir.
- Önceki dönemlerde hazırlıkları yapılan aşağıdaki yönetmelik ve yönergeler son biçimlerine getirilecektir:
 - Bilgisayar Mühendisleri Etik ve Mesleki Uygulama Esasları Yönetmeliği
 - İşyeri Temsilciliği Yönergesi
 - Bilgi Güvenliği Yönergesi
- Odamızın kapsamına giren meslek alanlarındaki mühendislik hizmetlerinin yerine getirilmesi için gerek duyulan eğitim ve belgelendirme çalışmalarına yönelik yasal düzenlemeler incelenecek, bu konularda hazırlanması gereken yönetmelik ve yönergeler saptanacaktır.

Sonuç

BMO 7. Dönem Çalışma Programı, toplumun ve meslektaşlarımızın gereksinimleri ve Bilgisayar Mühendisleri Odası'ndan beklentileri göz önünde bulundurularak oluşturulmuştur. Program, BMO'nun meslektaşlarımız, bilişim çalışanları, akademi, bilişim kesimi, kamu ve bir bütün olarak ülkemiz açısından önemini de ortaya koymaktadır. Programımız iddiasını ve gücünü, BMO 7. Olağan Genel Kurulunda mesleğini ve meslek odasını sahiplenen üyelerinden almaktadır. Programımız son derece dolu ve kapsamlı olup uzun dönem hedeflerimizi de içermektedir. Amacımız bu dönem içinde mümkün olanları bitirmek ve listeyi olabildiğince küçültmek olacaktır. Bu programın yaşama geçirilmesi için gereken çalışmaların planlanması ve gerçekleştirilmesi görevini üstlenen Yönetim Kurulu, hem iki yıllık dönemin çalışmalarını planlamak hem de çalışma ilkeleri ve hedeflerini Oda üyelerine aktarmak amacıyla hazırlanan programı, üyelerinin ve kamuoyunun görüş ve değerlendirmelerine sunmaktadır.

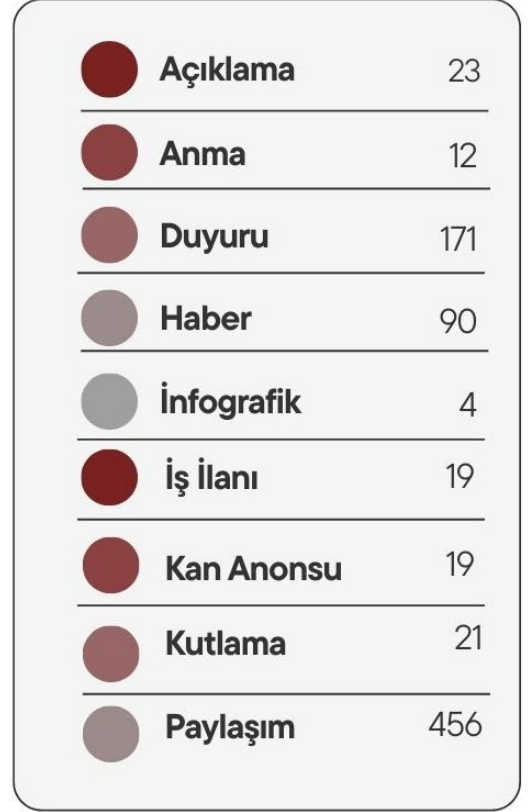
Çalışma programının tamamında vurgulandığı üzere BMO'nun eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden, laiklikten ve barıştan yana toplumcu mücadeleye çizgisini yarınlara taşımaya amaçlayan tasarılarımız, üyelerimizin etkin katkı ve katılımları, bilgi birikimleri, deneyimleri, düşünce, görüş ve emekleriyle, kısaca Oda çalışmalarında yer almalarıyla gerçekleşecektir.

Birlikte güçlüyüz, birlikte başaracağız.

Bilgisayar Mühendisleri Odası

7. Dönem Yönetim Kurulu

Çalışma İstatistikleri



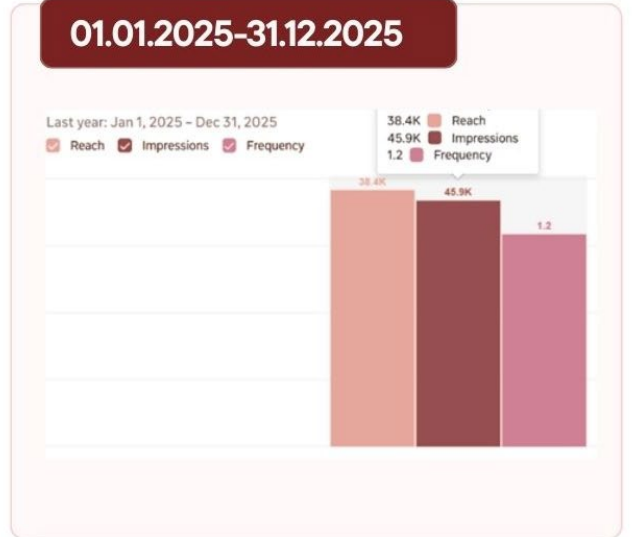
Instagram



TAKİPÇİ SAYISI
3.340 Takipçi

TOPLAM ETKİLEŞİM
293.470 Etkileşim

Linkedin



TAKİPÇİ SAYISI
11.447 Takipçi

TOPLAM ETKİLEŞİM
45.892 Etkileşim

Toplantılar, Çalışmalar, Etkinlikler ve Eğitimler

Oda Toplantı ve Çalışmaları

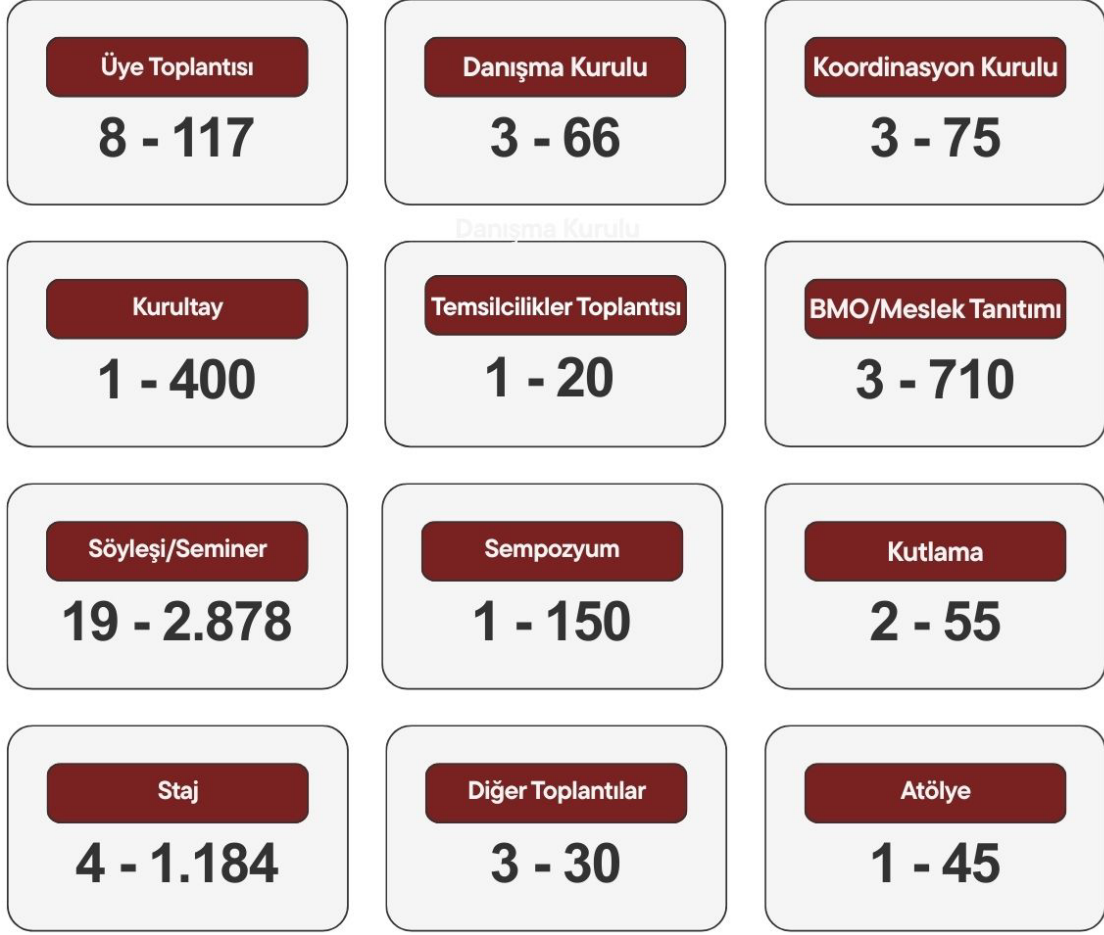
7. Dönem Yönetim Kurulu Toplantıları

	Gün	Yer	Karar Sayısı
1	21.03.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	2
2	02.04.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	16
3	16.04.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	10
4	29.04.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	11
5	13.05.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	13
6	27.05.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	13
7	10.06.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	7
8	24.06.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	11
9	08.07.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	9
10	22.07.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	10
11	05.08.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	3
12	20.08.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	3
13	03.09.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	5
14	16.09.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	9
15	30.09.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	4
16	14.10.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	8
17	30.10.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	9
18	11.11.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	10
19	27.11.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	15
20	14.12.2024	EMO Eskişehir Şubesi- Yüz yüze	25
21	30.12.2024	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	23
22	13.01.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	26
23	27.01.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	12
24	10.02.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	9
25	24.02.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	9
26	24.02.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	1
27	10.03.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	9
28	24.03.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	3
29	07.04.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	6
30	21.04.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	12
31	05.05.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	7
32	20.05.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	12
33	10.06.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	10
34	23.06.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	11
35	08.07.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	5
36	21.07.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	11
37	04.08.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	10

	Gün	Yer	Karar Sayısı
38	27.08.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	8
39	08.09.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	2
40	22.09.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	8
41	06.10.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	3
42	20.10.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	9
43	04.11.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	6
44	01.12.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	12
45	15.12.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	20
46	15.12.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	6
47	29.12.2025	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	26
48	12.01.2026	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	10
49	29.01.2026	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	8
50	29.01.2026	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	1
51	16.02.2026	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	10
52	02.03.2026	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	10
53	16.03.2026	BMO Genel Merkezi – Çevrimiçi	10
TOPLAM			518



Düzenlenen Etkinlikler, Eğitimler ve Katılımcı Sayıları



Katılım Sağlanan Etkinlikler



Etkinlik Listesi

Gün(ler)	Düzenleyen	Etkinlik Adı ve İçeriği	Tür
15 Nisan 2024	Genel Merkez	31. İnternet Haftası kapsamında Güler Sağıt'ın kolaylaştırıcılığında Avukat Faruk Çayır, Prof. Yaman Akdeniz ve Araştırmacı Gazeteci Fusun Sarp Nebil'in konuk olduğu "Deprem ve İletişim Haklarımız" konulu çevrimiçi bir söyleşi düzenlendi.	Söyleşi
25 Nisan 2024	Samsun İl Temsilciliği	Samsun Eğitim Bilimleri Koleji 11 ve 12. Sınıf öğrencilerine meslek tanıtımı yapıldı	Meslek Tanıtımı
Mart 2024 Mayıs 2024	İstanbul İl Temsilciliği	StajYeri Destek Programı- 2024 StajYeri 2024 Çalışmalarımız sonuçlandırıldı. 690 öğrenci başvurdu. 240 tanesi eşleştirdi. Şirketlerin talep ettiği stajyer sayısı: 142 Stajyer talep eden şirket sayısı: 30	Staj
20 Mayıs 2024	Genel Merkez	TMMOB BMO Delegeleriyle çevrimiçi TMMOB 48. Olağan Genel Kurulu'na hazırlık toplantısı	Üye Toplantısı
1 Haziran 2024	Genel Merkez	BMO 12. Yaş Kutlaması	Kutlama
5 Haziran 2024	Genel Merkez	İl Temsilcilik Kurulları ve İl Temsilcileri Toplantısı	Temsilcilikler Toplantısı
5 Haziran 2024	İstanbul İl Temsilciliği	İstanbul Meslek Teknik Lisesi'nde meslek tanıtımı yapıldı.	Meslek Tanıtımı
1 Temmuz 2024	Samsun İl Temsilciliği	Samsun İl Temsilciliği Staj Programı 1. Grup	Staj
3 Temmuz 2024	Eskişehir İl Temsilcisi	Eskişehir İl Sağlık Müdürlüğü'nün koordinasyonunda Sağlıkta Bilgi Güvenliği Semineri verildi. (2 saat)	Seminer
13 Temmuz 2024	Genel Merkez	Diyarbakır Üye Toplantısı	Üye Toplantısı
18 Temmuz 2024	Genel Merkez	Çevrimiçi Üye Toplantısı	Üye Toplantısı
22 Temmuz 2024	Samsun İl Temsilciliği	Samsun İl Temsilciliği Staj Programı 2. Grup	Staj
25 Temmuz 2024	Samsun İl Temsilciliği	Staj Programı 1. Ve 2. Grup Öğrencileri Yazılım konulu söyleşi gerçekleştirildi. Konuşmacı: Donbay Bilgi İşlem işyeri sahibi Onur Donbay	Söyleşi
26 Temmuz 2024	Samsun İl Temsilciliği	Staj Programı 1. Ve 2. Grup Öğrencileri Girişimci Konulu söyleşi gerçekleştirildi. Konuşmacı: Veb Bilgi İşlem işyeri sahibi İsmail Can- Donanım, yazılım, network, pazarlama	Söyleşi
27 Temmuz 2024	Samsun İl Temsilciliği	Dijital Pazarlama ve E-Ticaret Adımları (2 saat)	Seminer
29 Temmuz 2024	Genel Merkez	Çevrimiçi Meslek Tanıtım Söyleşisi	Söyleşi
30 Temmuz 2024	Genel Merkez	Çevrimiçi Meslek Tanıtım Söyleşisi	Söyleşi
2 Ağustos 2024	Samsun İl Temsilciliği	Staj Programı 1. Ve 2. Grup Öğrencileri Web tasarım Konulu söyleşi gerçekleştirildi. Konuşmacı: Sitebizden.com işyeri sahibi Nurkan Bilmiş	Söyleşi
10 Ekim 2024	İstanbul İl Temsilciliği	Bilgisayar Mühendisliği Kariyer Mentorluğu Programı 2024	Söyleşi
17 Ekim 2024	Genel Merkez	BMO 7.Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı	Danışma Kurulu
19 Ekim 2024	İzmir İl Temsilciliği	İzmir Üye Tanışma Kahvaltılı toplantısı	Üye Toplantısı
24 Ekim 2024	Genel Merkez	BMO 7. Dönem Koordinasyon Kurulu Toplantısı	Koordinasyon Kurulu
9 Kasım 2024	İstanbul İl Temsilciliği	"Yapay Zekâ, Emek ve Toplumsal Sağlık Atölyesi" (TTB Sağlık ve Politika Çalışma Grubu ile BMO Sağlık ve Dijitalleşme Çalışma Grubu tarafından düzenlendi.)	Atölye
13 Kasım 2024	Adana İl Temsilciliği	Adana Üye Toplantısı	Üye Toplantısı
11 Aralık 2024	Genel Merkez	Dr. Necdet BULUT ve Dr. Mustafa Akgül'ü Anma Söyleşisi	Söyleşi
15 Aralık 2024	Eskişehir İl Temsilcisi	BMO Eskişehir Üye Toplantısı	Üye Toplantısı
15 Aralık 2024	Eskişehir İl Temsilcisi	Etik Hacker/Siber Güvenlik Semineri (1 saat)	Seminer
21 Aralık 2024	İstanbul İl Temsilciliği	Kimya Mühendisleri Odası-Yapay Zekânın Yaşamımıza Etkileri Eğitmen: İlhami TÜRKDOĞAN (2 saat)	Seminer
23 Ocak 2025	Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu	Çalışma Yaşamında Yasal Haklarımız Konuşmacı: Av. Sercan ARAN (2 saat)	Seminer
11 Şubat 2025	İzmir İl Temsilciliği	BMO İzmir Tiyatro Kulübü toplantısı	Üye Toplantısı
15 Şubat 2025	Bilişim Politikaları Komisyonu-BMO Özgür Yazılım ve Teknolojik Egemenlik Çalışma Grubu	Özgür ve Açık Kaynak Yazılım Lisanslarının Karşılaştırılması Eğitmen: Özcan OĞUZ (Özgür Yazılım Derneği) (4 saat)	Seminer

Gün(ler)	Düzenleyen	Etkinlik Adı ve İçeriği	Tür
26 Mart 2025	Genel Merkez	BMO 7. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı	Danışma Kurulu
26 Mart 2025	Genel Merkez	BMO 7. Dönem 2. Koordinasyon Kurulu Toplantısı	Koordinasyon Kurulu
25 Nisan 2025	İstanbul İl Temsilciliği	StajYeri Destek Programı - 2025 StajYeri 2025 Çalışmalarımız sonuçlandırıldı. 464 öğrenci başvurdu. 122 tanesi eşleştirdi. 43 öğrenci yerleştirildi. Stajyer talep eden şirket sayısı:9	Staj
16 Nisan 2025 17 Nisan 2025 18 Nisan 2025	Samsun İl Temsilciliği	Samsun Akademik Meslek Tanıtım Günleri 16-17 ve 18 Nisan 2025 günlerinde gerçekleştirildi.	Meslek Tanıtımı
9 Mayıs 2025 10 Mayıs 2025	Genel Merkez	TMMOB Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu 9-10 Mayıs günlerinde EMO'yla birlikte Ankara'da düzenlendi.	Sempozyum
27 Mayıs 2025	Genel Merkez	Bilgisayar Mühendisleri Odası 13 Yaşında!	Kutlama
11 Haziran 2025	Kadın Mühendisler Komisyonu	Çevrimiçi Seminer: Mobbing (Bezdiri), Psikolojik Etkiler ve Hukuksal Sonuçlar	Seminer
28 Ekim 2025	Eskişehir İl Temsilcisi	Yeni üye toplantısı / Odadan beklentiler	Üye Toplantısı
4 Ekim 2025 5 Ekim 2025	İzmir İl Temsilciliği	"Bilişim ve Hukuk Zirvesi 2025" BMO ve İzmir Barosu işbirliğiyle Yapay Zekâ ve İnsan temasıyla düzenlendi.	Seminer
10 Ekim 2025 11 Ekim 2025	Genel Merkez	5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı ODTÜ KKM'de gerçekleştirildi. İki ayrı salonda eş zamanlı oturumların olduğu Kurultay yoğun ilgi gördü.	Kurultay
15 Kasım 2025	İstanbul İl Temsilciliği	"Devrimci Gençlik Köprüsü" konulu film gösterimi ve yönetmeniyle söyleşi	Söyleşi
20 Kasım 2025	Genel Merkez	Danışma Kurulu 3. Toplantısı	Danışma Kurulu
26 Kasım 2025	Genel Merkez	Koordinasyon Kurulu 3. Toplantısı	Koordinasyon Kurulu
24 Aralık 2025	İstanbul İl Temsilciliği	Çevrimiçi Etkinlik: Dr. Necdet Bulut'a Saygı, Dijital Emek ve Örgütlenmenin İlk Yılları	Söyleşi
9 Ocak 2026	BMO-Genç Komisyonu	BMO-Genç Ankara Finallere hep birlikte hazırlandı.	Toplantı
21 Ocak 2026	Eskişehir İl Temsilcisi	ESOGÜ Bilgisayar Mühendisliği Öğrenci Kulübü Başkan ve üyeleri ile Toplantı	Toplantı
3 Şubat 2026	Eskişehir İl Temsilcisi	Bölgemizdeki Yeni Mezun / İşsiz Mühendislerin durumu, iş bulma süreçleri, girişimcilik	Toplantı
12 Şubat 2026	BMO-Genç Komisyonu	"Yapay Zekâ Bize Ne Vaat Ediyor?" BMO-Genç Söyleşisi	Söyleşi

Katılım Sağlanan Etkinlik Listesi

Gün(ler)	Birim/Komisyon	Etkinlik Adı ve İçeriği	Tür
7 Mayıs 2024	Kadın Mühendisler Komisyonu	MEF Üniversitesi "Kadının İnsan Hakları" konulu panele Zühre Kordon Akın konuşmacı olarak katıldı.	Panel
11 Mayıs 2024	İzmir İl Temsilciliği	Cyber Ege 2024	Söyleşi
16 Mayıs 2024	İstanbul İl Temsilciliği	İstanbul Kültür Üniversitesi Kariyer Günleri'ne katılım sağlandı BMO standı kuruldu	BMO Tanıtımı
23 Mayıs 2024	Eskişehir İl Temsilcisi	Gazi Meslek Lisesi Yazılım Geliştirme Bölümü Tübitak Bilim Fuarı katılım	BMO Tanıtımı
28 Mayıs 2024	İzmir İl Temsilciliği	Bakırçay Üniversitesi Mezuniyet Töreni	BMO Tanıtımı
30 Mayıs 2024	Genel Merkez	Ankara Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünün '5. Proje Pazarı' sergisine katılım sağlandı.	BMO Tanıtımı
31 Mayıs 2024 1 Haziran 2024	Genel Merkez	TMMOB 48. Olağan Genel Kurulu	Toplantı
6 Haziran 2024	Genel Merkez	Başkent Üniversitesi - Mühendislik Fakültesi- 16. Bitirme Projeleri Sergisi'nde Cem Nuri ALDAŞ jüri üyeliği yaptı.	BMO Tanıtımı
13 Haziran 2024	Adana İl Temsilciliği	Mersin Kent Konseyi Genel Kurulu	Toplantı
26 Haziran 2024	İstanbul İl Temsilciliği	Işık Üniversitesi'nde BMO Standı kuruldu	BMO Tanıtımı
26 Haziran 2024	İzmir İl Temsilciliği	Celal Bayar Üniversitesi Mezuniyet Töreni	BMO Tanıtımı
27 Haziran 2024	Samsun İl Temsilciliği	Karadeniz Teknik Üniversitesi mezuniyet törenine katılım sağlandı	BMO Tanıtımı
28 Haziran 2024	Adana İl Temsilciliği	Toroslar Kent Konseyi 4. Olağan Genel Kurulu	Toplantı
1 Temmuz 2024	Samsun İl Temsilciliği	Samsun Üniversitesi mezuniyet törenine katılım sağlandı	BMO Tanıtımı
4 Temmuz 2024	Genel Merkez	Çankaya Belediyesi ziyareti	Kurum Ziyareti
8 Temmuz 2024	Genel Merkez	Ankara Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Mezuniyet Töreni'ne katılım sağlandı	BMO Tanıtımı
10 Temmuz 2024	Samsun İl Temsilciliği	Ondokuz Mayıs Üniversitesi mezuniyet törenine katılım sağlandı.	BMO Tanıtımı
11 Temmuz 2024	Genel Merkez	Teoman Öztürk'ü anma töreni	Anma Töreni
13 Temmuz 2024	Genel Merkez	Diyarbakır TMMOB Bölge İKK'ları Ortak Toplantısı'na Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri ALDAŞ katıldı.	Toplantı
20 Temmuz 2024	Samsun İl Temsilciliği	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği Kahvaltısı	Toplantı
2 Ağustos 2024	Genel Merkez	Harran Üniversitesi Danışma Kurulu Toplantısı'na (çevrimiçi) Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri ALDAŞ katıldı.	Toplantı
26 Ağustos 2024	Muğla İl Temsilcisi	Muğla Büyükşehir Belediyesi Stratejik Plan Atölye Çalışması	Toplantı
15 Eylül 2024	Genel Merkez	Çankaya Kent Konseyi Olağan Genel Kurulu	Toplantı
19 Eylül 2024	Eskişehir İl Temsilcisi	Üsküdar Üniversitesi'nin ev sahipliğinde BIGUS Derneği tarafından düzenlenen Siber Dayanıklılık Zirvesi'nin "Siber Güvenlik Mimarisi ve Yazılım Uygulama Güvenliği: Yazılım Savunma Katmanları ve Gereksinimleri" oturumunda Eskişehir İl Temsilcimiz Savaş ULUÇAY bir sunum yaptı.	Seminer
1 Ekim 2024	Adana İl Temsilciliği	Adana Sanayi Odası Dijital Avrupa Programı Bilgilendirme Toplantısı'na katılım sağlandı	Toplantı
1 Ekim 2024	İstanbul İl Temsilciliği	Işık Üniversitesi IEEE Günü	BMO Tanıtımı
2 Ekim 2024	Eğitim Komisyonu	TOBB Türkiye Yazılım Meclisi İşgücü Komitesi Toplantısı	Toplantı
14 Ekim 2024	Genel Merkez	Çankaya Üniversitesinde BMO Tanıtım Standı kuruldu	BMO Tanıtımı
14 Ekim 2024	Eğitim Komisyonu	Atılım Üniversitesi Endüstri Danışma Kurulu	Toplantı
15 Ekim 2024	Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu	MYK Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Danışma Kurulu Toplantısı (Çevrimiçi)	Toplantı
18 Ekim 2024	Samsun İl Temsilciliği	TMMOB Samsun 70. Yıl kutlamaları kapsamında Siber Savaş, Siber Güvenlik konulu sunum yapıldı	Söyleşi
19 Ekim 2024	Genel Merkez	TMMOB 70. Yıl Kutlaması	Toplantı
19 Ekim 2024	Samsun İl Temsilciliği	Atakum Kent Konseyi Genel Kuruluna katılım sağlandı	Toplantı
21 Ekim 2024	Genel Merkez	TMMOB 70. yıl Kutlaması kapsamında Anıtkabir Ziyaretine Odamızı temsilen Cem Nuri ALDAŞ katıldı.	Anma Töreni
26 Ekim 2024	Genel Merkez	9. Uluslararası Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Konferansı (UBMK 2024) Akdeniz Üniversitesi'nde gerçekleşti. YK Başkanımız Konferansta bir konuşma yaptı.	Konferans
8 Kasım 2024	Genel Merkez	Çankaya Üniversitesi Öğrencilerine Mesleğimizi Tanıttık. Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri ALDAŞ, 8 Kasım 2024'te Çankaya Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü birinci sınıf öğrencilerinin "Bilgisayar Mühendisliği'ne Giriş" dersine konuk oldu.	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
9 Kasım 2024	Genel Merkez	TMMOB'nin ve bağlı Odaların ürettiği kamusal nitelikteki verilerin belirlenmesi ve bu verilerin coğrafi/mekânsal olarak etkinleştirilmiş bir ortamda erişime açılarak paylaşılabilmesi amacıyla TMMOB Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Çalışma Grubu tarafından 9 Kasım 2024'te Coğrafi Bilgi Sistemleri Çalıştayı düzenlendi.	Çalıştay

Gün(ler)	Birim/Komisyon	Etkinlik Adı ve İçeriği	Tür
20 Kasım 2024	Genel Merkez	TMMOB Coğrafi Bilgi Sistemleri Kongrelerinin sekizincisi 20-22 Kasım 2024 tarihlerinde "Uzamsal Zekâ ile Kolektif Bilinç" ana temasıyla Grand Mercury Otel - Ankara'da gerçekleştirildi.	Kongre
15 Aralık 2024	İstanbul İl Temsilciliği	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Müdek akreditasyon değerlendirmesi rektöre yapılan kapanış sunumu	Toplantı
16 Aralık 2024	Genel Merkez	Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri ALDAŞ, 16 Aralık 2024'te Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin dersine konuk oldu.	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
17 Aralık 2024	İstanbul İl Temsilciliği	İstanbul Aydın Üniversitesi Müdek ara değerlendirme toplantısı	Toplantı
23 Aralık 2024	Genel Merkez	ETKİM'de Öğrencilerle Buluşuk Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri ALDAŞ, 23 Aralık 2024 Pazartesi günü MEB Eğitim Teknolojileri Kuluçka ve İnovasyon Merkezi'nde (ETKİM) düzenlenen GençTek Ankara "G2S Sektör Buluşmaları" temalı etkinliğe katıldı.	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
14 Ocak 2025	Samsun İl Temsilciliği	OMU Vakfı Meslek Lisesi meslek tanıtımı	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
22 Şubat 2025	Genel Merkez	BMO 21. BİLMÖK'te Öğrencilerle Buluştu! 21. Bilgisayar Mühendisliği Öğrencileri Kongresi Akdeniz Üniversitesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Kongreye Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri ALDAŞ ve Antalya İl Temsilcimiz Emine AYDIN katıldı.	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
28 Şubat 2025	İstanbul İl Temsilciliği	İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi Kariyer Günü	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
6 Mart 2025	Genel Merkez	Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Ankara Şubesi'nin Burslu Öğrencileriyle Bir Araya Geldik. Nazik ev sahipliği için Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Ankara Şubesi'ne ve tüm katılımcılara teşekkür ederiz.	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
7 Mart 2025	Kadın Mühendisler Komisyonu	Kadın Mühendisler Komisyonumuz "Toplumsal Cinsiyet Bakışı ile Çalışma Hayatı ve Kadın Sempozyumu"na Katıldı. Sempozyumda, Kadın Mühendisler Komisyonu Üyesi Melek BAR ELMAS "Teknoloji ve Kadın Emeği/İşgücü" konulu bir sunum yaptı.	Sempozyum
7 Mart 2025	Kadın Mühendisler Komisyonu	IEEE Atılım Üniversitesi Öğrenci Kolunun 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında düzenlediği "Güçlü Kadınlar Güçlü Yarınlar" konulu etkinliğe BMO Kadın Mühendisler Komisyonu üyesi Hazal KAYA konuşmacı olarak katıldı.	Söyleşi
8 Mart 2025	Kadın Mühendisler Komisyonu	8 Mart Dünya Kadınlar Günü	Basın Açıklaması
10 Mart 2025	Genel Merkez	Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş, BMO-Genç Komisyonu Başkanı Efe Çiftçi'yle birlikte 10 Mart 2025'te Başkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü ikinci ve dördüncü sınıf öğrencilerinin derslerine konuk oldu.	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
11 Mart 2025	Eğitim Komisyonu	UNESCO-CBDDO RAM * Yapay Zekâ Etiği Yöntem Çalıştayı, İstanbul	Çalıştay
12 Mart 2025	Eğitim Komisyonu	UNESCO-CBDDO RAM * Yapay Zekâ Etiği Yöntem Çalıştayı, Ankara	Çalıştay
19 Mart 2025	Samsun İl Temsilciliği	Mafen Eğitim Kurumlarına meslek tanıtımı ve BMO tanıtımı yapıldı.	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
20 Mart 2025	Eğitim Komisyonu	Çankaya Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Danışma Kurulu	Toplantı
22 Mart 2025	İstanbul İl Temsilciliği	BMO İstanbul Temsilciler Kurulu ve Yönetim Kurulu üyelerinin de içinde olduğu TMMOB heyetimiz İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ni ziyaret etti.	Ziyaret
12 Nisan 2025	Kadın Mühendisler Komisyonu	TMMOB 6. Kadın Sempozyumu "Örgütlen, Diren, Değiştir" temasıyla MMO Eğitim ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.	Sempozyum
1 Mayıs 2025	Genel Merkez	1 Mayıs Kutlaması	Miting
3 Mayıs 2025	Eskişehir İl Temsilcisi	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Öğrenci Projeleri desteği	Toplantı
7 Mayıs 2025	Eğitim Komisyonu	Bilkent Üniversitesi CTIS Danışma Kurulu	Toplantı
16 Mayıs 2025	Genel Merkez	TMMOB Denetleme Kurulu ve Oda Denetleme Kurulları Ortak Toplantısı	Toplantı
17 Mayıs 2025	Genel Merkez	TMMOB 48.Dönem Danışma Kurulu Toplantısı	Toplantı
23 Mayıs 2025	İzmir İl Temsilciliği	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü tarafından 16-17 Mayıs 2025 günlerinde düzenlenen Kariyer Günleri etkinliğine BMO İzmir İl Temsilcilik Kurulu Üyesi Okan ÖZTÜRKMEÑOĞLU ve Muğla İl Temsilcimiz Ali Can ULUSALER katıldı.	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
23 Mayıs 2025	Genel Merkez	Çankaya Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Danışma Kurulu	Toplantı
23 Mayıs 2025	Eğitim Komisyonu	Çankaya Üniversitesi Bilgisayar Müh. Danışma Kurulu	Toplantı
24 Mayıs 2025	İzmir İl Temsilciliği	GBYF (Genç Beyinler Yeni Fikirler) Etkinliği	BMO Tanıtımı

Gün(ler)	Birim/Komisyon	Etkinlik Adı ve İçeriği	Tür
15 Haziran 2025	İstanbul İl Temsilciliği	TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri İstanbul Yerel Kurultayı	Kurultay
19 Haziran 2025	İstanbul İl Temsilciliği	Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bitirme Projeleri Sergisi'nde BMO İstanbul İl Temsilciliği Koordinatörü Turan DOLU jüri üyesi olarak görev aldı, dereceye giren öğrencilere ödüllerimizi verdi.	BMO Tanıtımı
19 Haziran 2025	Genel Merkez	Çankaya Üniversitesi 18. Ar-Ge Proje Pazarı ve Sergisi'nde öğrencilerle biraraya geldik.	BMO Tanıtımı
24 Haziran 2025	Niğde İl Temsilcisi	Niğde İl Temsilcimiz Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Mezuniyet Töreni'ne katıldı.	BMO Tanıtımı
24 Haziran 2025	Genel Merkez	Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 17. Bitirme Projeleri Sergisi'ne YK Başkanımız Cem Nuri ALDAŞ ve BMO-Genç Komisyonu Başkanı Efe ÇİFTÇİ katıldı.	BMO Tanıtımı
26 Haziran 2025	Eskişehir İl Temsilcisi	TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Eskişehir Yerel Kurultayı	Kurultay
10 Temmuz 2025	Adana İl Temsilciliği	Adana İl Temsilciliğimiz ATÜ Mezuniyet Töreni'ne katıldı.	BMO Tanıtımı
10 Temmuz 2025	Genel Merkez	Gazi Üniversitesi MF 2024-2025 akademik yılı mezuniyet törenine YK Başkanımız katıldı.	BMO Tanıtımı
11 Eylül 2025	Samsun İl Temsilciliği	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	Toplantı
13 Eylül 2025	Genel Merkez	TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Ankara Yerel Kurultayı	Kurultay
18 Eylül 2025	İstanbul İl Temsilciliği	UBMK 2025'e Yönetim Kurulu Üyemiz İlhami TÜRKDOĞAN katıldı.	Konferans
19 Eylül 2025	Eğitim Komisyonu	MEF Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Danışma Kurulu	Toplantı
21 Eylül 2025	Kadın Mühendisler Komisyonu	İstanbul 9. Kadın Kurultayı (Yerel)	Kurultay
27 Eylül 2025	Genel Merkez	TMMOB Sanayi Kongresi'ne Giderken Savunma Sanayii Etkinliği	Toplantı
2 Ekim 2025	Eskişehir İl Temsilcisi	Sabiha Gökçen ATML/ Bilgisayar Mühendisliğinin tanıtımı	Sunum
9 Ekim 2025	Samsun İl Temsilciliği	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	Toplantı
18 Ekim 2025	Genel Merkez	TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Kurultayı	Kurultay
22 Ekim 2025	Genel Merkez	TMMOB Makina Mühendisleri Odası XII. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi	Kongre
22 Ekim 2025	Eskişehir İl Temsilcisi	Atap Anadolu Ün. Teknopark'ta düzenlenen Yazılım firmalarında iş gücü kaybı konulu toplantı	Toplantı
23 Ekim 2025	Eskişehir İl Temsilcisi	Eskişehir İl Temsilcimiz Bilecek Şeyh Edebalı Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğrencilerini Ziyaret Etti	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı
1 Kasım 2025	İzmir İl Temsilciliği	TMMOB Sanayi Kongresi'ne Giderken: Ar-Ge ve Yatırım Teşvik Süreçleri (İzmir)	Toplantı
6 Kasım 2025	Kadın Mühendisler Komisyonu	Kagider, Geleceğin Kadın Liderleri Etkinliği	Toplantı
7 Kasım 2025	Eğitim Komisyonu	TED Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Danışma Kurulu	Toplantı
8 Kasım 2025	Eğitim Komisyonu	TMMOB Eğitim Çalıştayı	Çalıştay
13 Kasım 2025	Eğitim Komisyonu	Atılım Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Endüstri Danışma Kurulu	Toplantı
13 Kasım 2025	Samsun İl Temsilciliği	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	Toplantı
17 Aralık 2025	Samsun İl Temsilciliği	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	Toplantı
17 Ocak 2026	Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu Eğitim Komisyonu	Türkiye'nin ilk Kuantum Bilgisayarı (QuanT) ziyareti (TOBB ETU Araştırma Merkezi)	Ziyaret
15 Ocak 2026	Samsun İl Temsilciliği	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	Toplantı
28 Ocak 2026	Eskişehir İl Temsilcisi	Eskişehir Büyükşehir Belediyesi ve Akademik Odalar Başkanlar Toplantısı	Toplantı
12 Şubat 2026	Samsun İl Temsilciliği	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	Toplantı
9 Mart 2026	İzmir İl Temsilciliği	İzmir Temsilcilik Kurulu Üyesi Okan Öztürkmenoğlu Kariyer Zirvesi'ne konuk oldu.	Meslek Tanıtımı BMO Tanıtımı

TMMOB ve İKK Toplantı ve Çalışmaları

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze	Toplantı Adı / Konusu
1	17.04.2024	Yüz yüze	Ankara İKK Toplantısı
2	04.05.2024	Yüz yüze	TMMOB YK, Oda Başkanı, Sekreter (Yazman Üye) ve Sayman Üyeleri Ortak Toplantısı
3	16.05.2024	Yüz yüze	TMMOB ve Oda Sayman Üyeleri Toplantısına TMMOB 2024-2026 Dönemi Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği Taslağı hakkında toplantı
4	31.05.2024 01.06.2024	Yüz yüze	TMMOB 48. Olağan Genel Kurulu
5	06.06.2024	Yüz yüze	Ankara İKK Basın Açıklaması: Hakkari Belediyesine Kayyum Atanması Kabul Edilemez. Halk İradesi Gasp Edilemez!
6	04.07.2024	Yüz yüze	Ankara İKK Toplantısı
7	11.07.2024	Yüz yüze	Teoman Öztürk'ü Anıyoruz.
8	13.07.2024	Yüz yüze	TMMOB Yönetim Kurulu ile Oda Yönetim Kurulu Başkanları 13 Temmuz 2024 tarihinde Diyarbakır'da, Bölge İl Koordinasyon Kurulları (Diyarbakır, Batman, Mardin, Urfa, Bingöl) ile ortak bir toplantı gerçekleştirdi.
9	01.08.2024	Çevrimiçi	TMMOB Yönetim Kurulu ile Oda Başkanları Ortak Toplantısı
10	04.09.2024	Yüz yüze	TMMOB ve Oda Yazman/Sekreter TMMOB 48.Dönem Çalışma Programının Değerlendirilmesi
11	09.09.2024	Çevrimiçi	TMMOB Yönetim Kurulu ile Oda Başkanları Ortak Toplantısı Cumhuriyetin 100. TMMOB'nin 70. Yılında Meslek Alanlarımızın Durumu
12	12.09.2024	Yüz yüze	Ankara İKK Toplantısı
13	19.09.2024	Yüz yüze	Ankara İKK: "19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" basın açıklaması
14	19.10.2024	Yüz yüze	TMMOB'nin Kuruluşunun 70.Yılı Töreni
15	20.11.2024 22.11.2024	Yüz yüze	TMMOB 8. Coğrafi Bilgi Sistemleri Kongresi
16	23.11.2025	Çevrimiçi	25 Kasım Kadına Karşı Şiddetle Mücadele Günü ve Şiddet Biçimleri konulu söyleşi
17	25.11.2024	Yüz yüze	Ankara İKK Toplantısı
18	18.12.2024	Çevrimiçi	Ankara İKK Toplantısı
19	19.12.2024	Yüz yüze	2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçesini değerlendirme toplantısı Yönetim Kurulu Üyeleri
20	28.12.2024	Yüz yüze	Ankara İKK: Yurttaş Birlikteliği Mitingi
21	18.01.2025	Yüz yüze	"Mekânsal Veri/Bilgi Okuryazarlığı Eğitimi"
22	08.03.2025	Yüz yüze	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği
23	22.03.2025	Yüz yüze	Adalet, Demokrasi ve Özgürlük Yürüyüşü
24	28.03.2025	Yüz yüze	"Emeğimiz, Haklarımız, Geleceğimiz ve Demokrasi İçin Ayaktayız" konulu basın açıklaması
25	12.04.2025	Yüz yüze	TMMOB 6.Kadın Sempozyumu
26	15.04.2025	Yüz yüze	Hukuksuz Tutuklamaların 3.Yılı Basın Açıklaması
27	22.04.2025	Yüz yüze	Ankara İKK Toplantısı
28	01.05.2025	Yüz yüze	1 Mayıs Kutlaması
29	16.05.2025	Yüz yüze	TMMOB Denetleme Kurulu ve Oda Denetleme Kurulları Ortak Toplantısı
30	17.05.2025	Yüz yüze	TMMOB 48.Dönem Danışma Kurulu Toplantısı
31	28.05.2025	Yüz yüze	Ankara İKK Toplantısı
32	02.07.2025	Yüz yüze	Ankara İKK Sivas Katliamı Anma Mitingi
33	18.08.2025	Yüz yüze	Ankara İKK Toplantısı

	Gün	Çevrimiç i/ Yüz Yüze	Toplantı Adı / Konusu
34	13.09.2025	Yüz yüze	TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Ankara Yerel Kurultayı
35	27.09.2025	Yüz yüze	TMMOB Sanayi Kongresi'ne Giderken Savunma Sanayii Etkinliği
36	18.10.2025	Yüz yüze	TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Kurultayı
37	22.10.2025 25.10.2025	Yüz yüze	TMMOB Makina Mühendisleri Odası XII. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi
38	01.11.2025	Yüz yüze	TMMOB Sanayi Kongresi'ne Giderken: Ar-Ge ve Yatırım Teşvik Süreçleri (İzmir)
39	08.11.2025	Yüz yüze	TMMOB Eğitim Çalıştayı
40	27.11.2025	Çevrimiçi	TMMOB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi
41	6-7 Aralık 2025	Yüz yüze	TMMOB 9. Kadın Kurultayı
42	11-12-13 Aralık 2025	Yüz yüze	TMMOB 15. Enerji Sempozyumu
43	15.12.2025	Yüz yüze	Öğrencilerle dayanışma eylemi
44	16.12.2025	Yüz yüze	2026 Yılı Merkezi Yönetim Bütçesi Üzerine Değerlendirmeler
45	19-20 Aralık 2025	Yüz yüze	TMMOB Sanayi Kongresi 2025
46	04.01.2026	Yüz yüze	Basın Açıklaması: Venezuela Halkına Karşı Başlatılan Saldırıları Derhal Son Bulmalıdır!

BMO'nun 7. Döneminde TMMOB Düzeyindeki Çalışmalarımız

TMMOB 48. Olağan Genel Kurulu 31 Mayıs-1 Haziran 2024, seçimler ise 2 Haziran 2024'te Ankara'da yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. TMMOB 48. Dönem Yönetim Kurulunun (YK) 9 Haziran 2024'teki ilk toplantısında görev dağılımı belirlendi; yapılan oylamada TMMOB YK'de BMO'yu temsil eden Hülya Küçükkaras TMMOB Yürütme Kuruluna seçildi.

BMO'nun TMMOB düzeyindeki çalışmaları ile TMMOB YK üyemizin görev üstlendiği TMMOB çalışmaları aşağıda sıralanmıştır.



TMMOB 48. Döneminde BMO Çalışmaları

TMMOB Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Kongresi: Yürütücülüğünü TMMOB adına Harita ve Kadastro Mühendisleri Odasının yaptığı 8. CBS Kongresi, "Dünya CBS Günü" kutlamalarını da kapsayan 20-22 Kasım 2024 günleri arasında 'Uzamsal Zekâ ile Kolektif Bilinç' ana temasıyla Ankara'da Grand Mercure Otel'de düzenlendi. Kongrenin düzenleme kurulunda TMMOB Yönetim Kurulu üyemiz Hülya Küçükkaras ile BMO Üyesi Güler Sağıt görev aldılar. Kongrenin üçüncü günündeki "Toplumsal Dayanıklılık ve Katılımcı CBS: Kolektif Bilinç İçin Veri ve Bilgi Yönetimi" başlıklı oturumu Hülya Küçükkaras yönetti.

TMMOB Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu: TMMOB adına Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO) ile Elektrik Mühendisleri Odasının (EMO) yürütücülüğünde düzenlenen sempozyumun ilki 9-10 Mayıs 2025 günlerinde Ankara'da Makina Mühendisleri Odası (MMO) Eğitim ve Kültür Merkezinde gerçekleştirildi. Sempozyumdaki oturumlarda yapay zekâ, nesnelerin interneti, otonom araçlar, malzeme bilimi, uydu ve uzay teknolojileri, akıllı kentler, biyomedikal ve tıbbi teknolojiler gibi konular ele alındı; "Daha İyi Bir Gelecek İçin Teknoloji Politikaları" başlıklı forumda Türkiye'nin teknoloji politikaları tartışmaya açıldı.

BMO Yönetim Kurulu Başkanı Cem ALDAŞ'ın açış konuşması yaptığı sempozyum, Oda üyemiz çağrılı konuşmacı Dr. Arif Koşar'ın "Yapay Zekâ ve İşin Geleceği" başlıklı konuşmasıyla başladı. BMO Üyesi Dr. Özgür Taburoğlu "Yapay Zekâ, Robotlar ve Felsefe" başlıklı söyleşisiyle sempozyuma çağrılı konuşmacı olarak katıldı. Sempozyumun ikinci günündeki "Akıllı Kentler, Sağlık ve Afet Uygulamaları" oturumunda üyemiz Prof. Dr. Ebru Sezer konuşmacı olarak yer alırken "Biyomedikal ve Tıbbi Teknolojiler" oturumunu üyemiz Prof. Dr. Funda Başaran yönetti.

TMMOB Eğitim Çalıştayı: TMMOB Mühendislik, Mimarlık ve Şehir Planlama Eğitimi ve Staj Çalışma Grubunun yürütücülüğünde "Meslek Alanlarımızın Geleceğini Birlikte Şekillendiriyoruz" çağrısıyla 8 Kasım 2025'te Makina Mühendisleri Odası Sezai Gür Salonunda gerçekleştirilen çalıştayda "Nasıl Bir Staj İstiyoruz?", "Nasıl Bir Üniversite Eğitimi İstiyoruz?" ve "Akreditasyon Uygulamaları" başlıklarıyla üç oturum yapıldı. Çalıştayın düzenlenmesinde etkin görev üstlenen TMMOB YK üyemiz Hülya Küçükkaras, staj oturumunda "TMMOB ve Staj" çerçeve sunusu yaparak oturumu yönetti. Çalıştayda Odamızı temsil eden İlker Tabak, Gülin Onat Bayır ve Funda Çetintaş oturumlarda söz alarak BMO Eğitim Raporunun yanı sıra Odamızın staj ve akreditasyon süreçleriyle ilgili görüş ve deneyimlerini aktardılar.

TMMOB Enerji Sempozyumu: TMMOB adına Elektrik Mühendisleri Odası yürütücülüğünde gerçekleştirilen 15. Enerji Sempozyumu, 11-13 Aralık 2025 günleri arasında Ankara'da MMO Eğitim ve Kültür Merkezinde "Enerji ve Kamusalılık" temasıyla düzenlendi. Sempozyuma BMO'nun konuğu olarak katılan Prof. Dr. Gülgün Kayakutlu, "Enerji, Çevre ve İklim" oturumunda "Üretken Yapay Zekâ ve Sürdürülebilirlik" başlıklı konuşma yaptı.

TMMOB Sanayi Kongresi 2025: Yürütücülüğünü TMMOB adına Makina Mühendisleri Odasının yaptığı Sanayi Kongresi, "Emperyalizmin Yeni Biçimleri ve Sanayileşme Stratejileri" ana temasıyla 19-20 Aralık 2025 günlerinde Ankara'da MMO Eğitim ve Kültür Merkezinde gerçekleştirildi. Kongrenin düzenleme kurulunda TMMOB Yönetim Kurulu üyemiz Hülya Küçükkaras ile BMO Üyesi Arif Cevizci görev aldılar.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu: Çalışma Grubunda BMO'yu temsil eden Zühre Kordon ile Hazal Kaya grubun yaptığı basın açıklamalarının hazırlanmasında, çalışma grubunun düzenlediği etkinliklerin tasarlanması ve gerçekleştirilmesinde etkin görev aldılar. TMMOB 6. Kadın Sempozyumu 12 Nisan 2025'te "Örgütlen, Diren, Değiştir" temasıyla MMO Eğitim ve Kültür Merkezinde gerçekleştirildi. Sempozyumun açış konuşmasını TMMOB Yönetim Kurulu (YK) adına TMMOB YK üyemiz Hülya Küçükaras yaptı; "İstihdam ve Kadın: Vardık, Varız, Var Olacağız" oturumunda BMO Üyesi Melek Bar Elmas "Yapay Zekâ Çağında Kadın" başlıklı konuşmayla yer aldı. Çalışma Grubunun 25 Kasım 2025'te "Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü" için hazırladığı, MMO Eğitim ve Kültür Merkezinde yapılan "Bu Gerici Karanlığı Kabul Etmiyoruz" başlıklı basın açıklamasını BMO Üyesi Hazal Kaya seslendirdi. TMMOB 9. Kadın Kurultayı 6-7 Aralık 2025 günlerinde MMO Eğitim ve Kültür Merkezinde "Eşitlik İçin



Örgütlen, Diren, Değiştir" temasıyla gerçekleştirildi; kurultaya BMO üyeleri Hazal Kaya, Funda Çetintaş, Şeyda Oğuz katıldılar.

TMMOB Yapay Zekâ Çalışma Grubu: TMMOB'nin 48. Olağan Genel Kurulunun kararıyla kurulan Yapay Zekâ (YZ) Çalışma Grubunun sekreteryasında BMO Üyesi Arif Koşar görev üstlendi. Yapay zekâ uygulamalarının TMMOB kapsamındaki meslek alanlarına etkilerini ortaya koymak ve bu bağlamda TMMOB politikalarını önermek üzere çalışma grubunca üretilmesi hedeflenen raporu, gruptaki BMO üyelerimiz Arif Koşar ile İlhami Türkdoğan hazırladılar. BMO'nun ilgili komisyonlarının da katkısıyla oluşturulan rapor, TMMOB YK'nin onayından ardından TMMOB 48. dönemi içinde yayımlanarak TMMOB üyelerine duyurulacak.

TMMOB YZ Çalışma Grubu, TBMM'de "Yapay Zekânın Kazanımlarına Yönelik Atılacak Adımların Belirlenmesi, Bu Alanda Hukuki Altyapının Oluşturulması ve Yapay Zekâ Kullanımının Barındırdığı Risklerin Önlenmesi" amacıyla kurulan Meclis Araştırma Komisyonunun taslak raporunu inceleyerek TMMOB'nin görüş ve önerilerini raporladı. BMO üyesi milletvekilleri Utku Çakırözer (Eskişehir) ile Hasan Öztürk'ün (Bursa) TMMOB'den görüş istemesi sonucunda TMMOB YZ Çalışma Grubundaki üyelerimiz ve TMMOB YK üyemizin etkin katılımlarıyla oluşturulan rapor, CHP'nin YZ Meclis Araştırma Komisyonu Raporuna karşı yazısında (muhalefet şerhinde) tümüyle kapsandı.

TMMOB 48. Dönem Yönetim Kurulu Üyemizin Çalışmaları

TMMOB 48. Dönem Çalışma Programı: TMMOB'nin 48. döneminde yürütülecek çalışmaları tanımlayan çalışma programının hazırlanmasında görev alındı. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 48. Dönem (2024-2026) Çalışma Programı, TMMOB YK'nin 3 Ağustos 2024'teki toplantısında kabul edilerek "Cumhuriyetin İkinci Yüzyılında, TMMOB'nin 70. Yaşında Ülkemiz, Halkımız, Emeğimiz ve Mesleğimiz İçin Mücadeleyi Sürdüreceğiz!" başlığıyla kamuoyuna duyuruldu.

TMMOB 70. Yıl Kutlama Etkinlikleri: 18 Ekim 1954'te kurulan Birliğimizin 70. kuruluş yıldönümü kutlama etkinliklerinin



düzenlenmesi için oluşturulan komisyonda yer alındı. TMMOB 70. Yıl Andacının basılı olarak hazırlanmasının yanı sıra çağın gerektirdiği biçimde internet ortamında da oluşturulması sağlandı. TMMOB'nin kurulduğu günden bugüne 70 yıl boyunca eşzamanlı olarak dünyada, Türkiye'de ve TMMOB'de yaşananların yer aldığı, her dönemin kurulları ve yayınlarını kapsayan TMMOB 70. Yıl Andacı (1954-2024) internet sitesinin tasarımı ve içeriğinin girilmesini TMMOB YK üyemiz üstlendi. TMMOB tarihinin etkileşimli olarak incelenmesine olanak veren andaç, 15 Ekim 2024'te TMMOB'nin kurumsal internet sitesinde erişime açıldı. TMMOB'nin 70 yılını özetleyen filmin kurgusunun (senaryosunun), içeriğinin ve metinlerinin hazırlanmasında görev alındı; filmin ilk gösterimi, TMMOB'nin 70. yılının kutlandığı, 19 Ekim 2024'te TMMOB Teoman Öztürk Sosyal Tesislerinde düzenlenen törende yapıldı.

TMMOB Mühendis, Mimar, Şehir Plancılarının (MMŞP) Güncel Sorunları ve Çözüm Önerileri Kurultayı: TMMOB



48. Olağan Genel Kurulunun kararıyla örgütlenen MMŞP Kurultayı, 2025 Mayıs-Eylül aylarında İl Koordinasyon Kurullarınca (İKK) düzenlenen yerel kurultayların ardından Birliğimizin 71. kuruluş yıldönümünde, 18 Ekim 2025'te Ankara'da merkezi olarak toplandı. Kurultayın amaç, kapsam ve yönteminin içerildiği "Güncel Sorunlarımız ve Çözüm Önerilerimiz" başlıklı broşürün hazırlanmasında görev alındı. Eskişehir İKK'nın 26 Haziran 2025'te, Kocaeli İKK'nın 20 Eylül 2025'te İzmit'te düzenlediği yerel kurultaylarda TMMOB YK temsil edilerek YK adına konuşmalar yapıldı. Yerel kurultaylardan iletilen 572 önerge/saptama/görüşün gözden geçirilmesi, sınıflanması ve birleştirilerek merkezi kurultaya sunulmasını sağlayan Kurultay Sekreteryasında görev üstlenildi. Sekreteryaya, merkezi kurultaya sunulan 34 önergenin hazırlanması ve kurultayda tartışmaya açılması, kurultayca onaylanan önergelerin derlenmesiyle oluşan Kurultay Sonuç Bildirgesinin yazılması çalışmalarını da yürüterek Aralık 2025'te dizgisi yapılan sonuç bildirgesi kitapçığını 27 Ocak 2026'da yayımladı.



Basın Açıklamaları, Konuşma Metinleri, Eylemler:

TMMOB'nin güncel gelişmelere tepki ve görüşlerini içeren basın açıklamalarının ve çeşitli etkinliklerde TMMOB YK adına yapılan konuşmaların metinlerinin hazırlanmasında ve düzenlenmesinde TMMOB'nin basın danışmanı ve teknik görevlileriyle birlikte çalışıldı. TMMOB'nin katılımcısı olduğu emek-meslek örgütlerinin eylemlerinde ve protestolarında,

TMMOB YK'nin çeşitli kuruluşlara gerçekleştirdiği destek ziyaretlerinde YK üyesi olarak yer alındı.

TMMOB Çalışma Grupları

TMMOB YK üyemiz Hülya Küçükaras'ın TMMOB YK'yi temsil ettiği TMMOB Çalışma Grupları şunlardır: Coğrafi Bilgi Sistemleri, Enerji, Kadın, MMŞP Eğitim ve Staj, Meslek İçi Eğitim ve Öğrenme Merkezi, Yapay Zekâ. Kadın Çalışma Grubu ile Yapay Zekâ Çalışma Grubuna ilişkin bilgiler ilk bölümde "TMMOB 48. Döneminde BMO Çalışmaları" başlığı altında verilmiştir; YK üyemizin diğer çalışma gruplarında yürüttüğü çalışmalar ise aşağıda yer almaktadır.

TMMOB Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Çalışma Grubu: TMMOB'nin ve bağlı Odaların ürettiği kamusal nitelikteki



verilerin belirlenmesi ve bu verilerin coğrafi/mekânsal (uzamsal) olarak etkinleştirilmiş bir ortamda erişime açılarak paylaşılabilmesi amacıyla CBS Çalışma Grubu tarafından 9 Kasım 2024'te Makine Mühendisleri Odası Sezai Gür Salonunda "Coğrafi Bilgi Sistemleri Çalıştayı" yapıldı. TMMOB CBS Çalışma Grubunun, Oda Yönetim Kurulları ve Oda çalışanlarına yönelik olarak düzenlediği "Mekânsal Veri/Bilgi Okuryazarlığı Eğitimi" 22 Şubat 2025'te Elektrik Mühendisleri Odası Eğitim ve Toplantı Salonunda gerçekleştirildi. Söz konusu etkinlikte TMMOB ve Oda yöneticileri ile ilgili kadrolarına Oda bilişim/veri sistemleri, CBS çalışmaları,

uygulama alanları, meslek alanlarımızla olan bağı ve bu konularda yapılabileceklerle ilişkin bilgilendirme yapılarak Odaların görüşleri derlendi. CBS Çalışma Grubu, 1 Ekim 2025'te Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Coğrafi Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğünü ziyaret ederek TMMOB'nin "açık veri, kamu verisi" konularındaki görüşlerini ve müdürlükçe işletilen "Türkiye Ulusal Coğrafi Bilgi Sistemi (TUCBS)" çalışmalarında Birliğimizin etkin olarak temsil edilmesi istemlerini ilettiler. Benzer ziyaretin Milli Savunma Bakanlığı Harita Genel Müdürlüğüne de yapılması amacıyla 30 Mart 2026 için randevu alındı. TMMOB YK üyemiz, CBS Çalışma Grubunun tüm çalışmalarında, etkinliklerinin düzenlenmesinde, etkinlik ve ziyaret sonuçlarının raporlanmasında görev aldı. TMMOB üye sayılarının Odalar ayırımında coğrafi dağılımını gösteren CBS uygulamasının yaşama geçirilmesi için çalışma grubunun girişimiyle başlatılan çalışma yürütüldü.

TMMOB Enerji Çalışma Grubu: TMMOB'nin köklü çalışma gruplarından olan Enerji Çalışma Grubunda, bilişim ve iletişim teknolojilerinin enerji tüketimine etkisi ve enerji verimliliğinde teknoloji kullanımı konularının gündeme alınması için çaba gösterildi. Çalışma grubundaki BMO Üyesi Meltem Balaban'ın da katkıları alınarak bu amaçla hazırlanan sunu/rapor, 17 Mart 2025'te çalışma grubu üyelerine aktarıldı. Enerji Çalışma Grubu, dönem sonu raporunda bu sunudaki saptama ve önerileri değerlendirecek ve grubun gelecek dönem çalışmalarında teknoloji-enerji ilişkisini tüm yönleriyle ele alacaktır.

TMMOB Mühendislik, Mimarlık ve Şehir Planlama (MMŞP) Eğitimi ve Staj Çalışma Grubu: Çalışma grubunun 8 Kasım 2025'te düzenlediği "TMMOB Eğitim Çalıştayı"nın izlencesinin oluşmasında, çalıştayın gerçekleşmesinde etkin görev alındı; çalıştay sonucunun raporlanması ve TMMOB Birlik Haberleri'nin Ocak-Şubat 2026 sayısının "MMŞP Eğitimi" konusuna özgülenen dosyasında yayımlanması sağlandı. YÖK'ün 4 yıllık lisans programlarının süresinin 3 yıla indirilmesiyle ilgili kamuoyuna yansıyan açıklamalarına karşı TMMOB tepkisinin/görüşünün hazırlanmasında çalışma grubuyla birlikte çalışıldı; bu konudaki TMMOB açıklaması 20 Ocak 2026'da yayımlandı. Hem lisans programlarının süresi hem de 6 Şubat 2026'da yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"te belirtilen "işletmede en az bir dönemlik uygulamalı eğitim" konuları TMMOB YK'nin gündemine taşınarak TMMOB'nin tepki ve görüşlerinin YÖK'e iletilmesi ve YÖK'ten randevu istenmesi kararı alındı. TMMOB Basın Danışmanı ile birlikte çalışılarak TMMOB'nin görüşlerinin derlendiği kapsamlı değerlendirme hazırlandı ve 5 Mart 2026'da YÖK'e ve bilgi için de üniversite rektörlüklerine gönderildi.

TMMOB Meslek İçi Eğitim ve Öğrenme Merkezi Çalışma Grubu: Odamızın temsilcisi Gülin Onat Bayır'ın başkan vekili olduğu, üyemiz İlker Tabak'ın da yer aldığı çalışma grubu bu dönemki çalışmasında, Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) meslek alanlarımızı doğrudan ilgilendiren ve lisans eğitimini görmezden gelen uygulamalarını inceleyerek raporlamayı hedefledi. Çalışma grubunun Odalara yönelik düzenlediği toplantılarda meslek alanlarıyla ilgili belgelendirme çalışmaları ve Odaların MYK'yle ilişkileri ele alındı. Çalışma grubu toplantılarında TMMOB YK üyemiz, lisans eğitimi gerektirmesine karşın MYK'nin yetki aşımı yaparak tanımladığı meslek standartlarına ilişkin bilgi verdi, MYK'nin "İkiz Dönüşüm: Dijital Dönüşüm ve Yeşil Dönüşüm" başlığı altında tanımlamayı planladığı yeni meslek standartlarını aktardı. Odaların bu konudaki görüşlerini yazılı olarak isteyen çalışma grubu, dönem sonunda bu görüşleri ve tepkilerimizi raporlayarak TMMOB Yönetim Kuruluna sunacak.

Öne Çıkan Etkinlik ve Çalışmalar

5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı



5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı

11 Ekim 2025 Cumartesi

 Doç. Dr. Aziz ZAMBAK ODTÜ Felsefe Bölümü Yeni Bilgi Mühendislik Felsefesi Çiğir (Yeni Konuşmacı) 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 A Salonu	 Prof. Dr. Halit OĞUZTÜZÜN ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Başkanı Bilgisayar Mühendisliği Alt Alanlarının Bölünmesi 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 A Salonu	 Prof. Dr. Ahmet Burak CAN Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Bilgisayar Yazarları Alt Alanları Başkanı Bilgisayar Mühendisliği Alt Alanlarının Bölünmesi 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 A Salonu	 Prof. Dr. Gülçen Ner YILMAZ TED Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Başkanı Bilgisayar Mühendisliği Alt Alanlarının Bölünmesi 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 A Salonu	 İnan TABAK BMO Eğitim Komisyonu Başkanı Bilgisayar Mühendisliği Alt Alanlarının Bölünmesi 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 A Salonu
 Doç. Dr. Serap TOKER Atılım Üniversitesi Bilgisayar Sistemleri Mühendisliği Bölümü Başkanı Bilgisayar Mühendisliği Alt Alanlarının Bölünmesi 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 A Salonu	 Prof. Dr. Funda BAŞARAN BMO Yapay Zeka Alanındaki Gelişmelerin Ekonomik-Politik Değerlendirmesi 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 B Salonu	 Diyar GARAÇÖLÜ Yapay Zeka Alanındaki Gelişmelerin Ekonomik-Politik Değerlendirmesi 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 B Salonu	 Filiz GARP HEHİK Turk-internet.com, Araştırma Gazetesi - Bilgiyay/Telikon Uzmanı Yapay Zeka Alanındaki Gelişmelerin Ekonomik-Politik Değerlendirmesi 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 B Salonu	 Dr. Öğr. Üyesi Özgün NADİR Ordu Üniversitesi, İktisat Teorisi Anabilim Dalı Yapay Zeka Alanındaki Gelişmelerin Ekonomik-Politik Değerlendirmesi 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 B Salonu
 Dr. Tahir Emre KALAYCI Bilgisayar Mühendisi, Yazar Yapay Zeka Alanındaki Gelişmelerin Ekonomik-Politik Değerlendirmesi 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 13.30 B Salonu	 Prof. Dr. Kürat ÇAĞILTAY TED Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekanı Bilgisayar Mühendisliği Eğitimi Yapay Zeka Alanında 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 15.15 A Salonu	 Prof. Dr. Ali ALINDOĞAK Erciyes Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı Başkanı Bilgisayar Mühendisliği Eğitimi Yapay Zeka Alanında 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 15.15 A Salonu	 Prof. Dr. Artun ÖNAN Ezter Yüksek Teknoloji Enstitüsü Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı Başkanı Bilgisayar Mühendisliği Eğitimi Yapay Zeka Alanında 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 15.15 A Salonu	 Dr. Öğr. Üyesi Emre KARABİSLAN Muğla Seliç Karacan Üniversitesi Siber Güvenlik Anabilim Dalı Başkanı Bilgisayar Mühendisliği Eğitimi Yapay Zeka Alanında 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 15.15 A Salonu
 Doç. Dr. Hacer YALIM KELES Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı Bilgisayar Mühendisliği Eğitimi Yapay Zeka Alanında 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 15.15 A Salonu	 Taylan Özgür YILDIRIM BMO Yapay Zeka ve Etik 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 15.15 B Salonu	 İsmen ÖZÖZKELES BMO Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Yapay Zeka ve Etik 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 15.15 B Salonu	 Prof. Dr. Sinan KALKAN ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Yapay Zeka ve Etik 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 15.15 B Salonu	 Prof. Dr. S. Hali TURAN ODTÜ Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi, Uygulamalı Etik Araştırma Merkezi (EAM) Başkanı Yapay Zeka ve Etik 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 15.15 B Salonu
 Oktay BURSUN BMO Üye Hakları ve Örgütlenme Komisyonu Değerli Teknoloji, Değerliye Sorularımız (Forum) 11 Ekim 2025 Cumartesi Saat 17.00 A Salonu				




TMMOB BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ



bmkbmo.org.tr

5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nün ev sahipliğinde 11-12 Ekim 2025 tarihlerinde ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. İki ayrı salonda, eş zamanlı oturumların olduğu Kurultay, yoğun ilgi gördü. Kurultayımızda, başta akademisyenler, öğrenciler, kamu ya da özel sektörde çalışan üyelerimiz ve meslektaşlarımız olmak üzere pek çok katılımcıyla bir araya gelindi.



5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı

12 Ekim 2025 Pazar

 Hülya KÜÇÜKARAS Bilgisayar Mühendisi, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Bilgi-Mesleki Denetim: Yeterli, Sorumluluk ve Güvence 12 Ekim 2025 Pazar Saat 10.00 A Salonu	 Birkan SARIFAKIOĞLU BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu Başkanı Bilgi-Mesleki Denetim: Yeterli, Sorumluluk ve Güvence 12 Ekim 2025 Pazar Saat 10.00 A Salonu	 Selçuk ULUATA TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası 2. Başkanı Bilgi-Mesleki Denetim: Yeterli, Sorumluluk ve Güvence 12 Ekim 2025 Pazar Saat 10.00 A Salonu	 Zülne KORDON AKIN BMO Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı Yeni Nesil Teknolojiler Etik Hesap Tabloları 12 Ekim 2025 Pazar Saat 11.00 A Salonu	 Ayşe AKTAĞ Siber Güvenlik Uzmanı Yeni Nesil Teknolojiler Etik Hesap Tabloları 12 Ekim 2025 Pazar Saat 11.00 A Salonu
 Prof. Dr. Ebru AKÇAPINAR SEZER Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı Yeni Nesil Teknolojiler Etik Hesap Tabloları 12 Ekim 2025 Pazar Saat 11.00 A Salonu	 Dr. İsmail DOĞAN Cambridge Üniversitesi, Duygusal Zeka ve Robotik Laboratuvarı Yeni Nesil Teknolojiler Etik Hesap Tabloları 12 Ekim 2025 Pazar Saat 11.00 A Salonu	 Prof. Dr. Cem BOZSAHİN Bilgisayar Mühendisliği Dönüştürücü Bölümü İki Perspektiften: Etik, Sorumluluk ve Güvence (Çiğir Konuşmacısı) 12 Ekim 2025 Pazar Saat 11.30 A Salonu	 İhsan TÜRKDOĞAN BMO Yönetim Kurulu Üyesi Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zeka Kullanımı (1) 12 Ekim 2025 Pazar Saat 14.45 A Salonu	 Prof. Dr. Ali YAZICI Atılım Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Bölümü Başkanı Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zeka Kullanımı (1) 12 Ekim 2025 Pazar Saat 14.45 A Salonu
 Prof. Dr. Fatma T. HANMAN VURAL ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zeka Kullanımı (1) 12 Ekim 2025 Pazar Saat 14.45 A Salonu	 Tayfun İRĞİLEN ISKİ Bilgi İşlem Daire Başkanı Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zeka Kullanımı (1) 12 Ekim 2025 Pazar Saat 16.30 A Salonu	 Cem Neri ALDAŞ BMO Yönetim Kurulu Başkanı Yapay Zeka Alanındaki Gelişmelerin Diğer Alanlara Etkisi ve Etik Mücadele Alanları 12 Ekim 2025 Pazar Saat 14.45 B Salonu	 Dr. Emrah KIRIMLI İstanbul Tabip Odası Yönetim Kurulu Üyesi Yapay Zeka Alanındaki Gelişmelerin Diğer Alanlara Etkisi ve Etik Mücadele Alanları 12 Ekim 2025 Pazar Saat 14.45 B Salonu	 Prof. Dr. Saadet ARSLAN [E]S[ER] Film Tasarımı ve Yönetimliği Bölümü Film Tasarımı ve Yönetimliği Anabilim Dalı Yapay Zeka Alanındaki Gelişmelerin Diğer Alanlara Etkisi ve Etik Mücadele Alanları 12 Ekim 2025 Pazar Saat 14.45 B Salonu
 Hatice Zeynep SELEN BMO İstanbul 1 Temsilcisi Kurulu Üyesi Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zeka Kullanımı (2) 12 Ekim 2025 Pazar Saat 16.30 A Salonu	 Haman Küngür KÖFOĞLU Etiya, Yapay Zeka Ürün Geliştirme Direktörü Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zeka Kullanımı (2) 12 Ekim 2025 Pazar Saat 16.30 A Salonu	 Dr. İbrahim ÇALIŞIR SoftTech Yazılım Mimarı Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zeka Kullanımı (2) 12 Ekim 2025 Pazar Saat 16.30 A Salonu	 Rüzgâr Savaş ULUÇAY BMO Siber Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Siber Güvenlik ve Yapay Zeka 12 Ekim 2025 Pazar Saat 16.30 B Salonu	 Prof. Dr. Kasım Murat KARAKAYA TED Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Bölümü Siber Güvenlik ve Yapay Zeka 12 Ekim 2025 Pazar Saat 16.30 B Salonu
 Doç. Dr. Pelin ANGIN ÖLKÖER ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Siber Güvenlik ve Yapay Zeka 12 Ekim 2025 Pazar Saat 16.30 B Salonu				




TMMOB BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ



bmkbmo.org.tr



Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Kurultay açış konuşmalarıyla başladı. Açış konuşmalarından ilkinin 5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı Düzenleme Kurulu Başkanı Adil Güneş Akbaş yaptı. Akbaş, salondaki katılımcıları selamladıktan sonra ülkemiz tarihinde yaşanan en kanlı terör saldırısı olan 10 Ekim 2015 Gar Katliamının 10. yıl dönümü olması nedeniyle katliamda hayatını kaybedenlere saygılarını sundu. Önceki kurultaylar hakkında kısa bilgiler veren Akbaş, her ne kadar adında sadece Bilgisayar Mühendisleri yer alsa da, kurultayımızın aslında Bilgisayar Mühendisleri Odası kapsamına giren tüm mühendislik disiplinlerinden mezun olan meslektaşlarımızın, bu bölümlerde okuyan öğrencilerimizin ve meslek alanımıza ilgi duyan tüm yurttaşların kurultayı olduğunu belirtti ve meslek alanındaki ve bilişim dünyasındaki güncel gelişmeler göz önünde bulundurularak kurultay oturumlarında ağırlıklı

olarak yapay zekâ ve yapay zekâ uygulamalarındaki gelişmelere yer verildiğini sözlerine ekledi. Kurultaylarımızda meslektaşlarımızla, akademisyenlerle, kamu ve özel sektörden katılımcılarla ve öğrencilerle bir araya gelinerek mesleğimize dair gelişmelerin hep birlikte değerlendirildiğini belirten Akbaş, üniversite tercihi yapan gençlerde ve ailelerde bile "**yapay zekâ acaba bilgisayar mühendisliğini de bitirecek mi**" sorularının oluştuğunu, bu nedenle kurultayımızda bu konuyu ele almanın önemli olduğunu belirtti. Akbaş, kurultayın düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür ederek konuşmasına son verdi.



Adil Güneş Akbaş'ın ardından ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Başkanı Prof. Dr. Halit Oğuztüzün konuşmasını yaptı ve Oğuztüzün de salondaki tüm katılımcılara ve kurultayın düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür etti. Prof. Dr. Halit Oğuztüzün'ün ardından konuşmasını yapmak üzere BMO Yönetim Kurulu Başkanı Cem Nuri Aldaş kürsüye davet edildi. Cem Nuri Aldaş katılımcıları selamladıktan sonra İsrail'in Filistin halkı üzerinde gerçekleştirdiği saldırıları, geçmişten bu yana yürüttüğü işgali ve işlediği insanlık suçlarını kınayarak sözlerine başladı.

TMMOB BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI
VII. Dönem Çalışma Raporu – 21 Mart 2024 - 27 Mart 2026

Aldaş, 10 Ekim 2015 Ankara Gar Katliamında yaşamını yitirenleri saygılarını sunarak andı ve bilgisayar mühendislerinin örgütlü gücü olan Bilgisayar Mühendisleri Odası adına tüm savaşların son bulduğu, halkların özgür ve eşit biçimde barış içinde birlikte yaşadığı bir dünya dileğini dile getirdi. Hayatın kritik noktalarında yer alan bilgisayar mühendisliği mesleğinin saygınlığının korunması, meslek alanıyla ilgili her türlü düzenlemenin meslektaşlarımızın hakları doğrultusunda gerçekleştirilmesi için Bilgisayar Mühendisleri Odasının ısrarlı olmaya devam edeceğini belirten Aldaş, yeni mezun işsizliğinin özellikle taşra üniversitelerinden mezun olan meslektaşlarımızda son derece yaygın olduğunu ifade etti. Ayrıca meslek alanımızın dinamikliğinden kaynaklı olarak, ileri yaş işsizliğinin de kendini yavaş yavaş gösterdiğini de sözlerine ekledi. Ekonomik kriz koşullarında giderek daralan istihdamın, meslektaşlarımızın ücretleri üzerinde de ciddi baskıya neden olduğunun altını çizen Aldaş, alınan ücretlerin özellikle büyük şehirlerde barınma, sağlık ve eğitim gibi en temel gereksinimleri karşılamak için dahi yeterli olmadığını vurguladı. Bilgisayar mühendisliği eğitiminin niteliğinin korunmasında yaşanan sıkıntılara da değinen Aldaş, konuyla ilgili eleştirilerini sıraladı ve BMO-Akademi ile meslektaşlarımızın gelişimine destek olmayı, mesleki denetim mekanizmaları için gerekli altyapıyı edindirmeyi ve yeni mezunlarımıza mesleğimizin farklı alt alanlarında uzmanlaşmaları için kapılar açmayı hedeflediklerini sözlerine ekledi. Mesleki denetimin önemi üzerinde duran Aldaş, Bilgisayar Mühendisleri Odası başta olmak üzere tüm meslek kuruluşlarının işbirliği çağrılarına kulak verilmesi gerektiğini belirtti. Konuşmasının devamında; BMO'nun İnternet sansürüne, mahremiyeti güvenlik adına ihlal eden gözetim mekanizmalarına karşı çıkmaya ve ifade özgürlüğüne sahip çıkmaya devam edeceğini belirten Aldaş, ucuz, kaliteli ve eşit bir İnternet altyapısının tüm yurttaşlar için sağlanması gerektiğini belirtti ve iyi bir Kurultay olmasını dileyerek sözlerine son verdi.



BMO Yönetim Kurulu Başkanı Cem Nuri Aldaş'ın açış konuşmasının ardından TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın konuşmasını okumak üzere TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hülya Küçükkaras kürsüye davet edildi. Emin Koramaz'ın konuşmasının ardından ODTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ender Cigeroğlu da bir konuşma yaptı.

Açış konuşmalarından sonra kısa bir ara verildi ve aranın ardından A Salonundaki ilk oturumda çağrılı konuşmacı Doç. Dr. Aziz Zambak **“Yeni Bir Mühendislik Felsefesine Çağrı”** başlıklı bir konuşma yaptı. Zambak konuşmasında yapay zekâ

çağında bilgisayar mühendisliğine dair radikal bir paradigma değişikliği gerekeceğini ve önümüzdeki sürecin belirsizliğini anlattı. Farklı senaryoları ele aldı. Doç. Dr. Aziz Zambak'a armağanlarımızı ve teşekkür belgesini BMO Yönetim Kurulu Başkanı Cem Nuri Aldaş sundu. Doç. Dr. Aziz Zambak'ın konuşmasının ardından öğle arası verildi.



Öğleden sonraki oturumlar iki ayrı salonda eş zamanlı olarak gerçekleşti. A salonunda Prof. Dr. Halit Oğuztüzün'ün yöneticiliğini yaptığı **“Bilgisayar Mühendisliği Alt Alanlarının Bölümleşmesi”** başlıklı oturuma Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Yazılımı Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Ahmet

Burak Can, TED Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Başkanı Prof. Dr. Gökçe Nur Yılmaz, BMO Eğitim Komisyonu Başkanı İlker Tabak ve Atılım Üniversitesi Bilişim Sistemleri Mühendisliği Bölümü Başkanı Doç. Dr. Sacip Toker konuşmacı olarak katıldı. Bilgisayar mühendisliği ve ilgili bölümlerin ders içerikleri hakkında bilgiler verdi, ilgili bölümlerin dersleri bilgisayar mühendisliği bölüm dersleriyle karşılaştırıldı. BMO Eğitim Komisyonu Başkanı İlker Tabak ise rakamlarla bilgisayar mühendisliği ve ilgili dieiplinlerin eğitiminin durumunu anlattı ve saptamalarını paylaştı. Konuşmacılara armağanlarımız ve teşekkür belgeleri 5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı Düzenleme Kurulu Başkanı Adil Güneş Akbaş tarafından verildi.



B salonundaki ve Prof. Dr. Funda Başaran'ın yöneticiliğini yaptığı **“Yapay Zekâ Alanındaki Gelişmelerin Ekonomik-Politik Değerlendirmesi”** başlıklı oturuma ise bilgisayar mühendisi ve yazar Diyar Saraçoğlu, araştırmacı gazeteci ve bilişim/telekom uzmanı Füsün Sarp Nebil, Ordu Üniversitesi İktisat Teorisi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Dr. Özgür Narin, Bilgisayar mühendisi ve akademisyen Dr. Tahir Emre Kalaycı konuşmacı olarak katıldı. Oturumda Dr. Özgür Narin **“Dijitalleşme ve Yapay Zekâ Dönüm Noktaları ve Politik Ekonomilerin**

Eleştirisi” konulu sunumunu yaptı. Dr. Narin'in ardından Dr. Tahir Emre Kalaycı **“Sınıf Savaşımında Sermayenin Hizmetkarı Olarak Yapay Zekâ”** konulu sunumunu yaptı. Uzaktan bağlantıyla Kurultayımıza katılan Kalaycı, **“Yapay Zekâ ve Sınıf Savaşımları, Yapay Zekânın Ardındaki Görünmeyen Emek, Sermayenin Hayal Makinesi, İdeoloji Aktaran Yapay Zekâ, İşçi Sınıfının Gözetim ve Denetimi”** başlıklarını içeren bir sunum yaptı.



Dr. Kalaycı'nın ardından Füsün Sarp Nebil söz aldı ve **“Donald Trump'ın Woke AI ile Savaşı”** konulu bir sunum yaptı. Füsün Sarp Nebil sunumunda, yapay zekâların tarafsız olmadığını, hatta tarafsız olmalarının mümkün olmayacağını, bu nedenle baskın tarafın kim olduğunun çok önemli olduğunu, yapay zekâların İnternetteki önyargıları öğrendiğini, kurucularının ideolojik, politik ve ekonomik öncelikleri ve dünya görüşlerine göre şekillendirildiğini, yapay zekânın artık

teknik değil, politik-ekonomik bir alanda olduğunu anlattı. Füsün Sarp Nebil'in ardından Diyar Saraçoğlu söz aldı ve **“Filistin'de Dijital Sömürgecilik”** başlıklı sunumunu yaptı. Diyar Saraçoğlu'nun sunumuyla oturum sona erdi. Konuşmacılara armağanlarımızı ve teşekkür belgelerini BMO Yönetim Kurulu Yazman Üyesi İzlem Gözükeleş sundu.



İlk oturumların ardından ara verildi ve sonraki iki oturum yine eş zamanlı olarak iki ayrı salonda gerçekleşti. A salonunda TED Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Kürşat Çağiltay'ın yöneticiliğini yaptığı **“Bilgisayar Mühendisliği Eğitiminde Yapay Zekâ Kullanımı”** başlıklı oturuma Bakırçay Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Adil Alpkoçak, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Aytuğ Onan, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Siber Güvenlik Anabilim Dalı Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Enis Karaarslan ve Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Yapay Zekâ Mühendisliği Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hacer Yalım Keleş konuşmacı olarak katıldı. Bu oturumda konuşmacılar bilgisayar mühendisliği eğitiminde yapay zekâ kullanımı konusundaki deneyimlerini ve görüşlerini paylaştı, ilkeler politikalar ve yönetim konusunda değerlendirmelerde bulundu. Bilgisayar mühendisliği eğitiminde yeni yaklaşımlara (Sokratik LLM, Reflective AI) da değinilen oturumda, yapay zekâ devrimine nasıl yanıt verilmesi gerektiği tartışıldı. Konuşmacılara armağanlarımızı ve teşekkür belgelerini TMMOB

Yönetim Kurulu Üyesi Hülya Küçükaras sundu.

B salonunda Taylan Özgür Yıldırım'ın yöneticiliğini yaptığı “**Yapay Zekâ ve Etik**” başlıklı oturuma ise BMO Yönetim Kurulu Yazman Üyesi İzlem Gözükeleş, ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sinan Kalkan, ODTÜ Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi ve Uygulamalı Etik Araştırma Merkezi (UEAM) Müdürü Prof. Dr. Ş. Halil Turan konuşmacı olarak katıldı. Oturumun ilk konuşmacısı Prof. Dr. Ş. Halil Turan konuyla bağlantılı genel istatistik veriler paylaştı ve bilişim sektöründe etik eğitiminin gerekli olduğunun altını çizdi. Prof. Dr. Turan'ın ardından Prof. Dr. Sinan Kalkan söz aldı ve “**Yapay Zekâ Bize Hazır mı ve Biz Yapay Zekâyâ Hazır mıyız?**” başlıklı sunumunda yapay zekâ algoritmalarının çalışma mantığı ve çıkabilecek sorunlar hakkında bilgi verdi. Oturumun son konuşmacısı olan İzlem Gözükeleş, BMO Yapay Zekâ, Düzenleme ve Etik Çalışma Grubunun çalışması olan “**BMO Yapay Zekâ Etik İlkeleri**”ni sundu. Bu oturumla birlikte B salonundaki birinci gün oturumları sona erdi. Konuşmacılara armağanlarını ve teşekkür belgelerini Prof. Dr. Halit Oğuztüzün verdi.



5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayının ilk günü, BMO Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu üyesi Oktay Dursun'un yönetimindeki “**Değişen Teknoloji, Değişmeyen Sorunlarımız**” konulu açılış konuşması sona erdi. Oktay Dursun'a armağanlarımızı ve teşekkür belgesini BMO 6. Dönem Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Fikret Akman sundu.



Kurultayımızın ikinci günü A Salonunda TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hülya Küçükaras'ın yönettiği “**Bilişimde Mesleki Denetim: Yetki, Sorumluluk ve Gelecek**” başlıklı oturumla başladı. Oturuma TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası 2. Başkanı Selçuk Uluata ile BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu Başkanı Birkan Sarıfakioğlu konuşmacı olarak katıldı. Oturumda bilişim alanında mühendislik hizmetlerinin teknik, bilimsel ve etik ilkelere uygun şekilde yürütülmesini sağlayacak mesleki denetim süreci ele alındı. Oturumun ilk konuşmacısı olan Selçuk Uluata TMMOB'nin mesleki denetime bakışı ve bu konuda deneyimi olan İnşaat Mühendisleri Odasının uygulamaları hakkında bilgi verdi.



Selçuk Uluata'dan sonra Birkan Sarıfakıoğlu söz aldı ve BMO'nun mesleki denetim sürecine ilişkin usul ve esasların hazırlanması hakkında bilgiler verdi. Mesleki denetimin ne olduğunu ve neden gerekli olduğunu açıklayan Sarıfakıoğlu, BMO'nun süregelen mesleki denetim çalışmalarını, mesleki denetim sürecini, mevcut durum ve yol haritasını katılımcılarla paylaştı. Yetkilendirme ve belgelendirme şeklinde kurgulanan sürecin temel bileşenleri, hukuki çerçevesi ve geleceğe yönelik atılacak adımlarını tartışmaya açtı. *(BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu öncülüğünde yürütülen çalışmalarda önemli çıktılar elde edilmiş; mesleki denetimle ilgili yönetmelik ve yönergelerin, TMMOB ilkeleri ve odamızın yapısına uygun olarak hazırlanmasında sona gelinmiştir. Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Meslek*

Alanı Tanımları, Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Standartlar Çerçevesi) Sarıfakıoğlu'nun sunumuyla oturum sona erdi ve konuşmacılara armağanlarımızı ve teşekkür belgelerini BMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Zühre Kordon Akın sundu.

Verilen aranın ardından A Salonunda Zühre Kordon Akın'ın yönettiği **“Yeni Nesil Teknolojiler Eski Nesil Tehditler”** başlıklı oturum başladı. Oturuma TurkNet Siber Güvenlik Uzmanı Ayşe Aktaş, Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Yazılımı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ebru Akçapınar Sezer ve Cambridge Üniversitesi Duygusal Zekâ ve Robotik Laboratuvarında Doktora Sonrası Araştırma Görevlisi olarak çalışan Dr. Irmak Doğan konuşmacı olarak katıldı. Ayşe Aktaş **“Yapay Zekâ Yanıllığı ve Algoritmik Adalet”** başlıklı sunumunda **“Yapay Zekâ, Etik ve Adalet”**, **“Görsel Algoritmalar ve Algoritmik Körlük”**, **“Veri Adaletsizliği ve Algoritmik Adalet”** konularına yer erdi. Aktaş'ın sunumunun ardından uzaktan bağlanan Dr. Irmak Doğan yapay zekâ modellerinin açıklanabilirliği üzerine örnekler vererek ayrıntılı bir sunum yaptı.



Doğan, modellemelerin hatalı odaklanıldığında testlerden geçse de hatalı sonuçlar üretebileceğini, dolayısıyla geliştirilenlerin üzerinde bir hayli fazla sorumluluk olduğunu belirtti. Bununla birlikte, yapay zekâ kullanıcılarının toplumsal önyargıların yeniden üretilmesi riskinin farkında olarak bilinçli davranması ve sorumlu bir tutum geliştirmesi gerektiğini vurguladı. Dr. Irmak Doğan'ın ardından Prof. Dr. Ebru Akçapınar Sezer'in sunumu başladı. Prof. Dr. Ebru Akçapınar Sezer sunumunda **“Derin Sahte (Deepfake) ve Mahremiyet İhlalleri”**, **“Çıkar Amaçlı Kötüye Kullanım/Tehdit”**, **“Cinsiyet Önyargısı ve Stereotiplerin Pekiştirilmesi”**, **“Sosyal Karar Süreçlerinde Hatalar/Eşitsizlikler”**, **“İstihdam, Avantaj ve Fırsat Eşitsizlikleri”** başlıklı konulara değindi. Prof. Dr. Ebru Akçapınar Sezer'in sunumunun ardından konuşmacılara armağanlarımızı ve teşekkür belgelerini BMO Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Türkdoğan sundu.

Kadın Mühendisler oturumunun paralelinde B Salonunda, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hülya Küçükkaras ve BMO İstanbul İl Temsilcilik Kurulu Üyesi Hatice Zeynep Selen'in yönetiminde **“Staj Sorunu Çalıştayı”** gerçekleştirildi. Çalıştayda akademisyenler, öğrenciler ve özel sektörde çeşitli firmalarda çalışan katılımcılarımız staj sürecinin nasıl iyileştirilebileceğini tartıştılar; staj yeri bulma sorunu hakkındaki önerilerini sundular ve BMO'dan beklentilerini belirttiler. Çalıştayın yürütücülerine armağanlarımızı ve teşekkür belgelerini BMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Yazıcı sundu.



İkinci günün sabah oturumlarının ardından öğle arası verildi. Öğle arasında sonra A Salonunda çağrılı konuşmacı ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden emekli olan ve şu an Boğaziçi Üniversitesi Dilbilimi Bölümü'nde Öğretim Üyesi olarak çalışan Prof. Dr. Cem Bozşahin "**İlk Programcılar, Son Programcılar**" konulu bir sunum yaptı. Programlamanın insan zihninin en şahane icatlarından biri olduğunu vurgulayan Bozşahin, yeni programlar ve yeni fikirlerin bizleri beklediğini, etiğin meslek etiğiyle sınırlandırılmaması gerektiğini ve metodlar kadar yaratıcı fikirlere gereksinim duyulduğunu söyledi. Prof. Dr. Cem Bozşahin'e armağanlarımızı ve teşekkür belgesini Prof. Dr. Halit Oğuztüzün sundu.

Çağrılı konuşmacı Prof. Dr. Cem Bozşahin'in sunumunun ardından ara verildi. Ara sonrasında A ve B Salonlarında eş zamanlı iki ayrı oturum gerçekleştirildi. BMO Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Türkdoğan'ın yönettiği "**Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zekâ Kullanımı (1)**" başlıklı, A Salonundaki oturuma Atılım Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Bölümü Başkanı Prof. Dr. Ali Yazıcı, ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fatoş Tunay Yarman Vural ve İSKİ Bilgi İşlem Daire Başkanı Tayfun İşbilen konuşmacı olarak katıldı. Oturumun ilk konuşmacısı Prof. Dr. Fatoş Tunay Yarman Vural, "**Yapay Zekâ Çağında Yazılım: Gelecekle İlgili Beklentiler**" konulu bir sunum yaptı. Vural sunumunda yazılım geliştirme yaklaşım ve araçlarının geçmişten günümüze değişiminin bir özetini anlattı. Yazılımların bitmeyeceğini, yazılım geliştirenlerin orkestra üyesi bir sanatçı gibi işlerini yapmaya devam edeceklerini vurguladı. Ayrıca bilgisayar mühendisliği eğitiminin ne yazık ki teknolojik gelişimin hızıyla aynı oranda değişmediğini de belirten Vural, mühendisliğin olmazsa olmaz yönlerine odaklanılması gerektiğini sözlerine ekledi. Prof. Dr. Fatoş Tunay Yarman Vural'ın sunumunun ardından Tayfun İşbilen söz aldı ve yazılım dünyasının son otuz yılda olağanüstü bir dönüşüm geçirdiğini, yazılımların artık bir organizma gibi çalışan, kendi kendini iyileştirebilen, birbirine bağlı küçük servislerden oluşan bir ekosistem haline geldiğini belirtti. Yapay zekâ sayesinde sistemlerin artık öğrendiğini, tahmin ettiğini ve hatta karar alabildiğini de sözlerine ekledi. Artık kodun kendisinden çok; zekânın, yani algoritmanın nasıl kullanıldığının daha değerli olduğunu ifade ettikten sonra İSKİ'nin dijital dönüşüm süreci hakkında bilgiler verdi. Bu tür dijital dönüşümlerin verimlilik ve kalite artışı, hata oranlarının azalması, kamuda süreçlerin şeffaf ve ölçülebilir olması, hizmet maliyetlerinin düşmesi gibi fırsatları sunmasının yanında veri gizliliği ve etik sorunlar, yapay zekâ destekli kodun lisans ve mülkiyet riskleri, dışa bağımlı yazılım platformlarına bağımlılık ve dijital eşitsizlikler gibi önemli handikapları da beraberinde getirdiğinin altını çizdi. Son olarak söz alan Prof. Dr. Ali Yazıcı, büyük dil modellerinin kullanıldığı ve yazılım geliştirme sürecinde yer aldığı bir araştırma projesi hakkında bilgiler verdi. Bir yazılım projesinin gereksinimlerinin modellenmesinden test adımlarına kadar dil modelleri ile neler yapılabildiğini, modellerin henüz yetersiz kaldığı durumları örneklerle gösterdi. İzleyicilerin ilgisini çeken, sorularla zenginleştirilen bu sunumun ardından oturum sona erdi. Konuşmacılara armağanlarını BMO Eğitim Komisyonu Başkanı İlker Tabak sundu.





BMO Yönetim Kurulu Başkanı Cem Nuri Aldaş'ın yönettiği **“Yapay Zekâ Alanındaki Gelişmelerin Diğer Alanlara Etkisi ve Ortak Mücadele Alanları”** başlıklı, B Salonundaki oturuma ise İstanbul Tabip Odası Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Emrah Kırımlı ve DEÜ GSF Film Tasarımı ve Yönetmenliği Bölümü, Film Tasarım ve Yazarlık Anasanat Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Savaş Arslan konuşmacı olarak katıldı. Oturum, Dr. Emrah Kırımlı'nın sağlıkta dijitalleşme örneklerini anlattığı sunumuyla başladı. Kırımlı sunumunda sağlıkta dijitalleşmenin doktorluk mesleğini sona erdirip erdirmeyeceğini, yapay zekânın doktorların teşhislerini tamamlayacak bir araç olup olmadığını sorguladı. Dijital teknolojilerin hastanelerde bir baskı aracı olarak kullanımına ve bunun neden olduğu olumsuzluklara vurgu yaptı. Dr. Emrah Kırımlı'nın ardından Prof. Dr. Savaş Arslan söz aldı ve **“Sanat, Sinema ve Yapay Zekâ”** konulu bir sunum yaptı. Geçmişten bugüne özellikle sinema sanatında teknolojinin kullanımına ilişkin örnekler vererek değerlendirmeler yapan Arslan, yapay zekânın da etkisiyle sanatta artık **Üretici Dönemeç'e** girildiğini belirtti ve yapay zekânın sanat ve kültürel üretimde devrim niteliğinde değişiklikler yarattığını söyledi. Yapay zekânın görsel sanatlar, müzik, edebiyat ve film yapımı gibi yaratıcı alanlarda yenilikçi çözümler sunduğuna da değinen Arslan konuşmasını Jean Baudrillard'ın Cool Memories II kitabından alıntılarla bitirdi; **“Yapay zekâ sahneye çıktığında entelektüeller yok olmaya mahkûmdur, tıpkı sessiz sinemanın kahramanlarının sesli filmlerin gelişiyle ortadan kaybolması gibi. Hepimiz birer Buster Keaton'uz.”** Oturumun konuşmacılarına armağanlarımızı BMO Yönetim Kurulu Üyesi Zeliha İlke Selvi sundu.

Verilen aranın ardından Kurultay'ın son iki oturumu yine iki ayrı salonda eş zamanlı olarak başladı. BMO İstanbul İl Temsilcilik Kurulu Üyesi Hatice Zeynep Selen'in yönetiminde A Salonundaki **“Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zekâ Kullanımı (2)”** başlıklı oturuma Etiya'dan Yapay Zekâ Ürün Geliştirme Direktörü Harun Kürşat Kofoğlu ve Softtech'ten Yazılım Mimarı Dr. İbrahim Çalışır konuşmacı olarak katıldılar. Harun Kürşat Kofoğlu'nun konuşmasının ardından Dr. İbrahim Çalışır, Softtech firmasında yapay zekâ kullanımıyla ilgili bir sunum yaptı. Firmada, yapay zekâ yardımıyla doğru işin doğru ekibe yönlendirilmesinin sağlandığını, Analiz Belgesinin artık kendi kendini değerlendirdiğini, bazı kodlama süreçlerinin otomatikleştiğini, kodların kod gözden geçirme asistanıyla gözden geçirildiğini, test aşamasında da yine yapay zekâdan destek alındığını belirtti. Eski teknolojiyle üretilmiş kodların yeni nesil dillere anlamını koruyarak ve yeniden yapılandırılarak dönüştürülmesinde yapay zekânın kullanıldığını sözlerine ekledi. Konuşmacılara armağanlarımızı ve teşekkür belgelerini 5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı Düzenleme Kurulu Üyesi Ali Can Ulusaler sundu.

BMO Siber Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Rüştü Savaş Uluçay'ın yönetiminde B Salonundaki **“Siber Güvenlik ve Yapay Zekâ”** başlıklı oturuma TED Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kasım Murat Karakaya ve ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Pelin Angın Ülküer konuşmacı olarak katıldı. Prof. Dr. Kasım Murat Karakaya konuşmasında **“Büyük Dil Modellerinin Siber Güvenliği”** üzerine yayımlanan raporlardan söz etti ve son dönemde açıklanan olaylar ışığında değerlendirmelerini ve önerilerini paylaştı. Prof. Dr. Karakaya'nın ardından Doç. Dr. Pelin Angın Ülküer söz aldı ve **“Siber Güvenlikte Yapay Zekânın Kısa Tarihi”**, **“Güvenlik İçin Yapay Zekâ”**, **“Saldırgan Yapay Zekâ”**, **“Karşıt Makine Öğrenmesi”**, **“Etik ve Gizlilik Endişeleri”**, **“Yapay Zekâ Eksiklikleri”** ve **“Siber Güvenlikte Yapay Zekânın Geleceği”** başlıklarını içeren bir sunum yaptı. Konuşmacılara armağanlarımızı ve teşekkür belgelerini 5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı Düzenleme Kurulu Üyesi Dr. Ayşe Yasemin Seydim sundu.

A ve B Salonlarında gerçekleştirilen bu iki oturumla 5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayımız sona erdi. Oturumların video kayıtlarına [BMO Youtube](#) kanalından erişebilirsiniz.

Başta Kurultaya ev sahipliği yapan Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ne, ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'ne, Bölüm Başkanı Prof. Dr. Halit Oğuztüzün'e, bize zaman ayırıp Kurultayımıza katılan, bilgi ve birikimlerini bizlerle paylaşan değerli konuşmacılarımıza, 5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı Düzenleme Kurulu Başkanı Adil Güneş Akbaş'a ve Düzenleme Kurulu Üyelerine, şehir dışından gelerek Kurultayımızda bizlerle birlikte olan İl Temsilcilik Kurulu Üyelerimizle İl Temsilcilerimize ve Kurultaya katılan üyelerimize, meslektaşlarımıza ve meslektaş adayı öğrencilerimize, 6. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı'nda tekrar bir araya gelme dileğiyle sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.



Kurultay oturumlarının videolarına aşağıdaki bağlantılardan ulaşabilirsiniz.

[Açış Konuşmaları](#)

[Yeni Bir Mühendislik Felsefesine Çağrı](#)

[Bilgisayar Mühendisliği Alt Alanlarının Bölümleşmesi](#)

[Yapay Zekâ Alanındaki Gelişmelerin Ekonomik-Politik Değerlendirmesi](#)

[Bilgisayar Mühendisliği Eğitiminde Yapay Zekâ Kullanımı](#)

[Yapay Zekâ ve Etik](#)

[Bilişimde Mesleki Denetim: Yetki, Sorumluluk ve Gelecek](#)

[Yeni Nesil Teknolojiler Eski Nesil Tehditler](#)

[İlk Programcılar, Son Programcılar](#)

[Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zekâ Kullanımı \(1\)](#)

[Yapay Zekâ Alanındaki Gelişmelerin Diğer Alanlara Etkisi ve Ortak Mücadele Alanları](#)

[Yazılım Geliştirme Süreçlerinde Yapay Zekâ Kullanımı \(2\)](#)

[Siber Güvenlik ve Yapay Zekâ](#)

[Emin Koramaz'ın açış konuşması](#)

[Cem Nuri Aldaş'ın açış konuşması](#)

[Adil Güneş Akbaş'ın açış konuşması](#)

TMMOB Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu

Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO) ile Elektrik Mühendisleri Odasının (EMO) iş birliğiyle düzenlenen “**Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu**”, 9-10 Mayıs 2025 tarihlerinde Ankara’daki Makina Mühendisleri Odası Konferans Salonunda gerçekleşti. Üniversite öğrencilerinden sektörde çalışan profesyonellere kadar geniş bir katılımcı kitlesine ev sahipliği yapan sempozyum, mühendislik ve sosyal bilimler alanlarından çok sayıda akademisyeni ve mühendisi bir araya getirdi.



Etkinliğin açılış konuşmasını gerçekleştiren Bilgisayar Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Cem Nuri Aldaş, teknolojinin sağlık, eğitim, üretim ve iletişim gibi pek çok alanda önemli kolaylıklar ve dönüşümler sağladığını belirtirken, aynı zamanda bu ilerlemelerin birçok mesleği ortadan kaldırarak toplumsal belirsizlikleri artırdığına dikkat çekti. Özellikle genç kuşakların geleceğe dair yaşadığı kaygıların, teknoloji politikalarının daha insani ve eşitlikçi temellere oturtulması gerektiğini ortaya koydu. Aldaş konuşmasının devamında, teknolojinin yalnızca gündelik hayatı değil; düşünce biçimimizi, toplumsal ilişkilerimizi, siyaseti ve ekonomiyi köklü biçimde dönüştürdüğünü vurguladı. Şirketlerin kâr hırsı ve devletlerin denetim arzusu ile şekillenen teknolojik gelişmelerin, temel hak ve özgürlükler açısından ciddi tehditler doğurduğunu ifade etti. **“Artık yalnızca fiziksel üretim değil, dijital üretim de sömürülüyor; yalnızca toprak değil, veri de gasp ediliyor”** sözleriyle dijitalleşmenin yol açtığı yeni eşitsizlik biçimlerine dikkat çeken Aldaş, mühendislerin yalnızca teknolojinin geliştiricileri değil, aynı zamanda etik sorumluluğunu taşıyan kamu temsilcileri olarak da hareket etmeleri gerektiğini belirtti. Toplumsal sorumluluk vurgusunu pekiştiren Aldaş, TMMOB’un toplumsal mühendislik anlayışı çerçevesinde, bilgi teknolojileri de dahil olmak üzere tüm yeni teknolojilerin barış, eşitlik, özgürlük ve dayanışma hedefleri doğrultusunda kullanılması gerektiğinin altını çizdi. Özellikle mühendislik eğitiminde mesleki etiğin ve toplumsal duyarlılığın güçlendirilmesinin zorunlu olduğunu ifade etti. Ayrıca, teknolojik dönüşümlerin yalnızca mühendislerin inisiyatifine bırakılmaması, çok disiplinli ve kamusal bir yaklaşım çerçevesinde ele alınması gerektiğini vurguladı.



Aldaş`ın ardından söz alan Elektrik Mühendisleri Yönetim Kurulu Başkanı Mahir Ulutaş ise teknolojik gelişmelere dair yaygın yaklaşımlardan biri olan teknolojik determinizm kavramına dikkat çekti. Ulutaş, teknolojik determinizmin teknolojiyi tarihsel, ekonomik, politik ve kültürel bağlamlardan bağımsız; tarafsız ve yalıtık bir yapı olarak gördüğünü belirtti. Bu anlayışın, toplumsal değişimleri teknolojiye indirgediğini ve karmaşık toplumsal gerçeklikleri basitleştiren tek boyutlu bir nedensellik ilişkisi sunduğunu ifade etti. Ulutaş, bu konudaki en derinlikli çözümlenmenin hâlâ Karl Marx`ta bulunduğunu ifade etti. Marx`ın teknoloji anlayışında, teknolojinin yalnızca araçsal bir üretim aracı değil; aynı zamanda insanın doğayla kurduğu ilişkinin, toplumsal yapının ve zihinsel tasavvurların bir bileşeni olduğunun altını çizdi. Ulutaş konuşmasında teknolojinin insan-doğa ilişkisi, kapitalist ekonomi politik dinamikleri ve toplumsal eşitsizliklerle olan bağlarını üç temel boyutta değerlendirdi: antropolojik, ekonomi-politik ve sosyo-politik. Antropolojik boyutta teknolojinin insanın doğayla kurduğu ilişkiyi dönüştüren, zihinsel ve bedensel kapasitesini genişleten bir araç olduğunu vurgularken; ekonomi-politik düzlemde kapitalizmin sürekli üretim ve kâr arayışı içinde teknolojik gelişmeyi zorunlu kıldığını ifade etti. Sosyo-politik boyutta ise Ulutaş, teknolojinin üretim araçlarının mülkiyetine sahip sınıflar için yalnızca üretim

süreçlerini değil, toplumsal denetim mekanizmalarını da yeniden şekillendirdiğini belirtti. Bu bağlamda, **“Kapitalizm yalnızca üretim için gerekli en son teknolojik düzeye uygun üretim araçlarını temin etmekle kalmaz; aynı zamanda emek gücü üzerinde tam denetim kuracak biçimde teknolojiyi geliştirir”** diyerek, teknolojinin yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda toplumsal kontrol aracı hâline geldiğine dikkat çekti.



vurguladı.

Ulutaş'ın hemen ardından TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz söz aldı. Emin Koramaz, geleceğin teknolojilerine ilişkin yürütülen tartışmaların yalnızca teknik değil, aynı zamanda toplumsal bir sorumluluk çerçevesinde ele alınması gerektiğini vurguladı. Etkinliği düzenleyen Elektrik Mühendisleri Odası ve Bilgisayar Mühendisleri Odası'na teşekkür ederek sözlerine başlayan Koramaz, teknolojinin tarihin her döneminde uygarlığın gelişiminde belirleyici rol oynadığını, ancak bu ilerlemenin günümüzde küresel eşitsizlikleri daha da derinleştirdiğini ifade etti. Koramaz, yapay zekâ, kuantum hesaplama, gen düzenleme ve sürdürülebilir enerji gibi alanlardaki teknolojik gelişmelerin toplumsal yaşamın her yönünü yeniden yapılandırıldığını, ancak bu dönüşümün büyük ölçüde G7 ülkeleri öncülüğünde, eşitsiz bir biçimde gerçekleştiğini belirtti. Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerin bu teknoloji üretimi sürecine bağımlı hâle geldiğini dile getiren Koramaz, bu durumun yalnızca sanayisizleşmeyi değil, aynı zamanda emeğin ve mesleki birikimin değersizleşmesini de beraberinde getirdiğini söyledi. Konuşmasında teknoloji ile etik arasındaki ilişkiye de değinen Koramaz, yapay zekânın manipülasyon amaçlı kullanımı, veri mahremiyeti ihlalleri ve bilgi teknolojilerinin toplumsal yaşam üzerindeki etkilerinin ciddi şekilde tartışılması gerektiğini

Teknoloji politikaları kalkınma vizyonunun bir parçası olması gerektiğinin altını çizen Koramaz, Türkiye'de teknoloji politikalarının yıllardır günübirlik siyasi çıkarlarla belirlendiğini, bu nedenle kalkınmacı, toplumcu ve planlı bir perspektife ihtiyaç duyulduğunu dile getirdi. Toplumsal sorunlara da değinen Koramaz Z, 19 Mart 2025'te İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu ve beraberindeki 106 kişinin gözaltına alınmasının ardından başlayan protesto dalgasının ülke genelinde birleşik bir sese dönüştüğünü ve 1 Mayıs'ta milyonların alanlara çıkarak bu baskılara karşı demokratik haklarını savunduğunu ifade etti ve "Zorbalar kalmaz gider" diyerek siyasi iktidarın kurmaya çalıştığı korku duvarının artık yıkıldığını vurguladı. Konuşmasını "Bilimi ve tekniği referans alan, üreten, sanayileşen ve ürettiklerini hakça bölüşen bir ülke için mücadelemizi sürdüreceğiz" sözleriyle tamamlayan Koramaz, sempozyumun bu mücadeleye ışık tutacağına inandığını belirterek katılımcılara teşekkür etti.



Açılışın ardından BMO'dan Dr. Arif Koşar, "Yapay Zekâ ve İşin Geleceği" başlıklı sunumuyla yapay zekânın emek süreçleri üzerindeki etkilerine değindi. Öğle sonrası gerçekleşen "Nesnelerin İnterneti, Otonom Araçlar ve Sanayi" oturumunda ise EMO'dan Mehmet Bozkırılıoğlu'nun kolaylaştırıcılığında, ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden Doç. Dr. Erol Şahin, Swiss Robotics'ten Dr. Hakan Girgin ve CODI Networks'ten Özden Sicim endüstriyel otomasyonun geleceğini tartıştı.



Saat 14.30'da BMO'dan Dr. Özgür Taburoğlu "Yapay Zekâ, Robotlar ve Felsefe" konulu sunumunda teknolojik gelişmelerin etik ve felsefi yansımalarını ele aldı. Günün son etkinliği ise "Forum: Daha İyi Bir Gelecek İçin Teknoloji Politikaları" başlığıyla gerçekleşti. Kolaylaştırıcılığını ODTÜ'den Prof. Dr. Mehmet Teoman Pamukçu'nun üstlendiği forumda, bilim ve teknoloji politikalarının toplumsal yönü tartışmaya açıldı.

Sempozyumun ilk günü, teknik gelişmelerin ötesinde teknolojiye dair eleştirel ve kamusal bir yaklaşımın güçlendirilmesine yönelik kapsamlı tartışmalara sahne oldu.



Sempozyumun ikinci günü ise Orta Doğu Teknik Üniversitesi Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bölümü akademisyenlerinden Doç. Dr. Halil Ersin Söken ve Türk Hava Kurumu Üniversitesi Uçak Mühendisliği Bölümü akademisyenlerinden Dr. Mehmet Ali Ak'ın sunumlarıyla başladı. Uydu ve uzay teknolojilerinin odak noktası olduğu bu oturumun ilk konuşmacısı olan Doç. Dr. Ersin Söken, uzay teknolojisinin genel yönelimleriyle birlikte, özellikle küçük uyduların günümüzde artan önemine dikkat çekti. Küçük uyduların sadece eğitim değil, bilimsel ve ticari amaçlarla da kullanıldığını vurgulayan Söken, bu sistemlerin maliyet etkin çözümler sunduğunu ifade etti. Oturumun ikinci konuşmacısı Dr. Mehmet Ali Ak ise roket fırlatma teknolojilerinin bugünü ve geleceği üzerine kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. Ak, insanlığın uzaya erişim konusunda ihtiyaç duyduğu temel teknolojileri büyük oranda geliştirdiğini, ancak mevcut kimyasal itki sistemlerinin sınırlarına dayandığını belirtti. Özellikle Elon Musk'ın SpaceX aracılığıyla geliştirdiği Falcon teknolojisinin uzay aracı paradigmasını değiştirdiğini ifade eden Ak, geleneksel sistemlerin artık bu rekabeti sürdürmez hâle geldiğini söyledi.

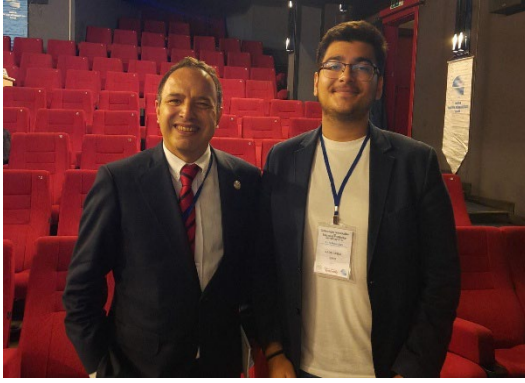
“Fırlatma işi sadece bir mühendislik problemi değildir, aynı zamanda bir kamu iktisadi problemidir.” diyen Ak, teknolojik gelişmelerin ekonomik sürdürülebilirlikle desteklenmediği sürece devamlılık kazanamayacağını belirtti. Ayrıca genç kuşakların keşif heyecanının canlı tutulması gerektiğine dikkat çekti ve **“eğer bu hedefi ortaya koymazsak, biz takipçi oluruz ve diğer bu sistemleri geliştirecek uygarlıkların insafına kalırız”** diyerek, uzaya yönelik uzun vadeli stratejik bir vizyonun, ancak geniş toplum kesimlerinin katılımıyla mümkün olabileceğini vurguladı.



Öğleden sonra başlayan oturumlarda da sırasıyla Prof. Dr. Ebru Sezer, Doç. Dr. Caner Güney, Prof. Dr. Cemil Hakan Gür, Prof. Dr. Çağhan Kızıl ve Dr. Onur Koçak sunumlarıyla yer aldılar. Etkinliğe Columbia Üniversitesi'nden çevrimiçi bağlanan Prof. Dr. Çağhan Kızıl, CRISPR gen düzenleme teknolojisinin hem klinik hem çevresel hem de biyoteknolojik alandaki çığır açıcı potansiyeline dikkat çekti. Kızıl, bu teknolojinin etik ve toplumsal risklerine de özellikle vurgu yaptı. Gen düzenlemesinin yalnızca “yapabilir miyiz?” sorusuyla değil, “nasıl yapmalıyız ve yapmalı mıyız?” sorularıyla da ele alınması gerektiğini savunan Kızıl, karar alma süreçlerinde çok paydaşlı, şeffaf ve etik bir yapının inşa edilmesi gerektiğini ifade etti. Konuşmasında özellikle teknolojinin bireyler arası ayrımcılık, toplumsal damgalanma ve genetik elitizme yol açabileceği risklerine işaret ederek, sağlık ve mühendislik alanlarının bu sürece kolektif sorumlulukla yaklaşması gerektiğini vurguladı.



Doç. Dr. İhsan Seddar Kaynar'ın konuşmacı olduğu sempozyumun son oturumu, katılımcılara yalnızca teknolojik gelişmelerin teknik boyutlarını değil, aynı zamanda etik, politik ve toplumsal yansımalarını da düşünme fırsatı sundu. Yapay zekâdan gen düzenlemeye, malzeme biliminden uzay teknolojilerine uzanan sunumlar, teknoloji üretiminde disiplinlerarası yaklaşımın önemini bir kez daha gözler önüne serdi.



Canlı yayınlanan sempozyumu izlemek için:

[Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu \(I. Gün\)](#)

[Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu \(II. Gün\)](#)

[BMO 7. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Cem Nuri ALDAŞ'ın açılış konuşması](#)

[TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'ın konuşması](#)

[Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu Sonuç Bildirgesi](#)

Yapay Zekâ, Emek ve Toplumsal Sağlık Atölyesi

Türk Tabipleri Birliği (TTB) Sağlık ve Politika Çalışma Grubu ile Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO)-Sağlık ve Dijitalleşme Çalışma Grubu tarafından düzenlenen “Yapay Zekâ, Emek ve Toplumsal Sağlık Atölyesi” 9 Kasım 2024 günü İstanbul Tabip Odası Sevinç Özgüner Toplantı Salonu’nda yapıldı.



Toplantıya çok sayıda hekim, sağlık emekçisi, bilişim emekçisi ve tıp öğrencisinin yanı sıra TTB Merkez Konseyi II. Başkanı Dr. Pinar SAİP, Merkez Konseyi üyeleri Dr. Ali Karakoç, Dr. Güzide Elitez ve Bilgisayar Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Zühre Kordon Akın da katıldı.

Dr. Pinar SAİP ve BMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Zühre Kordon Akın’ın açış konuşmalarıyla başlayan etkinlikte ilk olarak “Yapay Zekâ Kimin Zekâsı?”, “Yapay Zekâ ve Sağlık”, “Toplum İçin Bilim ve Teknoloji Üretimi” başlıklı anahtar sunumlar yapıldı. Sunumlarda teknoloji şirketlerinin yapay zekâ ve veri alanında sağlığı en kârlı sektör olarak belirlediği, elektronik hasta kayıtlarından radyolojik görüntülemelere kadar kamusal sağlık için çok önemli olan bilgilerin “büyük veri” haline dönüştürüldüğü, sağlık emekçilerinin ise bu teknolojinin üretim süreçlerinde denetim ve söz hakkının olmadığı belirtildi. Buna karşın sağlığın toplumsallaştırılması için biriken veri ve dijital uygulamaların mücadele hattı için önemli olanaklar yarattığına, sağlık hizmet sunumunun birleşik üretim hattı özelliğine sahip olmasının yanı sıra hattın diğer ucunda bilişim emekçilerinin yer aldığına dikkat çekilen sunumlarda *“Toplumsal sağlığın kolektif inşası için üretenerin birbirlerine ihtiyaçları var. Yapay zekâ süreçlerini ve toplumsal sağlığın gereksinimlerini birlikte değerlendirdiğimiz ve birbirimizden öğrendiğimiz dayanışma kanallarının açılması oldukça önemli. Sağlık emekçileri ile bilişim emekçilerinin bir araya gelmesinin bu gereksinimler nedeniyle önemli olduğundan hareketle toplantımızı ‘Hekimler ile bilgisayar mühendisleri bir araya geliyor’ ve ‘Kolektif emeğimize ve zekâımıza sahip çıkmak için el birliği yapıyoruz’ diyerek kurguladık”* denildi.

Anahtar sunumların ardından “Yapay Zekâ ile Sağlık Alanına Yönelik Taleplerimiz Ne Olmalı?”, “Yapay Zekâ ve Emek”, “Yapay Zekâ ve Sağlık Emeği”, “Üretici Güç Olarak Yapay Zekâ Nasıl Toplumsallaştırılabilir: Toplumsal Sağlık Örneği” başlıklı atölye çalışmalarına geçildi. Atölyelerde yürütülen tartışmalar ise atölye sözcüleri tarafından paylaşılrken, forum bölümünde ise atölye sunumları ve programın geneli üzerine değerlendirmeler yapıldı.



Anahtar sunumlardan atölye çalışmalarına ve oradan foruma uzanan tartışmalarda yapay zekâ ve sağlıkta dijitalleşme çok yönlü olarak ele alındı. Dijital teknolojilerin tarihi, üretici güç olarak gelişimi, emek süreçleri ile ilişkisi, sağlık emek sürecinde yaratacağı dönüşümler, sağlık hizmetlerinin dönüşümüne etkisi, tanı-tedavi süreçlerinde yapay zekânın katkısı, sağlık emek gücünün tamamlayıcısı olma işlevi, veri güvenliği, etik açıdan doğabilecek sorunlar, yaşamın tıbbileşmesi, sağlık pazarının genişlemesi, toplumun ve yaşamın gözetim-denetim altına alınması, yapay zekâ bağlamında ayrımcılık ve toplumsal eşitsizlik, yapay zekâyı eğitenin belirleyiciliği, büyük verinin devlet ve sermaye tekelinde kullanılmasının tehlikeleri, tamamen algoritmalara dayalı bir hizmet sunumuna yönelme riski, veriyi üretenlerin ve toplum yararına çalışma yapanların veriyi kullanabilmesi, yazılımların BMO tarafından denetlenmesi, TTB'nin yazılım süreçlerine müdahale etmesi ve izlemesi, insanı ve emeği özne olarak almayan tekno-çözümcü yaklaşım, emeğin özyönetimi ve toplumsal sağlık inşasında rolü, özgür yazılım gibi konularda tartışmalar yürütüldü.



Etkinliğin son oturumlarında yapay zekâ ve sağlık alanına yönelik taleplerin neler olması gerektiği, hekimlerin kendi emeği üzerinde kontrolünü artırması için nasıl mücadele edeceği, dijital teknolojilerin mücadele aracı olarak nasıl kullanılabileceği gibi sorular üzerinden mücadele önerileri değerlendirildi. Toplumsal sağlığa, verilere, çalışma süreçlerine müdahale edilen her noktada TTB ve BMO'nun ortak mücadelesine ilişkin yaklaşımın pekiştiği etkinlik, her iki örgütün yapabileceği etkinlik, eğitim ve çalışma önerileri ile sona erdi.



İzmir Bilişim ve Hukuk Zirvesi 2025

Odamız ve İzmir Barosu işbirliğiyle “İnsan ve Yapay Zekâ” temasıyla düzenlenen “**Bilişim ve Hukuk Zirvesi 2025**” sona erdi. İki gün süren etkinlikte, yapay zekânın sadece teknik değil, aynı zamanda etik, sosyal ve hukuki bir sorumluluk sorunu olduğu tartışıldı.



Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde gerçekleştirilen Bilişim ve Hukuk Zirvesi 2025, nörolog, sosyolog, bilgisayar mühendisi ve hukukçuların bir araya geldiği bir zirve oldu. Zirvede; yapay zekâ bilinç kazanabilir mi, yapay zekâ hata yaptığında kim suçlu, yapay zekâ suç işleyebilir mi gibi yapay zekâ çağının en merak edilen sorularına yanıtlar arandı.

Zirve, BMO Bilişim Hukuku ve Bilirkişilik Komisyonu Üyesi Cem Yaşın'ın ve İzmir Barosu Bilişim Komisyonu sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Arif Çınar Evrim'in açış konuşmalarıyla başladı. Cem Yaşın konuşmasında bu zirveyle sıradan mesleki bir buluşmanın çok ötesinde insanlığın geleceğini inşa edecek tarihi bir diyalogun başlatıldığını ve çağımızın en önemli dönüşüm teknolojisi olan yapay zekâ karşısında insanlığın temel değerlerini ve toplumsal düzenini korumakla yükümlü olan iki temel disiplinin bir araya geldiğini söyledi. Teknoloji dünyasının sorumluluğunun sadece verimli algoritmalar geliştirmek olmadığını, aynı zamanda bu algoritmaların toplumsal etkilerini de öngörebilmek olduğunu, hukuk dünyasının görevinin ise teknolojik devrim karşısında adalet idealini koruyacak çerçeveleri inşa etmek olduğunu vurguladı. İki kurumun da yetkilileri işbirliklerinin devam edeceğini ve Bilişim ve Hukuk Zirvesi'ni gelenekselleştirmeyi hedeflediklerini ifade etti.



Zirvenin ilk bölümünde Doç. Dr. Çağdaş Gündücü, kapalı bir kutu olan insan beynini aydınlatmaya, içindeki bilgilere erişmeye ve nasıl davrandığını anlamaya çalıştıklarını söyledi. Gündücü, insan beyninin 86 milyardan fazla nöron içeren dev bir orkestra olduğunu, öğrenme ve karar alma süreçlerini, bilginin işlenmesinin ve saklanması nasıl gerçekleştiğini anlattı ve bellek kavramını açıkladı. Prof. Dr. Adil Alpoçak ise organik zekâ olarak ifade ettiği insan zekâsını yapay zekâ ile karşılaştırırken, yapay zekâyı tanımlamaya yardımcı olacak temel kavram ve konseptleri açıkladı. Prof. Alpoçak, birkaç akademik çalışmayı katılımcılara özetledikten sonra bir hukuki olayı çözümlenmede yapay zekânın “OKUS” denilen “Olayı özetleme”, “Kuralı/mevzuatı bulma” adımlarını çok hızlandığını, “kuralları somut olaya uygulayıp denge tartmak”, “gerekçeli, meşru sonuç vermek” adımlarının ise deneyim, bağlam sezgisi ve etik pusula istediğini, bunun için şu anda insana gereksinim duyulduğunu ifade etti ve yapay zekânın dikkatli tüketilmesi ve kullanılması gerektiğini belirtti. “**Yapay Zekâ Bilinç Kazanabilir mi?**” başlıklı panelde ise panelistler, bilgisayarda bir bilinç oluşturulacaksa öncelikle bilincin ne olduğunun anlaşılması gerektiğini ifade ettiler. Bilincin tanımlanmasından sonra ancak modellemesinin yapılabileceğini, bilince yaklaşıp yaklaşamayacağı ve yaklaşılmışsa ne kadar yaklaşılmış olabileceği gibi soruları yanıtlamaya çalıştılar. Canlılıkla oluşan bilincin matematiksel modeli oluşturulabilirse yapay olarak üretilmesinin denenebileceğini de belirttiler. Sonrasında katılımcıların ilk bölümle ilgili sorularını yanıtladılar.

Zirvenin ilgi gören bir başka bölümlerinden biri olan **“Yapay Zekâ ve Etik”** oturumlarının ilki olan **“Etik Yapay Zekâ Geliştirme: Araçlar, Metotlar ve Vakalar”** oturumunda Dr. Okan Öztürkmenoğlu, yapay zekâ Etiği sorunlarının neler olduğunu, veri ve algoritma önyargılarının nasıl ortaya çıktığını, örnek vakaları ve sonuçlarını anlatıp bu önyargıların hangi metot ve araçlarla nasıl düzeltilebileceğini açıkladı. Son olarak, Dr. Öztürkmenoğlu, yapay zekâ için temel etik ve toplumsal ilkelerin neler olması gerektiğini ifade etti. **“Toplumda Sorumluluk Algısı”** oturumunda ise Doç. Dr. Selin Atalay etimolojik ve felsefi temelleri açıkladıktan sonra, tarihsel açıdan sorumluluk, modernite ve sorumluluk, toplum sözleşmesi, ulus devlet ve vatandaşlık, vatandaşlık biçimleri ve neoliberalizm ve sorumluluk kavramlarını açıkladı. **“Yapay Zekâya Etik Kurallar Uygulanabilir mi?”** oturumunda ise Prof. Dr. Aytuğ Onan sunumunda yapay zekâ teknolojilerinin kullanılmasıyla birlikte ortaya çıkan sorunlar ve sorumlulukları ve bunların nasıl ele alınacağını anlattı. Bu bölümün paneli olan **“Yapay Zekâ Hata Yaptığında Kim Suçlu”** oturumunda ise panelistler; yapay zekâya insani ahlak ve etik duyguların öğretilmesinin mümkün olup olmadığını, etik kuralların yapay zekâ sistemlerine yerleştirilmesinin hangi süreçte gerçekleştirilmesi gerektiğini, yapay zekâ sistemlerinde doğabilecek hukuki veya hukuki olmayan ciddi olumsuz sonuçlarda en temel sorumluluğun kimde olduğunu, yapay zekânın doğrudan karar verici olarak konuşlandırılması durumunda karşılaşılabilecek sorunları, genel amaçlı modellerin kullanımından doğabilecek sorunlarda sorumluluk sınırlarının nasıl oluşması gerektiğini, yapay zekânın doğru kullanılmasının önemini ve insan hatası ile yapay zekâ hatasını ayıran en önemli özelliklerin neler olduğunu, regülasyonları ve teknoloji inovasyonu nasıl etkiler konularını konuştular ve tartıştılar.



Zirvenin ikinci günü ise **“Yapay Zekânın Hukuki ve Cezai Sorumluluğu”** bölümü oturumlarından oluştu. Yapay zekânın tüzel kişilik kazanıp kazanmayacağı sorusuna karşı, yapay zekâ tarafından üretilen içerikler üzerinden sorumluluğun çok katmanlı yapısı analiz edildi. **“YZ suç işleyebilir mi?”** oturumunda Dr. Öğr. Üyesi Pınar Bacaksız konunun hukuki çerçevesini değerlendirdi. Yapay zekânın kullanıldığı sistemlere hukuki ve cezai sorumluluğu yüklemek için nasıl bir çerçevenin oluşturulması gerektiği ele alınırken, Prof. Dr. Ahmet Hasan Koltuksuz öncelikle makine öğrenmesi, derin öğrenme, karar verme gibi başlıkları açıkladı. Koltuksuz, var olan teknik sorunların çözülmesi gerektiğini ve hukuki regülasyonlara ihtiyaç olduğunu vurguladı. Ayrıca insanları yeni teknolojilerin işsiz bırakmayacağını, bu teknolojileri iyi kullanamamanın işsiz bırakacağını altı çizildi. Dr. Öğr. Üyesi Osman Gazi Güçlütürk uluslararası düzenlemelere de değinerek, AB Yapay Zekâ Yasası'na değinerek, gelecekteki hukuki çerçevenin sahip olması gerektiği referans noktalarını, geçmiş ve günümüzdeki uluslararası hukuki çerçevelerden örneklerle ilişkilendirip açıkladı. İnteraktif bir şekilde gerçekleştirilen son oturumda ise **“Yapay Zekâ Yargıç Adil Olabilir mi?”** ve **“Halüsinasyondan Doğan Sorumluluk”** başlıklı iki senaryonun hukuki boyutunu Av. Bora Can Alcan, teknik boyutunu Dr. Öğr. Üyesi Okan Bursa değerlendirdi.



Bilgisayar Mühendisleri Odası 13. Yaşında



2 Haziran 2012 tarihinde, TMMOB 42. Olağan Genel Kurulunda alınan kararla kurulan Bilgisayar Mühendisleri Odası, 13. yaşını en temel hak ve özgürlükleri tehdit eden tek adam rejiminin gölgesindeki bir ülkede; teknolojik tekellerin, savaş baronlarının ve ırkçılığın giderek egemen olduğu bir dünyada kutluyor.

Ülkemizde ekonomik, sosyal ve siyasal sorunlar derinleşiyor, değişimin bırakın kendisini, böyle bir ihtimalin ortaya çıkmasına dahi engellemeye çalışan saray rejimi, diğer yandan barış ve sivil anayasa kisvesi altında kendisine yeni "Yetmez ama Evet"çiler yaratmanın peşine düşmüş durumda. İçlerinde meslektaşlarımızın bulunduğu geniş halk kesimleri ise yoğun işsizlik tehdidi ile karşı karşıya, en temel gereksinimlerini karşılamakta zorlanıyor, eğitim ve sağlık başta olmak üzere piyasalaşma tüm hızıyla devam ediyor. Cumhuriyetin birikimi olan kamusal eğitimle yetişen, meslek sahibi olarak hayata atılan bir kuşak çocuklarının eğitim masraflarını karşılamak için neredeyse tüm ekonomik birikimini özel okullara harcıyor, üstelik bu tüketimin ne kadarının yetişen yeni kuşaklara güvenli bir gelecek sunacağı da belli değil.

Dünyada Filistin başta olmak üzere pek çok coğrafyada halklar üzerindeki baskı politikaları giderek ağırlık kazanıyor, soykırım denecek uygulamalar gündeme geliyor. Savaşlar ve diğer politik ve ekonomik gelişmeler sonucu pek çok insan göçe zorlanıyor, ancak göç ettikleri ülkelerde de bu defa ırkçı ve ayrımcı politikalara maruz kalıyor. Teknolojik güç giderek belli ülkelerin ve belli tekellerin elinde toplanıyor, teknolojik gelişmeye yön verenler, sadece ekonomik değil, aynı zamanda kültürel ve siyasal nüfuz alanlarını da genişletiyor. Yoğunlaşan denetim ve gözetim politikaları sonucu, yurttaşların algoritmalarla puanlandığı, sürekli gözetlendiği ve salt tüketici kimliklerine indirgenerek en hassas nitelikteki verisinin pazarlandığı bir dünyaya maalesef koşar adım gidiyoruz.

Bu gelişmelerin yaşandığı dönem boyunca Bilgisayar Mühendisleri Odası; bir yandan meslek alanını ve meslektaşlarının haklarını savunurken, öte yandan yurttaş öncelikli, özgürlükçü ve eşitlikçi bir tutumla demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti yolunda mücadelesinden asla vazgeçmedi. Sarayın bir odası olmayı değil bilişim emekçilerinin ve toplumun haklarını, istemlerini öne çıkarmayı tercih etti. Bilişimin sağlık, adalet, eğitim, ticaret ve kamu hizmetleri başta olmak üzere yaşamın her alanında etkisinin arttığı son on üç yılda Bilgisayar Mühendisleri Odası mesleki birikimi, genç ve dinamik yapısıyla, toplumdaki yana taraf olmasıyla her geçen gün kamuoyunda sözüne değer verilen bir meslek örgütü haline geldi.

Bilgisayar Mühendisleri Odası kuruluşundan itibaren meslek alanımıza yapılan saldırılara karşı hukuki yollardan mücadelesini verirken, meslektaşlarımızın yaşadığı hak kayıplarına, bezdiri ("mobbing") ve ayrımcılık gibi uygulamalara karşı çıktı. Ücretsiz olarak sağladığı hukuki danışmanlık desteği ile meslektaşlarımızın kanun önünde haklarını savunmalarına destek oldu.

Kuruluşundan itibaren SEÇSİS başta olmak üzere kamusal projelere kamu adına merccek tutarak, sadece meslektaşlarımızın yetki ve sorumlulukları açısından değil, kamusal bilişim sistemlerinin doğruluk, güvenilirlik ve tarafsızlık açısından kamusal denetiminin önemini vurguladı. Elektronik seçim tartışmalarının gündemde olduğu bugünlerde bu konudaki ısrarımızın toplumun geleceği açısından ne kadar haklı olduğu bir kere daha doğrulandı. İktidar tarafından gündeme getirilen ve toplumun ifade özgürlüğünün önünde ciddi sıkıntılar oluşturan pek çok yasaya karşı toplumdaki yana duruşunu ortaya koydu, TBMM komisyonlarına kadar yansıyan müdahaleleri ile uyarılarını dile getirdi. Çeşitli vesilelerle gündeme gelen denetleme ve gözetleme odaklı politikalara, deprem döneminde dahi hız kesmeyen yasakçı anlayışa karşı sözünü söylemekten çekinmedi.

Çarpık eğitim politikalarının alanımıza yansımalarını sürekli takip ederek raporlar hazırladı, sorunları vurguladı, Staj Yeri Destek Programı ve düzenlenen teknik eğitimlerle eğitimdeki açık noktaları ve eksiklikleri gücünün yettiği oranda kapamaya çalıştı. Üniversitelerde düzenlenen etkinliklere destek olmayı, öğrencilerimizle dayanışmayı bir borç bildi. Geçen dönemlerde planlanan ve bugünlerde hayata geçen BMO Akademi ile Odamız bünyesinde sağlanan eğitimlerin kurumsallaşması hedefine de adım adım yaklaşıyoruz.

Odamız, düzenlediği Bilgisayar Mühendisleri Kurultayları ile mesleğimize ve meslektaşlarımıza özgü biricik etkinliğe imza attı. Meslek alanımıza ilişkin farklı gelişmeleri ve meslektaşlarımızın yaşadığı farklı sorunları masaya yatırdı, kamuoyunun gündemine taşıdı. Buna ek olarak, ilkinin geçtiğimiz günlerde Elektrik Mühendisleri Odası ile ortak olarak düzenlediğimiz "TMMOB Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu" ile hem farklı teknolojilerin mevcut durumu ve geleceği hakkında meslektaşlarımızın bilgilendirilmesini sağladık, hem de "Kim için, Ne için Teknoloji" sorularına uzmanlarla birlikte yanıtlar aradık. Elektronik yayın olarak hayatını sürdüren BM-Dergi ile bir yandan bu arayışımızı sürdürürken, bunun yanında iş hayatına, teknolojiye ve bizlerin dokunduğu neredeyse hayatın her alanına ilişkin bilgi paylaşımını da sürdürüyoruz.

Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak, yeni yaşımızda da meslek alanımıza ilişkin düzenlemelerin hızla hayata geçirilmesi için, meslektaşlarımızın haklarını alabilmeleri ve mesleklerini layığıyla yerine getirebilmeleri için çalışmaya devam edeceğiz. Bununla beraber başka bir ülke ve dünya düşünün takipçisi olmayı, teknolojinin toplumu yoksullaştıran, bölen, eşitsizlikleri arttıran ve bütün bunlara karşı susmaya zorlayan değil; birleştiren, eşitleyen, özgülleştiren bir araç olması için mücadele etmeyi de sürdüreceğiz.

Bu yolda da yalnız olmadığımızı, üyelerimizin, meslektaşlarımızın ve dostlarımızın da bizlerle birlikte bu mücadeleye destek olacağına inanıyoruz.

Hep beraber nice nice yıllara.
Birlikte kurduk, birlikte geleceğe taşıyacağız.
Yaşasın Bilgisayar Mühendisleri Odası
Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü
Cem Nuri Aldaş
BMO 7. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı



BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI

13

YAŞINI KUTLUYOR

31 MAYIS 2025
15.00-18.00

Elektrik Mühendisleri Odası Genel Merkezi - Teras Katı - İhlamur Sok. No. 10 Kızılay-ANKARA
BMO İstanbul İl Temsilciliği - Osmanağa Mah. Serasker Cad. No. 35/3 Kadıköy - İSTANBUL

Deprem ve İletişim Haklarımız

DEPREM ve İLETİŞİM HAKLARIMIZ
31. İNTERNET HAFTASI
ÇEVİRİMİÇİ SÖYLEŞİ

FUSUN SARP NEBİL
Araştırmacı Gazeteci
Bilişim/Telekom Uzmanı

PROF. DR. YAMAN AKDENİZ
Bilgi Üniversitesi

FARUK ÇAYIR
Avukat
Bilişim Hukuku

GÜLER SAĞIT
Bilgisayar Mühendisleri Odası
Moderatör

Gün
25 Nisan, 2024

Saat
20.00

@BilgisayarMuhendisleriOdası

TMMOB
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI

31. İnternet haftası kapsamında 25 Nisan 2024'te Deprem ve İletişim Haklarımız konulu çevrimiçi bir söyleşi düzenlendi.

Oldukça geniş bir coğrafyada hissedilen ve 11 ilimizde ciddi can ve mal kaybına neden olan 6-7 Şubat depremleri sırasında yaşanan en büyük sıkıntılardan biri iletişim alanında olmuştur. Yurttaşlarımız GSM şebekelerine ve İnternet'e erişememişti. Buna depremin üçüncü günü, henüz enkazın altında canlarımız varken sosyal iletişim ağı "X"te meydana gelen yavaşlama da eklenmişti. Bu söyleşide konunun kamuoyu gündeminde tutulması ve hukuki girişimlerin yapılması konusunda en fazla çaba gösteren üç değerli konuşumuz bizlerle deneyimlerini paylaştı. BMO Üyesi Güler Sağıt'ın moderatörlüğünü yaptığı etkinlik Odamızın youtube hesabından canlı yayınlanmıştır.

Etkinlik Bağlantısı: [Bilgisayar Mühendisleri Odası Youtube Hesabı](#)

Dr. Necdet Bulut ve Dr. Mustafa Akgül'ü Andık

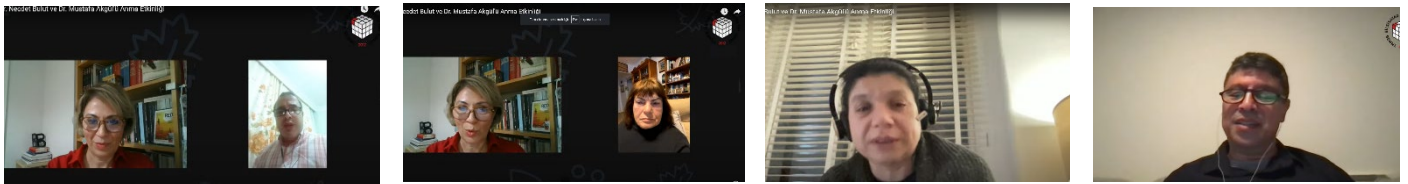


8 Aralık 1978 yılında hayatını kaybeden mesleğimizin öncülerinden Dr. Necdet Bulut'u katledilişinin 46. yılında ve Türkiye'de İnternet'in ve özgür yazılımların gelişimi ve yaygınlaşmasında büyük emeği olan Dr. Mustafa Akgül'ü aramızdan ayrılışının 7. yılında 11 Aralık 2024'te düzenlediğimiz çevrimiçi bir etkinlikle andık.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Zühre Kordon Akın'ın kolaylaştırıcılığında düzenlediğimiz etkinliğimiz Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş'ın açış konuşmasıyla başladı.

Cem Nuri Aldaş konuşmasında ülkemizde bilişimin toplumsallaşması için her bireyin bilişimin nimetlerinden özgür ve eşit bir şekilde paylaşması için büyük çabalar göstermiş bu iki bilim insanını sevgi ve saygıyla andığını belirtti. Mustafa Akgül'ün uzun yıllar boyunca ülkemizde başta Linux olmak üzere Özgür Yazılımların yaygınlaşması için büyük çabalar gösterdiğini ve bu konularda

yazdığı birçok makalesinin olduğunu, "İnternet Yaşamdır" sözünü bizlere kazandıran Dr. Mustafa Akgül'ün bu sözünün her zaman rehberimiz olduğunu vurguladı. Aldaş, Dr. Necdet Bulut'un ise sadece bir bilişimci olarak değil düşünce ve siyaset insanı olarak da çok değerli olduğunu, topluma karşı duyarlı bir aydının yapması gereken çalışmaları ortaya koyduğunu belirtti. Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak her iki hocamızın da tüm birikimlerini geleceğe taşımak amacıyla kendilerini diğer hocalarımızla birlikte her sene anmayı bir görev kabul ettiğimizi belirten Aldaş etkinliği düzenleyenlere ve katılımcılara teşekkür ederek sözlerine son verdi.



Cem Nuri Aldaş'ın açış konuşmasının ardından Zühre Kordon Akın Dr. Necdet Bulut'un ve Dr. Mustafa Akgül'ün kısa özgeçmişlerini katılımcılarla paylaştı. Özgeçmiş sunumlarının ardından kolaylaştırıcımız Zühre Kordon Akın sözü Dr. Necdet Bulut'un eşi Sosyolog Neşe Erdilek Bulut'a verdi. Neşe Erdilek Bulut sözlerine etkinliği düzenleyenlere ve katılımcılara teşekkür ederek başladı. Neşe Erdilek Bulut konuşmasında Necdet Bulut'un katledilmeden önce son dönem yaptığı çalışmaları anlattı. Kendisinin hazırladığı **"Karanlığın Katlettiği Bir Bilim İnsanı: Necdet Bulut"** adlı kitap hakkında bilgi verdi. Kitapta başta kendisi ve Necdet Bulut'un oğlu Yiğit Bulut olmak üzere Güney Gönenç, Can Açıkgöz ve Nezih Kuleyin'in Necdet Bulut'u anlatan yazılarının bu kitapta toplandığından söz etti.

Neşe Erdilek Bulut'un ardından Mustafa Akgül'ün kızı Filiz Akgül söz aldı. Filiz Akgül; iki çocuk babası Dr. Mustafa Akgül'ü özel yaşımından kesitlerle bizlere anlattı. Annesi okuma yazma dahi bilmezken kendi kızının yurtdışında eğitim görmesini sağlayarak Mustafa Akgül'ün kadının toplumdaki değerinin artmasına ne denli önem verdiğinin anlaşılabilirliğini vurguladı. Duygusal bir konuşma yapan Filiz AKGÜL'ün ardından Linux Kullanıcıları Derneği Başkanı Türker Gülüm'ün konuşması başladı. Mustafa AKGÜL'le birlikte çalışma fırsatı bulduğu için çok şanslı olduğunu belirten Türker Gülüm; Mustafa Akgül'le nasıl tanıştığını, Linux Kullanıcıları Derneği'nin kuruluşunu ve Mustafa Akgül ile birlikte yaptığı çalışmaları ve anılarını anlattı.

Türker Gülüm'ün ardından BMO Üyesi Bilgisayar Mühendisi Oktay Dursun söz aldı. Oktay Dursun konuşmasında Mustafa Akgül ve Necdet Bulut'un bizlere bıraktığı mirası, bu mirasla günümüzde neler yapmamız gerektiğini bilişim sektörü açısından bir bilgisayar mühendisinin gözüyle anlattı.

Son konuk Oktay Dursun'un konuşmasının ardından etkinliğimiz sona erdi. Tüm konuklarımıza ve katılımcılara teşekkür ederiz. Etkinliğimizin bağlantısına BMO Youtube hesabından ulaşabilirsiniz.

[Dr. Necdet Bulut ve Dr. Mustafa Akgül'ü Anma Etkinliği](#)

Dr. Necdet BULUT ve Dr. Mustafa AKGÜL
Anma Etkinliği

Dr. Necdet BULUT
14 Haziran 1938 -
8 Aralık 1978

Dr. Mustafa AKGÜL
10 Mayıs 1948 -
13 Aralık 2017

Kolaylaştırıcı: Zühre KORDON AKIN (BMO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı)

Konuklar: Neşe ERDİLEK BULUT (Necdet BULUT'un Eşi)
Filiz AKGÜL (Mustafa AKGÜL'ün Kızı)
Türker GÜLÜM (Linux Kullanıcıları Derneği YK Başkanı)
Oktay DURSUN (Bilgisayar Mühendisleri Odası)

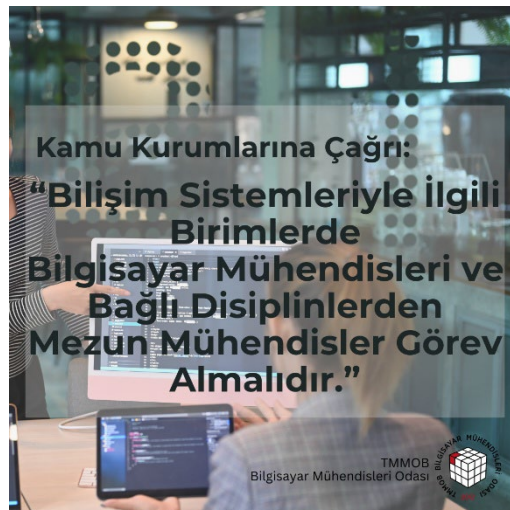
11 Aralık 2024 Çarşamba **20.00**

youtube.com/bilgisayarmuhendisleriodasi

TMMOB BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI 2012

Kamu Kurumlarına Yazı Gönderdik

Yönetim Kurulumuzun aldığı karar doğrultusunda, Kamu bilişim uygulamaları ve sistemlerinin geliştirilmesinde bilgisayar mühendisleri ve bağlı disiplinlerden mezun mühendislerin görev almasına ve kamu kurumlarında çalışan meslektaşlarımızın çalışma koşullarına dikkat çekilmesi amacıyla ilki 6. Dönemde gönderilen yazı güncellenerek 6 Mart 2025'te kamu kurumlarının *bilişim sistemlerinin geliştirilmesi ve işletilmesiyle* ilgili birimlerine tekrar gönderildi.



MYK Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Danışma Kurulu Toplantısı'ndan Çekildik



Mesleki Yeterlilik Kurulu (MYK), 4 numaralı Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çerçevesinde ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek için ulusal meslek standartlarını belirlemede, ulusal yeterliliklere ilişkin ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda MYK tarafından oluşturulan **Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Danışma Kurulu**'nda BMO da yer almaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Danışma Kurullarının Oluşturulması ve Çalışmalarının Düzenlenmesine Yönelik Usul ve Esaslar'ın 8. Maddesi gereği Danışma Kurullarının yılda bir kez toplanması esastır. Bu kapsamda MYK Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Danışma Kurulunun ikinci toplantısı 15 Ekim 2024 Salı günü saat 10.00'da çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Toplantı öncesinde **Bilişim Alanındaki Dijital Dönüşüm Meslek Haritası Ön Çalışması** Danışma Kurulu Üyeleriyle paylaşılmış ve üyelerden görüş ve değerlendirmelerini toplantı sırasında iletmeleri

istenmiştir. Toplantıya BMO Temsilcilerimizin yanı sıra Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş da katılmış olup Bilişim Alanındaki Dijital Dönüşüm Meslek Haritası Ön Çalışması ve diğer ilgili konular hakkındaki değerlendirme, görüş ve çekincelerimizi Odamız adına Danışma Kurulu'na ileterek toplantıdan çekildiğimizi bildirmiştir.

Danışma Kurulunda yapılan konuşmanın tam metni aşağıdaki gibidir:

Değerli Danışma Kurulu Üyeleri,

Bilindiği üzere Odamız, Anayasanın 135. maddesi uyarınca kurulan kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütüdür. Anayasamızdan aldığı yetki ile bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlere ilişkin meslek alanlarının belirlenmesi, bu alanlarda üretilen mühendislik hizmetlerinin bilimsel-teknik ilkelere ve ulusal/uluslararası standartlara uygunluğun sağlanması amacıyla mesleki denetim politikalarının belirlenmesi ve bu mesleki denetim politikalarının uygulanması Odamızın görev ve sorumluluğundadır.

Bilindiği gibi Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), meslek standartlarını temel alarak, teknik ve meslekî alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek amacıyla 5544 sayılı Kanun ile kurulan bir kurumdur. Tabiplik, diş hekimliği, hemşirelik, ebelik, eczacılık, veterinerlik, mühendislik ve mimarlık meslekleri ile en az lisans düzeyinde öğrenimi gerektiren ve mesleğe giriş şartları kanunla düzenlenmiş meslekler ilgili kanun kapsamının dışındadır.

Görüldüğü kadarıyla MYK, meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlamayı hedeflediği ve ayrı bir meslek olarak gördüğü bir alana ilişkin yetki sınırlarını belirleme sürecinde ilgili meslekle **aynı isimde** bir lisans programı olup olmadığını kıstas olarak almaktadır. Oysaki bir mesleğin icra edilmesi, görev ve sorumlulukların yerine getirilebilmesi için gereken temel kuramsal metodolojik bilginin en az lisans öğrenimi ile elde edilmesi ve diploma ile kazanılmasıdır ve bu ön koşul hiçbir şekilde yok sayılmamalıdır. Bundan dolayı aynı isimde bir lisans programı olup olmadığına bakılması tek başına yeterli bir değerlendirme kriteri olmamakla birlikte, MYK bu durumu dikkate almamakta, kuruluş kanunundaki "en az lisans ve daha yukarı öğrenim gerektiren" şeklindeki sınırlandırılmış hükmü dikkate almayarak yetkisini genişletmeye çalışmaktadır.

Geçmişte yapılan pek çok toplantıda belirttiğimiz ve görüş taleplerinize yanıt olarak ilettiğimiz resmi yazılarımızda yinelediğimiz gibi bilişim alanında 6. ve 7. düzeye dair tanımlamalardaki beceri ve yetkinliklerin kazanılması için gereken ileri düzeyde temel kuramsal metodolojik bilginin ancak bilgisayar mühendisliği ve bağlı mühendislik disiplinlerine ilişkin lisans programları içinde elde edilebilmektedir.

Odamızın yetki alanı kapsamında olan bilgisayar mühendisliği ve bağlı mühendislik meslek disiplinlerine ilişkin alt meslek ve uzmanlık alanlarının bu ön gereksinim yok sayılarak, "Uzman", "Denetmen", "Yönetici" gibi ek sıfatlar kullanmak suretiyle ayrı bir meslek olarak tanımlanması yaklaşımı bilişim alanındaki meslek standartları çerçevesinin oluşturulması çalışmalarına zarar verdiği kanısındayız.

Bu hususun ve daha önceki danışma kurullarında arkadaşlarımız tarafından iletilen diğer hususların; MYK tarafından hazırlanan Dijital Dönüşüm Meslek Haritası Ön Çalışmasında da dikkate alınmayarak aynı yaklaşımın sürdürüldüğü tarafımızdan üzüntüyle tespit edilmiştir. Sayıları yüz bine yaklaşan meslektaşımızın haklarını, üniversitemizde her sene 20.000'in üzerinde açılan kontenjanla bilgisayar mühendisliği ve ilgili mühendislik alanlarında öğrenim görmekte olan öğrencilerimizin umutlarını göz ardı ederek hazırlanan çalışmaların içinde olmayacağımızı ifade ederek Danışma Kurulu toplantısından çekiliyor, bu durumu üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşarak mücadelemizi sürdüreceğimizi bilgilerinize sunuyoruz.

BTK Hakkında Suç Duyurusunda Bulunduk



15 Ekim 2025'te Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanı ve tespit edilecek diğer şüpheliler hakkında görevi kötüye kullanma ve tespit edilecek diğer suçlar nedeniyle ayrı ayrı kamu davası açılması için Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na Odamızca suç duyurusunda bulunulmuştur.

Sorumlu Bilgi Teknolojileri Kurumu tarafından her ne kadar inkar edilse de kamuoyuna ve basına "**e-imza ile sahte diploma skandalı**" başlığıyla yansıyan haberlerde "*Kopyalanan elektronik imzalarla üniversite sistemlerine girildiği, diplomaların üretildiği, notların değiştirildiği*" ifade edilmektedir. Konuyla ilgili [6 Ağustos 2025 günlü açıklamamıza](#), ayrıntılı [bulgu ve önerilerimize](#) buradan erişebilirsiniz.

Ulusal ve uluslararası platformlarda, insan odaklı, ifade, mahremiyet ve iletişim özgürlüklerinin korunmasına yönelik bir taraf olan Odamızın kuruluş amaçları arasında İnternet ve genel ağ güvenliği alanında çalışmalar yapmak, yapılan çalışmalara destek vermek, bu alanda çalışan uluslararası birlikteliklerle işbirliği yapmak bulunmaktadır.

Belirtilen amaçlarımız ve sorumluluklarımız kapsamında, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) Başkanı ve tespit edilecek diğer şüpheliler hakkında görevi kötüye kullanma ve tespit edilecek diğer suçlar nedeniyle kamu davası açılması amacıyla Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na Odamızca suç duyurusunda bulunulduğunu kamuoyunun bilgisine sunarız.

Mesleğimiz ve Toplum İçin Geçen İki Yıl

Bilgisayar Mühendisleri Odası'nda (BMO) bir dönemin daha sonuna gelirken bayrak değişimi heyecanı yaşıyoruz. BMO'da iki yılda bir gerçekleştirilen genel kurul süreçleri ile kurullar seçiliyor ve yeni dönem başlıyor. Halihazırda görevine devam eden 7. Dönem Yönetim Kurulu tarafından ilan edilen duyurular ile 8. Dönem Genel Kurul süreci başlamıştır.

Bu kapsamda delege seçimlerimiz aşağıdaki takvimle gerçekleşecektir:

7-8 Şubat 2026: Ankara Seçim Bölgesi Delege Seçimi

21-22 Şubat 2026: İstanbul ve İzmir Seçim Bölgeleri Delege Seçimleri

Delege seçimlerinin ardından Odamız tarafından duyurulacak tarihlerde delegelerin katılımı ile 'BMO 8. Olağan Genel Kurulu' gerçekleştirilecektir. Delege seçimleri ve genel kurul ile ilgili bilgileri BMO web sitesi üzerinden takip edebilirsiniz.

Bu yazıda, 7. Dönem Yönetim Kurulu üyesi olarak, geride bıraktığımız döneme dair değerlendirmelerimi sizlerle paylaşacağım. Düşüncelerimi birkaç temel başlık altında, mümkün olduğunca özetleyerek aktarmayı hedefliyorum; tüm çalışmalarımızın kapsamlı detaylarına her zaman BMO web sitesinden ulaşabilirsiniz. Şunu özellikle vurgulamalıyım; bu çalışmalar yalnızca Yönetim Kurulu'na ait değildir. Kurullar, temsilcilikler, komisyonlar, çalışma gruplarında yer alan üyelerimiz; hatta buralarda yer almasa dahi mesleki ve toplumsal duyarlılığıyla yanımızda olan meslektaşlarımız ve geleceğin meslektaşı öğrenci arkadaşlarımız ile bu çalışmalar ortaya çıkmıştır.

Böyle bir metne başlarken önceliği mesleğimizin yarını olan öğrenci arkadaşlarımıza vermemiz gerektiğini düşünüyorum. Üniversite sınavı öncesinde ve sonrasında gençlere destek olmak için çevrimiçi veya farklı kanallar üzerinden tercih rehberi, meslek tanıtım söyleşileri ve Oda'ya ulaşan gençlere ilgili meslektaşlarımızla birlikte destek verdik. Özellikle son yıllarda, kontrolsüz artan üniversite ve kontenjan sayıları nedeniyle öğrenci arkadaşlarımızın en büyük sorunu haline gelen "staj" sorununa odaklandık. Artık nitelikli staj bulmanın ötesinde, staj yeri bulmanın dahi iş başvuruları kadar zorlu bir sürece dönüştüğünün farkındayız. Bu kapsamda bir yandan önceki dönemlerde olduğu gibi "Staj Yeri Destek Programı" ile öğrenci arkadaşlarımıza destek olmaya devam ederken diğer yandan katıldığımız etkinliklerde bu konuyu vurguladık. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı (BMK) gibi etkinliklerimizde öğrenci arkadaşlarımızın katılımıyla "Staj" konusunu ayrı bir başlık olarak ele aldık. Çeşitli üniversitelerde bir araya geldiğimiz etkinlikler düzenledik veya katılım sağladık. Öğrenciler açısından önemli olduğuna düşündüğümüz BİLMÖK'e (Bilgisayar Mühendisliği Öğrenci Kongresi) olan desteklerimizi ve katılımlarımızı sürdürmeye devam ettik. Öğrencilere meslek hayatlarında yollarını belirlemelerine destek olmak amacıyla mentorluk programını uygulamaya devam ettik. Sadece akademik açıdan değil, diğer sorunlarını da dile getiren, demokratik haklarını savunan tüm genç meslektaşlarımızla dayanışma kurduk.

5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı'nı 2025 yılında Ankara-ODTÜ (Orta Doğu Teknik Üniversitesi) ev sahipliğinde başarıyla gerçekleştirdik. Kurultayda eş zamanlı iki salonda yürütülen oturumlarda; Yapay Zekâ'nın eğitimden siber güvenliğe, iş hayatından etiğe kadar geniş bir yelpazedeki etkilerini masaya yatırdık. Bununla birlikte kurultayda; mesleki denetim, toplumsal cinsiyet eşitliği, staj sorunu gibi konuları ele aldığımız oturumlar gerçekleştirildi. (BMK 2025).

BMK'nın yanı sıra Elektrik Mühendisleri Odası ile birlikte kamu kurumu olma niteliğimizden aldığımız sorumlulukla bugünün ve geleceğin teknolojilerini gündeme taşımak amacıyla "Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu" gerçekleştirildi. Sempozyumda nesnelerin interneti, otonom araçlar, akıllı kentler, sağlık ve afet uygulamaları, biyomedikal ve tıbbi teknolojiler, yapay zekâ gibi konular üzerine oturumlar yapıldı (Sempozyum 1. Gün Sempozyum 2. Gün).

Türk Tabipleri Birliği (TTB) ile birlikte gerçekleştirilen "Yapay Zekâ, Emek ve Toplumsal Sağlık Atölyesi"nde meslektaşlarımız, hekimler ve sağlıkçıların katılımları ile yapay zekâ ve sağlık üzerine forumlar gerçekleştirildi. Benzer şekilde İzmir Barosu iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz "Bilişim ve Hukuk Zirvesi" etkinliğinde konuşmacılar ve katılımcılar ile yapay zekânın hukuki, etik ve sosyal sonuçları değerlendirilmiştir.

Bilgisayar mühendislerinin ilk yayını 1992 yılında "TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bilgisayar Mühendisleri Haber Bülteni" diyebiliriz. Bu bültenden sonra, 2003 yılından itibaren BMO'nun resmi yayını BM Dergi olmuştur. BM Dergi, bilişim tarihi, çalışma yaşamı, eğitim, kadın, mühendislik, teknoloji gibi başlıklarla sizlerin katkısıyla bu dönem içeriklerini zenginleştirmiştir.



Yukarıda bahsedilen etkinlikler dışında çeşitli lokasyonlarda ve çevrimiçi ortamda özgür yazılım, merkeziyetsiz teknolojiler, siber güvenlik, çevik metodolojiler (agile), dijital pazarlama, e-ticaret, yapay zekâ gibi konularda teknik eğitimler/seminerler düzenledik. Ancak mühendisliği sadece teknikten ibaret görmedik. Çalışma hayatında karşılaşılan mobbing, haksız işten çıkarmalar ve uzun mesai süreleri gibi kronik sorunlara karşı hukuk ve psikoloji disiplinleriyle ortak çözümler aradık.

Bilirkişilik eğitimlerimizi sürdürdük.

6 Şubat depreminde yaşananları unutmamak; afetler ve iletişim hakları üzerine çalışmalar gerçekleştirdik.

Kadınların özel alan kamusal alan ayrımı olmaksızın yaşadıkları eşitsizlikleri görünür kılmak ve bu alanda verilen mücadeleye katkı sunmak adına toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında bir dizi çalışma yürüttük.

Kamu kurumu niteliğindeki sorumluluğumuzla; farkındalık yaratmak amacıyla sahte diploma, e-seçim, diplomalarımızın değersizleştirilmesi, mesleğimizin niteliksizleştirilmesi, sansür, kamuda işe alımlar, iletişim hakkı, özgür internet, verilerin çalınması gibi konularda açıklamalar yayımladık. En az ücret çalışmamızı sürdürdük. Sosyal medya ve internet üzerinden erişilen bilgilerin doğruluğunun teyidi ve sansüre karşı çeşitli bilgilendirmelerde bulunduk. Üst birliğimiz olan TMMOB (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği) içerisindeki çalışmalara katılmaya, destek vermeye devam ettik.

Anlaşmalı kurumlar üzerinden üyelerimize sağladığımız avantajları ve ücretsiz hukuksal desteği devam ettirdik. Bu yazıda, dönem içerisinde gerçekleştirilen önemli çalışmaları aktarmaya çalışırken, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz etkinlikleri de özetlemeye çalıştım. Burada okuduğunuz ya da takip ettiğiniz çalışmalar sizler için belki yeterli belki de yetersiz. Ancak yazının başında belirttiğim gibi bu çalışmalar tek başına Yönetim Kurulu'na ait değildir; mesleğine ve topluma karşı sorumluluk hisseden meslektaşlarımız tarafından gerçekleştirilmiştir.

Çalışmalarımızı sürdürmek, büyütmek, yenilikler katmak, sorunlara çözüm bulmak ve çözümleri uygulamak için önemli olan sizlerin burada olması, katkı sunmasıdır. Mesleğimizle ilgili sorunları bizden iyi anlayacak ve çözecek kimse yok. Mesleğimizin topluma etkilerini görebilecek, insanların hayatına etkisini tartışıp en doğru çözümlerin uygulanmasını sağlayacak olan bizleriz. Farklı noktalarda sorunları konuşan ama çözüm için mücadele edecek bir yer bulamayan bütün meslektaşlarımızı BMO'ya bekliyoruz.

Son olarak 7. Dönemde Yönetim Kurulu'ndaki arkadaşlarımıza, okuduğunuz yazının yayımlandığı BM Dergi için emek verenlere; kurullarda, komisyonlarda, çalışma gruplarında yer alan, bu dönem bizlerle bir arada olan, fiziksel olarak yanımızda olmasa bile aklı ve kalbi bizimle olan meslektaşlarımıza, dostlarımıza teşekkürler.

Eren Can DİKME
BMO 7. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi

Dokümanlar

BMO Meslek İçi Eğitim Yönetmeliği



**BMO
MESLEK İÇİ EĞİTİM YÖNETMELİĞİ
Resmi Gazetede Yayımlandı**

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI
2012

- ✓ Eğitimlerin içeriklerinin belirlenmesi
- ✓ Eğitimlerin planlanması
- ✓ Eğitimcilerin belirlenmesi
- ✓ BMO Akademi

Bilgi için:
www.bmo.org.tr

TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası'nın mesleki faaliyetlere yönelik olarak düzenlediği eğitimlerin planlanması, gerçekleştirilmesi, kayıtlarının tutulması ve ilgili eğitim belgelerinin oluşturulması işlerinin kurumsal bir yapıya kavuşturularak yerine getirilmesini amaçlayan TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası Meslek İçi Eğitim Yönetmeliği 20 Nisan 2024 gün ve 32523 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır. [TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası Meslek İçi Eğitim Yönetmeliği](#),

- Düzenlenecek eğitimlerin konu ve içeriklerinin saptanması,
- Programlarının yapılması,
- Eğitmenlerinin belirlenmesi
- Eğitimlerle ilgili başvuruların alınması
- Gerçekleştirilen eğitimlerin ve sonuçlarının kayıtlarının tutulması

işlerinin usul ve esaslarını belirler. Ayrıca tüm bu işleri yürütmek üzere Odamız bünyesinde kurulacak Meslek İçi Eğitim Merkezi BMO Akademi'nin kurumsal yapısı ve işleyişine ilişkin kuralları tanımlar.

"TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası Meslek İçi Eğitim Yönetmeliği"ne [buradan](#) erişebilirsiniz.

Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Meslek Alanları Tanımları



**Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler
Meslek Alanları Tanımları
Yayımlandı**

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI
2012

Bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlere ilişkin meslek alanlarının belirlenip tanımlanması kapsamındaki tüm çalışmaları ifade eden "**BMO Meslek Alanı Tanımları**" 27 Şubat 2025'te yayımlandı.

Doküman, Odamızın mesleki denetim altyapısının oluşturulması ve oda politikası olarak uygulanması stratejik hedefi doğrultusunda Meslek Tanımları ve Meslek Tanımları Komisyonu tarafından ortaya konan yaklaşımın en önemli bileşenidir. Bunun nedeni ise BMO mesleki denetim süreci düzenlemesi kapsamının ve çerçevesinin belirlenebilmesi için;

- Mühendislik süreci içeren meslek alanlarının belirlenmesi,
- Mühendislik ürün ve/veya hizmeti üretebilmek için ilgili meslek alanında gereksinim duyulan görev ve sorumlulukların tanımlanması,
- İlgili meslek alanındaki mühendislik süreçlerinin ve çıktılarının tanımlanması,
- İlgili meslek alanında tanımlı mühendislik çıktılarının elde edilmesi için kullanılan yöntem (metodoloji) ve araçların tanımlanması,
- İlgili meslek alanındaki mühendislik çıktılarının genel kabul görmüş standartlara uygun olarak üretilmesi ve sonrasında nesnel ve somut olarak değerlendirilebilmesi için kullanılacak ulusal ve uluslararası standartların ve kılavuzların tanımlanması,

-İlgili meslek alanında mesleğini yürüten bilgisayar ve bağlı disiplinlerdeki mühendislerin iş yaşamlarında kullandıkları unvanların belirlenmesi ve bu unvanların ulusal/uluslararası meslek sınıflandırma sistemi ile ilişkilerinin tanımlanması çalışmalarının ön koşul olarak yapılması gerekliliğidir.

Komisyonumuzca hazırlanan "**BMO Meslek Alanı Tanımları**" dokümanı, mesleki denetim düzenlemesinin oluşturulması stratejik hedefine ulaşmak için yukarıda ön koşul olarak ifade edilen çalışmaların tümünü içermektedir; dolayısıyla "BMO Meslek Alanı Tanımları", mesleki denetim sürecine anahtar girdi oluşturan bir doküman niteliğindedir.

BMO Meslek Alanı Tanımları dokümanının ilk sürümünde bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlerdeki ana meslek alanları tanımlanmıştır. Doküman, meslek alanlarımızla ilgili güncel gelişmelerin yanı sıra teknolojik, mesleki ve örgütsel gereksinimler doğrultusunda periyodik olarak güncellenecek, yeni sürümler oluşturulacaktır. İlk sürümde yatay düzlemde tanımlanan dokuz ana meslek alanı, zamanla sektörel ve mesleki gereksinimlere göre tanımlanacak yeni meslek alanlarıyla genişletilecek, bunlara ek olarak tanımlanacak alt uzmanlıklarla dikey olarak derinleştirilmeleri ve zenginleştirilmeleri sağlanacaktır.

Siber Güvenlikte Yönetişim, Risk ve Uyumluluk Raporu



BMO Bilişim Politikaları Komisyonu Siber Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı R. Savaş Uluçay tarafından hazırlanan **BMO Siber Güvenlikte Yönetişim, Risk ve Uyumluluk Raporu** 9 Aralık 2025'te yayımlandı.

Günümüzde yapay zekâ, büyük veri, Bulut bilişim ve nesnelerin interneti gibi teknolojilerle karmaşıklaşan dijital ekosistemlerde; kurumların bilgi varlıklarını korumaları, yasal düzenlemelere uyum sağlamaları ve etik ilkeler çerçevesinde hareket etmeleri giderek zorlaşmaktadır. Bu noktada, yönetim, risk ve uyum süreçlerinin mühendislik ilkeleriyle bütünleştirilmesi; yalnızca teknik bir gereklilik değil, aynı zamanda toplumsal bir sorumluluktur.

Öte yandan, kamusal denetim mekanizmalarının zayıflatıldığı, veri gizliliği ihlallerinin arttığı, kritik altyapıların güvenliğinin yeterince gözetilmediği günümüz koşullarında; meslektaşlarımızın bilgi güvenliği, siber savunma, risk yönetimi ve uyum süreçlerinde aktif rol üstlenmeleri her zamankinden daha büyük bir önem taşımaktadır. Bu el kitabı, siber güvenlik alanında görev yapan mühendislerimizin temel kavramlara, standartlara, süreçlere ve en iyi uygulamalara erişimini kolaylaştırmayı amaçlamaktadır.

Sahte Diplomalar Konusunda Bulgu ve Önerilerimiz



Türkiye'de elektronik imza kullanımı hızla yaygınlaştırılırken ve dijitalleşme projeleri büyük bir hevesle hayata geçirilirken, farklı toplumsal kesimler için oluşabilecek risklerin yönetimi konusunda aynı hassasiyetin gösterilmediği endişeyle izlenmekte, büyük ölçekli projeler yürütülürken, şeffaflık ve hesap verilebilirliğin yeterince önemsenmediği görülmektedir.

Bu yaklaşımın sonuçları, ne yazık ki son yıllarda iki önemli olayla somutlaşmıştır. İlk olarak, 2023 yılında milyonlarca vatandaşımızın kimlik numarası, cep telefonu, adresi ve diğer kişisel bilgilerini içeren kamu kayıtları çalınarak satışa sunulmuş, Ağustos 2025'te ise sahte elektronik imzaların üretilerek sahte diplomaların oluşturulması gibi birçok yasadışı işlemde kullanıldığı ortaya çıkmıştır. Aynı dönemlerde BMO sorumluların tespit edilmesine ve bağımsız denetimlerin yapılmasına ilişkin taleplerini kamuoyuyla paylaşmıştır.

30 Eylül 2025'te yayımlanan bu **doküman**, dijital altyapımızdaki güvenlik zafiyetleri ve veri mahremiyeti konusundaki ihmallerin açık bir göstergesi olan olaylara ilişkin araştırma bulguları ve politika önerilerini bir araya getirerek kamuoyuyla paylaşmaktadır.

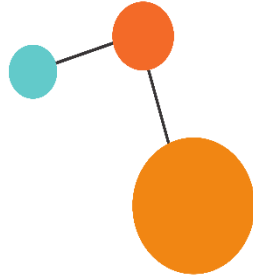


BMO Yapay Zekâ Etik İlkeleri Kitapçığı

BMO Bilişim Politikaları Komisyonu Yapay Zekâ, Etik ve Düzenleme Çalışma Grubu tarafından hazırlanan **BMO Yapay Zekâ Etik İlkeleri** bir kitapçık haline getirildi. Ezgi Ekiz Emiroğlu, Deniz Günalan Duru, İzlem Gözükeleş ve Taylan Özgür Yıldırım'ın katkılarıyla hazırlanan kitapçık, BMO'nun yapay zekâ alanındaki etik sorumluluğunu somutlaştırma amacını taşımaktadır. BMO Yapay Zekâ Etik İlkeleri; insan merkezlilik, güvenlik, şeffaflık, hesap verebilirlik, ayrımcılığın önlenmesi, veri mahremiyeti ve sürdürülebilirlik gibi temel değerleri esas almaktadır. Amaç, yalnızca teknik uzmanlara değil; politika yapıcılara, akademiye, sektör bileşenlerine ve topluma yol gösteren ortak bir referans oluşturmaktır.

Infografikler

Dijital Hayatta Kalma Rehberi



Ön Hazırlıklar

Doğru haber ve halktan yana bağımsız yayın organlarını takip edin
Sansürleri beklemeksizin rehberde belirtilen uygulama ve araçları yükleyin, hazırlayın
Erişim kesilmeden önce bu araçları çevrenizle de paylaşın
Rehberlerin ve haber kaynaklarının çevrimdışı kopyalarını kaydedin

Not: Haberler sosyal medyada hızlı yayılır. Ama hangi içeriğin doğru hangisinin yanlış olduğunu kısa sürede anlamak zordur. Doğru haber için Halktan Yana Bağımsız Yayın Organlarını takip edin.

Sanal Özel Ağlar (VPN'ler) kullanın

Tor Ağı kullanın

Sansür Karşıtı Araçlar kullanın

Proxy Sunucuları kullanın ya da kendi VPN'nizi kurun

Daraltmayı ya da Sansürü Engellenen Araçlar

Sanal Özel Ağlar (VPN'ler)

Kısıtlayıcı ülkelerde çalışan güvenilir VPN'ler: **ProtonVPN, Mullvad, NordVPN, Surfshark, Windscribe** (ücretsiz katman mevcuttur), **Outline VPN** (Google), **OpenVPN**

Not: Gizlilik ve güvenliğe öncelik veren VPN hizmetlerini kullanın. VPN'ler internet trafiğinizi şifreler, diğer ülkelerdeki sunucular üzerinden yönlendirerek kısıtlama ve sansürü aşmaya yardımcı olur. VPN'ler de engellenilebilir için bu VPN'lerin bazıları çalışmayabilir. Tam olarak VPN engellemesi mümkün değildir. Kullandığımız VPN engelleniyse farklı VPN'ler deneyin.
Birden fazla düğün ve ücretli VPN kullanın. Kullanmakta olduğunuz ücretsiz VPN'in de her an kısıtlanabileceğini unutmayın. Birden fazla VPN seçeneğini hazır edin.

Pisiphon veya Lantern gibi "Sansür Karşıtı Araçlar" kullanın

Not: Bunlar, yoğun sansürlü ortamlarda çalışmak üzere tasarlanmış hafif, mobil uyumlu araçlardır.
Pisiphon.ca ve GetLantern adreslerine bakabilirsiniz.

Sansür Karşıtı Araçlar

Merkezi Olmayan Platformlar

Sansür ve kısıtlamalara karşı geliştirilen **Mastodon, Bluesky** gibi merkezi olmayan sosyal medya ve iletişim araçları kullanabilirsiniz

Not: İnternete ihtiyaç duymadan Bluetooth veya Wi-Fi üzerinden çalışan **Briar** mesajlaşma yazılımı, **Sansüre Dayanıklı DNS (DNSCrypt gibi)** ve **IPFS** tabanlı içerik dağıtımı gibi araçlar aşırı durumlarda yardımcı olabilir.

1.1.1 (Cloudflare)

8.8.8 ve 8.8.4 (Google DNS)

9.9.9 (Quadg)

Not: Bazen sansür DNS aracılığıyla uygulanır. Yukarıdaki DNS sunucularını kullanabilirsiniz, bunları telefonunuzda veya bilgisayarınızda manuel olarak ayarlayabilirsiniz

Alternatif DNS Sağlayıcılar

Farkındalık ve Mücadele

Kamuyunun farkındalığını artırın
Sivil Toplum Örgütleriyle iş birliği yapın
Bağımsız medyayı kullanın
Uluslararası farkındalığı artırın
Bilgileri çevrimdışı veya bluetooth/usb ile paylaşın

Kısıtlamalara yasal yollardan itiraz edin
Kısıtlamaların olmaması için kampanyalar yapın
Bağımsız medyayı destekleyin
Aktivistleri ve gazetecileri koruyun

Yasal ve Politik Önlemler

TMMOB BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI VII. Dönem Çalışma Raporu – 21 Mart 2024 - 27 Mart 2026

2014'ten beri sansürlü geçen yıllar... Türkiye'de internet 32. yaşında...

2014

Nisan 2017'de insanlığın ortak birikimi ve kolektif katkısıyla hazırlanan, İnternet'in en büyük ansiklopedisi olan Wikipedia'ya erişim engellendi. Türkiye'deki kullanıcılar Wikipedia'da yapılan 957 milyon düzenlemeye ve eklenen 1 TB'lık veriye tam 991 gün erişemedi. Wikipedia 15 Ocak 2020'de tekrar erişime açıldı. (Mahkeme kararı bile olmadan, BTK tarafından idari tedbir kapsamında uygulanan bu sansürün Wikipedia'daki bazı girişlerde bulunan, doğru olmadığı iddia edilen içeriklerden kaynaklandığı yine BTK tarafından ifade edildi.)

2014 yılında kapsamı genişletilen 5651 sayılı sansür yasasıyla bugüne kadar binlerce siteme erişim resen veya mahkeme kararıyla engellendi, birçok önemli servis ve sosyal medya hesabı bu yasağın tutumdan etkilendi.

2017

#erisimgellerinehayir
#sansurelerehayir
#bantdaraltmalarnahayir

İnternet, ancak ucuz, sansürlü ve hızlı olduğunda etkin kullanılabilir; bu nitelikleri taşıyan internet erişimi, tüm yurttaşların hakkıdır.

TMMOB
Bilgisayar Mühendisleri Odası



2018

Ocak 2019'da ülkemizin iletişim ağı altyapısı, İnternet'e erişime ve kullanıma olanakları beklenilen altıda kalırken Adil Kullanım Kotasının/Noktasının kaldırılmasıyla genişbant İnternet hizmetleri, veri kullanma miktarı, veri indirme hızı ve fiyatlandırma tartışmaları gündeme oturdu.

Aralık 2019'da Group-IB adlı bir güvenlik şirketi ZNet'e yaptığı açıklamada 10 büyük Türkiye bankasına ait 463,378 kredi kartı bilgisinin satışa çıkarıldığı bilgisini paylaştı. 28 Ekim ile 27 Kasım 2019 tarihleri arasında dört bölüm halinde bir ile üç dolar arasında tutarlarla satışa çıkarılan verinin içinde kredi kartı bilgilerinin yanı sıra e-posta, telefon gibi kişisel bilgilerin de yer aldığı belirtildi.

- Mart 2018'de dünya ölçeğinde bir dizi soruşturmaya konu olan Cambridge Analytica olayı, kişisel veri güvenliği konusunu bir kez daha gündeme getirdi. 50 milyondan fazla kullanıcının verilerine izinsiz erişim sağlanması yoluyla bu verilerin ticari ve politik amaçlarla kullanıldığı iddia edildi.
- Mart 2018'de TBMM'de kabul edilen torba yasadaki hükümlerle İnternet ortamındaki yayınların sürebilmesi için bu platformlar Radyo Televizyon Üst Kurulu'dan (RTÜK) yayın lisansı ve yayın iletim yetkisi almak zorunda bırakıldı.
- Mart 2018'de erişimi engellenmiş sayısal hizmetlere erişim amacıyla kullanılan yirmi Sanal Özel Ağ (VPN) servisi hizmeti ile şifreli e-posta hizmeti sunan ProtonMail'e erişim engellendi.

2019

Temmuz 2020'de Sosyal Medya Yasası yürürlüğe girdi. Yasa bugünlerde yapılan haksız ve hukuksuz tutuklamalara zemin oluşturuyor. (7253 Sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun")

2020

6 Adımda Etkili ve Eleştirel Medya Okuryazarlığı

MEDYA OKURYAZARLIĞI NEDİR?

1 Medya Okuryazarlığı medyanın ekonomik, yapısal ve örgütsel özelliklerini ve bu örgütsel yapı içerisinde üretilen içerikleri eleştirel bir bakışla anlamaya çalışmaktır. Medya okuryazarlığı, farklı medya türlerini (metin, görsel, ses, video) anlama, analiz etme, değerlendirme ve oluşturma becerisidir. Bu, sadece haberleri okumak veya videoları izlemekten çok daha fazladır; medyanın nasıl inşa edildiğini, kimin tarafından oluşturulduğunu, hangi amaçla yayınlandığını ve nesi etki ettiğinin anlaşılması gerekir.

SERMAYE YAPISI

2 İçeriklerine eriştiğiniz medya kuruluşunun sermaye yapısını öğrenin. Günümüzde hiçbir ticari medya kuruluşu (ettebette buna sosyal medya platformları, İnternet web siteleri de dahildir) verili olarak özgürlükleri ve demokrasiyi savunmak için var değildir. Hepsinin temel motivasyonu, hem şeffaflıkta yürüttükleri hem de politik çıkar ilişkilerini de devreye sokarak sürdürdükleri ticari faaliyetlerinde en yüksek kâr elde etmektir.

TARAFSIZLIK

3 Okuduğunuz, izlediğiniz medyanın olaylara nesnel, tarafsız ve dengeli yaklaşımdan emin olun. Reklamla muhtaç olan her kuruluşun en nihayetinde temel derdi demokrasiyi güçlendirmek, özgürlükleri genişletmek, sessiz yığınların sesi olmak, hukuksuzlukların peşine düşmek gibi konular değildir. Haber taşıyan kitle iletişim araçlarının ticari bir mantıkla ya da belli bir kesimin çıkarlarına hizmet edecek şekilde hareket etmemesi önemlidir. Bu nedenle tek bir haber kaynağına bağımlı kalmayın, çeşitli ideolojilere ve perspektiflere sahip yayınları takip edin.

Katıldığımız Toplantı, Kongre, Sempozyum ve Çalıştaylar

TMMOB 48. Dönem Olağan Genel Kurulu



TMMOB 48. Olağan Genel Kurulu 31 Mayıs-1 Haziran 2024, Seçimler ise 2 Haziran 2024 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.

TMMOB Genel Kurulu'nun ilk günü 47. Dönem Çalışmaları üzerine delegelerin söz aldığı bölümde BMO Yönetim Kurulu Başkanı Cem Nuri Aldaş da söz aldı ve konuşmasında üniversitemizde mühendislik bölümlerinde okuyan öğrencilerin yaklaşık dörtte birinin Bilgisayar Mühendisliği ve bağlı mühendislik dallarında öğrenim gördüğünü, bilgisayar mühendisliği eğitiminde üniversiteler arasında nitelik farklarının olduğunu vurguladı. YÖK tarafından açılacağı bildirilen yeni lisans bölümleri ile meslek alanımıza ilişkin müdahalelere devam edildiğinin altını çizen Aldaş başta gençlerimiz olmak üzere kamuoyunun yanıltıldığını belirtti. Cem Nuri Aldaş ayrıca toplumdan yana teknoloji politikalarının oluşturulması için TMMOB'un öncülük yapması, başta İnternet

özgürlüğü ve altyapısı konusunda bu konuda toplumsal taleplerin taşıyıcısı olması gerektiğini ifade etti. Cem Nuri Aldaş'ın TMMOB 48. Olağan Genel Kurulunda yaptığı konuşmanın tam metnine [buradan](#) erişebilirsiniz.



TMMOB 48. Olağan Genel Kurulu ikinci gününde 1 Haziran 2024 saat 10.00'da yine aynı salonda 47. Dönem Çalışma Raporu üzerine konuşmaların ardından önergelerin delegelere sunumu ve oylanması ile devam etti. Sonrasında TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz cevap konuşmasını gerçekleştirdi ve TMMOB 47. Dönem Yönetim Kurulu oy birliğiyle aklandı.

Genel Kurul öğleden sonraki oturumunda önergelerin delegelere sunumu ve oylanmasıyla devam etti. Sırasıyla Mali İşler ve Bütçe Komisyonu önergeleri, Kararlar Komisyonu önergeleri ve Genel Kurul Sonuç Bildirgesi Komisyonu çalışmaları delegelere sunuldu ve oylandı. Kararlar Komisyonunda üyemiz Gülin ONAT BAYIR (236) da görev aldı ve komisyon çalışmalarına katkı sağladı.



TMMOB 70. Yıl Kutlaması

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 70. kuruluş yıl dönümü dolayısıyla 19 Ekim 2024 tarihinde Teoman Öztürk Sosyal Tesisi'nde düzenlenen 70. Yıl etkinliğine katıldık. TMMOB 70. kuruluş yıl dönümü nedeniyle 21 Ekim 2024 tarihinde TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve aralarında BMO Yönetim Kurulu Başkanı Cem Nuri Aldaş'ın da olduğu TMMOB Oda Başkan ve Yöneticilerinden oluşan TMMOB Heyeti Anıtkabir'i ziyaret etti.



TMMOB 48. Dönem Danışma Kurulu



TMMOB 48. Dönem I. Danışma Kurulu Toplantısı, 17 Mayıs 2025'te "Bilgilendirme ve Genel Durum Değerlendirmesi ve Yürütülecek Çalışmalar" gündemiyle Makina Mühendisleri Odası Eğitim ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

TMMOB 48. Dönem I. Danışma Kurulu Toplantısı'nda söz alan Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş konuşmasında 9-10 Mayıs 2025'te gerçekleştirilen "[TMMOB Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu](#)"na değindi. Teknolojinin değişim hızına teknolojinin üreticisi olan mühendislerin dahi yetişmekte zorluk çektiğini, teknolojik gelişmelerin sağlıkta, eğitimde, üretimde ve iletişimde sayısız ilerlemenin altyapısını oluştururken hayatlarımızı kolaylaştırdığını, ancak diğer yandan milyonlarca insanın geçim kapısı olan pek çok mesleği işlevsizleştirdiğini, bu nedenle yeni kuşakları nasıl bir geleceğin beklediği konusunda kaygıların artmasına da neden olduğunu belirtti.

Giderek dijitalleşen dünyada, emeği görünmez kılınan emekçiler arasında meslektaşlarımızın da olduğunu vurgulayan Aldaş, bu konuda TMMOB tarafından yapılan çalışmaların zenginleştirilmesinin kritik önem taşıdığını, yapay zekânın damga vurduğu yeni çağda mühendisin bilgi ve becerilerinin dönüştürülmesinin önemi üzerinde durdu. Mesleki etik ve toplumsal sorumluluk anlayışının daha fazla ön plana çıkacağını, mesleklerimizin bize sağladığı yetkinin bilinçli kullanımının daha da önem arz edeceği bir dönemin eşliğinde olduğumuzu ayrıca belirtti. Mühendislik

eğitiminin bu anlayış çerçevesinde yeniden yapılandırılmasının ve odalarımızın bu konuda aktif rol üstlenmesinin zorunlu olduğu da dile getiren Aldaş, teknolojinin toplumu yoksullaştıran, bölen, eşitsizlikleri arttıran ve tüm bunlara gönüllü ya da gönülsüz susan değil; birleştiren, eşitleyen, özgürleştiren bir araç olması için mücadele etmeye devam edileceğini belirterek konuşmasına son verdi.

Diyarbakır TMMOB Bölge İKK'ları Ortak Toplantısı





TMMOB Yönetim Kurulu ve aralarında BMO Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri ALDAŞ'ın da olduğu Oda Yönetim Kurulu Başkanları 13 Temmuz 2024 tarihinde Diyarbakır'da, Bölge İl Koordinasyon Kurulları (Diyarbakır, Batman, Mardin, Urfa, Bingöl) ile ortak bir toplantı gerçekleştirdi.

Toplantıda gündemdeki gelişmeler ve 48. Dönem TMMOB Çalışma Programı üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Toplantı Diyarbakır İKK Sekreteri Mahsum Çiya Korkmaz'ın açış konuşmasının ardından TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın konuşması ile devam etti. BMO Yönetim Kurulu Başkanı Cem Nuri Aldaş'ın da konuşma yaptığı toplantı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Koramaz kapanış konuşmasıyla sona erdi. TMMOB heyeti geniş bir katılımıla Diyarbakır Büyükşehir Belediye Eş Başkanları Doğan Hatun ve Serra Bucak'a tebrik ve dayanışma ziyaretinde bulundu.

Belediye ziyaretinin ardından Diyarbakır Elektrik Mühendisleri Odası Toplantı Salonu'nda Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri ALDAŞ, Şanlıurfa İl Temsilcimiz Mehmet Melik ve üyelerimizin katılımıyla BMO 7. Dönem Çalışma Programı kapsamında bölge illerinde bulunan üyelerimizle birlikte neler yapılabileceği konusunda bir değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.

TMMOB 15. Enerji Sempozyumu

TMMOB adına Elektrik Mühendisleri Odası yürütücülüğünde gerçekleştirilen 15. Enerji Sempozyumu, 11-13 Aralık 2025 tarihleri arasında MMO Eğitim ve Kültür Merkezi'nde 'Enerji ve Kamusal' temasıyla düzenlendi. 1996 yılından beri iki yılda bir düzenlenen sempozyumda, dünyada ve Türkiye'de yaklaşık elli yıldır süren enerjinin ticarileştirilmesi ve özelleştirilmesi süreci yurttaş perspektifinden irdelenirken, enerjinin kamusallaştırılması olanakları değerlendirildi.

Üç gün süren sempozyum, açılış oturumu dışında iki ayrı salonda düzenlenen toplam dokuz oturumdan oluştu. Etkinlik kapsamında, alanında uzman konuşmacılar tarafından hazırlanan 32 bildiri katılımcılarla paylaşıldı. Sempozyum boyunca enerji politikaları, planlama süreçleri, çevresel etkiler ve kamusal yaklaşımlar çok yönlü bir bakış açısıyla ele alındı.

Sempozyumun ikinci günü, 14.00–17.00 saatleri arasında düzenlenen "**Enerji, Çevre ve İklim**" başlıklı üçüncü oturum, Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Akyürek'in oturum başkanlığında gerçekleştirildi. Oturumda, BMO adına Sempozyuma katılan Prof. Dr. Gülgün Kayakutlu "**Enerji ve Sürdürülebilirlikte Yapay Zekâ Vasıtasıyla Karar Verme**" başlıklı sunumuyla sempozyuma katkı sağladı.



TMMOB Eğitim Çalıştayı

TMMOB Eğitim Çalıştayı, "Meslek Alanlarımızın Geleceğini Birlikte Şekillendiriyoruz" çağrısıyla 8 Kasım 2025 tarihinde Makina Mühendisleri Odası Sezai Gür Salonu'nda gerçekleştirildi. Gülin Onat Bayır, Funda Çetintaş ve İlker Tabak Çalıştay'da Odamızı temsil ettiler. Çalıştayda "Nasıl Bir Staj İstiyoruz?", "Nasıl Bir Üniversite Eğitimi İstiyoruz?" ve "Akreditasyon Uygulamaları" başlıklarıyla üç oturum yapıldı. Çalıştayın düzenlenmesinde etkin görev üstlenen TMMOB YK üyemiz Hülya Küçükkaras, staj oturumunda "TMMOB ve Staj" çerçeve sunusu yaparak oturumu yönetti. Çalıştayda Odamızı temsil eden İlker Tabak, Gülin Onat Bayır ve Funda Çetintaş oturumlarda söz alarak BMO Eğitim Raporunun yanı sıra Odamızın staj ve akreditasyon süreçleriyle ilgili görüş ve deneyimlerini aktardılar.



9. Uluslararası Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Konferansı (UBMK 2024)

9. Uluslararası Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Konferansı (UBMK 2024) 26-28 Ekim 2024 tarihlerinde Akdeniz Üniversitesi'nin ev sahipliğinde Antalya'da gerçekleşti. Yapay zekâ ve bilgisayar mühendisliği alanında uzman konuşmacıların katıldığı konferansta katılımcılar güncel teknolojiler ve yenilikler hakkında bilgilendirildi.

Bu yılki teması hızla gelişen teknolojilere uyum sağlamak ve disiplinler arası iş birliğini geliştirmek olarak belirlenen konferans boyunca bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği gibi alanlardan gelen akademisyenler ve sektör temsilcileri güncel eğitim problemleri ve yenilikçi çözümler üzerine tartıştı.



Konferansa Odamızı temsilen Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş katıldı. Cem Nuri Aldaş yaptığı konuşmada meslek alanımızla ilgili son gelişmeler hakkında bölüm başkanlarını ve diğer katılımcıları bilgilendirdi. Özellikle Mesleki Yeterlik Kurumu'nun meslek alanımıza ilişkin ortaya koyduğu meslek tanımlarına karşı gösterdiğimiz tutum, "Staj Yeri Destek Programı", "BMO Akademi", BMO-Genç faaliyetleri ve Bilgisayar Mühendisliği Eğitimi konularına değindi ve bu konularla ilgili olarak ortak çalışmalar yapmanın ve işbirliğinin önemini vurguladı.

Çankaya Belediyesi Ziyareti



4 Temmuz 2024 Perşembe günü Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş, 4. Dönem Yönetim Kurulu Başkanımız ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hülya Küçükkaras ve Oda Koordinatörümüz İlknur Kırbas Çökdü Çankaya Belediye Başkanı Avukat Hüseyin Can Güner'i makamında ziyaret etti.

Ziyaret sırasında Yönetim Kurulu Başkanımız yeni görevi nedeniyle Hüseyin Can Güner'i tebrik etti ve Odamız hakkında tanıtıcı bilgiler verdi. Bilgisayar Mühendisleri Odası ve Çankaya Belediyesi arasındaki işbirliğinin temellerini atmak amacıyla aşağıda belirtilen konular gündeme getirildi ve Çankaya Belediyesiyle birlikte neler yapılabileceği konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

BMO Akademi

1 Ocak 2025'ten itibaren BMO Akademi çalışmalarına başlandı. BMO Akademi'nin hangi otomasyon sistemini kullanacağı konusundaki araştırmalar tamamlandı. Kullanılacak LMS sistemi belirlendi ve ilgili firmayla sözleşme imzalama aşamasına gelindi. LMS'in alt yapı hazırlıkları ve demo oluşturulması konusundaki çalışmalar tamamlanmak üzeredir. Üyelerimize Eğitimci Bilgi Formu gönderildi. Eğitim verebilecek üyelerimizin bilgisi toplandı. BMO Akademi Eğitim Kataloğu hazırlandı. BMO Akademi tarafından "Oyunlaştırılmış Agile ve Scrum", "Siber Güvenliğe Giriş", "Merkeziyetsiz Teknolojilere Giriş", "AI Agent Geliştirmeye Giriş", "Ankara Birlikçilik Yenileme" ve "İstanbul Birlikçilik Temel eğitimleri düzenlenmiştir.

Düzenlenen Eğitimler

Gün(ler)	Süre (Saat)	Eğitim Adı ve Açıklaması	Kitle
24 Mayıs 2025 25 Mayıs 2025	12 Saat	Oyunlaştırılmış Agile ve Scrum Eğitimi Eğitmen: Selda BARBAROS	Üye Meslektaş
30 Mayıs 2025	1,5 Saat	Siber Güvenliğe Giriş Eğitmen: Rüştü Savaş ULUÇAY	Üye Meslektaş
21 Haziran 2025	1,5 Saat	Merkeziyetsiz Teknolojilere Giriş Eğitmenler: Sevcan KARAKUŞ Uğur KOCAGER	Üye Meslektaş
4 Temmuz 2025	1 Saat	AI Agent Geliştirmeye Giriş Eğitmen: Emre SAVCI	Üye Meslektaş
20 Temmuz 2025	6 Saat	Ankara Birlikçilik Yenileme Eğitimi Eğitmenler: Hasan ORAL – Teorik eğitim Turan MERMER – Uygulamalı eğitim	Üye Meslektaş TMMOB Üyeleri
6 Eylül 2025 9 Eylül 2025	24 Saat	İstanbul Birlikçilik Temel Eğitimi Eğitmenler: Setenay YAĞMUR – Teorik eğitim Törehan YILDIRIR– Uygulamalı eğitim	Üye Meslektaş TMMOB Üyeleri

Oyunlaştırılmış Agile ve Scrum Eğitimi



"Oyunlaştırılmış Agile ve Scrum Eğitimi" 24-25 Mayıs 2025 Cumartesi-Pazar günleri TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Eğitim Salonu'nda alanında deneyimli eğitmen BMO üyesi Bilgisayar Mühendisi Selda BARBAROS (Msc, PMP, ACP, DASSM, PBA, RMP) tarafından verilmiştir.

Eğitimde; *çevik manifesto ve çevik esasları, değer temelli üretim, çevik roller ve çevik takım unsurları, çevik seremoniler (iterasyon planlama, retrospektif, demo toplantıları, kullanıma alma planlaması, ürün yol haritası), çevik ölçümlere ve izleme, çevik teknikleri (kullanıcı hikayeleri, hikâye planlama, kanban, önceliklendirme yöntemleri vb), çevik seromonilere dair oyunlaştırma başarılı çevik takımlar, hizmetkar liderlik, güç becerileri, çevikte değer yönetimi, takım fikir birliği ve çevik oylama yöntemleri başlıklı konular anlatılmıştır.*



Siber Güvenliğe Giriş Eğitimi

BMO Eğitim Birimi BMO Akademi'nin düzenlediği "Siber Güvenliğe Giriş Eğitimi" 30 Mayıs 2025 Cuma akşamı çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Eğitime, siber güvenlik dünyasına giriş yapmak ve bu dünyayı keşfetmek isteyen çok sayıda BMO ve BMO-Genç üyesi katıldı.

Alanında uzman ve Siber Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı eğitmen Rüştü Savaş Uluçay tarafından verilen eğitimde; Siber Güvenlik Kavramları, Siber Saldırgan ve Sızma, Siber Saldırı Süreci, Siber Güvenlik ve Sosyal Mühendislik, Siber Güvenlik Alanları, Siber Güvenlik Kariyeri başlıklı konular anlatıldı.

BMO-Genç

21. Bilgisayar Mühendisliği Öğrencileri Kongresi (BİLMÖK)



Bu sene yirmi birincisi düzenlenen Bilgisayar Mühendisliği Öğrencileri Kongresi Akdeniz Üniversitesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Kongreye Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş ve Antalya İl Temsilcimiz Emine Aydın katıldı.

Açılış konuşmaları sırasında söz alan Cem Nuri Aldaş katılımcıları selamlayarak kısaca BİLMÖK'ün önemine değindi. Açılış konuşmalarının ardından "Mühendisin Yaşam Döngüsü" konulu BMO oturumunda; Cem Nuri Aldaş mesleğimizin güncel durumu, sorunları, hukuki ve toplumsal etkilerini anlatan bir sunum yaptı. Odamızın çalışmaları ve özellikle öğrenci üyelerimize dönük faaliyetlerimiz hakkında bilgiler verdi ve tüm öğrencileri BMO standına davet ederek sözlerine son verdi. BMO oturumunun ardından Yönetim Kurulu Başkanımız ve Antalya İl

Temsilcimiz Emine Aydın tarafından Odamız adına Kongre Düzenleme Kuruluna armağanlarımız sunuldu.

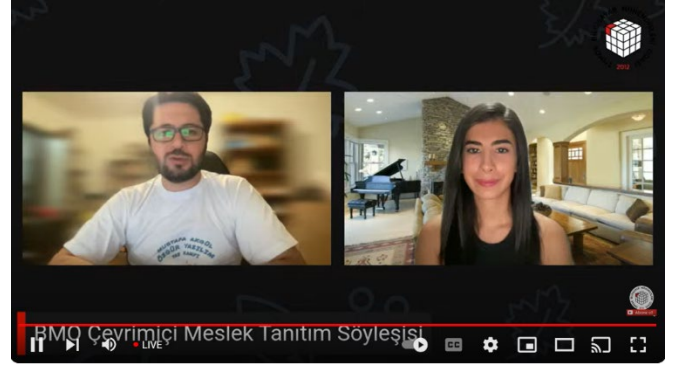
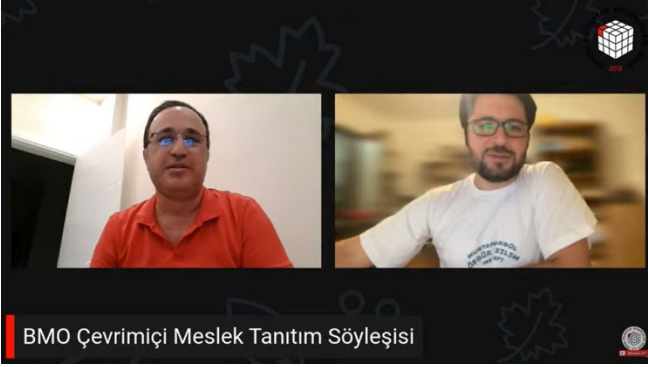
Bilgisayar Mühendisleri Odası BİLMÖK süresince açtığı stantla öğrenci üyeliklerini gerçekleştirirken farklı üniversitelerden farklı öğrencilerle tanışıp sorunlarını, taleplerini, beklenti ve önerilerini dinleme fırsatı buldu. Birinci günün sonunda BMO-Genç üyesi olan öğrenciler arasında yapılan çekilişte öğrencilere armağanlarımız sunuldu.



Meslek Tanıtım Söyleşileri

29 Temmuz 2024 ve 30 Temmuz 2024 tarihlerinde iki ayrı çevrimiçi Meslek Tanıtım Söyleşisi düzenlendi. Söyleşilerde bilgisayar mühendisliği ve ilgili bölümler hakkında bilgiler verildi. Üniversite tercihi yapacak öğrencilerin meslek seçimlerinde yardımcı olmak amacıyla düzenlenen etkinliklerin ilkinde bilgisayar mühendisliği mesleğini tanıtan bir sunum paylaşıldı. İkinci söyleşide ise mesleğin etik kuralları ve iş hayatındaki zorlukları üzerinde duruldu. Ayrıca yurtiçi ve yurt dışındaki çalışma hayatındaki deneyimler paylaşıldı.

BMO üyesi Adil Güneş Akbaş'ın kolaylaştırıcılığında gerçekleştirilen 29 Temmuz 2024'teki ilk söyleşimiz Yönetim Kurulu Başkanı Cem Nuri Aldaş'ın açış konuşmasıyla başladı. Aldaş konuşmasında öncelikle kısaca Odamızı tanıttıktan sonra Bilgisayar Mühendisliği, Yapay Zekâ mühendisliği ve Yazılım Mühendisliği gibi alanların nelere karşılık geldiği konusunda Odamızın toplumu bilgilendirmek gibi bir görevi olduğunu, zorlu bir dönem olan üniversite tercih dönemlerinde öğrenci ve velilere destek olmaya çalışıldığını, bilgisayar mühendisliği mesleğini tanıtarak mesleğin nereye doğru gittiğini, gelecekteki imkanların neler olabileceğini, nasıl bir meslek alanının kendilerini beklediğine dair bir fikir vermek istendiğini belirtti ve söyleşilerimizin yeterli gelmediği durumlarda Genel Merkez ve İl Temsilciliklerimizin olduğu illerde Odamızı ziyaret ederek bilgi alınabileceğini sözlerine ekledi. Web sitemizde yayımlanan güncellenmiş tercih rehberiyle önceki yıllarda yapılmış söyleşilere Odamızın Youtube kanalından erişebileceğini belirttiikten sonra tüm öğrencileri tekrar selamladı ve başarı dileklerini de ileterek sözlerine son verdi.



YK Başkanının açış konuşması ardından konuk konuşmacımız, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doktor Enis Karaarslan, Bilgisayar Mühendisliğini tanıtmak ve lise öğrencilerini bu konuda bilinçlendirmek amacıyla hazırlamış olduğu **Bilgi Çağında Önemi ve Etkisi** başlıklı sunumunu paylaştı. Bilgiden bilgelik aşamasına geçişte, yapay zekâ çağında bilgisayar mühendislerinin önemli rol ve görevlerinin olduğunu belirten Karaarslan bu süreçte yeni teknolojilerin etkisini sektörel örnekler vererek değerlendirdi ve yapay zekâ çağında bilgisayar mühendislerinin nasıl görevler üstlendiğini ve bu süreçte hangi yetkinliklerin gerekli olduğunu üzerinde durdu. Doktor Enis Karaarslan'ın sunumunun ardından ikinci konuşmacı konuştumuz Ostim Teknik Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Bölümü 4. Sınıf öğrencisi Doğa Kıhtır söz aldı ve okumakta olduğu bölümü nasıl tercih ettiğini, kişisel özelliklerinin ve ilgi alanlarının neler olduğunu anlattı. Tercih yapacak öğrencilere üniversite yaşamı hakkında bilgiler verdi.



İkinci söyleşimiz Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Zühre Kordon Akın'ın kolaylaştırıcılığında 30 Temmuz 2024'te gerçekleştirildi. Zühre Kordon Akın'ın açış konuşmasının ardından bilgisayar mühendisliği kariyerine giriş ve yurt dışındaki iş yaşamına geçiş süreçleri hakkında bilgiler verildi. Eğitim hayatı, çalışma deneyimleri ve yurtdışı kariyer hedeflerinin ele alındığı bu bölüme BMO üyesi ve deneyimli bilgisayar mühendisi Volkan Tokmak konuşmacı olarak katıldı. Volkan Tokmak'ın ardından Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Yazıcı ikinci konuşmacı olarak söz aldı ve çalışma hayatında başarılı olabilmek için nelerin gerektiği konusunda bilgiler verdi. Uzaktan çalışmanın avantajlarının yanında birebir etkileşim ve iletişim kurmayı zorlaştırdığı

için bir dezavantaj yarattığına değinen Yazıcı, çalışma hayatında insan ilişkileri ve iletişimin başarıyı arttıran en önemli unsurlardan biri olduğuna değindi. Mühendislik alanında başarılı olmak için sadece teknik bilginin değil, aynı zamanda iletişim becerilerinin de gerekli olduğunu belirten Yazıcı, problem çözme yeteneğinin mühendislik kariyerinde kritik bir rol oynadığını sözlerine ekledi ve genç mühendis adaylarının teknik yeterliliklerinin yanında sosyal yetkinliklerini de geliştirmelerinin iş hayatında rekabet avantajı sağladığını vurguladı. Soru ve cevaplar bölümünün ardından ikinci söyleşimiz de sona erdi.

Her iki söyleşinin bağlantıları:

[\(2024\) Çevrimiçi Meslek Tanıtım Söyleşisi 1/2 – Bilgisayar Mühendisleri Odası](#)

[\(2024\) Çevrimiçi Meslek Tanıtım Söyleşisi 2/2 – Bilgisayar Mühendisleri Odası](#)

[Bilgisayar Mühendisliği Sunumu Videosu: Bilgi Çağında Önemi ve Etkisi](#)

BMO ve Meslek Tanıtımları

İstanbul Meslek Lisesi



YK Başkan Yardımcımız Zühre Kordon Akın İstanbul Meslek Lisesi'ne konuk oldu ve mesleğimizi tanıttı. (5 Haziran 2024)

Başkent Üniversitesi



YK Başkanımız Cem Nuri Aldaş BMO-Genç Komisyonu Başkanı Efe Çiftçi'yle beraber Başkent Üniversitesi BM Bölümü 2. ve 4.sınıf öğrencilerinin derslerine konuk oldu ve Odamızı tanıttı. (10 Mart 2025)

Çankaya Üniversitesi



YK Başkanımız Cem Nuri Aldaş BMO-Genç Komisyonu Başkanı Efe Çiftçi'yle beraber Çankaya Üniversitesi BM Bölümü 1.sınıf öğrencilerinin derslerine konuk oldu ve Odamızı tanıttı. (8 Kasım 2024)

Hacettepe Üniversitesi



Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş, 16 Aralık 2024'te Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin dersine konuk oldu.

MEB Eğitim Teknolojileri Kuluçka ve İnovasyon Merkezi'nde (ETKİM)



Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri ALDAŞ, 23 Aralık 2024'te MEB Eğitim Teknolojileri Kuluçka ve İnovasyon Merkezi'nde (ETKİM) düzenlenen GençTek Ankara "G2S Sektör Buluşmaları" temalı etkinliğe katıldı.

MEB Eğitim Teknolojileri Kuluçka ve İnovasyon Merkezi'nde (ETKİM)



BMO-Genç Bursunu alanlar da dahil olmak üzere ÇYDD'nin burslu mühendis aday öğrencileriyle 6 Mart 2025 Perşembe günü, ÇYDD Ankara Şubesinde bir araya geldik. Gençlerle tanışıp BMO'nun amaçlarını, etkinliklerini ve BMO-Genç çalışmalarını aktardığımız buluşmaya, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hülya Küçükkaras, Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş ve Yönetim Kurulu Üyemiz Eren Can Dikme katıldı.

BMO Tanıtım Standları

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi



Kariyer Günleri, Okan Öztürkmenoğlu, Alican Ulusaler, 17 Mayıs 2025

Işık Üniversitesi



İstanbul İl Temsilciliğimizin tanıtım standı. (1 Ekim 2024)
Selim Selvi, İlker Kokoğlu, Gürol Çay

Bilecik Şeyh Ebadili Üniversitesi



Savaş Uluçay, 23 Ekim 2025

İstanbul Kültür Üniversitesi



İstanbul İl Temsilciliğimizin tanıtım standı. (16 Mayıs 2024)
Turan Dolu, İlker Kokoğlu

Eskişehir Gazi Meslek Lisesi



Savaş Uluçay, 23 Mayıs 2024

Çankaya Üniversitesi



BMO-Genç Komisyonu tanıtım standı. (14 Ekim 2024)
Efe Çiftçi, Sevil Ulaş, Armağan Kılıç, Cem Nuri Aldaş

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi



Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin Mezuniyet Proje Sergisi, 16 Mayıs 2025'te 15 Temmuz Şehitler Yerleşkesinde gerçekleştirildi. Etkinliğe BMO 7. Dönem Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş da katıldı. Sergide BMO standı kuruldu.

Proje Sergileri

Ankara Üniversitesi 5. Proje Pazarı



Ankara Üniversitesi 5. Proje Pazarı, 30 Mayıs 2024. Cem Nuri Aldaş, İlnur Kırbas Çökdü

Başkent Üniversitesi Bitirme Projeleri Sergisi



Cem Nuri Aldaş, 6 Haziran 2024 ve 24 Haziran 2025

Boğaziçi Üniversitesi Bitirme Projeleri Sergisi



Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bitirme Projeleri Sergisi 4 Haziran 2025'te gerçekleşti. Sergide, BMO İstanbul İl Temsilciliği Koordinatörü Turan DOLU jüri üyesi olarak görev aldı. Son sınıf öğrencileri, bahar dönemi boyunca üzerinde çalıştıkları projeleri gün boyunca sergiledi ve sundu. Serginin sonunda dereceye giren projelerin sahibi öğrencilere ödülleri BMO adına Turan DOLU tarafından verildi.

Çankaya Üniversitesi 18. Ar-Ge Proje Pazarı



Cem Nuri Aldaş, Efe Çiftçi. 19 Haziran 2025

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Proje Sergisi



Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin Mezuniyet Proje Sergisi, 16 Mayıs 2025'te 15 Temmuz Şehitler Yerleşkesinde gerçekleştirildi. Etkinliğe BMO 7. Dönem Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş da katıldı.

Mezuniyet Törenleri

Samsun Üniversitesi



Samsun İl Temsilciliğimiz Samsun Üniversitesi'nin 2023-2024 Akademik Yılı Mezuniyet Töreni'ne katıldı. Üniversitenin, öğrenimlerini başarıyla tamamlayan öğrencileri için düzenlediği mezuniyet töreninde Temsilcilik Kurulu Üyemiz Recep Ali Geze Yazılım Mühendisliği Bölümünden dereceyle mezun olan öğrencilerin başarılarını kutlayarak hediyelerimizi verdi ve Yazılım Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Muammer Türkoğlu'na tebriklerini sundu.

Karadeniz Teknik Üniversitesi



Karadeniz Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü 2023-2024 akademik yılı mezuniyet törenine katılan Samsun İl Temsilciliği üyemiz Ali Han Bektaş dereceyle mezun olan öğrencilere BMO adına ödülleri sundu ve Bölüm Başkanı Dr. Mustafa Ulutaş'a tebriklerini iletti, tarafından verildi.

Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi



Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 2024-2025 öğretim yılı mezuniyet töreni 27 Haziran 2025'te Yüreğir Serinevler Spor Salonu'nda düzenlendi. Törene Odamızı temsilen Adana İl Temsilciliği Koordinatörü Dr. Yoltaş Erdoğan ve Adana İl Temsilcilik Kurulu üyesi Orhan Şenates katıldı.

Ondokuz Mayıs Üniversitesi



Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ) Mühendislik Fakültesinin 2023-2024 akademik yılı 28. dönem mezuniyet töreni 10 Temmuz 2024'te Kurupelit Kampüsü'ndeki Yaşam Merkezi'nde düzenlendi. Törene Samsun İl Temsilcilik Kurulu Üyesi Recep Ali Geze'katıldı.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi



Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Mezuniyet Töreni 24 Haziran 2025 Salı günü Üniversite'nin Kongre ve Kültür Merkezi 1923 no.lu salonunda gerçekleştirildi. Niğde İl Temsilcimiz Yusuf Serkan Güneş Odamızı temsilen törene katıldı.

Gazi Üniversitesi



Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 2024-2025 akademik yılı mezuniyet törenlerinin açılışı 30 Haziran 2025'te gerçekleştirildi. Gazi Konser Salonu'nda düzenlenen törene, Rektör Prof. Dr. Uğur ÜNAL, Dekan Prof. Dr. Fatih Akkurt, öğretim üyeleri, öğretim elemanları, mezun olan öğrenciler ve ailelerinin yanısıra Odamızı temsilen Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş da katıldı.

Staj

Bilgisayar Mühendisleri Odasının, BMO Ana Yönetmeliğinde tanımlı amaçlar ve 7. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda uygulamayı sürdürdüğü “StajYeri Destek Programı”nın 2024 ve 2025 yıllarındaki koordinasyonunu BMO İstanbul Temsilciliği üstlendi. BMO İstanbul Temsilciliği tarafından Türkiye'nin bütün illerinden öğrencilerin ve stajyer bulmak isteyen kurumların başvuruları toplandı. Üyelerimize ve firmalara Stajyeri konusunda yazılar gönderildi, çağrılar yapıldı.

2024 yılında stajyeri için toplam 690 öğrenci başvurdu. Bu öğrencilerden 240 tanesi eşleştirildi. Toplam 30 şirket 142 stajyer talep etti. 2025 yılında ise 464 öğrenci stajyeri için başvurdu. Bu öğrencilerden 122 tanesi eşleştirildi. Toplam 9 şirkete 43 öğrenci yerleştirildi.

Samsun İl temsilciliğimizce 2 grup halinde staj çalışması yapıldı. 1 Temmuz 2024'te 1. Grup olarak 12 öğrencinin staj yapması sağlandı. 22 Temmuz 2024'te ise 2. Grup olarak 18 öğrenci stajını tamamladı.

BMO İstanbul Temsilciliği tarafından koordinasyonu sağlanmış olan çalışmanın detayları hakkında BMO Yönetim Kurulu'na bir sunum yapılarak çalışmanın özeti aktarıldı, gelecek dönemlerde yararlanılması amacıyla deneyimler paylaşıldı, öneriler iletildi.

Stajyeri Destek Programı'na başvuran öğrencilere karşılık çok az sayıda öğrenciye stajyeri bulunabilmesi nedeniyle 3 Temmuz 2025'te Yönetim Kurulumuzca öğrencilerin staj sorununa ilişkin bir açıklama yapıldı. 23 Temmuz 2025'te ise yine aynı konuda BMO-Genç üyesi öğrenciler “**Staj, yalnızca bir defter doldurma süreci değil; mühendislik pratiğinin ilk adımıdır.**” konulu bir açıklama yaptı.

11-12 Ekim 2025 tarihlerinde düzenlenen 5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı'nda Hülya Küçükaras ve Zeynep Selen'nin kolaylaştırıcılığında Staj Çalıştay'ı düzenlendi. Çalıştayda öğrenciler ve katılımcılar staj sorununa ilişkin görüşlerini, değerlendirmelerini ve çözüm önerilerini paylaştılar. BM Dergi çalışmaları kapsamında ise Staj Sorununu ele alan bir dosya hazırlandı. Staj dosyası kapsamında nedenler, sonuçlar ve çözüm önerilerini tartışan altı ayrı yazı yayımlandı. Yazılara [buradan](#) erişebilirsiniz.

StajYeri Destek Programı Hakkında Önemli Açıklama

Sevgili Öğrenciler,

2025 yılı için “**BMO StajYeri Destek Programı**”nı Mayıs sonu itibariyle tamamlamış bulunuyoruz. Bu yıl, staj yeri için gelen 464 adet başvurudan ancak 43 öğrenci için bir staj yeri bulunabildi ve bu öğrenciler ilgili yerlere yerleştirilebildi.

Bilindiği üzere, işyerlerinin stajyer buldurmak gibi bir zorunluluklarının olmaması nedeniyle bu yıl da stajyer istihdam süreci daha çok işyerlerinin mevcut gereksinimleri veya toplumsal sorumluluk bilinçleri etrafında şekillendi.



Bilgisayar Mühendisleri Odası
Hacıbey Cad. No: 88/7 Çankaya - ANKARA
Tel: 0 312 289 31 43
www.bmo.org.tr
info@bmo.org.tr
tmmob.bmo.bsky.social

TMMOB
Bilgisayar Mühendisleri Odası
2025

TMMOB
tmmob_bmo
tmmob_bmo
bilgisayarmuhendisleri
bilgisayarmuhendisleri
bilgisayarmuhendisleri

Ancak asıl sorun, işyerlerinin stajyer alımında yeterince istekli olmamasından çok bilgisayar mühendisliği öğrencilerinin sayısının ülkemiz bilişim sektörünün kapasitesinin katbekat üzerinde olması. Bu aynı zamanda, geleceğin bilgisayar mühendisleri için işsizlik ve düşük ücretler demek. Hükümetin; ya çok sayıda bilgisayar mühendisliği mezununu istihdam edebilecek bir teknoloji politikası geliştirmesi ve bilişim sektörünü büyütmesi ya da geri adım atarak başta bilgisayar mühendisliği kontenjanlarını kısması gerekiyor. Hükümet yıllardır her iki seçeneği de uygulamıyor. Tam tersine, “1 milyon yazılımcı” gibi projelerle umut dağıtmaya devam ediyor. Fakat ne yazık ki öğrenciler daha staj yeri ararken gerçeklerle yüz

yüze geliyorlar!

Sevgili Öğrenciler, Sizlere “Staj yeri bulacağız” sözü vermiyoruz. 2026 yılında da bilgisayar mühendisliği öğrencilerine staj yeri bulmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Ama yapabileceklerimizin sınırlı olduğunu, ülkemizin bilişim sektörünü geliştirecek ve istihdamı artıracak bir teknoloji politikası dışında bir seçeneğimizin olmadığını da bilmenizi isteriz.

Gücümüz, örgütlülüğümüzdür. BMO Genç'e üye olun; geleceği birlikte inşa edelim!

TMMOB
Bilgisayar Mühendisleri Odası
7. Dönem Yönetim Kurulu

Staj, Yalnızca Bir Defter Doldurma Süreci Değil; Mühendislik Pratiğinin İlk Adımıdır

Staj Süreci: Bilgisayar Mühendisliği Öğrencilerinin Görünmeyen Mücadelesi

Bilgisayar mühendisliği öğrencileri için zorunlu staj, yalnızca bir ders gerekliliği değil; aynı zamanda mesleki gelişimin temel basamaklarından biri olarak kabul edilmektedir. Ancak öğrencilerin bu süreci sağlıklı bir şekilde tamamlamaları, sistemsel sorunlar nedeniyle her geçen yıl daha da güçleşmektedir. Farklı üniversitelerden mezun veya halen okumakta olan öğrencilerin deneyimlerinden yola çıkarak hazırlanan bu yazı, staj arama sürecinde karşılaşılan temel zorlukları bütüncül bir perspektifle ele almaktadır.

Marka Değeri ve Algı Bariyeri

Staj arayışında öne çıkan temel engellerden ikisi, kamuoyunun bazı üniversiteler hakkında önyargı denebilecek algısı ve bu üniversitelerin bilinirliği olmaktadır. Özellikle kurumsal firmalar tarafından, bazı devlet üniversitelerinin özel üniversite zannedilmesi veya düşük prestijli görülmesi, başvuruların daha ilk aşamada elenmesine neden olmaktadır. Bu durum, öğrencilerin bilgi ve yetkinliklerinin değerlendirilmesine fırsat tanınmadan İK filtrelerinde kaybolması sonucunu doğurmaktadır. Hatta bu filtreleri geçen özgeçmişler bile, işe alım sürecinde okul bazlı önyargılar nedeniyle sonraki aşamalarda elenebilmektedir. Dolayısıyla, üniversite markasının bireysel başarıların önüne geçmesi, ciddi yapısal bir adaletsizliğe işaret etmektedir.

Gönüllü Staj ve “Modern Kölelik” Sorunsalı

Bir diğer temel sorun ise, stajyerlerin ücretsiz veya sembolik ücretlerle çalıştırılmasıdır. Zorunlu staj sürelerini tamamlayabilmek adına birçok öğrenci, gönüllü staj adı altında çalışmayı kabul etmek zorunda kalmaktadır. Bu durum, iş gücü piyasasında stajyerlerin adeta “modern kölelik” koşullarında değerlendirilmesine neden olmaktadır. Ortalama notu yüksek olmayan öğrenciler için bu durum daha da çetrefilli hale gelmektedir; zira akademik ortalamaya aşırı vurgu yapan firmalar, öğrencinin diğer yetkinliklerini göz ardı etmektedir. Nitekim, birçok öğrenci kendi stajını, birilerini devreye sokarak ya da ücret almadan çalışmayı kabul ederek bulabilmektedir.

Sanayi Sitelerinde Kapı Kapı Staj Arayışı

Kurumsal başvurulardan olumlu dönüş alamayan öğrencilerin başvurduğu bir başka yöntem de Organize Sanayi Bölgelerindeki firmaları tek tek ziyaret edip özgeçmiş dağıtmak olmaktadır. Bu fiziksel çaba, dijital platformlardan sonuç alınmadığı durumlarda hâlâ geçerliliğini koruyan ve birçok öğrenci için son çare olarak kullanılan bir yöntemdir. Ancak burada da firmaların stajyer alma konusunda gönülsüz olduğu veya başvuruya açık pozisyonlarının bulunmadığı sıkça görülmektedir. Üniversitelerin staj ofislerinin ya da ilgili web platformlarının sağladığı bağlantıların yetersizliği, bu süreci daha da zorlaştırmaktadır.

Stajın Misyonuna Aykırı Aşamalar

Stajın asli amacı öğrenciye sektörü tanıtmak, teknik gelişimini desteklemek ve iş dünyasıyla tanıştırmak iken, günümüzde birçok firma staj alım süreçlerini adeta kadrolu işe alım prosedürleriyle eş değer şekilde yürütmektedir. Not ortalamasına, test sonuçlarına, çok aşamalı mülakatlara ve video sunumlarına kadar ilerleyen bu süreçler, zaten yoğun ders temposu içindeki öğrenciler için ciddi bir yük oluşturmaktadır. Örneğin bir kurumun yedi aşamalı stajyer seçme sürecinde, bir öğrenci altıncı aşamaya kadar ilerlemiş ancak nihayetinde elenmiştir. Süreç aylar sürebilmekte, bu da öğrencilerin başka fırsatları kaçırmalarına yol açmaktadır.

Ulusal Staj Programı ve Görünmeyen Engeller

Staj bulma sürecini iyileştirmek amacıyla geliştirilen Ulusal Staj Programı teoride adil bir sistem vaat etse de uygulamada çeşitli sorunlar barındırmaktadır. Bu program kapsamında öğrenciler faaliyet puanlarına göre değerlendirilmekte ve tercih ettikleri şehirlerdeki firmalardan teklif almayı beklemektedir. Ancak bu süreçte de tanıtık ilişkileri devreye girebilmekte, firmaların belirli öğrencilere teklif gönderebilmesi için sistem içinden çözümler üretildiği görülmektedir. Bu da programa olan güveni zedelemekte ve eşitsizliğin farklı biçimlerde yeniden üretildiğini ortaya koymaktadır.

Mentorluk Eksikliği ve Teknik Yetersizlik

Staj bulmak kadar, nitelikli bir staj deneyimi yaşamak da başlı başına bir sorundur. Firmalar yalnızca ücretsiz iş gücü ararken, stajyerin gelişimi için gerekli olan rehberliği ve mentorluğu çoğunlukla sağlamamaktadır. Hatta bazı firmalarda, stajyere sorumluluk verilen alanlarda çalışan personelin dahi yeterli teknik bilgiye sahip olmadığı gözlemlenmektedir. Bu durum, öğrencilerin motivasyonunu kırmakta ve sektöre olan inançlarını zayıflatmaktadır.

Sonuç ve Öneriler Bilgisayar mühendisliği öğrencilerinin staj bulma sürecinde yaşadıkları sorunlar bireysel yetersizliklerden değil, sistemik engellerden kaynaklanmaktadır. Üniversitelerin sektörle bağlarını güçlendirmesi, öğrencilerin akademik başarısının yanında potansiyelini de gözeten bir değerlendirme sisteminin geliştirilmesi, gönüllü staj kavramının suistimal edilmesinin önüne geçilmesi ve firmaların stajyerlerin gelişimine katkı sunacak mentorluk mekanizmaları kurmaları elzemdir. Bu süreci daha adil, şeffaf ve geliştirici hale getirmek, yalnızca öğrencilerin değil, sektörün de faydasına olacaktır. Unutulmamalıdır ki: **“Staj, yalnızca bir defter doldurma süreci değil; mühendislik pratiğinin ilk adımıdır.”**

Saygılarımızla,

Bilgisayar Mühendisliği Öğrencileri

Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 1

Mühendislik öğrencilerinin mezun olabilmeleri için zorunlu stajlarını tamamlamaları gerekiyor. Buna karşın staj yeri bulmak her geçen gün daha da zorlaşıyor. Özellikle de bilgisayar mühendisliği öğrencileri için! Bilgisayar mühendisliği bölümü Türkiye'nin dört bir yanında açılan üniversitelerin neredeyse olmazsa olmazı haline gelmiş durumda. Mühendislik fakültelerinden mezun olan öğrenciler yetmemiş olacak ki eğitim fakülteleri de bilgisayar mühendisi yetiştirmeye başladı. Her yıl Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO), çeşitli firmaların sağladığı staj kontenjanları doğrultusunda öğrencileri bu firmalara yerleştiriyor. Ancak bu çaba yeterli olmadığı gibi staj yeri sorunu her geçen yıl daha da büyüyor. Biz de BM Dergi olarak staj sorununu masaya yatırdık. TMMOB/BMO içinde çeşitli kurullarda görev alan BMO üyeleri; öğrencilere ve yeni mezunlar; firma yöneticileri ve öğretim üyeleri ile yaptığımız röportajlarla farklı bakış açılarını sunmaya çalıştık.

Mühendislik lisans eğitimindeki zorunlu stajın -genel olarak- üç temel amacı olmalı:

1. Öğrencinin, iş yaşamı ve çalışma ortamını gözlemlemesi: İşyerindeki iş birimleri ve organizasyon, insan ilişkileri ve çalışanların davranışları/tutumları, iş süreçleri-iş ve bilgi akışı, kullanıcıların mühendislik (BMO'ya özgü disiplinler için bilişim) uygulamalarını kullanma biçimi/alışkanlıkları ve bu uygulamalardan beklentileri, makine/bilgisayar-insan etkileşimi...
2. Öğrencinin, mühendislik ve teknik bilgiyle geliştirilen/geliştirilecek çözümlerin ve tasarlanacak uygulamaların iş yaşamı, kullanıcılar ve kamusal ortamlar için ne tür yararlar sağladığı/sağlayabileceği konusunda bilinç edinmesi.
3. Öğrencinin, işyerinde yaptığı gözlemler ve edindiği bilinçle/deneyimle kendi yetilerinin ve hedeflerinin ayırına varması; böylece kendisini hangi alanlarda geliştireceğine, eğitimini nasıl yönlendireceğine ilişkin düşüncelerinin olgunlaşması

Bu amaçlar doğrultusunda verimli bir staj en az 3 (üç) ay olmalı; gerekirse stajın bir bölümü, okulun ders dönemi içinde belli günleri işyerinde geçirerek de yapılabilir. Daha yapıcı bir yöntem olarak hukuk alanındaki gibi mühendislikte de 4 yıllık lisans öğretimi sonrasında belli süreli (örneğin 12 aylık) staj dönemi tartışmaya açılabilir.

BMO kapsamındaki disiplinler açısından genellikle iki yaklaşım görülmektedir: a) 3. ve 4. sınıflarda 21'er işgünlük 2 staj; b) 3. sınıfta 6 haftalık 1 staj. Staj sırasında öğrenciden beklenen de işyeri deneyimi kazanmaktan çok, okulda yapılan laboratuvar ödevleri ve bitirme projelerine benzer bilişim uygulamaları geliştirebilmesi ya da işyerinde geliştirilen/kullanılan uygulamalarda görev alabilmesidir. Bu nedenle öğrenciler çoğunlukla teknoloji ya da bilişim alanındaki işyerlerinde staj yapmak için çabalamaktadır. Oysa bilişim meslekleri, hemen her iş kesiminde staj yapma, dolayısıyla değişik kesimlerde bilişim uygulamalarının nasıl yaşama geçirilip kullanıldığına ilişkin bilgi edinme olanağı vermektedir ki meslek alanlarımızın bizlere tanıdığı bu üstünlüğü (avantajı) iyi değerlendirmeliyiz.

Size göre mühendislik öğrencilerinin zorunlu staj yeri bulmakta yaşadığı başlıca zorluklar nelerdir?

Mühendislik öğrencileri, eğitim gördükleri meslek alanlarını önemseyerek ileride kendi mesleklerini doğrudan yerine getirecekleri işyerlerinde staj yapma eğilimindedirler. Bilişim meslekleri bakımından bu eğilim, teknoloji ve/veya bilişim uygulamaları geliştiren işyerlerinde yoğunlaşmaktadır. Bu tür işyerlerinin sayısı -özellikle teknoparklarda- çok gibi gözükse de bunların çoğu az sayıda çalışanla ve zaman bakışı altında proje tabanlı işler yapmakta, stajyere görev vermek ve bir stajyerin sorumluluğunu yüklenmek için yeterli kaynağı ayıramamaktadır; dolayısıyla öğrencilere staj olanağı sunmaktan kaçınılmaktadırlar.

Bilişim alanları açısından sanayi, ticaret, enerji, savunma, sağlık, eğitim, finans gibi kesimlerde ve kamu kurumlarında da staj yapmak olanaklıdır; ancak bu kesimlerdeki kuruluşlar -örneğin KOBİ ölçeğindeki işletmeler- öğrencileri nasıl yönlendirecekleri ve öğrencilerle ilgilenmek için kendi içlerinde nasıl bir atama/görevlendirme yapacakları konusunda deneyimli değildirler.

Öğrencilerin yaşadıkları ve/veya öğrenim gördükleri yerlerde (illerde, ilçelerde) staj olanağı sağlayan yeterli sayıda işletme olmaması da diğer kentlere gitmek zorunda kalanlar için staj süresince ulaşım, barınma gibi sorunlara yol açmaktadır.

Özetle, hem öğrencilerin beklentilerini karşılayacak nitelikteki işyeri sayısının yeterli olmaması hem de işyerlerinin kısıtlı kaynaklarından ötürü stajyerlere yer açamaması gibi nedenlerle staj yeri bulmak -kişisel girişimlerle giderilemeyecek ölçüde- önemli bir sorun olmaktadır.

Her yıl binlerce yeni mühendis adayı mezun olurken sınırlı staj olanaklarıyla bu sistem nasıl sürdürülebilir?

BMO kapsamındaki disiplinlerde kontenjanların artması, staj sorununun katlanarak büyümesine yol açmaktadır. Zorunlu staj yöntemlerinde değişikliğe gidilmeden bu sistemin sürdürülmesi olanaksızdır ve de yararlı değildir. Öğrencilerin ve iş ortamındaki meslektaşlarımızın kişisel çabalarıyla staj yeri bulmak da bireysel iyi niyetlerle öğrencinin eğitimine katkıda bulunacak nitelikli bir staj yapması için uğraş vermek de -kalıcı çözüm açısından- doğru değildir. Kaldı ki bu tür girişimler, stajın öğrencilerin kişisel sorunuymuş gibi algılanmasına neden olmaktadır. Sorunun kaynağı bile



<https://dergi.bmo.org.tr>

olmayan öğrenciler "zorunlu bir işi yerine getirme yükümlülüğü"nü baskısı altında kendilerini yetersiz ve değersiz hissetmekte, özgüvenlerini yitirmekte; dahası, staj yeri bulmak için arkadaşlarıyla rekabete girmek zorunda kalmaktadırlar. Bu olumsuzluklara bir de öğrencilere staj yeri bulmaya çalışan kişi ve kuruluşlara güvensizlik duygusu eklenmektedir. Sonuçta da ne acı ki öğrenciler büyük bir düş kırıklığı yaşamakta, sorunlarını seslendirmek için güçbirliği yapmaktan, örgütlenmekten uzaklaşmaktadırlar.

Amacına uygun, verimli bir stajın yöntem ve yollarının, akademik çevreler, öğrenciler ve meslek odalarının katılımıyla hep birlikte tartışılarak bulunması gereği ortadadır. Bu konuda devletten ya da yasal düzenlemelerden kısa-orta erimde çözüm beklemek gerçekçi görünmemektedir.

Üniversiteler ile sanayi/meslek odaları arasında staj temelli bir işbirliği modeli kurulmalı mı? Nasıl olabilir?

Meslek odalarının üniversitelerle işbirliği içinde yürüteceği staj uygulamaları için Birliğimiz TMMOB, bağlı Odaların katkılarıyla 2022'de yasa tasarısı önerisi hazırlamış, ancak bu öneri ülke gündeminin koşullarından ötürü TBMM'deki milletvekillerine sunulamamıştır. TMMOB'nin tasarısında öne çıkanlar şunlardır: 1) Staj süresinin en az 60 işgünü olması. 2) İşyerlerinin her 2 (iki) MMŞP başına 1 (bir) stajyer kabul etme zorunluluğu ve işyerlerinin kabul edecekleri stajyer sayısı ile faaliyet alanlarını her yıl ocak ayında YÖK'e bildirmesi. 3) Stajyerin ekonomik ve sosyal hakları. 4) İşyerlerinde meslek odasına kayıtlı staj sorumlusunun bulunması ve bunların görevleri. 5) Staj raporu/defteri kapsamı ve içeriğinin üniversiteyle işbirliği içinde meslek odasınınca belirlenmesi. 6) Stajyerin ve staj yerinin meslek odalarının atanmış üyelerce denetlenmesi.

Ayrıntılarına burada yer verilmese de TMMOB'nin önerisinden esinlenilerek üniversiteler, sanayi/ticaret odaları ve meslek odalarının işbirliğiyle nitelikli ve verimli staj ortamları oluşturulabilir. BMO, staj yeri bulmak için sanayi odalarıyla (Adana ve Samsun Temsilcilikleri örneklerinde olduğu gibi) bu tür işbirlikleri yapmış, ayrıca OSB'lerle ve teknoparklarla bağlantı kurmuştur.

Konuyu BMO'ya bağlı disiplinler açısından ele aldığımızda staj temelli işbirlikleri -ki "güçbirlikleri" demek daha uygun- için şu temel ilkeler ve yöntem önerilebilir:

1. Üniversiteler, stajın amacını ve öğrenciye kazandıracaklarını, BMO'yla birlikte açıkça tanımlayarak somut hedefleri belirlemelidir.
2. BMO, üniversite ve sanayi/ticaret kesimi arasında eşgüdümü sağlayacak rolü üstlenebilmeli; bu eşgüdümü kurumsal işleyişle (görevlendirme, dokümantasyon, taraflar arası bilgi paylaşımı, kayıt tutma vb.) yürütebilmelidir.
3. BMO, staj uygulamalarını her yönüyle (üniversiteler ve işyerleriyle ilişkiler, staj yeri bulma, işyeri ziyaretleri, staj yerinin ve öğrencinin stajının gözlemlenip denetlenmesi, staj raporunun hazırlanması vb.) görev edinen sürekli bir Staj Komisyonu oluşturmalıdır.

4. Staj raporunun kapsam ve içeriği, üniversiteler tarafından somut hedefler doğrultusunda ve BMO'nun görüşleri alınarak oluşturulmalıdır. Öğrencilerin hazırladığı staj raporunun bir kopyası BMO'ya iletilmelidir.
5. Öğrencilerin BMO'ya öğrenci üye olarak kaydedilmesi sağlanmalı ve öğrenci üyelerin stajları BMO tarafından izlenip denetlenmelidir. BMO'nun öğrencilere yönelik etkinliklerinde (mesleki-teknik eğitimler, yaz kampları, atölye çalışmaları, öğrenci üye buluşmaları vb.) stajların amaçlarının öğrencilere aşılması sağlanmalı, verimli ve etkin bir stajın öğrencilere neler kazandıracığı açıklanmalıdır.
6. Sanayi/ticaret odaları başta olmak üzere bu çabanın bileşeni olan tüm kurum ve kuruluşlar, staj uygulamalarını, herhangi bir yasal düzenleme zorunluluğunun ötesinde gelecek kuşakları yetiştirmek için toplumsal sorumluluk olarak görmelidir. BMO, sanayi/ticaret odalarıyla, OSB'lerle bağlantılar kurarak stajın ülkenin ekonomik kalkınması ve sosyal gönencindeki önemini bu kuruluşlara ve üyelerine anlatmalı; staj sorununun yasalarca değil, ancak bu anlayışı içselleştirmiş kuruluşların dayanışmasıyla çözüme kavuşturulabileceğini vurgulamalıdır.
7. Sanayi/ticaret odaları, kurumsal yapıları içinde stajlarla ilgilenen özel iş birimleri (departmanlar) oluşturmalıdır. Üye işyerlerinin staj sağlama olanakları, stajyer çalıştırmadaki işlemleri bu birimlerce kayıt altına alınmalı, izlenmeli ve denetlenmelidir.

Yukarıda tanımlanan işbirliği/güçbirliği modelinin sanayi/ticaret odalarının yanı sıra değişik iş kesimlerindeki kuruluşlara yaygınlaştırılması olanaklıdır. Önerilenlerin yaşama geçirilmesi, tarafların işgücü kaynakları ve kısıtları göz önüne alındığında -en azından kısa erimde- kolay olmayacaktır. Bununla birlikte, gerek öğrencilerin nitelikli eğitim alma hakkı gerekse de gelecek kuşakları yetiştirmek açısından staj sorununa çözüm üretmek bizlerin mesleki ve toplumsal sorumluluğudur. Şu da bir gerçektir ki BMO'nun varlığı ve kararlı tutumu, soruna çözüm getirmeye çalışan tüm bileşenler için güven uyandırıcıdır.

* * *

Bir toplumsal, ekonomik ve kuşkusuz ki politik sorun olan staj yeri bulma ve gelecekteki meslektaşlarımızın amacına uygun stajlar yapabilmesine gösterdiği duyarlılık, özen ve bu önemli konuyu gündemde tuttuğu için BMO Yönetim Kuruluna ve BM-Dergiye candan teşekkürler...

Hülya Küçükaras

TMMOB 48. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi

BM Dergi Staj Dosyasındaki Yazılar

28.08.2025	"Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 1" Mühendislik öğrencilerinin staj sürecindeki sıkıntıları bireysel değil sistematik bir problem. Dizinin ilk yazısında BMO eski başkanı ve TMMOB Yürütme Kurulu üyesi Hülya Küçükaras sorunun nedenlerini değerlendiriyor ve çözüm önerileri sunuyor.	BM DERGİ
06.10.2025	"Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 2" , İlker Tabak yazdı. Dosyanın ikinci yazısında BMO Eğitim Komisyon Başkanı İlker Tabak, öğrencilerin staj bulma süreçlerinde karşılaştığı engeller, sistemin sürdürülebilirliği ve çözüm önerileri üzerine kapsamlı bir değerlendirme sunuyor.	BM DERGİ
06.10.2025	"Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 3" , Staj dosyasının üçüncü yazısında BMO'dan İlhami Türkdoğan, Zeynep Selen ve Gürol Çay farklı açılardan mühendislik öğrencilerinin staj sorununu ve yapılabilecekleri değerlendiriyor.	BM DERGİ
06.10.2025	"Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 4" Yaprak Yazgan yazdı.	BM DERGİ
06.10.2025	"Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 5" , Sultan Gürbüz, Helin Ayboğa, Enes Sapan, İrem Erdöl yazdı	BM DERGİ
21.10.2025	"Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 6" , Doruk Fişek yazdı.	BM DERGİ

5.Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı "Staj Sorunu" Çalıştayı

Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı kapsamında 12 Ekim 2025'te gerçekleştirilen "Staj Sorunu" başlıklı çalıştayda bir araya gelen öğrenciler, akademisyenler, işyeri temsilcileri ve BMO'nun ilgili komisyonlarının üyeleri, meslek alanlarımızda sorunlar yumağına dönüşen staj uygulamalarını tartışarak çözüm önerilerini paylaştılar. TMMOB Yönetim Kurulu üyemiz Hülya Küçükaras ile BMO İstanbul İl Temsilcilik Kurulu Üyesi Hatice Zeynep Selen'in yürütücülüklerinde yapılan çalıştayda üç ana soruya yanıt arandı:

- 21. yüzyılın stajı nasıl olmalı? İçerik ve nitelik açısından nasıl bir staj istiyoruz?
- Staj yeri bulma sorunu nasıl çözülür? Üniversitelerin, işyerlerinin, kurum-kuruluşların ve BMO'nun işlevleri.
- Staj sorunlarının çözümünde BMO'nun görevleri ve BMO'dan beklentiler nelerdir?

Bu sorulara verilen karşılıklar aşağıda özetlenmiştir. Çalıştayda varılan karar doğrultusunda BMO, çalıştay sonuçlarını raporlayarak kamuoyuna duyuracak ve Odamızın kapsadığı disiplinlerdeki üniversite bölümlerine iletilecek; bu konudaki çalışmalarını bölümlerin, öğrencilerin, işyerlerinin temsilcilerinden oluşan çalışma grubu kurarak sürdürecektir.

Arayan, Sürekli Bekleyen, Görünmeyen Öğrenciler

Okullar, akademik takvimdeki staj dönemleri ve stajın süresi, staj yapılacak işyerlerinin özellikleri (çalışan sayısı, bilgisayar mühendisi bulundurma zorunluluğu, gerçekleştirilen projeler, bilişim altyapısı vb.) ve stajın içeriği gibi konularda farklı kurallar tanımlamakta, ancak hem istenen özelliklerde hem de öğrencinin yaşadığı ya da öğrenim gördüğü kentte staj yeri bulma zorlukları ve ulaşım, barınma gibi güncel koşulların dayatması sonucunda bu kurallar gereğince işletilememektedir. Özellikle meslek alanımızda öne çıkan uzaktan çalışma dikkate alındığında uzaktan staj yapma uygulaması kimi bölümlerce kabul edilmemektedir.



Öğrenciler, staj yeri bulmakta ciddi sıkıntılar yaşamakta, kişisel çabalarla staj yeri arayışına girmektedir. 2. sınıftaki stajlarda işyeri bulmak, 3. sınıftaki stajlara göre daha da güç olmaktadır. Staj yeri arayanlar pek çok işyerine özgeçmiş göndererek başvuru yapmakta, başvurularına yanıt almak için beklemekte, başvurusu kabul edilenler mülakatlara çağrılarak, işyerlerinin kendilerine verdiği ödevleri yaparak ya da soruları çözerek elemeyen geçirilmekte, bu elemenin sonucunu öğrenmek için de yine beklemede kalmaktadır. Bir öğrencimiz bu konuyu çalıştayda şöyle dile getirdi: “Arkadaşlarımız işyerlerine başvurduğunda hem okullarından hem de ders ortalamalarından kaynaklı olsun özgeçmişlerinin bile görülmediğini düşünüyorlar. Görünmez oluyoruz. Değerlendirme aşamasında bize geribildirim yapılmıyor. Çok sayıda başvuru olunca işyerleri de ne yapacaklarını bilmiyorlardır diye düşünüyoruz. Staj raporunu okula teslim edeceğimiz zaman geldiğinde bile hâlâ arayış içinde oluyoruz.” Öğrencilerin işyerlerinden bir diğer beklentisi ise çalışma yaşamına atılmak üzere deneyim kazanmak için staj yapmak isteyenler ile kendini geliştirmek için öğrenme amacıyla staj yapmak isteyenleri kategorize ederek ayrı ayrı değerlendirilmesi.

İşyeri temsilcileri, çalıştayın temel sorularından olan “bir işyeri neden stajyer alsın” sorusuna ağız birliği etmişçesine “toplumsal ve mesleki sorumluluğumuz gereği” diye yanıt verirken genel olarak şunları belirttiler: 21 günlük ya da 4-6 haftalık staj süresi, öğrenciyi bir projede görevlendirmek ve ona iş yaşamını, iş ortamını, iş ilişkilerini kavratıp deneyim edindirmek bakımından çok kısa; stajyerlerle doğrudan ilgilenecek kişileri atamak, özellikle az sayıda mühendisin çalıştığı işyerleri açısından neredeyse olanaksız; okullar ve teknokentler staj yeri bulmada öğrencilere destek olmuyor; işyerimizi ve yaptığımız projeleri benimseyen stajyerlerle mezun olduklarında birlikte çalışmayı hedefliyoruz.

BMO'nun büyük çabalarla ve üyelerinin özverileriyle sürdürdüğü, staj yeri arayan öğrencilerle stajyer almak isteyen işletmeleri buluşturan “StajYeri” uygulaması, başvuran öğrenci sayısının çok yüksek, işyeri sayısının ise çok düşük olmasından ötürü istenen ölçüde yararlı olmamakta, bu durum öğrencilerde düş kırıklığına, özgüvensizliğe yol açabilmekte, Odayla-öğrenci ilişkilerini olumsuz etkileyebilmektedir.



BMO, Sorunun Çözümünde Sorumluluk Üstlenmeli

Staj uygulamalarının bu biçimiyle verimli olmadığı ve amacına ulaşmadığı gibi stajın içeriği ve niteliğinin de ilgili tarafların hiçbirince yeterli bulunmadığının vurgulandığı çalıştayda BMO'nun sorunu görünür kılarak ve yaratıcı çözümler geliştirerek, gerekirse yasal düzenlemeler önererek konuya müdahil olması görüşü öne çıktı.

Bu bağlamda dile getirilen önerilerse şöyle: 1) Bilişim kesiminin gerçeği olan uzaktan çalışmanın göz önünde tutulması ve BMO'nun denetim ve gözetiminde uzaktan staj yapılması. 2) Teknokent yönetimlerinin ve teknokentlerin bağlı olduğu Sanayi Bakanlığının firmaların stajyer alması için yaptırımcı olması. 3) 21 günlük stajın aynı işletmede değil de BMO üyelerinin yönderliğinde (mentor) birden çok işyeri ziyaret edilerek değişik rollerdeki (proje yöneticisi, takım lideri, yazılım geliştirici, veritabanı mimarı, iş analisti vb.) meslektaşlarımızla iletişim kurarak ve onların iş süreçlerini gözlemleyerek yapılması. 4) Öğrencinin dönem içinde seçmeli dersleri almak yerine işletmede haftada 1-2 gün çalışması. 5) Okulların staj yeri olarak bilişim firmalarını zorunlu kılmaması, bunun yerine öğrencinin kendi yaşadığı çevrede, kentte, ortamda saptadığı sorunlara bilişim meslekleri ve mühendislik süreçleri temelinde çözüm üretip staj kapsamında kavramsal tasarıma dönüştürmesi, bu tür stajların raporlarının BMO üyelerince gözden geçirilip onaylanması/imzalanması.

Açıklamalar

Meslek Alanımızla İlgili Açıklamalar

Diplomalarımızın Değersizleştirilmesi, Mesleğimizin Niteliksizleştirilmesi ve İtibarsızlaştırılması Kabul Edilemez!

10.05.2024

Yüksek Öğretim Kurulu Başkanı tarafından, yapay zekâ, dijitalleşme ve büyük veri alanlarında yeni program ve bölümlerin açılacağı konusunda yapılan açıklama üzerine bu kararı, Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak, “1 Milyon Yazılımcı Projesi” ve diğer sertifika programları ile meslek alanımızın parçalanması ve değersizleştirilmesi, gençlerimizin boş hayallerle oylanması ve bilişim sektöründeki işsizliğin gizlenmesi çabalarının bir devamı olarak değerlendirdiğimize ilişkin bir açıklama yapılmıştır. Açılacak yeni program ve bölümlerle ne bilişim sektörümüzün nitelikli personel açığının giderileceği, ne katma değeri yüksek ileri teknoloji üretiminin artacağı ne de gençlerimizin istihdam sorununa çare olunacağı belirtilmiştir. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Dijital Kaos Tesadüf Değil! Toplumdan Yana Bilişim Politikaları Talep Ediyoruz!

20.07.2024

19.07.2024 tarihinde bir güvenlik yazılımının yeni güncellemesinin Windows işletim sistemi kullanan sunucuları etkilemesi tüm dünyada ve ülkemizde havayolları başta olmak üzere finans, sağlık, e-ticaret ve telekomünikasyon sektörlerinde sistem altyapılarının çökmesine ve işlemlerin büyük oranda aksamasına neden olmuştu. Konuyla ilgili süreç analiz edilmiştir. Açıklamada, teknoloji üretiminin ve tercihlerinin piyasanın ve dolayısıyla tekellerin azami kar hırslarının eline bırakılmasının olumsuz sonuçlarının, bilişim uygulamalarının hayatın her alanına yayılması ile birlikte her geçen gün karşımıza çıkmaya devam edeceği belirtilmiş, bunun engellenmesi için toplum yararına teknoloji politikalarının oluşturulmasının ve uygulamaya alınmasının önemi vurgulanmıştır. Meslek alanımızın niteliğinin korunarak mesleki denetimin yaşama geçirilmesi ve bilişim çalışanlarının mesai saatleri tanımadan yoğun iş baskısı altında çalıştığı bir iş ortamının engellenmesi gerektiği belirtilmiştir. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Kamuda İşe Alımlarda Eşitlik, Şeffaflık ve Liyakatten Taviz Verilmemelidir!

09.09.2024 ve 21.01.2025

13.08.2024 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan ve 19 Mayıs Üniversitesi Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu için öğretim görevlisi alımına dair iş ilanının adrese teslim bir anlayışla hazırlanmış olması nedeniyle bir açıklama yapılmış, iş ilanının süratle iptal edilmesi, işe alım sürecinin açıklamada belirtilen hususlar dikkate alınarak yürütülmesi ve liyakat esas alınarak sonuçlandırılması talep edilmiştir.

21.01.2025'te ise 31 Aralık 2024 tarihli ve 32769 Sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan Bursa Teknik Üniversitesi Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi Bölümü'ne iki adet doktor öğretim üyesi alınmasına yönelik ilanla ilgili benzer bir açıklamada daha yayımlanmıştır. 09.09.2024 günlü açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#). 21.01.2025 günlü açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

E-İmza ve Sahte Diploma Skandalı

06.08.2025

Sahte elektronik imzaların üretilerek sahte diplomaların oluşturulması gibi birçok yasa dışı işlemde kullanıldığının ortaya çıkması üzerine yapılan açıklamadır. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Tüm Uyarılarımıza Rağmen, Büyük Ölçekli Bilişim Projelerini Denetimsiz ve Şeffaf Olmayan Bir Şekilde Yürüten Yetkilileri İstifaya Davet Ediyoruz!



Türkiye’de elektronik imza kullanımı hızla yaygınlaştırılırken ve dijitalleşme projeleri büyük bir hevesle hayata geçirilirken, farklı toplumsal kesimler için oluşabilecek risklerin yönetimi konusunda aynı hassasiyetin gösterilmediğini endişeyle izlemekteyiz. Büyük ölçekli bu projeler yürütülürken, şeffaflık ve hesap verebilirlik yeterince önemsenmemektedir.

Bu yaklaşımın sonuçları, ne yazık ki son yıllarda iki önemli olayla somutlaşmıştır. İlk olarak, milyonlarca vatandaşımızın kimlik numarası, cep telefonu, adresi ve diğer kişisel bilgilerini içeren kamu kayıtları çalınarak satışa sunulmuştur. Şimdi ise, sahte elektronik imzaların üretilerek sahte diplomaların oluşturulması gibi birçok yasa dışı işlemde kullanıldığı ortaya çıkmıştır. Bu olaylar, dijital altyapımızdaki ciddi güvenlik zafiyetlerinin ve veri mahremiyeti konusundaki ihmallerin açık bir göstergesidir.

Bu ciddi güvenlik zafiyetleri ve kamusal güven krizine yol açan bu durum karşısında, Bilgisayar Mühendisleri Odası

olarak aşağıdaki acil taleplerimizi kamuoyuna duyuruyoruz:

Sorumluluk Çağrısı: Tüm uyarılarımıza rağmen, büyük ölçekli bilişim projelerini meslek odalarının, sivil toplum kuruluşlarının ve bağımsız uzmanların denetimi olmaksızın, şeffaf olmayan bir şekilde yürüten yetkilileri istifaya davet ediyoruz.

Bağımsız İnceleme: Yaşanan sahtekarlıkların tüm yönleriyle aydınlatılabilmesi için, ilgili kurum çalışanlarının ve meslek odamızın temsilcilerinin de içinde yer alacağı, bağımsız ve teknik uzmanlardan oluşan bir çalışma grubunun ivedilikle oluşturulmasını talep ediyoruz.

Yurttaş Odaklı Koruma: Mağdur durumda olan veya veri güvenliği riski altında bulunan vatandaşlarımıza yönelik, somut adımlardan oluşan bir önlem planının derhal açıklanmasını bekliyoruz.

E-seçim Uyarıları: Yaşanan bu güvenlik krizleri göz önünde bulundurularak, demokratik meşruiyetin en temel kaynağı olan seçimlerle ilgili olarak hükümetin e-seçim sistemi geliştirilmesi ve kullanılmasına yönelik girişimlerinin son derece sakıncalı olacağını vurgulamak istiyoruz. Yurttaşlarımızı, bu hayati konuya karşı duyarlı olmaya ve mücadeleye davet ediyoruz.

Taleplerimize doğru, tutarlı ve mühendislik mesleğinin etiğine uygun yanıtlar bekliyor; ortaya çıkan bu durumun sorumlularını istifaya davet ediyoruz. Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak, bundan sonraki idari ve hukuki sürecin aktif takipçisi olacağımızı belirtir, halkın bilme hakkı için her platformda mücadele etmeye devam edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Bilgisayar Mühendisleri Odası
7. Dönem Yönetim Kurulu

Toplumsal Konularla İlgili Açıklamalar

Kentimizin Sakini Değil Sahibi Olalım!

28.03.2024

Bu açıklamayla meslektaşlarımız, 31 Mart 2024 yerel seçimlerinde oy kullanarak kentlerimizin bilimin, tekniğin, hukukun ve kamu yararının esas alınarak yönetilmesi için tavır almaya, sandık kurullarında ve siyasi partilerin bilgi işlem merkezlerinde görev alarak seçim sonuçlarının sağlıklı bir şekilde oluşturulması için katkı sunmaya ve seçim sonrasında seçilecek yönetimlerin kamu adına denetimi için Odamıza ve Birliğimize destek vermeye davet edildi. Açıklamada, yapay zekâ teknolojisinin ve İnternetin, seçim sonuçlarını etik dışı yöntemlerle etkilemek üzere kullanılabilmesi konusunda da vatandaşlarımız uyarıldı. Yanıltıcı içeriklerle mücadele yolları konusunda kamuoyunu bilgilendirmeyi, bu türden girişimlere karşı yurttaşlarımızın iletişim ve haber alma haklarını savunmayı kararlılıkla sürdüreceğimiz vurgulandı. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Prof. Dr. Cem Say'ın Yanındayız!

04.04.2024

Atanmış Rektörün hukuksuzluklarına ve anti-demokratik uygulamalarına karşı çıktığı için Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı Başkanlığı görevinden alınan Prof. Dr. Cem Say'ın yanında olduğumuza ilişkin bir açıklama yapıldı. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Doç. Dr. Emre UĞUR'un Yanındayız!

21.04.2024

Atanmış Rektörün hukuksuzluklarına ve anti-demokratik uygulamalarına karşı çıktığı için, oy birliğiyle seçilip iki yıldır başarıyla yürüttüğü Boğaziçi Üniversitesi Bilişsel Bilim Anabilim Dalı Başkanlığı görevinden alınan Doç. Dr. Emre UĞUR'un yanında olduğumuza ilişkin bir açıklama yapıldı. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

TMMOB'ye Bağlı Odaların Ortak Açıklaması: "Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli" Laiklik Düşmanı, Bilimi ve Fenni Dışlayan Gerici Bir Eğitim-Öğretim Modelidir! Kabul Etmiyoruz!

09.05.2024

TMMOB'ye bağlı odaların Türkiye Yüzyılı Maarif Modeline ilişkin ortak açıklamada, "*Türkiye Yüzyılı Maarif Modelinin* iktidarın YÖK, Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, tarikat ve cemaatlerle işbirliği içinde yürüttüğü 4-6 yaş Kur'an kursları, ÇEDES gibi projeleri ve geçmişteki gerici uygulamalarını tamamlayıcı nitelikte olduğu, modelin egemen mezhep eksenli dini temellere dayandırılan manevi değerler, ahlak, fitrat gibi belirlenimler üzerinden siyasal İslamcı sömürü-rant, zulüm düzenine ucuz işgücü olarak hizmet edecek olan kindar-dindar kuşaklar yetiştirmeyi ve toplumu totaliter tarzda biçimlendirmeyi hedeflediği belirtildi.

TMMOB'ye bağlı Odaların kamu/toplum yararı temelinde toplumsal yaşamın bütününe yönelik kamusal hizmet vermekle yükümlü olduğunun bilinci ile bilimi, laikliği, evrensel doğru ve normları savunmaya ve şeriat yönelimli gericiliğe karşı durmaya kararlılıkla devam edeceği ülke kamuoyunun bilgisine sunuldu. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

İletişim Temel Bir İnsan Hakkıdır! Tekellerin ve Baskıcı Hükümetlerin Keyfi Kararlarına Bırakılamaz!

03.08.2024

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nun (BTK) 2 Ağustos 2024 günü Instagram'a erişimi engellenmesi kararı üzerine bir açıklama yapılmıştır. BTK kararını Instagram'ın "katalog suçlar" olarak belirlenen düzenlemelere uymamasına dayandırılıyordu. Bu kararın, hangi katalog suç nedeniyle verildiğini tartışılırken, yetkililerin yaptığı açıklamalar aslında verilen kararın herhangi bir hukuki gerekçesinin olmadığını, iktidarın kendi siyasal anlayışı doğrultusunda İsmail Haniye'nin vefatı dolayısıyla taziye mesajı yayınlayanları engelleyen Instagram'a karşı tepkisel bir karar aldığını ortaya koydu. İnternet sansüründen deprem zamanında bile geri kalmayan siyasal iktidar, kendine göre antidemokratik tutum içinde olan Instagram'ı protesto ediyordu.

Krizlerde ve özellikle de toplumsal tepkilerin arttığı durumlarda sosyal medya platformlarına erişiminin yavaşlatılması veya tamamen engellenmesi şeklinde karşımıza çıkan sansür uygulamalarının; bu sefer siyasal içeriklerin ve tartışmaların daha az paylaşıldığı bir platform olan Instagram'ı hedeflemesi hepimiz için sürpriz oldu. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

E-Seçim Sistemi ve Nasuh Mahruki'nin Tutuklanmasına İlişkin Açıklamamız

21.11.2024

2024 yılının son aylarında Yüksek Seçim Kurulu tarafından öncelikle yurt dışı seçimlerinde kullanılmak üzere elektronik seçim (e-seçim) sistemi kullanılması gündeme getirilmişti. Aynı dönemde AKUT Kurucu Başkanı Nasuh Mahruki, e-seçim konusundaki kaygılarını ifade eden "X" paylaşımı gerekçe gösterilerek tutuklanmıştı. Açıklamamızda, dünyanın pek çok ülkesindeki uygulamalarda çıkan sıkıntılardan dolayı kullanımından vazgeçilen, gizlilik, tarafsızlık ve güvenilirlik konusunda pek çok soru işareti barındıran e-seçim sisteminin ülkemizde kullanıma geçirilmesi girişimlerinin pek çok vatandaşımızı olduğu gibi Odamızı da kaygılandırdığı belirtildi. Kaygılarımızı hiçe sayarak yapılacak bir girişimin ülkemizi zaten sorunlu olan seçim güvenliği bakımından daha da zor durumda bırakacağı vurgulandı. Odamızın demokrasiye ve ifade özgürlüğüne yapılan her türlü saldırıya karşı demokrasiden yana tavrını sürdüreceğinin, gündeme getirilmesi durumunda elektronik seçim sistemi konusundaki kaygılarını ifade etmekten kaçınmayacağını, tüm diğer kamu sistemlerinin yanı sıra ülkemizin geleceğini belirleyecek böylesi kritik bir sistemin tarafsız, bilimsel esaslara göre mesleki denetimine talip olmaya devam edileceğinin altı çizildi. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Kaliteli, Hızlı, Erişilebilir ve Ucuz İletişim Bir İnsan Hakkıdır. Engellenemez!

11.02.2025

Başta meslektaşlarımız olmak üzere yurttaşlarımızın GSM ve İnternet erişimlerine ilişkin şikayetleri nedeniyle yapılan açıklamadır. Açıklamada tüm bu sorunların resmi sorumlusu Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı yetkililerince İnternet alt yapısının oluşturulmasında muhatap olarak Türk Telekom Şirketi işaret edildiği belirtilmiştir. Özellikle 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş depremleri sırasında iletişim ve İnternet erişiminde yaşanan problemler nedeniyle bir kamu kuruluşu olan Türk Telekom A.Ş.'nin gerekli tüm yatırımların gerçekleştirilmesi konusunda ivedilikle harekete geçmesi gerektiği vurgulanmıştır. Kamu kuruluşlarına hem yatırımların gerçekleştirilmesindeki öncü rolünün hatırlatılması hem de hukuken birer özel girişim olsalar da kamu hizmeti yapmakla yükümlü olan servis operatörleri üzerinde denetim gücü etkin bir şekilde kullanılması gerektiği belirtilmiştir. Açıklamamızın ardından ilgili GSM operatörlerine ve Türk Telekom'a birer yazı gönderilmiştir. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

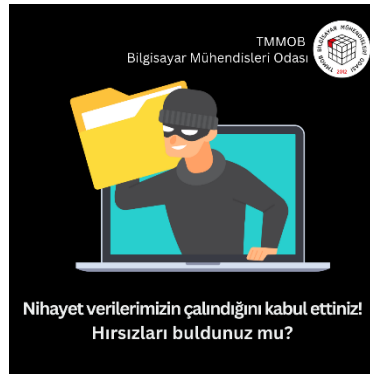
Halkın Demokratik İradesine İpotek Konulamaz! İletişim Hakkımız Yok Edilemez!

19.03.2025

18.03.2025'te İstanbul Üniversitesi tarafından verilen diploma iptali kararının ardından 19.03.2025'te İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu'nun gözaltına alınması nedeniyle yapılan açıklamadır. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Sosyal Medya Kampanyaları

Verilerin Çalınması



Siber Güvenlik Yasası



Teknoloji, Ölüm Kusan Silahlara Değil, Hayat Kurtaran Ellere Hizmet Etsin!

03.03.2026

Emperyalist saldırıların seyri, yapay zekâ teknolojisinin savaş makinesine eklenmesiyle kökten değişiyor. Uzun süredir devam eden görüş ayrılıklarının ardından Trump yönetimi ile yapay zekâ devri Anthropoc arasında patlak veren kriz, bu yeni savaş teknolojisinin ne kadar merkezi bir konuma geldiğini bir kez daha gözler önüne serdi.

Geçtiğimiz cuma günü Trump yönetimi, bağlı tüm kuruluşlarına Anthropoc ile iş birliğini durdurma emri verdi. Pentagon, şirketi resmî olarak "güvenlik tehdidi" ilan ederek şirketle ilişkileri kesti. Ancak bu kararın ardından asıl çarpıcı gerçek ortaya çıktı: ABD'nin savaş stratejileri, bir teknoloji şirketinin yapay zekâ modeline o kadar bağımlı ki bu modeli değiştirmek aylar sürecek.

Anthropic'in geliştirdiği Claude yapay zekâ modeli, artık sadece bir yazılım değil, emperyalist ordunun "dijital beyni" konumunda. İstihbarat değerlendirmelerinden hedef

tespitine, savaş senaryolarının simülasyonundan operasyon planlamasına kadar kritik görevlerde kullanılan Claude, bugün Pentagon'un saldırı sistemlerinin ayrılmaz bir parçası.

Yapay zekâ, komuta odalarından çıkarak doğrudan operasyonların içine yerleşiyor. Orta Doğu'daki ABD Merkez Komutanlığı başta olmak üzere dünya genelindeki tüm komutanlıklarda aktif olarak kullanılan bu teknolojinin yakın zamanda Venezuela eski Devlet Başkanı Nicolas Maduro'ya yönelik operasyonlarda da sahaya sürüldüğü hakkında iddialar var.

Pentagon, Anthropoc ile yollarını ayırır ayırmaz, ABD'li Büyük Teknoloji şirketleri "vatanseverlik" yarışına girdiler. Hükümetin Anthropoc ile yaşadığı krizi fırsat bilen ChatGPT'nin üreticisi OpenAI ve Elon Musk'ın xAI'si ile yapılan anlaşmalar, ABD emperyalizminin bu teknolojiye olan bağımlılığını da kanıtıyor. Savaş makinesi, hangi şirketle çalıştığından bağımsız olarak, işleyişini sürdürecektir bir yapay zekâ bulmak zorunda.

Ancak söz konusu yapay zekâ sistemlerinin şirket sözcülerinin iddia ettiği kadar mükemmel çalışmadığını da biliyoruz. Acaba ABD'nin İran'da bir okula düzenlediği ve 150 kız çocuğunun katledildiği saldırı, "halüsinasyon gören" bir yapay zekânın teknik hatası mıydı, yoksa gözü dönmüş ABD emperyalizminin bile isteye gerçekleştirdiği planlı bir katliam mı?

Yanıtını tam olarak bilemiyoruz... Ama ister bir algoritma hatası olarak görülsün ister kasıtlı bir saldırı, sonuç değişmemektedir: Teknoloji, emperyalizmin elinde sivilleri hedef alan ölümcül bir silaha dönüşmüş durumdadır.

Teknoloji, insanlığın ortak vicdanının ve aklının bir ürünü olarak, yaşamı kolaylaştırmak, bilgiyi paylaşmak ve geleceği inşa etmek için var olmalıdır. Yapay zekâ gibi devrim niteliğindeki bir gücün, çocukların katledildiği okulları hedef alan bir savaş aracının temel bir parçası haline gelmesi, insanlık adına utanç vericidir.

Bir kez daha haykırıyoruz:

Savaşlar son bulsun!

Teknoloji, ölüm kusan silahlara değil, hayat kurtaran ellere hizmet etsin.

Hiçbir çocuk, hiçbir sivil, hangi coğrafyada olursa olsun savaşın hedefi olmasın.

İnsanlık, ortak aklını ve bilimsel birikimini barışa, adalete, eşitliğe ve özgürlüğe dair umutları büyütme için kullansın.

Bilgisayar Mühendisleri Odası
7.Dönem Yönetim Kurulu



Anma ve Kutlamalar

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

Türkiye Büyük Millet Meclisinin Kuruluşunun 104. Yılı Kutlu Olsun!
22.04.2024

“...Ancak bir ülke, güç araçları haline gelen bir dizi kilit teknolojiyi geliştirme, yayma, uygulama ve bu teknolojilere kaynak sağlama yeteneklerini geliştiremediğinde bağımsızlığını yitirebiliyor. Ülkelerin yapay zekâ, bulut bilişim, yarı iletkenler ve bunlarla birlikte gelen değer zincirleri hakkında kendi potansiyellerini artıran teknoloji politikaları olmadığında egemenliklerini yitirebiliyorlar.

Yeni teknolojilerin geliştirilmesi için uzun vadeli teknolojik birikim, büyük miktarda finansal yatırım ve istisnai bir yetenek havuzu gerektiğinin; bu olanakların da birkaç küresel gücün elinde olduğunun farkındayız. Ama Türkiye'nin bu makus talihini değiştirebiliriz! Bunun için de başlangıçta iki önerimiz var:

- İktidar, başta Boğaziçi olmak üzere elini üniversitelerden çekmeli; üniversiteler özerk ve demokratik bir yapıya kavuşturulmalıdır.
- Beyin göçünün önüne geçilmeli; genç meslektaşlarımızı başka ülkelerde kendilerine bir gelecek aramaya yönlendiren koşullar ortadan kaldırılmalıdır.

Bugünün küçükleri, yarının büyüklerine bağımsız ve demokratik bir ülke bırakmak Mustafa Kemal Atatürk'e, tüm mücadele arkadaşlarına ve halkımıza borcumuzdur.

Tüm yurttaşlarımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlu olsun!” Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Türkiye Büyük Millet Meclisinin Kuruluşunun 105. Yılı Kutlu Olsun!
22.04.2025

“...2025 yılının ilk çeyreğini geride bıraktığımız bu günlerde yine hukukun üstünlüğünün hiçe sayılarak, ülkenin en büyük şehri başta olmak üzere seçilmiş belediye başkanlarının yargı sürecinin sonlanması dahi beklenmeden hızla görevden uzaklaştırıldığına, kimilerinin yerine kayyum atandığına tanıklık ediyoruz. Önümüzdeki Cumhurbaşkanlığı seçiminin muhtemel üç adayının siyasallaşmış yargı aracılığı ile tutuklu bulunması demokrasinin asgari ön koşulu olan serbest seçim ilkesini ayaklar altına almakta, ulusal egemenliğin bugünkü anlamı ve geleceği konusunda bizi derin şüphelere düşürmektedir.

Geleceğimizle ilgili kaygılar söz konusu olunca, doğal olarak aklımıza bu bayramın hediye edildiği çocukların durumu gelmektedir. Ülkemizde çalışmak zorunda bırakılan, evlendirilen, istismara uğrayan, öldürülen, suça sürüklenen çocuklarımıza maalesef bu sene yenileri eklendi. Ekonomik ve sosyal adaletsizlik çocuklarımızın ve gençlerimizin gelecek umudunu yok etti. Bu durumu kader görmeyip değiştirme umudunu taşıyan, sadece kendisinin değil kardeşlerinin de geleceğine sahip çıkan liseli ve üniversiteli gençlerimizin isyanına yetkililerin cevabı artan baskı, gözaltılar ve tutuklamalar oldu.

Dünyada da başta Filistin olmak üzere çocuklar savaşlarda katledildi, soykırıma uğratıldı, engelli hale getirildi, en temel hakları ellerinden alındı. Dünya egemenleri de kendi çıkarlarını halkların demokratik taleplerinin önünde tutarak olan bitene göz yummayı, hatta çatışmaları körüklemeyi tercih etti.

Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak bizlere hayatın her alanını anlama ve dönüştürme becerisi sunan mesleğimizi halkımızın ve tüm dünya halklarının yararına kullanmak, ulusal egemenliğimize, demokratik cumhuriyete ve geleceğimiz olan çocuklarımıza sahip çıkmak yolundaki kararlılığımızı bir kere daha ifade ediyoruz. Tüm yurttaşlarımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını kutluyor, Mustafa Kemal Atatürk ve tüm mücadele arkadaşlarını saygıyla anıyoruz.” Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü

1 Mayıs'ta alanları dolduruyoruz. Yaşasın 1 Mayıs!
30.04.2024

“...Çalışanlar, emekliler, işsizler, akademisyenler, öğrenciler... Toplanın! Bayraklarımızla sloganlarımızla el ele omuz omuza 1 Mayıs'a gidiyoruz! Bir değil binler olduğumuzu, birlikte ne kadar büyük olduğumuzu görmeye, umutsuz kitleler olmaktan çıkıp aslında biz olmasak üretimin, ilerlemenin, hayatın olmayacağını göstermeye ve haklarımızı almaya, “bu böyle gitmez, artık yeter!” demeye gidiyoruz.

Bu akıl dışı düzen mutlaka değişmeli, emeğin, bilimin, özgür düşüncenin egemen olduğu ve mutlu olacağımız hayatlarımız olmalı. Dünyayı yok olma noktasına getiren, insanların büyük bir çoğunluğunu kalan küçük bir azınlığın refahı için hizmet eder hale sokan ve hayatlarımıza ipotek koyan bu sisteme hayır demek için, geleceğimizi kendi irademizle şekillendirebilmek için 1 Mayıs'ta alanları dolduruyoruz. Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Yaşasın 1 Mayıs!
30.04.2025

“... Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak;

Her türlü ayrımcılığa karşı eşitliği,
Güvenceli, sağlıklı ve insanca çalışma koşullarını,
Bilginin kamusal niteliğini,
Bilişim alanında örgütlü mücadeleyi,
Ve dijital teknolojilerin insan onuruna yakışır biçimde kullanımını ısrarla ve kararlılıkla savunuyoruz.
Mesleğimiz için, halkımız için Odamızdaydık.
Halkımızın ve meslektaşlarımızın çıkarları için çalıştık.
Emek ve Demokrasiden yana bir BMO için çalıştık.
Nitelikli eğitim, güvenceli gelecek istedik.
Kar ve rant için değil, halk için mühendislik dedik.
TMMOB'yi susturmaya çalışanlara: gücümüzü üyemizden, bilimden alıyoruz, susmayız dedik.
İnternet sansürüne karşı susmadık.
Bant daraltmalarına karşı susmadık.
Haksız tutuklamalara karşı susmadık.
Halkımızın yararına olmayan icraatlara karşı susmadık.
Dezenformasyonu kendi çıkarları için kullananlara karşı susmadık.
Mühendislik diplomasıyla sertifikaları bir tutanlara karşı susmadık.
Diplomalarının değersizleştirilmesine yok sayılmasına karşı durduk yılmadık.
Haklarımız için 1 Mayıs'ta alanlardaydık. Özgür bir dünya için direniştik.
Gücümüze inandık.
Birbirimize güvendik.
Örgütlendik.
Büydük.
Umudu büyüttük.
Sistemler tasarladık, ürettik, yarını kuruyoruz.
Daha iyisini yapabiliriz.
Birlikte yapabiliriz.
1 Mayıs'ta Alanlardayız!
Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).



19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı

Yaşasın 19 Mayıs Bağımsızlık Yürüyüşü, Yaşasın Cumhuriyet!
18.05.2024

"...105 yıl sonra bugün de Türkiye aynı karanlığa, umutsuzluğa ve çaresizliğe mahkûm edilmek isteniyor. Ülkemizde yaşayan milyonlarca genç; eğitim fırsatlarındaki eşitsizliğe ve ekonomik krizden güç alan tarikat ve cemaatlerin baskısına rağmen eğitimlerini tamamlayabildiklerinde bu sefer de işsizlik tehdidiyle karşı karşıya kalıyorlar. Hayatları boyunca etnik ve dini aidiyetleri sebebiyle ayrımcılıkla mücadele etmek zorunda kalacak olduğunu bilen, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin her yerde karşısına çıkacağını gören gençler üstüne bir de güvencesiz işlerde düşük ücretlerle çalışmak zorunda bırakılmanın yarattığı gelecek kaygısıyla başka ülkelerde yaşamının yollarını arıyor.

Umut, cesaret ve örgütlülük bir halkı o günlerin karanlığından aldı ve cumhuriyetin aydınlığına taşıdı. Bizi yeniden eski karanlık düzene teslim olmaya zorlayanlarla mücadele etme gücünü ve cesaretini yine o günlerden alıyoruz ve Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak bugünlere ulaşmamızı sağlayan Mustafa Kemal Atatürk ve mücadele arkadaşlarını saygıyla anıyor, gençlerimizin 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramını kutluyoruz.

Herkesi cumhuriyet değerlerini korumaya ve savunmaya devam etmek üzere mücadele saflarına davet ediyoruz.

Yaşasın 19 Mayıs bağımsızlık yürüyüşü, Yaşasın Cumhuriyet!"
Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

19 Mayıs: Direncin ve Umudun Gençliği
15.05.2025

"...Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak; demokratik haklarını kullanırken gözüaltına alınan, adli kısıtlamalara tabi tutulan ve tutuklanan tüm gençlerimizin özgürlüklerine kavuşması için mücadeleye devam edeceğiz. Başta gelecekte meslektaşlarımız olacak üniversite öğrencilerimiz olmak üzere, şairin "**Bir umudum sende. Anlıyor musun?**" dediği gençlerimizin demokratik, laik ve özgür bir ülkede yaşamaları; güvenli bir geleceği kendi elleriyle kurmaları için bütün olanaklarımızı seferber etmeye hazır olduğumuzu kamuoyuna duyuruyoruz.

Tüm üyelerimizin, meslektaşlarımızın ve yurttaşlarımızın 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kutlu olsun!" Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

30 Ağustos Zafer Bayramı

30 Ağustos Zafer Bayramımız Kutlu Olsun!
29.08.2024

"...Eğitim sistemi bilimsellikten gün geçtikçe uzaklaştırılan,
Gelecek kaygısı yaşayan gençlerini çaresiz bırakan, refah içinde çağdaş yaşam standartlarına uygun şartlarda hayatlar sunmadığı için onların başka ülkelere göç etmesine sebep olan,
Doğal afetlerle mücadelede yetersiz kalan,
Kadın cinayetlerini durduramayan,
Şiddetin sokaklara indiği, hatta akıl almaz bir şekilde sokak hayvanlarına yöneldiği,
Savaşın zorluklarından kaçan başka ülke vatandaşlarının göç yolculuğunun önemli bir durağı haline gelmiş ve plansız mülteci akını ile baş edemeyen,
Ciddi bir ekonomik krizin içinde olan ve çalışanlarının büyük bir çoğunluğunun açlık sınırında ya da altında yaşadığı bir ülkenin halkı olarak bizler tarihimizin bu önemli zaferini ve bu zaferin kazanıldığı günleri, o günlerin şartlarını yeniden hatırlamalı ve muhtaç olduğumuz kudretin, mücadele ruhunun ve azminin içimizde olduğunu unutmamalıyız. Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak, bu büyük zaferin eseri olan Türkiye Cumhuriyeti'nin sağladığı değerlerin ve kazanımların bilinciyle, sorumluluğumuzun farkında olarak ülkemizin hak ettiği teknolojik gelişimi için, çağdaş, laik, eşit ve demokratik bir uygarlık seviyesine ulaşması için çalışmaya devam edeceğiz.
Bu özel günde, Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarını sevgi ve saygıyla anıyoruz.
30 Ağustos Zafer Bayramımız kutlu olsun." Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

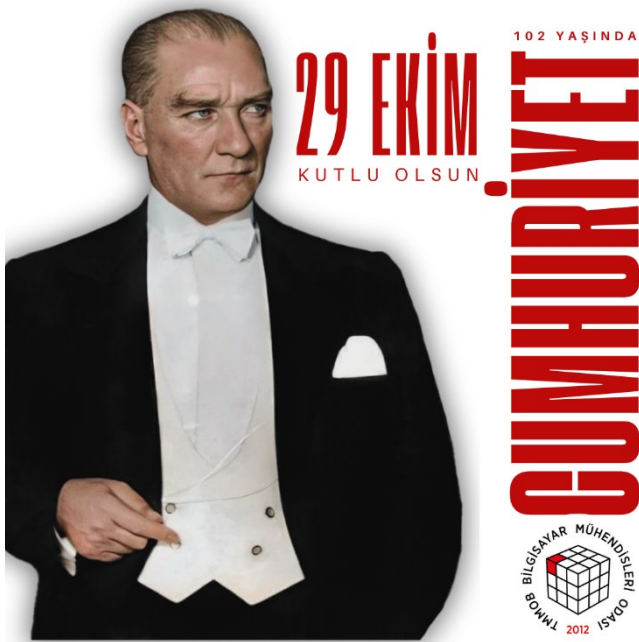
29 Ekim Cumhuriyet Bayramı

Cumhuriyet'in 101. Yıldönümü Kutlu Olsun!
28.10.2024

“...Cumhuriyet Bayramı'nı kutlamak, yalnızca geçmişe duyulan bir saygı ifadesi değil aynı zamanda Cumhuriyetin getirdiği özgürlükler, eşitlik ve bağımsızlık ilkelerini hatırlamak ve bunları geleceğe taşımak için bir fırsattır. 29 Ekim; ulusal egemenlik ve bağımsızlık mücadelesinin bir sembolü olarak halkın bir araya gelerek Cumhuriyetin değerlerini sahiplenme, bu değerleri her koşulda koruma kararlılığını yeniden teyit ettiği bir gündür. Bayramı kutlamak sadece tarihsel bir zaferi hatırlamak değil; bugün demokrasiyi, laikliği, adaleti ve özgürlükleri yaşatmak için verdiğimiz mücadelenin bir ifadesidir. Bu özel gün ulusça bir arada olmanın, dayanışmanın ve ortak değerler etrafında kenetlenmenin simgesi olarak büyük bir öneme sahiptir. Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak Türkiye Cumhuriyeti'nin 101. yaşını tüm bu ilkeler ışığında kutluyoruz.

Cumhuriyet 101. yaşına girerken 1923 ruhunu ve Atatürk'ün gösterdiği hedefleri yeniden canlandırmak, daha özgür, daha demokratik ve barış içinde bir ülke için mücadele etmek ve mesleğimizi toplumsal fayda için kullanmak en büyük sorumluluğumuzdur. Yurtseverlik sadece süslü sözlerle geçmişi kutlamak değil, bugünü savunmak ve geleceği inşa etmektir.” Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Cumhuriyetimizin 102. Yılı Kutlu Olsun!
28.10.2025



“...Mustafa Kemal Atatürk'ün “Hayatta en gerçek yol gösterici bilimdir” sözünü temel alarak kurulan ülkemizde, üniversiteler özgür düşüncenin yeşerdiği merkezler olmaktan çıkmış, ideolojik bir tahakkümün aracı haline gelmiştir. Bilimsel üretim değil daha çok ucuz işgücü arzının artırılması, siyasi kadrolaşma ve ticari kazanç amaçlı olarak peş peşe açılan üniversitelerle, başta meslek alanlarımız olmak üzere tüm alanlarda diplomalarımız değersizleştirilmektedir. Mühendislik alanında kamusal denetim ve bilimsel yaklaşım eksikliği, doğal(!) afetlerde, iş cinayetlerinde ve plansız kentleşmede kendini acı sonuçları ile göstermektedir. Gündemdeki sahte diploma skandalında, e-devlet üzerinden kişisel verilerimizin çalınmasında ve FATİH projesi gibi bazı büyük kamu projelerinde yaşanan başarısızlıklarda, meslektaşlarımızın bilimsel ve kamu adına denetiminin eksikliği önemli bir faktör olarak görülmelidir.

Bireysel ve toplumsal özgürlükler başta ifade ve örgütlenme özgürlüğü olmak üzere kısıtlanmakta, siyasi iktidar ve güdümündeki sermayenin kontrolündeki medya eliyle yurttaşlarımızın bilgiye erişim hakları sınırlandırılmakta, az

sayıda muhalif yayın organı baskılarla susturulmaya çalışılmaktadır. İfade özgürlüğünün giderek kısıtlandığı bu ortamda sosyal medya ve dijital platformlar da ağır denetim altına alınmakta, bağımsız seslerin susturulması amaçlanmaktadır. Bu durum hem bireylerin bilgiye erişimini engellemekte hem de toplumsal muhalefetin zayıflatılmasına neden olmaktadır.

Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak bizler bu olumsuz koşullara karşın, ülkenin aydınlık geleceği için sorumluluk almayı sürdüreceğiz. Meslek alanlarımızdan başlayarak eğitimde, adalette, güvenlikte ve tüm diğer alanlarda çürümeye karşı mücadele edecek; daha özgür, daha eşit, daha demokratik ve barış içinde bir ülke için mücadele etmeye ve mesleğimizi toplumsal fayda için kullanmaya devam edeceğiz.

Bu ilkelerden hareketle; Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak tüm meslektaşlarımızın ve yurttaşlarımızın Cumhuriyet Bayramını kutluyoruz.” Açıklamanın tamamı için [tıklayınız](#).

Hukuk Çalışmaları

1 Mayıs 2021'den beri Av. Sercan ARAN'la (Abra Hukuk Bürosu) yapılan sözleşme ile hukuk danışmanlığı hizmeti almaktayız. Sözleşmede, Odamızın hukuksal işlerinin yürütülmesi ve bu amaçlarla BMO'nun temsil edilmesinin yanı sıra üyelerimizin iş yaşamlarına ilişkin soru ve sorunları için ücretsiz hukuksal desteğin sağlanması, üye ve meslektaşlarımızın çalışma yaşamlarındaki hakları konusunda bilgilendirme seminerlerinin düzenlenmesi de kapsandı.

Gerçekleştirilen Çalışmalar

Odamızın avukatı 7. dönemde aşağıdaki konularda hizmet vermiştir.

- Üyelerimizin, Odamıza yönelttiği çok sayıda soru ve dilekçeye yasal düzenlemeler ve BMO Ana Yönetmeliği çerçevesinde yanıtlar verildi.
- Odamız adına suç duyurusu yapıldı.
- Odamız personeli ile ilgili sendika arasındaki TİS süreçleri takip edildi.
- Odamız aleyhine açılan davaların takibi yapıldı, derdest davaların takibi halen yapılmaktadır.
- Odamız üyelerine görüş verilmesinin yanı sıra farklı nevideki hukuki davaları takip edilmektedir.
- Üyelerimizin mesleki yaşamlarında karşılaştıkları hukuki belirsizlikler, BMO Ana Yönetmeliği ve güncel mevzuat ışığında titizlikle analiz edilip, incelenerek çözüme kavuşturulmuştur.
- 28.01.2025'te BM Dergi'de yayınlanmak üzere "Sigortalı Çalışanların Yıllık Ücretli İzin Hakkı ve Kullanımında Yaşanan Sorunlar" konulu bir yazı hazırlandı.
- 23 Ocak 2025'te Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonunun düzenlediği "Çalışma Yaşamında Yasal Haklarımız" konulu seminerde konuşmacı olarak görev alındı.
- 11 Haziran 2025'te Kadın Mühendisler Komisyonu'nun düzenlediği Mobbing (Bezdiri), Psikolojik Etkiler ve Hukuksal Sonuçlar konulu seminerde konuşmacı olarak görev alındı.

Üyelerimize Ücretsiz Hukuksal Destek

Üyelerimizin, işçi-işyeri-işveren ilişkileri çerçevesinde karşılaştıkları sorunlara çözüm üretmek, çalışma yaşamıyla ilgili sorunlarında haklarını aramalarına yardımcı olmak amacıyla ücretsiz hukuksal destek sağlanmaktadır. Avukatımız, telefon ya da e-postayla ulaşan üyelerimizi ilgili yasal düzenlemeler ve yapılabilecek girişimler konusunda bilgilendirmektedir. Bu kapsamda üyelerimizce gönderilen sözleşme ve her türlü evrak titizlikle incelenerek hukuki görüşler bildirilmiş, üyelerimizin yasal haklarının korunması için gerekli destek sağlanmıştır. Bazı üyelerimizin davaları aktif olarak takip edilmiştir.¹ Hukuksal destek başvurularının 2023-2024-2025-2026 yıllarına ait dağılımı aşağıdaki çizelge gösterilmiştir.

Üyelerimize Ücretsiz Hukuksal Destek Başvuruların Sayısal Dağılımı					
Aylık Dönemler	2023 Yılı	2024 Yılı	2025 Yılı	2026 Yılı	Toplam
Ocak-Şubat	35	45	54	63	195
Mart-Nisan	20	13	15	-	48
Mayıs-Haziran	18	15	17	-	50
Temmuz-Ağustos	20	22	24	-	66
Eylül-Ekim	19	24	28	-	71
Kasım-Aralık	30	35	51	-	116
Toplam	142	154	189	63	548

Tablo verileri incelendiğinde, 2023 yılından itibaren hukuksal destek başvurularında düzenli bir artış gözlemlenmiş; özellikle 2026 yılının ilk iki ayında ulaşılan 63 başvuru, üyelerimizin bu hizmete duyduğu güvenin ve ihtiyacın somut bir göstergesi olmuştur.

¹ KVKK gereği isim bilgisi paylaşılamamaktadır.

Komisyonlar

Bilgisayar Mühendisleri Odası 7. Dönem çalışmaları, Oda'nın Ana Yönetmeliği'nde geçen tanımlı amaçları doğrultusunda; meslektaşlarımıza, mesleğimize ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek ve sorunlarımıza çözümler üretmek için kolektif çalışma ve demokratik işleyiş ile yürütülmüştür. Bu kapsamda; BMO 7. Dönem Çalışma Programına göre aşağıda belirtilen komisyonlar kuruldu ve salgın sonrası komisyon toplantılarının çevrimiçi yapılmaya başlanmasından sonra bu yapıya devam edilmesine ve tüm komisyonların merkezi olmasına, gerekli görüldüğünde Temsilcilik Kurulları tarafından İl Temsilciliklerinde de benzeri komisyonların kurulmasına karar verildi. Bu komisyonlarda görev almak isteyen üyelerimize 25 Nisan 2024'te çağrı yapıldı.

1. Bilişim Hukuku ve Bilirkişilik
2. BMO Öğrenci Üye (BMO-Genç)
3. Eğitim
4. Kadın Mühendisler
5. Bilişim Politikaları
 - 5.1. Yapay Zekâ, Etik ve Düzenleme Çalışma Grubu
 - 5.2. Özgür Yazılım ve Teknolojik Egemenlik Çalışma Grubu
 - 5.3. Siber Güvenlik Çalışma Grubu
 - 5.4. E-Seçim Çalışma Grubu
 - 5.5. Sağlık ve Dijitalleşme Çalışma Grubu
 - 5.6. AB Yapay Zekâ Yasası Mesleki Uyum Çalışmaları
6. Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim
7. Üye İlişkileri ve Örgütlenme

7. Dönemde, çıktı odaklı ve Çalışma Grupları'na (ÇG) öncelik veren bir çalışma yöntemi uygulandı. Komisyonların Oda'nın sürekli faaliyetleri için çalışması sağlandı. Oluşturulan yapının çalışma biçimi aşağıda belirtildiği gibi tanımlandı.

- Komisyonlar ve ÇG'ler arasında herhangi bir üst/ast ilişkisi söz konusu değildir. Komisyonlar kendi içlerinde belli bir işe odaklı ÇG'ler oluşturabileceği gibi komisyonlardan bağımsız ÇG'ler de oluşturulabilir.
- İlke olarak;
 - ÇG'ler dinamik bir yapıya sahiptir. Belli bir süre için kurulur ve hedeflerini tamamladığında kapatılır.
 - Üyelerden gelecek öneriler doğrultusunda yeni ÇG'ler açılabilir. Fakat ÇG'lerin çalışma programında belirlenen hedeflerin en az biri ile bağlantılı olmasına dikkat edilir ve yeni ÇG önerileri buna göre değerlendirilir.
 - Her ÇG, hedeflerini gerçekleştirmek için yapılması gereken işlere ve hangi yöntemle ilerleyeceğine kendisi karar verir.
 - ÇG'ler çıktı odaklıdır. En az bir yazılı çıktı ve buna bağlı bir çevrimiçi/yüzyüze etkinlik hedeflenir.
 - ÇG'ler en az 3 en fazla 7 kişiden oluşur. ÇG'ler hedeflerini gerçekleştirmek için Oda üyesi veya Bilgisayar Mühendisi olmayan ama alanında uzman "danışman"larla çalışabilir. BMK Danışma Kurulundan destek talep edebilir.
 - Komisyon ve/veya ÇG'lere katılmak isteyen üyeler hangi Komisyon ve/veya ÇG'lerde görev almak istediklerini bildirmelidir. Ayrıca üyeler yukarıda belirtilen ilkeler doğrultusunda yeni ÇG de önerebilirler.

Bilişim Politikaları Komisyonu

Bilişim Politikaları Komisyonu Oda'nın bilişim politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak için çalışmalar yapar;

- Bilişim politikalarının işyerlerinde hayata geçirilmesine katkı sağlayacak araç ve yöntemleri geliştirir;
- Oda'nın yayın organları için haber, makale, söyleşi hazırlar;
- Çalışma alanı ile ilgili konularda söyleşi, panel, forum vb etkinlikler düzenler.
- Kurulacak Çalışma Grupları (Üyelerden talep gelmesi ve YK'nın uygun görmesiyle yeni çalışma grupları kurulabilir):
 - e-Seçim (Olanaklar ve Sınırlılıklar)
 - Yapay Zekâ, Etik ve Düzenleme
 - Özgür Yazılım ve Teknolojik Egemenlik
 - Siber Güvenlik
 - AB Yapay Zekâ Yasası Mesleki Uyum Çalışmaları Çalışma Grubu

Komisyonla katılmak isteyen üyeler hangi çalışma grubunda görev almak istediklerini bildirmelidir. Yeni çalışma grubu önerebilirler. Üyeler, birden çalışma grubunda yer alabilir.

Yapay Zekâ, Etik ve Düzenleme Çalışma Grubu Çalışma Grubu Üyeleri

Birim	Komisyon Üyesi	Görevi
Genel Merkez	İzlem Gözükeleş (862)	Eşgüdümçü
İzmir	Deniz Günalan Duru (343)	Üye
Genel Merkez	Taylan Özgür Yıldırım (1427)	Üye
İstanbul	Serkan Arıkuşu (2706)	Üye
Genel Merkez	Buğra Çakır (3154)	Üye
İzmir	İsmail Burak İmrek (4014)	Üye
Genel Merkez	Mücahit Akpınar (4827)	Üye
Genel Merkez	Ezgi Ekiz (5368)	Üye
Samsun	Recep Ali Geze (5487)	Üye
Genel Merkez	Tugay Kansu (7925)	Üye
İstanbul	Gülfem Kavak (7956)	Üye
Genel Merkez	Ekin Akkaya (8056)	Üye

Çalışma Grubu Toplantıları

Sayı	Gün	Yer	Karar Sayısı
1	12.06.2024	Çevrimiçi*	3

*Grup çalışmaları çevrimiçi çalışma grubu hesabından yürütülmektedir.

Yapılan Çalışmaları

- Grup çalışmaları çevrimiçi çalışma grubu hesabından yürütülmektedir.
- Yapay Zekâyla ilgili güncel gelişmeler takip edilerek bir yerde toplanmaktadır.
- 22 Ocak 2025'te "Yapay Zekâ ve Etik İlkeler"i yayımlandı. İlk taslakta aşağıdaki ilkeler yer aldı:
 - Nesnellik
 - Adalet ve Eşitlik
 - Açıklanabilirlik
 - Sürdürülebilirlik
 - Ön Yargı
 - Mahremiyet
 - Hesap verebilirlik
 - Zarar vermemek
 - Özerklik
- 29 Ocak 2026'da Yapay Zekâ Etik İlkeleri bir kitapçık haline getirilerek yayımlandı. ([BMO Yapay Zekâ Etik İlkeleri Kitapçığı](#))
- YZ'deki teknik terimleri içeren bir sözlük çalışmasına başlandı.
- Her iki çalışmanın da en güncel haline <https://yz.bmo.org.tr> adresinden erişilebilir.

Özgür Yazılım ve Teknolojik Egemenlik Çalışma Grubu

Çalışma Grubu Üyeleri

Birim	Komasyon Üyesi	Görevi
Genel Merkez	İzlem Gözükeleş (862)	Eşgüdümçü
Genel Merkez	Adil Güneş Akbaş (2656)	Üye
Genel Merkez	Efe Çiftçi (3047)	Üye
Genel Merkez I	Buğra Çakır (3154)	Üye
İstanbul	Rıdvan Özkerim (4682)	Üye
Genel Merkez	Hazal Kaya (5937)	Üye
İstanbul	Ozan Dalbudak (6534)	Üye
Genel Merkez	Ekin Akkaya (8056)	Üye

Çalışma Grubu Toplantıları

Sayı	Gün	Yer	Karar Sayısı
1	16.06.2024	Çevrimiçi*	4

*Grup çalışmaları çevrimiçi çalışma grubu hesabından yürütülmektedir.

Çalışmalar, Etkinlikler

Gün	Etkinlik Adı / Konusu
01.06.2024-31.08.2024	Bazı temel kavramlar, Türkiye ve dünyada mevcut durum konusunda çalışmaların üzerinden geçildi.
01.09.2024-31.12.2024	Yapay Zekâ ve Veri konusunda çalışma.
25.12.2024	Özgür Yazılım, Açık Kaynak Yazılım, Özel Mülkiyetli Yazılımı tanımlayan rapor " Özgür Yazılım: Son Değil, Başlangıç " başlıklı yazı olarak BM Dergi'de yayımlandı. Yazar: İzlem Gözükeleş.
01.01.2025-28.02.2025	Özgür Yazılım Felsefesi ve Açık Yapay Zekâ konusunda çalışma.

Gün	Etkinlik Adı / Konusu
15.02.2025	Özgür ve Açık Kaynak Yazılım Lisanslarının Karşılaştırılması , Eğitmen: Özcan OĞUZ (Özgür Yazılım Derneği) <i>(Seminerin özellikle başka yazılımları kendi yazılımlarına entegre etmek veya yazılımını uygun bir lisansla yayımlamak isteyen meslektaşlarımıza büyük katkısı olmuştur.)</i>
01.03.2025-30.10.2025	Dünyada Teknolojik Egemenlik Tartışmaları
20.03.2025	Özgür Yazılım, Açık Kaynak Yazılım ve Özel Mülkiyetli Yazılım konulu makale BM Dergi'de yayınlandı. <i>(Çalışma Grubu üyelerimiz Hazal Kaya ve Efe Çiftçi'nin Özgür Yazılım dünyasındaki temel tanımları ele aldıkları yazı BM-Dergi'de yayımlandı. Kaya ve Çiftçi, yazılarında Özgür Yazılım, Açık Kaynak Yazılım ve Özel Mülkiyetli Yazılım arasındaki farkları tartışılar.)</i>

Özgür ve Açık Kaynak Yazılım Lisanslarının Karşılaştırılması Semineri

Özgür Yazılım Derneği'nden Özcan Oğuz, 15 Şubat 2025 tarihindeki seminerinde özgür ve açık kaynak yazılım lisanslarını karşılaştırdı. Başka yazılımları kendi yazılımlarına entegre etmek veya yazılımını uygun bir lisansla yayımlamak isteyen meslektaşlarımıza yardımcı olacağını düşündüğümüz bu seminerin sunum dosyasına buradan erişebilirsiniz: [BMO Özgür Yazılım Semineri Sunumu](#)



Özgür ve açık kaynak yazılımlar akıllı telefonlardan web sunucularına, gömülü cihazlardan süper bilgisayarlara kadar yaşamın her alanında kullanılıyor. Ama yazılım geliştiriciler, özgür ve açık kaynak yazılımları sadece kullanmıyor, var olan yazılımları kendi yazılımlarında kullanıyor ve yeni katkılarıyla onları zenginleştiriyor. Yazılım geliştiriciler, özgür ve açık kaynak yazılımları, kendi yazılımlarında kullanırken veya kendi yazılımlarını paylaşmak istediklerinde hangi lisansları seçmeli, nelere dikkat etmeli?

Seminerin tamamına youtube hesabımızdan erişebilirsiniz:

[Çevrimiçi Seminer: Özgür ve Açık Kaynak Yazılım Lisanslarının Karşılaştırılması.](#)

Özgür Yazılım, Açık Kaynak Yazılım ve Özel Mülkiyetli Yazılım

Giriş

Günümüzde kullandığımız bilgisayarlar 1960'lı yıllardan beri hayatımızdalar. Söz konusu yıllarda Fortran, C gibi programlama dilleri ile geliştirilen yazılımlar ve bu yazılımların üzerinde çalıştığı bilgisayarlar çoğunlukla araştırma merkezleri ve üniversitelerde kullanılmaktaydı. Akademik amaçlar için kullanılan bu programlar çoğu zaman kodlarıyla birlikte kullanıcılarına sunulmaktaydı. 1970'li yıllara gelindiğinde bazı firmalar kendi yazılımlarının kodlarını kullanıcılarıyla paylaşmamaya ve yazılımlarının kendilerinden izinsiz çoğaltılmasını kısıtlayan kullanım modellerine yönelmeye başlamıştır. Bunun günümüzde en bilinen ve esasında özgür yazılım kavramını ortaya çıkaran örneği Richard M. Stallman'ın o yıllarda çalıştığı MIT Yapay Zekâ Laboratuvarında yaşanmıştır [1]. O yıllarda araştırmacı olarak çalışan Richard Stallman ve çalışma arkadaşları, ofiste kullandıkları yazıcıda kağıt sıkıştıkça bunu bildiren bir iyileştirme yapmak istemişlerdir ancak yazıcı sürücüsünün kaynak kodlarına erişememeleri üzerine yazıcı üzerinde bu iyileştirmeyi yapamamışlardır.

Stallman'a göre yazılımlar firmaların haklarından önce kullanıcıların haklarını gözetmelidir. Bu nedenle kullanıcıları kısıtlayan değil, kullanıcıların haklarını gözetip ve savunan bir yazılım lisansı tanımlama ihtiyacı duymuştur. Bu ihtiyaçtan yola çıkan Stallman, Özgür Yazılım tanımını yapan Genel Kamu Lisansı'nı (General Public License, GPL) 1983 yılında duyurmuştur. Genel Kamu Lisansı, geliştirilen bir yazılımın "özgür yazılım" olarak tanımlanabilmesi için aşağıdaki dört şartı sağlaması gerektiğini belirtmektedir:

- Yazılımı herhangi bir amaç için kullanabilme özgürlüğü (Özgürlük 0)
- Yazılımın nasıl çalıştığını anlama ve değiştirme özgürlüğü (Özgürlük 1)
- Yazılımın kopyalarını yeniden dağıtma özgürlüğü (Özgürlük 2)
- Yazılımı geliştirme ve geliştirilmiş sürümü dağıtma özgürlüğü (Özgürlük 3)



Geliştirilen bir yazılımı özgür yazılım olarak tanımlayabilmek için, bu yazılımı özgür bir yazılım lisansı altında yayınlamak gerekmektedir. Günümüzde Genel Kamu Lisansının yayınlanmış üç temel sürümü bulunmaktadır:

- GPLv1 [2]: 1989 yılında yayınlandı.
- GPLv2 [3]: 1991 yılında yayınlandı.
- GPLv3 [4]: 2007 yılında yayınlandı.

Yazılımlar, kendi başlarına çalışan bağımsız uygulamalar olarak geliştirilebileceği gibi, başka yazılımlar tarafından kullanılan kütüphaneler şeklinde de geliştirilebilir. Genel Kamu Lisansı, bir yazılımın başka bir yazılım tarafından kullanılması durumunda (eğer yazılım başkalarıyla paylaşılacaksa veya satılacaksa), kullanan yazılımın da bir özgür yazılım olmasını gerektirir. Bu kısıtlamayı kaldırmak ve özgür yazılım olarak geliştirilen kütüphanelerin özel mülkiyetli yazılımlar içerisinde kullanılabilmesi için Özgür Yazılım Vakfı ayrıca “Lesser General Public License / LGPL” adında bir lisans türü de sunmaktadır. LGPL’in de tıpkı GPL gibi üç farklı sürümü bulunmaktadır [5].

Richard Stallman, 4 Ekim 1985 tarihinde özgür yazılım hareketi ve GNU projesini desteklemek üzere kar amacı gütmeyen bir sivil toplum örgütü olan Özgür Yazılım Vakfı’nı (Free Software Foundation, FSF) kurmuştur. Özgür Yazılım Vakfı’nın misyonu, bilgisayar kullanıcılarının özgürlüğünü teşvik etmek ve tüm yazılım kullanıcılarının haklarını savunmaktır. Bu amaçla, özgür yazılımın geliştirilmesini ve kullanımını destekler, özellikle GNU işletim sistemi üzerinde çalışır ve Dijital Kısıtlamalar Yönetimi (Digital Rights Management, DRM) ve yazılım patentleri gibi tehditlere karşı kampanyalar yürütür [6].

Özgür Yazılım Ücretsiz Yazılım mı Demek?

Özgür yazılım kavramı sıklıkla ücretsiz yazılım olarak algılanır. Bu yanlış bir anlaşılımdır; özgür yazılımın temel ilkeleri olan dört özgürlüğün, bir yazılımın ücretli olup olmamasıyla ilgisi yoktur. Özgür yazılım, kullanıcıların haklarına ve özgürlüklerine odaklanır ve bu özgürlükler yazılımın ücretli veya ücretsiz olmasından bağımsızdır. Richard Stallman, birçok röportajında önemli olanın kullanıcıların yazılım üzerindeki özgürlüklerinin korunması olduğunu vurgulamıştır.

Günümüzde, özgür yazılım olarak geliştirilen yazılımların büyük çoğunluğu ücretsiz olarak sunulmaktadır, ancak özgür yazılım geliştiricileri yazılımlarını ücretli olarak dağıtabilir ve kullanıcılarından özelleştirme, entegrasyon, eğitim ve profesyonel destek gibi hizmetler için ücret talep edebilir; bu yaklaşım özgür yazılımların sürdürülebilirliğini artırır. Bu tarz ücret talebinde bulunmayan diğer özgür yazılım projeleri için ise kullanıcıların her zaman geliştiricilere bağış yapma hakkı bulunmaktadır.

Açık Kaynak Yazılım, Özgür Yazılım mıdır?

Günümüzde “özgür yazılım” teriminden çok “açık kaynak” (open source) terimiyle karşılaşılmaktadır. Her iki terim çoğu zaman aynı veya benzer amaçlarla kullanılıyor olsa da aslında birbirinden farklı iki kavramı ifade etmektedir [7]. “Açık kaynak”, bir yazılımın geliştirme metodolojisini belirtmektedir; örneğin “bu yazılım açık kaynaklıdır” dendiği zaman yazılımın kodlarının erişilebilir olduğu kastedilmektedir. Ancak geliştiriciler kodları açık olarak sunmalarına rağmen kullanıcılara “kodları değiştiremezsiniz” veya “yazılımı paylaşamazsınız” tarzı kısıtlamalar sunabilir.

“Özgür yazılım” ise, geliştirilen bir yazılımın daha önceden belirtilmiş olan dört özgürlüğün dördünü de kapsayan “açık kaynak üstü” bir felsefedir. Her özgür yazılım doğası gereği açık kaynak yazılımdır, ancak her açık kaynak yazılım özgür yazılım olmak zorunda değildir.

Kısacası bir yazılımın açık kaynak olması, özgür yazılım olması için gerekli koşullardan sadece biridir. Diğer üç maddeyi sağlamayı garanti etmez. Ayrıca açık kaynak yazılım, tarihsel olarak özgür yazılımı şirketler için daha piyasa dostu hale getirmek amacıyla ortaya çıkmıştır ve popülerleşmek adına özgür yazılımın dört temel ilkesinden taviz vermeyi tercih etmiştir.

Copyleft

Copyleft terimi, Copyright (telif hakkı) terimine yapılan bir kelime oyunudur. Copyright, kullanıcı özgürlüğünü kısıtlarken, Copyleft ise aynı telif hakkı mekanizmasını kullanarak özgürlüğü garanti altına almayı amaçlar. Bu nedenle Copyleft, Copyright'a bir alternatif değil, aksine telif haklarını *hackleyerek*[8] kullanıcı haklarının sürekliliğini sağlamaya yönelik bir yaklaşımdır. Copyleft kurallarına uymayanlar için yine telif hakkı yasaları devreye girer. Çünkü yazılım geliştiricisi, “Bu yazılımın ve türevlerinin her zaman özgür kalması için belirli haklardan feragat ediyorum. Ancak bu kuralla uyulmazsa yazılımımı kullanamazsınız.” demektedir.

Copyleft tek başına uygulanabilen bir yöntem değildir; başta GPL olmak üzere çeşitli lisans türleriyle birlikte kullanılır. Copyleft kullanıldığında, telif hakkı sembolü (©) yerine ters C (Ⓒ) kullanmak eğlenceli görünebilir, ancak bu yasal olarak hatalıdır. Çünkü Copyleft, telif hakkına dayanır. Bu nedenle, eserin bir telif hakkı ibaresi taşıması gerekir ve bu ibare, ya Copyright sembolünü ya da “Copyright” kelimesini içermelidir.

Özel Mülkiyetli Yazılımlar: Kısıtlamalar ve Dezavantajlar

Özel mülkiyetli yazılımlar, kullanım, değiştirme ve dağıtım hakları yazılım geliştiricisi veya sahibi tarafından kısıtlanmış olan yazılımlardır. Bu tür yazılımlar genellikle kapalı kaynak kodludur ve kullanıcılar yalnızca geliştiricinin belirlediği şartlar doğrultusunda yazılımı kullanabilir. Özel mülkiyetli yazılımlar kullanıcılar için gizemli bir kutu gibidir. Kullanıcılar bu yazılımların nasıl çalıştıklarını inceleyemez, değiştiremez ve gereksinimlerine göre özelleştiremez. Bu durum, kullanıcıların yazılım üzerindeki kontrolünü ciddi şekilde kısıtlamakta ve kimi zaman kullanıcıların dezavantajına olan sonuçlar doğurabilmektedir:

Sınırlı kontrol: Kullanıcılar, özel mülkiyetli yazılımların sunduğu özelliklere bağlı kalmak zorundadır. Yazılımın işlevselliği geliştirici firma tarafından belirlenir. Yazılımların güncellemeleri firmanın stratejilerine göre sunulur. Yazılımlar genellikle belirli cihazlarla veya işletim sistemleriyle uyumludur. Kullanıcılar yazılımı kaç farklı cihazda kullanabileceklerini kontrol edemez.

Güvenlik ve gizlilik: Kullanıcılar, kaynak kod paylaşılmadığı için yazılımın güvenilir olup olmadığını bağımsız olarak doğrulayamaz. Birçok özel mülkiyetli yazılım günümüzde daha önceden olmadığı kadar çok kullanıcı verisi toplamakta ve bunları işlemektedir. Bu, çoğu durumda veri toplama seçenekleri devre dışı bırakılmadığı için kullanıcılarda veri gizliliği konusunda endişe yaratacak bir problem olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yüksek maliyet: Özel mülkiyetli yazılımlar genellikle yüksek kullanım lisansı ücretleri ile gelir. Özellikle son yıllarda birçok yazılım firması ürünlerini aylık veya yıllık abonelik tarzı lisanslamaya yönelmiştir. Yazılım firmalarının geliştirdikleri ürünlerden maddi gelir elde etmek istemeleri doğal bir durumdur. Ancak, kullanıcıların yazılımı yalnızca belirli süreler boyunca kullanabilmesine olanak tanıyan abonelik tabanlı lisanslama modelleri, uzun vadede mali yükü artırmaktadır. Bunun yanı sıra, firmalar yazılım güncellemeleri için ek ücretler talep edebilir. Tüm bunlar bir araya geldiğinde, kullanıcıların yazılımı kullanmaya devam edebilmek için düzenli ödeme yapmaları gerekliliği ortaya çıkmaktadır.

GNU/Linux

Günümüzde en yaygın tanınan ve kullanılan özgür yazılım şüphesiz ki Linux çekirdeğidir. İlk sürümü 1991 yılında Helsinki Üniversitesi'nde öğrenci olan Linus Torvalds tarafından bir hobi projesi olarak duyurulan Linux çekirdeği, yıllar içerisinde giderek büyüyen bir kullanıcı ve geliştirici kitlesi sayesinde büyük bir başarı elde etmiştir. Günümüzde Linux çekirdeği kişisel bilgisayarlardan sunuculara, cep telefonlarından akıllı arabalara ve süper bilgisayarlara kadar milyonlarca cihazda kullanılmaktadır.

Linux çekirdeğinin bu kadar geniş bir donanım çeşitliliği üzerinde çalışmasının en büyük sebebi hiç şüphesiz ki bir özgür yazılım olmasıdır; özgür yazılım olmasının getirdiği avantajlar sayesinde geliştiriciler çekirdek üzerinde farklı donanımlar üzerinde çalışabilmesini sağlayacak katkılar yapabilmektedir. Bu esneklik, Linux çekirdeğinin farklı mimarilere sahip cihaz ve sistemlerde kullanılmasını mümkün kılmaktadır.

Günümüzde Linux çekirdeğine sahip sistemler birçok farklı donanım türünde çalışabilmektedir:

- **Kişisel bilgisayarlar:** GNU/Linux sistemler, uzun yıllar boyunca daha çok teknik kullanıcılara yönelik olarak görülmüştür ve bu nedenle kişisel bilgisayar piyasasında yer edinmekte zorlanmıştır. Ancak Ubuntu, Fedora gibi kullanıcı dostu GNU/Linux dağıtımları artık ev kullanıcılarından yazılım geliştiricilere ve akademisyenlere kadar geniş bir kullanıcı kitlesinin günlük bilgisayar ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Uzun yıllardır ofis yazılımlarından medya oynatıcılara, grafik tasarım araçlarından video düzenleme programlarına, yazılım geliştirme ortamlarından bilimsel araştırma araçlarına kadar pek çok alanda geniş bir yazılım yelpazesi sunan GNU/Linux tabanlı masaüstü işletim sistemleri, son yıllarda Valve firmasının oyun platformu olan Steam'in GNU/Linux desteğini artırması, geliştiricilerin oyunları farklı platformlarla uyumlu olacak şekilde geliştirmeleri ve ekran kartı üreticilerinin artan destekleri sayesinde oyun konusunda da önemli bir gelişme göstermiş ve rekabetçi hale gelmeye başlamıştır.
- **Sunucular:** Güvenilirlik ve esneklik özellikleri nedeniyle GNU/Linux tabanlı işletim sistemleri dünya genelinde sunucular için en çok tercih edilen işletim sistemidir. Alphabet (Google), Amazon ve Meta (Facebook) gibi teknoloji devleri, sundukları teknolojilerin altyapısında GNU/Linux tabanlı sunucular kullanır.
- **Mobil cihazlar:** Android işletim sistemi Linux çekirdeği üzerine inşa edilmiştir ve dünya genelinde milyarlarca cihazda kullanılmaktadır.
- **Gömülü sistemler:** Akıllı arabalar, ev otomasyon sistemleri ve benzeri diğer gömülü sistemlerde yüksek uyulanabilirliği ve performansı nedeniyle Linux çekirdeği yaygınlıkla tercih edilmektedir.
- **Süper bilgisayarlar:** Dünya genelindeki en güçlü ilk 500 süper bilgisayarın hepsi, büyük ölçekli veri işleme ve hesaplama görevlerinde yüksek performans sağladığı için GNU/Linux sistemlerle çalışmaktadır [9].

Bilgisayar kullanıcıları günümüzde karşılarına çıkan birçok kaynakta "Linux" ve "GNU/Linux" terimlerinin kullanıldığını görmektedir. Çoğu kaynağın iki terimi de aynı şeyi ifade edecek şekilde kullanmasına rağmen esasen aralarında fark vardır. "Linux" sadece çekirdek yazılımını ifade ederken, "GNU/Linux" terimi, çekirdek ile birlikte birçok özgür yazılım bileşenini içeren tam bir işletim sistemini ifade eder. Linux çekirdeği, işletim sisteminin donanım ile haberleşen, dosyaları, belleği ve programları yöneten yazılım rolünü üstlenirken GNU, temel araçlar, kütüphaneler ve yazılımlar sağlayarak işletim sistemi için gerekli bileşenleri sunar. Bu nedenle, yaygın olarak "Linux işletim sistemi" olarak anılan yapı aslında "GNU işletim sistemi"ni ifade eder. Linux çekirdeği, GNU işletim sistemiyle birlikte çalıştığından, bu sistemin doğru adı "GNU/Linux" olmaktadır.

Özgür Yazılıma Katkı ve Destek Vermek Çok Kolay!

Yazılımlar halk tarafından genellikle sadece yazılım geliştiricilerin işi olarak görülür, programlama bilgisi gerektiği düşünülür. İşin gerçeği böyle değildir; programlama bilgisine sahip olsun olmasın, herkes farklı yöntemlerle kullandıkları yazılımlara katkı verebilir:

- **Kullanabilirsiniz:** Kişisel cihazlarınızda kullandığınız kapalı kaynak kodlu özel mülkiyetli yazılımların alternatifi olarak güvenle kullanabileceğiniz özgür yazılımlara yönelebilirsiniz.
- **Çevrenize paylaşabilirsiniz:** Beğenerek kullandığınız özgür yazılımları çevrenizdeki insanlarla paylaşarak bu yazılımların daha fazla kişi tarafından tanınır hale gelmesini sağlayabilirsiniz.
- **Bağış yapabilirsiniz:** Beğenerek kullandığınız bir yazılımın geliştiricilerinin emeklerinin karşılığı olarak maddi destek verebilirsiniz.
- **Hata bildirebilirsiniz:** Kullandığınız yazılımın yeni sürümünde daha önceden olmayan bir hata mı ortaya çıktı? Hatayı geliştiricilere raporlamak geliştiricilerin bu hatalardan haberdar olmalarını sağlar, hata raporunu inceleyen geliştiriciler veya diğer katkı verenler tarafından bu hatalar giderilir ve yazılımın ileri sürümlerinde hatalar giderilmiş olarak yazılımı kullanabilirsiniz.
- **Çeviri yapabilirsiniz:** Günümüzde yazılımlar ya İngilizce olarak, ya da geliştiricilerinin anadilinde kullanıcılara sunulur. Farklı dil konuşan kullanıcılar, uygulamanın arayüz ve belgelerinin kendi dillerindeki çevirilerini hazırlayıp geliştiricilere ileterek yazılımın gelecekteki sürümlerinin daha fazla dil desteklemesini sağlayabilir.
- **Hata düzeltmesi yapabilirsiniz:** Programlama tecrübesine güvenen özgür yazılım kullanıcıları, kendi karşılaştıkları veya diğer kullanıcıların bildirdikleri hataları bizzat kendileri düzeltebilirler ve yazdıkları kodları geliştiricilerin onayına sunarak yazılımın bir sonraki sürümünde hataları bizzat kapatan kişi olabilirler.
- **Yeni özellik ekleyebilirsiniz:** Herkes zaman zaman kullandığı yazılımlar için "iyi güzel ama keşke şu özellik de olsaydı..." tarzı düşüncelere kapılabilir. Bu başlı başına yeni bir özellik eklemek de olabilir, bir sağ tıklama menüsüne işleri kolaylaştıran kısayol eklemek de olabilir. Bir üst maddedeki gibi programlama yeteneğine güvenen özgür yazılım kullanıcıları bu özellikleri kendi bilgisayarlarında geliştirebilir, test edebilir ve en sonunda geliştiricilerin onayına sunabilir.

Hazal Kaya ve Efe Çiftçi
BMO Özgür Yazılım Komisyonu

Yazının bağlantısı ve Kaynaklar: <https://dergi.bmo.org.tr/teknopolitika/ozgur-yazilim-acik-kaynak-yazilim-ve-ozel-mulkiyetli-yazilim>

Siber Güvenlik Çalışma Grubu

Çalışma Grubu Üyeleri

Birim	Komisyon Üyesi	Görevi
Eskişehir	Rüştü Savaş Uluçay (4008)	Başkan
Genel Merkez	İzlem Gözükeleş (862)	Eşgüdümçü
İzmir	Mediha Şule Tansal (56)	Üye
Bursa	Hüseyin Akbaba (3170)	Üye
Samsun	Akın Ömür (4629)	Üye
Genel Merkez	Mücahit Akpınar (4827)	Üye
Genel Merkez	Ahmet Rıza Dalyan (6187)	Üye
İzmir	Elif Cansu Güleç (6393)	Üye
Genel Merkez	Eymen Görgülü (6855)	Üye
İstanbul	Elif Cansu Düzgün (7557)	Üye
Muğla	Armağan Eda Cansel Şentürk (7796)	Üye

Çalışma Grubu Toplantıları

Sayı	Gün	Yer	Karar Sayısı
1	12.06.2024	Çevrimiçi	3
2	15.10.2024	Çevrimiçi	3

Çalışmalar, Etkinlikler

Gün	Etkinlik Adı / Konusu
28.05.2024	Eskişehir BB BİM Müdürü ile BMO birliktelik, üyelik toplantısı
19.02.2025	Siber Güvenlik Kanunu Teklifi hakkında Değerlendirme konulu çalışma 19 Şubat 2025'te BM Dergi'de yayınlandı.
03.06.2025	BMO Akademi/ Siber Güvenliğe Giriş Eğitimi
11.10.2025	5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı Siber Güvenlik ve Yapay Zekâ oturumu
05.11.2025	Siber Güvenlikte Yönetişim, Risk, Uyumluluk Raporu



5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı Siber Güvenlik ve Yapay Zekâ oturumu

BMO Siber Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Rüştü Savaş Uluçay'ın yönetiminde "**Siber Güvenlik ve Yapay Zekâ**" başlıklı oturuma TED Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kasım Murat Karakaya ve ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Pelin Angın Ülküer konuşmacı olarak katıldı. Prof. Dr. Kasım Murat Karakaya konuşmasında "**Büyük Dil Modellerinin Siber Güvenliği**" üzerine yayımlanan raporlardan söz etti ve son dönemde açıklanan olaylar ışığında değerlendirmelerini ve önerilerini paylaştı. Prof. Dr. Karakaya'nın ardından Doç. Dr.

Pelin Angın Ülküer "**Siber Güvenlikte Yapay Zekânın Kısa Tarihi**", "**Güvenlik İçin Yapay Zekâ**", "**Saldırgan Yapay Zekâ**", "**Karşıt Makine Öğrenmesi**", "**Etik ve Gizlilik Endişeleri**", "**Yapay Zekâ Eksiklikleri**" ve "**Siber Güvenlikte Yapay Zekânın Geleceği**" başlıklarını içeren bir sunum yaptı.

Sağlık ve Dijitalleşme Çalışma Grubu

Çalışma Grubu Üyeleri

Birim	Komisyon Üyesi	Görevi
İstanbul	İlhami Türkoğan (368)	Eşgüdümçü
Genel Merkez	Cem Nuri Aldaş (495)	Üye
Genel Merkez	Ali Deđirmenci (1457)	Üye
İstanbul	Dicle Öztürk (5824)	Üye

Çalışma Grubu Toplantıları

Grup çalışmalarını çevrimiçi çalışma grubu hesabından yürütölmektedir.

Çalışmalar, Etkinlikler

Gün	Etkinlik Adı / Konusu
09.11.2024	"Yapay Zekâ, Emek ve Toplumsal Sağlık Atölyesi".Türk Tabipleri Birliği (TTB) Sağlık ve Politika Çalışma Grubu ile ortak etkinliktir.
25.12.2024	Yapay Zekâ, Kimin Zekâsı? konulu yazı BM Dergi'de yayınlandı. Yazar Dicle Öztürk.

Yapay Zekâ, Kimin Zekâsı?

9 Kasım 2024'te, BMO-TTB Sağlık ve Dijitalleşme Çalışma Grubunun düzenlediği, [Yapay Zekâ, Emek ve Toplumsal Sağlık Atölyesi'nde](#) sunulan anahtar konuşmanın metnidir.

Heyecanla hazırlıklarını yaptığımız, sonuçlarını merakla beklediğimiz atölyemize hoşgeldiniz. Yaz aylarından beri küçük bir grup olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz ve nihayet ilk buluşma için bugün hepimiz bir aradayız. Sağlık ve yapay zekâ üzerine ilginç tartışmalara tanık olacağımızı ve buradan devam ederek, birlikte verimli çalışmalara adım atacağımızı umuyoruz.

Konuşmamın başlığı, Yapay Zekâ Kimin Zekâsı. Yıllardır ortada bir zekâ lafı dolaşüyor ve bu zekâ "yapay" olarak niteleniyor. Öyleyse bu yapay olan zekâ, biz insanlara ait olabilir mi? Sahiden bize ait bir şeye, neden doğal demeyelim ya da zaten kendi zekâmızın bir uzantısı değil mi bu? İnsanlığın zorunlu veya gönüllü olarak, veya hiç haberi olmadan katkı koyarak ürettiği işe yarar, somut mu somut bir yapı, insanlığın kendi elinden çıkan bu makine, önce insanı kendine hayran bırakıyor, sonra kendi aklına yabancılaştırıyor. O arada bir şey oluyor, önemli bir bilgi ortadan kayboluyor ve bu makineler insana benzemeye başlıyor, benzetiliyor ve insanı aşacağı söyleniyor. Tabii ki bütün bunlar insanlar için bir belirsizlik, korku yaratıyor. İnsana benzetilmeleri doğal çünkü ne kadar başarılı olduklarının ölçüsü elbette ki insan; insana ne kadar benziyorsa, insandan ne kadar ayırt edilemezse o kadar zeki, yetenekli bir makinedir bu. Bildiğimiz gibi, günümüzdeki dil modelleri insanın dile dair pek çok becerilerini gösteriyor. Edebi metinler yazabiliyor, felsefi tartışmalar yapabiliyor, matematik problemleri çözüyor, başlıca tüm dilleri biliyor, akıcı ve ilgili bir şekilde sohbet edebiliyor. Bizi dünyadaki diğer her canlıdan ve şeyden ayırdığını varsaydığımız, sadece bize ait olan dili kullanma becerimizi bu makine de yerine getiriyor. Bizi yücelten, büyüten tüm eserlerimizi, ürünlerimizi alıp yeni şekillerde sentezleyen bu makinenin bilmeden ortaya serdiği şey, tüm o eserlerimizin, sanatın, dile dair yeteneklerimizin sandığımız kadar sonsuz, erişilmez olmadığı; aslında hepsinin ölçülebilir, indirgenebilir şeyler olduğu, hepsinin çözümlenebilir, sayılara çevrilebilir basitlikte olduğu belki de... Akıl ermez dediğimiz bir şey kalmadı, yapay zekâ her şeyi ölçüp biçiyor, biliyor, yeni şeyler de söylüyor. Bize yapacak ne kalıyor? O zaman neden aşmasın bizi? Bize ait merak duygusu, hayret duygusu, şefkat duygusu gibi nitelikleri de, bunlar iyi bir şekilde tarif edilip tanımlandıklarında, o da gösterebilir; hem dayanışmacı, hem hasmane davranmaya koşullanabilir örneğin. Kendini korumayı da öğrenebilir. Öyleyse bizim kendi yarattığımız bu makineden ne farkımız var? Şu geliyor akla, biz canlı bedene sahip varlıklarız. Bu farka tekrar bakmak üzere, şimdi sağlık konusuna dönmek istiyorum.



Yapay zekânın sağlık konusunda yararlı olabilmek için öğrendikleri, biz insanların kendi bedenimize ve sağlığınıza dair ürettiğimiz, verdiğimiz, ona teslim ettiğimiz deneyimlere, hikayelere dayanıyor. Bu bilgi, veri olarak bir yerde birikiyor, dolaşıyor ve yapay zekâ için işleniyor. Bize ait, bedenimizden gelen biyolojik görüntü verileri, elektriksel veya termal biyo-işaretler, hastalıklara dair semptom, gidişat, iyileşme gibi kayıtlar ve genetik yapımıza dair biyoinformatik veriler, yapay zekânın bize bir dil modeli olarak tavsiye verme, basit tanı koyma gibi işlevleri yerine getirmesini sağlıyor; ilaç keşfi, protein yapılarının anlaşılması ve modellenmesi gibi yüksek karmaşıklıkta problemlere çözüm aramakta kullanılıyor; görüntülerden ve sinyallerden muhteşem yeni bilgiler çıkarabiliyor, hastalıklara çare bulmayı kolaylaştırıyor. Covid döneminde, öksürük sesinden kişinin virüsü taşıyıp taşımadığını başarıyla tespit eden işitsel bir model geliştirilmişti; hastalık sahibinin öksürüğünde, insanın ayırt edemeyeceği düzeyde ince bir fark vardı ve model bunu bulabiliyordu, belki hatırlarsınız. Bu tür durumlarda yapay zekânın incelikleri, faydaları ne kadar ufuk açıcı, umut veriyor. O zaman, bir ultrason cihazından ne farkı var bu makinenin? Yapay zekâ ve sağlık teknolojileriyle ilgili pek çok çalışmada ve başka yerlerde de vurgulandığı üzere, ultrason cihazı gibi işe yaraması, kullanılıp bir kenara konması, zaman içinde belli aralıklarla güncellenip yenilenmesi, sonuçlarına güvenilmesinin dışında neden daha yüksek, başka anlamlar yüklüyoruz bu makineye? En çarpıcısı da, ondan ürküyoruz ve güvensizlik duyuyoruz.

Tüm o şaşırtıcı yeteneklerine, bin bir emekle yaratılmış büyük kaynaklarına ve mimarisine, neden bu kadar iyi veya neden böyle çalıştığına açıklanamazlığına, dil modellerinde de gördüğümüz duygulu hallerine, konuşkanlığına rağmen, yani bize epey benzeyen yönlerine rağmen, yapay zekâdan farkımız bir bedenimizin oluşu demiştik. Peki yapay zekânın bedeni nedir o zaman? Metal ve silikondan oluşmuş donanımlar onların bedeni olabilir mi? Bu donanımın önemli bir kısmı, bugün egemen tekellerin elinde. Dünyadaki her şeyi elinde tuttuğunu, kontrol edeceğini düşünen, dataya ve bilgiye dönüşebilir ne varsa azmanca toplayan, dünyayı niye böyle hep daha da hızlı döndürmeye çalıştığını anlayamadığımız bir anlayış, şimdilik tüm bu zekâyâ ağabeylik ediyor gibi görünüyor. Bin yılların sanat eserleri, düşünsel ürünleri, güzelim edebiyat metinleri, dijitalleştikçe yaygınlaşıp üretimi çoğalan görsel zenginlikler, günümüzde hayatın gittikçe artan karmaşıklığında bir çıkış arayan milyonlarca insanın sosyal medyadaki paylaşımları, bu büyük donanımda biriken bilginin doğup geldiği en önemli alanlar. Sayısız araştırmacının yapay zekâ tekniklerine yıllarca ilmek ilmek katkısı, muhteşem özgür yazılım, üniversitelerin ve diğer bilim kurumlarının güvencesi ve denetleyiciliği, bilişim emeğinin müthiş yaygınlığı ve ürettikleri, bu büyük donanımdaki soyut makinenin, çalıştıkça yapay da olsa bir zekâyâ kavuşmasını sağlayan modellerin ana bileşenleri ve bağlayıcıları. Tamamı insanlığa, biz insanlara ait bir bilgi birikimini taşıyan ama tüm bu ağırlığıyla da mülkiyeti sadece birilerine, tekniğin ağabeylerine, ait bu donanımın yapay zekânın bedeni olabileceğini söylemek, bunca emeğe haksızlık etmek olur. Kaynağını aldığı, akıp geri döndüğü, dolaştığı yer, yapay zekâ için, yine bizim zekâmız. Bedeni, bu doğal zekâdır belki de. Her durumda, yapay zekânın erişemeyeceği, dönüşemeyeceği bir varlık insan bedeni. Doğaya hükmedemeyeceğini bilen bir bedenimiz var bizim. Biz epey farklıyız yapay zekâdan, herhalde endişeye gerek yok, rahatlayabiliriz.

Dicle Öztürk
BM Dergi Yayın Kurulu

BMO-Genç Komisyonu

Komisyonun Amacı ve Hedefleri

Bilgisayar mühendisliği öğrencilerine mesleği, Odamızı, iş yaşamını tanıtır. Staj gereksinimlerini karşılayıcı çözümler üretir. Öğrencilere öğrenim süreleri boyunca destek vererek sorularına yanıt bulmak, sorunlarını çözmek için yardımcı olmayı amaçlar. Eğitim, yaz kampı, seminer gibi etkinlikler düzenleyerek öğrencilerin hem meslek yaşamına hazırlanmasını hem de meslektaşlarıyla kaynaşip paylaşımlarda bulunmasını sağlayan ortamlar oluşturur.

Komisyon Üyeleri

Birim	Komisyon Üyesi	Görev
Genel Merkez	Efe Çiftçi (3047)	Başkan
Genel Merkez	Armağan Kılıç (6618)	Eşgüdümçü
Genel Merkez	Hakkı Canberk Karaoğlan (5828)	Üye
İstanbul	Mehmet Gürol Çay (6455)	Üye

Komisyon Toplantıları

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze
1	22-10-2025	Çevrimiçi
2	14-11-2025	Çevrimiçi
3	21-11-2025	Çevrimiçi
4	03-12-2025	Çevrimiçi
5	25-12-2025	Çevrimiçi
6	29-01-2026	Çevrimiçi
7	05-03-2026	Çevrimiçi

Çalışmalar, Etkinlikler

Gün	Etkinlik Adı / Konusu
06.06.2024	Başkent Üniversitesi- Mühendislik Fakültesi- 16. Bitirme Projeleri Sergisi'nde Cem Nuri Aldaş jüri üyeliği yaptı.
26.06.2024	Işık Üniversitesi'nde BMO Standı kuruldu
14.10.2024	Çankaya Üniversitesinde BMO Tanıtım Standı kuruldu
08.11.2024	Çankaya Üniversitesi Öğrencilerine Mesleğimizi tanıttık.
10.02.2025	Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş, BMO-Genç Komisyonu Başkanı Efe Çiftçi'yle birlikte 10 Mart 2025'te Başkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü ikinci ve dördüncü sınıf öğrencilerinin derslerine konuk oldu.
19.06.2025	Çankaya Üniversitesi 18. Ar-Ge Proje Pazarı ve Sergisi'nde öğrencilerle biraraya geldik.
24.06.2025	Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 17. Bitirme Projeleri Sergisi'ne YK Başkanımız Cem Nuri Aldaş ve BMO-Genç Komisyonu Başkanı Efe Çiftçi katıldı.
09.01.2026	BMO-Genç Ankara Finallere hep birlikte hazırlandı.
12.02.2026	"Yapay Zekâ Bize Ne Vaat Ediyor?" BMO-Genç Söyleşi

YAPAY ZEKÂ BİZE NE VAAT EDİYOR?

Sektörde Yapay Zekâ Kullanımı, Olanaklar ve Riskler

12 Şubat Perşembe - 20.00
Çevrimiçi
Ön kayıt gereklidir



Dr. Tahir Emre Kalaycı
Bilgisayar Mühendisi
Yazar



BMO-Genç Ankara'da Buluşuyor!

Birlikte Finallerimize Çalışıyoruz

BMO Genel Merkez
Necatibey 88/7 -
Çankaya ANKARA

9 Ocak 2026- Cuma
14.00




Eğitim Komisyonu

Komisyonun Amacı ve Hedefleri

Meslek alanı ve bilgisayar mühendisliği eğitimi üzerine çalışmalar yapar; bu bağlamda üniversitelerdeki eğitim durumunu akademi bileşenleriyle birlikte değerlendirir. Meslektaşlar arasında bilgi ve deneyim paylaşımını artırıcı, güncel gelişmelerin yakından izlenmesini sağlayan faaliyetler yürütür. Uzmanlık alanlarına yönelik eğitimler ve seminerler düzenler. Akademik kadroların bilimsel görüş ve önerilerini yapılacak tüm çalışma ve etkinliklere yansıtarak hareket etmeyi amaçlar. Oda kurul, komisyon ve üyeler için gerek duyulan meslek içi eğitimlerin BMO Akademi ile işbirliği içinde tanınmasını ve düzenlenmesini sağlar.

Komisyon Üyeleri

Birim	Komisyon Üyesi	Görev
Genel Merkez	İsmail İlker Tabak (59)	Başkan
Genel Merkez	Alper Pahsa (1582)	Raportör
Genel Merkez	Ezgi Ekiz Emiroğlu (5368)	Eşgüdümçü
Genel Merkez	İdil Zeynep Alemdar (7923)	Eşgüdümçü
İstanbul	Zeliha İlke Selvi (155)	Eşgüdümçü
Genel Merkez	Arif Cevizci (55)	Üye
Genel Merkez	Ayşe Yasemin Seydim (147)	Üye
Genel Merkez	Gülin Onat Bayır (236)	Üye
İstanbul	Serkan Arıkuşu (2706)	Üye
İstanbul	Törehan Yıldırım (3215)	Üye
Eskişehir	Rüştü Savaş Uluçay (4008)	Üye
Genel Merkez	Selda Barbaros (4893)	Üye
İstanbul	Soner Dedeoğlu (5967)	Üye
İzmir	Elif Cansu Güleç (6393)	Üye
Genel Merkez	Tuba Özyurt (6840)	Üye

Komisyon Toplantıları

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze	Karar Sayısı
1	20.06.2024	Çevrimiçi	5
2	17.07.2024	Çevrimiçi	6
3	13.08.2024	Çevrimiçi	6
4	18.09.2024	Çevrimiçi	3
5	09.10.2024	Çevrimiçi	4
6	13.11.2024	Çevrimiçi	5
7	18.12.2024	Çevrimiçi	4
8	21.01.2025	Çevrimiçi	4
9	18.02.2025	Çevrimiçi	7
10	18.03.2025	Çevrimiçi	7

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze	Karar Sayısı
11	15.04.2025	Çevrimiçi	3
12	13.05.2025	Çevrimiçi	5
13	25.06.2025	Çevrimiçi	5
14	22.07.2025	Çevrimiçi	4
15	27.08.2025	Çevrimiçi	3
16	20.10.2025	Çevrimiçi	1
17	18.11.2025	Çevrimiçi	2
18	17.12.2025	Çevrimiçi	2
19	10.02.2026	Çevrimiçi	1

Komisyon Çalışma ve Etkinlikleri

Bilgisayar Mühendisleri Odası'nın 7. Olağan Genel Kurulu 16-17 Mart 2024'de yapılmış olup sürekli komisyon olan BMO Eğitim Komisyonu 7. Dönemde yeni katılan üyeleri ile çalışmalarına Haziran 2024'te başlamıştır. BMO 7. Dönem Eğitim Komisyonu ilk toplantısını 20.06.2024 günü yapmıştır.

Komisyon bugüne kadar sonucusu 10 Şubat 2026'da olmak üzere toplam 19 toplantı yapmıştır. Komisyon çalışmalarına ilişkin BMO 7. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen çalışma raporu ile birlikte önceki dönemden devam eden çalışmalar ve güncel konular değerlendirilmiştir.

Çalışmaların "BMO Mesleki Yetkinliği Artırma Eğitim ve Seminerleri" ve "BM Lisans Eğitimi Durum Saptama Raporu Güncelleme" başta olmak üzere "Bir Milyon Yazılımcı Projesi Durum İzleme (1 Milyon İstihdam)", "Anket Çalışmaları", "BMO Akademi" ve "ACM/IEEE Computing Curricula 2020" ana başlıklarında sürdürülmesine karar verilmiştir.

BMO Meslek İçi Eğitim Yönetmeliğinin Resmi Gazetede yayımlanmasından sonra eğitimler BMO Akademi Birimi tarafından düzenlenmeye başlanmıştır. Bu kapsamda BMO Akademi Koordinatörü tarafından yürütülen; eğitmen bilgi formunun oluşturulması, eğitim kataloğunun hazırlanması, BMO Akademi sisteminin incelenmesi gibi çalışmalara katkı verilmiş, görüş ve değerlendirmelerimiz Yönetim Kurulu'yla paylaşılmıştır.

Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Çalışmalar

Gün	Tür	Etkinlik Adı / Konusu	Hedef Kitle
02.10.2024	Komite	TOBB Türkiye Yazılım Meclisi İşgücü Komitesi	Bilişim Sektörü
14.10.2024	Danışma Kurulu	Atılım Üniversitesi Endüstri Danışma Kurulu	Akademi
11.03.2025	Çalıştay, İstanbul	UNESCO-CBDDO RAM * YZ Etiği Yöntem Ç.	Genel
12.03.2025	Çalıştay, Ankara	UNESCO-CBDDO RAM * YZ Etiği Yöntem Ç.	Genel
20.03.2025	Danışma Kurulu	Çankaya Üniversitesi Yazılım Müh. Danışma Kurulu	DK Üyeleri
07.05.2025	Danışma Kurulu	Bilkent Üniversitesi CTIS Danışma Kurulu	DK Üyeleri
23.05.2025	Danışma Kurulu	Çankaya Üniversitesi Bilgisayar Müh. Danışma Kurulu	DK Üyeleri
31.07.2025	Görüş Bildirme	MÜDEK Ölçütleri 3.0 dokümanı için görüş bildirme hazırlık toplantısı	BMO Komisyon
19.09.2025	Danışma Kurulu	MEF Üniversitesi Endüstri Müh. Danışma Kurulu	DK Üyeleri
11.10.2025 12.10.2025	Kurultay	BMO 5. BMK	Genel
07.11.2025	Danışma Kurulu	TED Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Danışma Kurulu	DK Üyeleri
08.11.2025	Çalıştay	TMMOB Eğitim Çalıştayı	TMMOB Komisyon Üyeleri
13.11.2025	Danışma Kurulu	Atılım Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Endüstri Danışma Kurulu	DK Üyeleri
17.01.2026	Ziyaret	Türkiye'nin ilk Kuantum Bilgisayarı (QuanT) ziyareti (TOBB ETU Araştırma Merkezi)	BMO Üyeleri

Sayılarla Bilgisayar Mühendisliği ve İlişkili Alanlar

ÖSYM tarafından açıklanan 2025 yılı kontenjan verilerine göre Türkiye, KKTC ve yurt dışında toplam:

- 189 adet Bilgisayar Mühendisliği;
- 85 adet Yazılım Mühendisliği;
- 10 adet Bilişim Sistemleri Mühendisliği,
- 7 adet Yapay Zekâ,
- 13 adet Yapay Zekâ ve Veri Mühendisliği,
- 1 adet Adli Bilişim Mühendisliği,
- 4 adet Siber Güvenlik Mühendisliği,

olmak üzere **toplam 309 bölüm** bulunmaktadır. Bu bölümlerde toplam **21.511 kontenjan** bulunmaktadır. Her yıl yaklaşık 20 binin üzerinde yeni öğrencinin katılmaya başladığı; yaklaşık **15 bin mezun** verildiği tahmin edilen çağımızın mesleğindeki hızlı gelişmeler edinilen bilgilerin 2,5 yıldan az sürede eskimesine yol açmaktadır.

ÖSYM Tablo-4 olarak bilinen tercih tablosundaki verilerin, staj çalışmaları kapsamında, BMO ile ilgili bölümler için süzülerek, anlamlı hale getirilmesinde emeği geçen TBK Bilişim Sistemleri AŞ stajyerleri **Mücahit Karakütük** (İstanbul Atlas Üniv.) ile **Ahmet Can Yüzbaşı**'ya (İstanbul Sabahattin Zaim Üniv.) teşekkür ederiz.

BMO ile ilgili bölümlerin sayıları ve 2025 yılı için açıklanan kontenjanları şöyledir:

Bölümler	Üniversite Sayısı	Bölüm Sayısı	Kontenjan
Adli Bilişim Mühendisliği	1	1	55
Bilgisayar Mühendisliği	173	189	14.656
Bilişim Sistemleri Mühendisliği	10	10	495
Siber Güvenlik Mühendisliği	4	4	139
Yazılım Mühendisliği	78	85	54.02
Yapay Zekâ Müh. Grubu			
YZ Mühendisliği	7	7	353
YZ ve Veri Müh.	13	13	451
TOPLAM	289	309	21.511

Sınava girenlerden sayısal puan (SAY) ile tercih yapabildiği ve mühendislik alanında üst sınırın 300 bin olarak uygulandığı dilimde yer alan adaylardan sınavı **122.** sırada kazanan ile **299 bin 807.** sırada kazanan adayların ilk turda yerleştirildiklerini görmekteyiz. Bu öğrenciler mezun olduklarında **“kağıt üzerinde”** aynı diploma haklarına sahip olacak. Bu durum mesleğimizdeki eğitimin geleceği; geleceğin mühendislerinde aranacak mezun nitelikleri; mevcut eğitim kapsamındaki ders içeriklerinin sunumu ve uygunluğu; IEEE/ACM bünyesindeki ders içeriği çalışmalarının son durumu ile yazılım ekosisteminin durumuna ilişkin çalışmaların sürdürülmesi gerekliliğini ortaya çıkarmaktadır.

İşbirlikleri ve Etkinlik Katılımları

Önceki dönemde Bilgisayar Mühendisliği Eğitime ilişkin verilerin tek kaynaktan ve doğru olarak kamuoyu ile paylaşılmasına devam edilmiş; bunun sonucunda kamu kurumlarında oluşturulan farkındalık ile mesleğimize yönelik yapılan mevzuat çalışmalarına BMO'nun doğrudan katılması konusunda adımlar atılmıştır.

2 Ekim 2024 günü yapılan TOBB Türkiye Yazılım Meclisi İşgücü Komitesi toplantısında BMO Eğitim Komisyonu Başkanı İ. İlker Tabak, bilgisayar, yazılım, bilişim sistemleri, yapay zekâ, siber güvenlik ve adli bilişim mühendisliklerindeki verileri katılımcılarla paylaşmıştır.

14 Ekim 2024 günü yapılan Atılım Üniversitesi Endüstri Danışma Kurulu'na katılan İ. İlker Tabak, benzer bilgileri burada da paylaşmış, artan kontenjanlarla büyüyen staj yeri bulma sorununu gündeme getirmiştir.

11 Mart 2025 günü İstanbul'da, 12 Mart'ta Ankara'da yapılan UNESCO RAM Türkiye Yapay Zekâ Etiği Hazırlık Değerlendirme Süreci Çalıştaylarına, İstanbul'da Sn. Törehan Yıldırım; Ankara'da Sn. İ. İlker Tabak katılmıştır. Nisan ayı içinde yapılacak devam çalıştaylarına da katılım sağlanılması öngörülmektedir.

20 Mart 2025 günü yapılan Çankaya Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Bölümü Danışma Kurulu'na katılan İ. İlker Tabak, eğitime ilişkin verileri burada da paylaşmış, artan kontenjanlarla büyüyen staj yeri bulma sorununu gündeme getirmiştir.

13 Kasım 2025 günü yapılan Atılım Üniversitesi Endüstri Danışma Kurulu'na katılan İ. İlker Tabak, BMO ile ilgili kontenjan ve başarı sıralaması bilgilerini burada da paylaşmış, artan kontenjanlarla büyüyen staj yeri bulma sorununu gündeme getirmiştir.

Kadın Mühendisler Komisyonu

Komisyonun Amacı ve Hedefleri

Kadınların gerek çalışma hayatlarında gerekse eğitim / öğretim dönemlerinde cinsiyetleri sebebiyle karşılaştıkları sorunları ve negatif ayrımcılıkları araştırır; bunların etkin çözümleri için kadın meslektaşlarıyla birlikte çalıştaylor, eğitimler ve etkinlikler düzenlemeyi hedefler. Kadına yönelik ayrımcılık ve bunlarla mücadele yolları konusunda farkındalık yaratacak çalışmalar planlar. Kamu ve özel sektörde yer alan kurum, kuruluş ve şirketlerin tüm kadrolarında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için çalışmalar yürütür. Oda içerisinde tüm organ ve komisyonlarda eşit temsil ilkesinin uygulanma pratiklerinin gözlemcisi ve takipçisi olmayı hedefler. TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayında alınan kararların başta BMO mevzuatı olmak üzere ilgili tüm yasal düzenlemelere yansıtılması ve yaşama geçirilmesi için çalışmalar örgütler.

Komisyon Üyeleri

Birim	Komisyon Üyesi	Görevi
İstanbul	Berivan AYYILDIZ (4384)	Başkan
İstanbul	Şeyda Aysun OĞUZ (71)	Raportör
İstanbul	Zühre KORDON AKIN (659)	Eşgüdümçü
İstanbul	Sıdıka Funda ÇETİNTAŞ (87)	Üye
İstanbul	Ekin KAZAN (4663)	Üye
Antalya	Emine AYDIN (5381)	Üye
İstanbul	Melek BAR ELMAS (5826)	Üye
Genel Merkez	Hazal KAYA (5937)	Üye
Genel Merkez	Tuba ÖZYURT (6840)	Üye
İstanbul	Fatma Nilüfer ATAKAY (6244)	Üye

Komisyon Toplantıları

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze	Karar Sayısı
1	11.06.2024	Çevrimiçi	3
2	18.07.2024	Çevrimiçi	1
3	25.07.2024	Çevrimiçi	1
4	22.08.2024	Çevrimiçi	2
5	12.09.2024	Çevrimiçi	1
6	10.10.2024	Çevrimiçi	1
7	15.10.2024	Çevrimiçi	5
8	22.10.2024	Çevrimiçi	1

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze	Karar Sayısı
9	19.11.2024	Çevrimiçi	1
10	04.12.2024	Çevrimiçi	1
11	17.12.2024	Çevrimiçi	1
12	07.01.2025	Çevrimiçi	1
13	22.10.2025	Çevrimiçi	1
14	11.11.2025	Çevrimiçi	1
15	11.12.2025	Çevrimiçi	1

Çalışmalar, Etkinlikler

Gün	Etkinlik Adı/ Konusu
25.11.2024	Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü dolayısıyla 25 Kasım 2024 tarihinde bir basın açıklaması yapıldı.
20.01.2025	Fırsat eşitliği sunumu hazırlandı.
08.03.2025	Açıklama: 8 Mart Dünya Kadınlar gününe ilişkin açıklama yayınlandı. "Kadınlar için daha adil, daha eşit bir dünya aynı zamanda herkes için daha yaşanabilir bir dünya olacaktır."
17.06.2025	Mobbing (Bezdiri) Psikolojik Etkileri ve Hukuksal Sonuçları isimli etkinlik BMO Örgütlenme komisyonu ile birlikte düzenlendi.
12.10.2025	Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı'nda, "Yeni Nesil Teknolojiler – Eski Nesil Tehditler" başlığıyla düzenlenen ve yapay zekâ ile geleceğe dair tasavvurumuzu kadın bakış açısıyla değerlendiren oturum, komisyonumuz tarafından düzenlenmiştir.
25.11.2025	BMO olarak "Kadın Cinayetleri politiktir, bu cinayetlerin durdurulmaması da politik bir tercihtir" başlığıyla hazırlanmış olan basın açıklamamız yayınlandı.
08.03.2026	8 Mart Dünya Kadınlar gününe ilişkin "Kadınların Yaşam Hakkı Tartışma Konusu Değildir!" başlıklı açıklama yayınlandı.

Katılım Sağlanan Etkinlikler

Gün	Tür	Etkinlik Adı/ Konusu	Hedef Kitle
07.05.2024	Konferans	MEF Üniversitesi'nin "Her Alanda Kadın" konulu konferansı'na YK Başkan Yardımcısı ve Komisyon Üyesi Zühre Kordon Akın katıldı.	Öğrenci
28.08.2024	Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi	Kamuoyu
15.10.2024	Toplantı	TMMOB 48. Dönem Kadın Çalışma Grubu	TMMOB
25.11.2024	Eylem	25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Hayır gününde düzenlenen eyleme hem Ankara hem de İstanbul'da kadın üyelerimizle katılım sağlandı	Kamuoyu
07.03.2025	Sempozyum	"Toplumsal Cinsiyet Bakışı ile Çalışma Hayatı ve Kadın Sempozyumu"na katılım sağlandı. Sempozyumda, Kadın Mühendisler Komisyonu Üyesi Melek Bar Elmas "Teknoloji ve Kadın Emeği/İşgücü" konulu bir sunum yaptı.	Kamuoyu
07.03.2025	Söyleşi	IEEE Atılım Üniversitesi Öğrenci Kolunun 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında düzenlediği "Güçlü Kadınlar Güçlü Yarınlar" konulu etkinliğe BMO Kadın Mühendisler Komisyonu üyesi Hazal Kaya konuşmacı olarak katıldı.	Öğrenci
08.03.2025	Eylem	Hem Ankara hem de İstanbul'da yapılan 8 Mart Eylemlerine katılım sağlandı	Kamuoyu
21.09.2025	Kurultay	İstanbul İKK Kadın grubunun düzenlediği 9.Kadın Kurultayına katılım sağlandı	TMMOB Kadın Üyeleri
25.11.2025	Basın Açıklaması	25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Hayır gününde TMMOB'nin basın açıklaması odamızın üyesi Hazal Kaya tarafından okundu	Kamuoyu
25.11.2025	Eylem	25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Hayır gününde düzenlenen eyleme hem Ankara hem de İstanbul'da kadın üyelerimizle katılım sağlandı	Kamuoyu
06.12.2025 07.12.2025	Kurultay	TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından düzenlenen "Eşitlik İçin Örgütlen, Diren, Değiştir!" sloganıyla düzenlenen 9.Kadın Kurultayına katılım sağlandı	TMMOB Kadın Üyeleri

Toplumsal Cinsiyet Bakışı ile Çalışma Hayatı ve Kadın Sempozyumu



HÜKSAM (Hacettepe Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi) ve HİSAM (Hacettepe Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Meslek Hastalıkları Uygulama ve Araştırma Merkezi) işbirliğiyle, Hacettepe Üniversitesi Halk Sağlığı Enstitüsü ve TMMOB Fizik Mühendisleri Odası destekleriyle 7 Mart 2025 Cuma günü Hacettepe Üniversitesi Sıhhiye Yerleşkesi Kültür Merkezi Kırmızı salonda "**Toplumsal Cinsiyet Bakışı ile Çalışma Hayatı ve Kadın**" konulu bir sempozyum gerçekleştirildi. Sempozyumda, toplumsal cinsiyet bakışı ile teknoloji çağında kadının çalışma hayatındaki yeri, sorunları ve çözüm önerileri alanında yetkin konuşmacılarla çok boyutlu olarak ele alındı. Sempozyuma

BMO'yu temsilen BMO Kadın Mühendisler Komisyonu Üyesi Melek Bar Elmas çevrimiçi olarak katıldı ve "**Teknoloji ve Kadın Emeği/İşgücü**" konulu bir sunum yaptı. Melek Bar Elmas sunumunda Türkiye'de çalışan kadının emeğinin karşılığını alamamasına, yetiştirilme tarzından kaynaklı toplumun çalışan kadınlardan beklentilerinin asla değişmediğine, çalışan kadınların omuzlarındaki yüklerin daha fazla olduğuna değindi. Tüm sorunların en temelinde çekirdek aile ve sosyal ortamlarda cinsiyetçi dil kullanımının toplumsal cinsiyetçi rolleri beslediğinin ve güçlendirdiğinin üzerinde durdu. Türkiye'deki kadınlara ilişkin istatistikleri paylaşan Melek Bar Elmas, küresel cinsiyet eşitliğinde Türkiye'nin 146 ülke arasında 127. sırada olduğunu belirtti ve mühendislik bölümlerinden mezun olan kadınların oranının %29 olduğunu ayrıca vurguladı. İş yaşamında kadınların yerini sayılarla açıklayan ELMAS, bilim ve teknoloji alanında öncü kadınlara örnekler verdi. BMO'da önceki dönemlerde başkanlık yapmış olan kadın üyeleri katılımcılara tanıttı.

Veriler ne diyor?



Güçlü Kadınlar Güçlü Yarınlar Etkinliği

IEEE (Institute of Electrical and Electronics Engineers) Atılım Üniversitesi Öğrenci Kolunun 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında düzenlediği “Güçlü Kadınlar Güçlü Yarınlar” konulu etkinliğe BMO Kadın Mühendisler Komisyonu üyesi Hazal Kaya konuşmacı olarak katıldı.



7 Mart 2025 Cuma günü Atılım Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Kemal Zaim Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen etkinlik, iki oturumda tamamlandı. BMO Kadın Mühendisler Komisyonu Üyesi Hazal Kaya ile birlikte MÜKAD (Mühendis ve Mimar Kadınlar Derneği) Yönetim Kurulu Başkanı Şebnem Özkal ve MÜKAD Kurucu Başkanı Esmâ Sariaslan Divrikli'nin de konuşmacı olarak katıldığı öğleden sonraki oturumda Hazal Kaya, kısaca 8 Mart ve geçmişten günümüze kadın mücadelesinin öneminden söz etti. TMMOB, BMO, BMO-Genç ve BMO Kadın Mühendisler Komisyonunun

çalışmaları hakkında bilgiler de veren Kaya, Türkiye'de eğitimin durumunu, iş hayatında kadınların yeri ve önemini istatistiklerle anlattı. Konuşmasında iş hayatında yaşadığı deneyimlere de yer veren Hazal Kaya, kendi deneyimlerinden de yola çıkarak öğrencilere herhangi bir zorlukta neler yapabileceklerini örnekler vererek anlattı. Konuşmanın ardından soru cevap bölümüne geçildi, soru cevap bölümünden ardından etkinlik sona erdi.

Mobbing (Bezdiri) Psikolojik Etkileri ve Hukuksal Sonuçları Söyüşesi

Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO) Kadın Mühendisler Komisyonu ile Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu'nun ortak katkılarıyla düzenlenen **Mobbing (Bezdiri), Psikolojik Etkiler ve Hukuksal Sonuçlar** konulu seminer 17 Haziran 2025 Salı günü çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. [BMO YouTube Kanalı](#)'ndan canlı yayınlan etkinlik büyük ilgi gördü.

Söyüşede mobbing'in bir birey üzerindeki derin psikolojik etkilerinden başlayarak, gündelik hayattaki benzer yapılarla nasıl iç içe geçtiği anlatıldı. Özellikle mühendislerin karşılaştığı mobbing vakalarına odaklanılarak, hukuki boyutları, mobbing'in nasıl tanımlandığı, delillendirme süreçleri ve mağdur mühendislerin sahip olduğu haklar detaylı bir şekilde ele alındı. Antalya İl Temsilcimiz ve BMO Kadın Mühendisler Komisyonu üyesi Emine Aydın'ın kolaylaştırıcılığında gerçekleşen etkinliğin açış konuşmasını BMO 7. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Zühre Kordon Akın yaptı. Akın konuşmasında mobbing'in çalışma hayatında birçok kişinin doğrudan veya dolaylı olarak karşılaştığı, görünmez kalan ancak etkileri oldukça derin bir sorun olduğuna dikkat çekti.

Çalışma hayatının en görünmez ama muhtemelen de en yıpratıcı şiddet biçimlerinden biri olan mobbing'i (bezdiriyi) düşünmek, konuşmak, ortak mücadele noktalarını bulmak, konuyu hem bireysel hem de toplumsal düzeyde ele almak amacıyla bu etkinliğin düzenlendiğini belirtti. Daha önce Kadın Mühendisler Komisyonunca benzer konulu bir etkinliğin düzenlendiğini ve bir hayli ilgi gördüğünü belirten Akın, bu etkinlik sonrasında alınan geri bildirimler sonucu bu şiddet türüne maruz kalanların sadece kadın çalışanların olmadığını, erkek çalışanların sayılarının da bir hayli fazla olduğunu anlaşıldığını sözlerine ekledi. Ayrıca, dünya genelindeki istatistiklere göre çalışanların %15'inin aktif olarak mobbing'e maruz kaldığını, bazı sektörlerde ise bu oranın %30'lara kadar yükseldiğini ve genellikle mağdurların üçte ikisinin kadın çalışanlar olduğunu bilgisini de verdi. AKIN, mobbing'in, tükenmişlik, depresyon, işten ayrılma, uzun süreli iş gücü kaybı gibi pek çok ciddi sorunlara yol açtığını ve mobbing'e yalnızca bireysel bir stres kaynağı olarak bakılamayacağını belirtti. Mobbing'in çok katmanlı bir şiddet türü olduğunu, hem kadınları hem de erkekleri doğrudan etkilemesi nedeniyle BMO olarak bu konuda etkinlikler düzenlenmeye, ortak mücadele alanlarını bulmaya, örgütlü olarak bu konuda ses çıkarmaya ve karşı durmaya da devam edileceğini söyledi. Akın, verimli, faydalı, farkındalık dolu



bir etkinlik olmasını dileyerek konuşmasına son verdi.

Zühre Kordon Akın'ın konuşmasının ardından **Mobbing'in Psikolojik** etkileri hakkında konuşmak üzere Psikolog Şükran Pelin Balcı söz aldı. Balcı konuşmasında mobbing'i aslında sistemin ortaya çıkardığını, mobbing'in bireyin bireye uyguladığı bir şiddet türü olmasından ziyade sınıfsal yapıların olduğu her yerde karşımıza çıkabileceğini belirtti. Konuşmasında mobbing'in tanımına yer veren, mobbing davranışlarının neler olduğuna değinen ve mobbing'in duygusal ve davranışsal çıktılarının neler olduğuna açıklık getiren Balcı, mobbing'e maruz kalan kişilerle yapılan araştırmalarda grup içerisindeki kişilerin çoğunlukla sessiz kalmasının, görmezden gelmesinin de mobbing'in uygulayıcısıyla eş değer tahribata neden olduğunu sözlerine ekledi. Bu nedenle "mobbing"i kavram olarak tanımlanırken görünmeyen, elle tutulur, gözle görülür bir şey değilmiş gibi ifade etmenin bu şiddete maruz kalan kişilerin ses çıkarmasını ya da ispatlamaya dönük çabalarının boşa çıkacağına ilişkin inançları artıracaklarını ve bu nedenle de mobbing'in doğru tanımlanması gerektiğini özellikle vurguladı. Mobbing'in psikolojik bezdirme amacıyla sistematik olarak tekrarlandığını (en az 6 ay), amacının ise kişiyi yıpratmak, dışlamak, sessizleştirmek ve baş edilemeyecek duyguların içerisinde bırakmak gibi pek çok olumsuz eylem içerdiğini belirtti. Mobbing'in güçlü güçsüz ilişkisinin olduğu



yerlerden başka **ötekinin** yaratıldığı farklı ortamlarda da ortaya çıkabileceğini, **öteki** kavramının içerisinde başta kadın olmanın yanısıra her ne kadar sosyal ve akademik adaptasyonunu tamamlamış olsalar da aspergerler, otizmliler, ADHD hastaları gibi nöro çeşitliliği olan belli bir spektrumdaki kişilerin de olduğunu belirtti. Balcı mobbing'in yaşamda benzerlerini ve ayırt edici kriterlerini de anlattıktan sonra sözlerine son verdi.

Psikolog Şükran Pelin Balcı'nın ardından Avukat Sercan Aran söz aldı ve mobbing'i hukuksal yönleriyle ele aldı. Aran sunumunda; **Yargı uygulamaları doğrultusunda**

mobbing nedir? Ne değildir?, Mobbing nasıl delillendirilir?, Mobbing'e maruz kalan çalışanların hakları nelerdir? konularına açıklık getirdi.

5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı - Yeni Nesil Teknolojiler – Eski Nesil Tehditler Oturumu

Kurultay'ın ikinci günü, 12 Ekim 2025 Pazar günü Zühre Kordon Akın'ın yönettiği “Yeni Nesil Teknolojiler Eski Nesil Tehditler” başlıklı oturum başladı. Oturuma TurkNet Siber Güvenlik Uzmanı Ayşe Aktağ, Hacettepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Yazılımı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ebru Akçapınar Sezer ve Cambridge Üniversitesi Duygusal Zekâ ve Robotik Laboratuvarında Doktora Sonrası Araştırma Görevlisi olarak çalışan Dr. İrmak Doğan konuşmacı olarak katıldı. Ayşe Aktağ “Yapay Zekâ Yanıllığı ve Algoritmik Adalet” başlıklı sunumunda “Yapay Zekâ, Etik ve Adalet”, “Görsel Algoritmalar ve Algoritmik Körlük”, “Veri Adaletsizliği ve Algoritmik Adalet” konularına yer verdi. Aktağ'ın sunumunun ardından uzaktan bağlanan Dr. İrmak Doğan yapay zekâ



modellerinin açıklanabilirliği üzerine örnekler vererek ayrıntılı bir sunum yaptı. Doğan, modellemelerin hatalı odaklanıldığında testlerden geçse de hatalı sonuçlar üretebileceğini, dolayısıyla geliştirenlerin üzerinde bir hayli fazla sorumluluk olduğunu belirtti. Bununla birlikte, yapay zekâ kullanıcılarının toplumsal önyargıların yeniden üretilmesi riskinin farkında olarak bilinçli davranması ve sorumlu bir tutum geliştirmesi gerektiğini vurguladı. Dr. İrmak Doğan'ın ardından Prof. Dr. Ebru Akçapınar Sezer'in sunumu başladı. Prof. Dr. Ebru Akçapınar Sezer sunumunda “Derin Sahte (Deepfake) ve Mahremiyet İhlalleri”, “Çıkar Amaçlı Kötüye Kullanım/Tehdit”, “Cinsiyet Önyargısı ve Stereotiplerin Pekleştirilmesi”, “Sosyal Karar Süreçlerinde Hatalar/Eşitsizlikler”, “İstihdam, Avantaj ve Fırsat Eşitsizlikleri” başlıklı konulara değindi.

Kadın Cinayetleri Politikdir, Bu Cinayetlerin Durdurulmaması da Politik Bir Tercihtir!

25 Kasım 1960 günü Dominik Cumhuriyeti'nde diktatörlüğe karşı yürüttükleri mücadele nedeniyle dönemin faşist

Kadına Şiddete Hayır!

Kadın cinayetleri politikdir, bu cinayetlerin durdurulmaması da politik bir tercihtir!

Tüm dünyada kadınlar erkeklerle eşit haklar elde edene, eşit muamele görene ve hiç kimse cinsiyeti ya da cinsel yönelimi sebebiyle ayrımcılığa uğramayana kadar var gücümüzle haykırmaya devam edeceğiz:

“Susmuyoruz, korkmuyoruz, itaat etmiyoruz, mücadeleye devam ediyoruz!”

Yaşasın TMMOB ile örgütlü mücadelemiz!

TMMOB BMO Kadın Mühendisler Komisyonu

iktidarının hedef gösterdiği Patria, Minerva ve Maria Teresa Mirabal kardeşlerin cansız vücutları, tecavüz edildikten sonra aşağı atıldıkları uçurumun dibinde bulundu. Bu olayın ardından tüm dünyada kadınların eşitlik, özgürlük ve yaşam hakkı mücadelesinin sembolü haline gelen bu kadınların anısına, 1999 yılında Birleşmiş Milletler 25 Kasım'ı “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü” olarak ilan etti.

Kadına yönelik suçlara karşı önlem almakta yetersiz kalan ve cinayetlerin önlenmediği her ülkede kadın cinayetleri politikdir! Tam da bu sebepten kadın cinayetlerinin engellenmemesi de politikdir. Kadınların yaşadığı vahşet, toplumsal düzen adına bu kültürü eşitsizlik algısını pompalayarak besleyen, kadının değerini aile olmasıyla hatta doğurduğu çocuk sayısı ile ilişkilendiren, insanların fitratlarını cinsiyet üzerinden etiketleyerek bunu normlaştırmaya çalışan, şiddeti normalleştiren, kadına yönelik suçlarda “haksız tahrik indirimi” uygulamaya çokça

heves eden ve bundan ancak toplumsal bir karşı çıkış varsa vazgeçen sistemin bir sonucudur.

“Kadın cinayetleri politiktir, bu cinayetlerin durdurulmaması da politik bir tercihtir!”

Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'nun verilerine göre Türkiye'de 2024 yılında en az 394 kadın, erkekler tarafından öldürülmüş; 259 kadın ise şüpheli şekilde ölü bulunmuştur. 2025 yılının ilk on ayında ise en az 227 kadın cinayeti gerçekleşmiş, 213 kadın şüpheli şekilde yaşamını yitirmiştir.

Şiddet; sokakta, evde, işyerinde, okulda, dijital ortamda ve kamusal yaşamın her alanında sürmektedir. Bu da yetmezmiş gibi kadınları aile içine kısıtırmaya and içtiği belli otoriteler şimdi de genel ahlakı ve “aile kurumunu” korumak kisvesi altında yeni bir yargı paketinin taslağını kamuoyuna sızdırarak tepkileri ölçmeye kalkmaktadırlar. Eğer fırsatını bulurlarsa kadınların, LGBTİQ+ bireylerin, çocukların ve tüm yurttaşların eşit, özgür ve güvenli yaşam hakkını riske atacaktır ve kazanılmış haklarımızı gasp edecek böyle uygulamaları hayata geçirecekleri açıktır. Hükümete sesleniyoruz:

“Böyle bir yargını paketini meclise getirmeyi AKLINIZDAN BİLE GEÇİRMEYİN!”

Ahlakı giyimimizde, kuşamımızda, günün herhangi bir saatinde dışarıda olmamızda ya da istediğimiz gibi yaşama hakkımızda değil iş güvenliği hiçe sayılarak çalıştırılan iş yerlerinde, “iş kazası” gibi görünen iş cinayetlerinde, ucuz ve güvencesiz iş gücü olarak çalıştırılan kadınların yitip giden umutlarında, mutluluklarında, MESEM'den denetimsiz iş yerlerine kontrolsüzce yollanan çocukların yitip giden hayatlarında arayın.

ILO'nun 190 sayılı “İşyerinde Şiddet ve Taciz Sözleşmesi”, kadınlara yönelik her türlü şiddetin iş yaşamındaki görünümüne karşı küresel bir mücadele çağrısıdır. Ancak Türkiye, bu sözleşmeyi hâlâ onaylamamıştır. Kadınların güvenceli, adil, eşit çalışma koşullarına sahip olması; sendikal örgütlenme, kreş hakkı, eşit işe eşit ücret ilkesi ve toplumsal cinsiyet temelli ücret farklarının ortadan kaldırılması ILO'nun öncelikli gündemidir. İktidarı acilen bu sözleşmeyi onaylamaya ve İstanbul sözleşmesini de yeniden yürürlüğe sokacak şekilde yargıyı düzenlemeye davet ediyoruz.

Eşitliğin, adaletin ve özgürlüğün olduğu kadınların korkmadan yaşadığı, kendi hayatına kendisinin yön verdiği, hiç kimsenin “nasıl yaşayacağını” dikte etmediği bir ülkede yaşamak istiyoruz.

BMO Kadınları olarak Cumhuriyet değerlerini korumak için, laik bir ülkede barış içinde eşit, özgürce ve güvenlik içinde yaşamak için mücadeleye devam edeceğiz!

Yasal haklarımızdan ve bunları güvenceye alan yasalardan **VAZGEÇMİYORUZ!**

Eşitlik ve adalet için sonuna kadar **MÜCADELE EDİYORUZ!**

Tüm dünyada kadınlar erkeklerle eşit haklar elde edene, eşit muamele görene ve hiç kimse cinsiyeti ya da cinsel yönelimi sebebiyle ayrımcılığa uğramayana kadar var gücümüzle haykırmaya devam edeceğiz:

**“SUSMUYORUZ, KORKMUYORUZ, İTAAT ETMİYORUZ, MÜCADELEYE DEVAM EDİYORUZ!”
YAŞASIN TMMOB İLE ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!**

TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası
Kadın Mühendisler Komisyonu

Kadınların Yaşam Hakkı Tartışma Konusu Değildir!

Kadınların eşitlik, özgürlük, adalet ve daha iyi çalışma koşulları elde etme mücadelesinin simgesi olan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde biz bugün Türkiye'de ve dünyada hala kadınların en temel hakları için mücadele etmek zorunda bırakılmasını konuşuyoruz.

24 saat içinde 6 kadının katledildiği bir ülkenin kadınları olarak öfkeliyiz!
Bizler bugün;
Eşit hak mücadelemizi...
Eşit işe eşit ücret talebimizi...
Cam tavanların kırılmasını...



Teknoloji üretiminin dışında bırakılmaya çalışılan kadınların durumunu...

Algoritmaların ve yapay zekâ sistemlerinin erkek merkezli bir bakış açısıyla şekillenmesinin yaratacağı tehlikeyi...

Konuşmadan önce hayatta kalma hakkımızı konuşmak zorunda bırakıyoruz.

Bu ülkede hükümetin ilan ettiği "aile yılı" olan 2025'te bir önceki yıla göre kadın cinayetleri %7, şüpheli kadın ölümleri ise %97 oranında artış göstermiştir. Kadının yerini "aile" olarak belirleyen, kamusal görünürlüğünü ancak "aile" içindeyken kabul eden ve sınırlarını da muhafazakâr kalıplara göre çizen zihniyet, kadınlara yaşam hakkı dahi tanımamaktadır. Kadınlar tıpkı önceki yıllarda olduğu gibi 2025 yılında da kendi hayatlarına dair kararlar almak istedikleri için, boşanmak istedikleri için ya da şiddete karşı çıktıkları için katledildiler. Halbuki yaşam hakkının koruması devletin en temel sorumluluğudur. Ancak Medeni Kanun'un hedefe oturtulup nafaka ve boşanma hakkı gibi erkeklerin hararetle destekledikleri yasal düzenlemelere gidilme hevesi, 11. Yargı Paketi'yle LGBTİ+ bireyleri ve kadınlara yönelik kabul edilemez düzenlemelere

niyet edilmesi, kadınların ısrarlı talepleri ve mücadelesine rağmen İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönülmemesi, kadına yönelik şiddetin cezasızlıkla ödüllendirilmesi bu sorumluluğun ihmal edildiğinin en temel göstergesidir.

Yapılmaya çalışılan bu düzenlemeler hukuksuzdur, kabul etmiyoruz!

Öte yandan bölgemiz uzun zamandır süregelen bir savaş sarmalının içindedir. ABD ve İsrail saldırganlığı bölgede büyük bir yıkım ve felaketler zinciri oluşturmuştur. Bölgesel savaş politikaları milyonlarca insanı yerinden etmekte, yoksulluğu derinleştirmekte ve kadınların yaşam koşullarını ağırlaştırmaktadır. Savaşın en ağır bedelini yine kadınlar ve çocuklar ödemektedir. Saniyeler içinde katledilen 168 kız çocuk dünyanın gündeminde kaç dakika, kaç saat, kaç gün kalabilmiştir? [Bu yaşanan katliam "Halüsinasyon gören" bir yapay zekânın teknik hatası mıydı yoksa emperyalizmin planı mı?](#) Bunu belki öğrenemeyeceğiz ama bildiğimiz bir gerçek var; 168 kız öğrenci saniyeler içinde hayatını kaybetti. İlk değillerdi, bu gidişle son da olmayacaklar ama biz mücadelemizi başka çocuklar ölmesin diye sürdüreceğiz.

Bulduğumuz her yerde, şimdi ve daima "SAVAŞA HAYIR" demeye devam edeceğiz!

Birleşmiş Milletler verilerine göre bugün dünya genelinde kadınlar, erkeklerin sahip olduğu yasal hakların sadece %64'üne sahipler ve bu farkın kapanması için geçmesi gereken süre 286 yıl! Bu rakam bile eşitsizliğin yapısal bir sorun olduğunun en somut kanıtıdır. Bizler ILO 190 sözleşmesinin onaylanmasını talep ediyoruz. Kadınların çalışma yaşamına eşit ve güvenceli bir biçimde katılabilmesi sağlanmalıdır. Teknolojinin erkek işi olduğuna bizleri inandırmaya kalkanlar, sadece erkek bakış açısıyla üretilen algoritma ve yapay zekâ sistemlerinin sistematik eşitsiz üretimlerinden paylarına düşenin yoksulluk ve adaletsizlik olduğunu gördüklerinde çok geç olabilir. Eşitlik herkes için gereklidir. Kadınların olmadığı bir teknoloji dünyası asla tarafsız değildir ve sonuçları tüm dünyayı etkileyecektir.

Bilgisayar Mühendisleri Odası Kadın Mühendisler Komisyonu olarak bir kez daha vurguluyoruz:

Kadınların yaşam hakkı tartışma konusu değildir.

Eşitlik ve özgürlük vazgeçilmezdir.

Kadın cinayetlerinin durdurulduğu, şiddetin ortadan kaldırıldığı, kadınların bilimde, teknolojiye ve yaşamın her alanında eşit biçimde yer aldığı bir dünya mümkündür.

Yaşasın 8 Mart!

Yaşasın Kadın Dayanışması!

Yaşasın TMMOB Kadın Örgütlülüğü!

**TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası
 Kadın Mühendisler Komisyonunu**

Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu

Komisyonun Amacı ve Hedefleri

Meslek alanındaki ulusal ve uluslararası düzenlemeler ve standartları derler, meslek alanında üretilen mühendislik hizmetlerinin niteliğinin ve meslektaşlarımızın istihdamını artırılması kapsamında yetki ve sorumlulukları belirler, buna dayalı olarak mesleki denetim süreçlerinin çerçevesinin belirlenmesi için standart ve yönetmeliklerin hazırlanması çalışmalarını yürütür.

- Meslek alanlarındaki güncel gelişmeleri ve gereksinimleri dikkate alarak bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlerin meslek alanlarının tanımlanması.
- Meslek alanlarındaki ulusal ve uluslararası düzenlemelerin ve standartların derlenmesi.
- Meslek alanlarında üretilen mühendislik hizmetleri, süreçleri ve sistemlerin işlevselliği ve niteliğine ilişkin kamu adına mesleki denetime dayanak olacak mevzuatın (yönetmelikler/yönergeler, standartlar ve kılavuzlar vb.) oluşturulması.

Komisyon Üyeleri

Birim	Komisyon Üyesi	Görevi
Genel Merkez	Mehmet Birkan Sarıfakioğlu (1181)	Başkan
İstanbul	Şeyda Aysun Oğuz (71)	Raportör
Genel Merkez	Cem Nuri ALDAŞ (495)	Eşgüdümçü
Genel Merkez	İsmail İlker Tabak (59)	Üye
Genel Merkez	Fikret Akman (241)	Üye
Genel Merkez	Alper Pahsa (1582)	Üye
Genel Merkez	Hülya Küçükkaras (2534)	Üye
İzmir	Emre Taş (7701)	Üye

Komisyon Toplantıları

Sayı	Gün	Yer	Karar Sayısı
1	26.06.2024	BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu- Çevrimiçi	5
2	16.07.2024	BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu- Çevrimiçi	3
3	06.08.2024	BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu- Çevrimiçi	3
4	03.10.2024	BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu- Çevrimiçi	2
5	17.12.2024	BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu- Çevrimiçi	2
6	16.01.2025	BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu- Çevrimiçi	3
7	20.02.2025	BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu- Çevrimiçi	2
8	16.09.2025	BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu- Çevrimiçi	3
9	25.11.2025	BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu- Çevrimiçi	2

Çalışmalar, Etkinlikler



Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Meslek Alanları Tanımları Dokümanı: 27 Şubat 2025 tarihinde komisyonumuz tarafından "Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Meslek Alanları Tanımları" dokümanının ilk sürümü yayımlanmıştır. Bu çalışma, bilgisayar mühendisliği ve ilgili disiplinlerdeki meslek alanlarının görev ve sorumluluklarını, mühendislik süreçlerini, kullanılan yöntem ve araçları ve ulusal ile uluslararası standartları kapsamlı bir şekilde tanımlamaktadır. Doküman, BMO'nun mesleki denetim altyapısının oluşturulması yönünde önemli bir adım oluşturmakta ve meslek alanlarının çerçevesini belirlemeye yönelik bütünlüklü bir yaklaşım sunmaktadır. İlk sürümde dokuz ana meslek alanı tanımlanmış olup, teknolojik gelişmeler ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda dokümanın periyodik olarak güncellenmesi ve genişletilmesi planlanmaktadır.

Mesleki Denetim Yönetmeliği Oluşturma Çalışmaları: Komisyonumuzun yürüttüğü çalışmalar kapsamında öncelikle üst örgütümüz TMMOB'nin ve mesleki denetim uygulamalarında deneyim sahibi Odaların mevzuatı incelenmiştir. Bu incelemelerden elde edilen bilgiler ışığında, bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinler için mesleki gereksinimler dikkate alınarak BMO Mesleki Denetim Yönetmeliği'nin yapısal bileşenleri belirlenmiştir. Ardından, TMMOB bütünselliği ve BMO'nun örgütsel özgünlüğü gözetilerek mesleki denetim sürecine ilişkin yönetmelik taslağı hazırlanmıştır.

Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Çalışmaları Söyleşi: Komisyonumuzun yürüttüğü çalışmalara dair söyleşi, 30 Mayıs 2025 tarihinde BMO'nun süreli yayını BM Dergi'de yayımlanmıştır. Söyleşide, BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu Başkanı **Birkan Sarıfakıoğlu**, yürütülen çalışmalar ve yayımlanan "Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Meslek Alanları Tanımları" belgesinin amacı ve kapsamını değerlendirmiştir. Söyleşide, bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlerde meslek alanlarının belirlenmesi, mühendislik süreçleri ile görev ve sorumlulukların tanımlanması ve BMO bünyesinde mesleki denetim altyapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar hakkında ayrıntılı bilgiler sunulmuştur.

TOBB ETÜ Araştırma Merkezi Ziyareti: Komisyon üyelerimizin de yer aldığı Oda heyeti, 17 Ocak 2026'da **TOBB ETÜ Araştırma Merkezi**'ni ziyaret ederek Türkiye'nin ilk kuantum bilgisayarı **Quant**'i incelemiştir. Ziyarete, Prof. Dr.



Ali Bozbeyle yapılan görüşmelerde BMO ile TOBB ETÜ arasındaki stratejik işbirlikleri değerlendirilmiş ve mesleki işbirliklerinin geliştirilmesine yönelik planlamalar yapılmıştır.

Odamızın Mesleki Yeterlilik Kurumu'nda (MYK) Temsiliyeti ve TMMOB Çalışma Grubu MYK Görüşü: Komisyon üyelerimiz, MYK Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Danışma Kurulunda BMO'yu temsil ederek MYK'nin tanımladığı "dijital dönüşüm meslekleri"ne ilişkin Odamızın görüş ve tepkilerini dile getirmişlerdir. Komisyonumuz, Odalarımızın uzmanlık alanlarına giren ancak MYK tarafından standartları ve belgelendirme koşulları tanımlanan meslekleri belirlemek ve MYK uygulamaları hakkında TMMOB görüşünü raporlamak amacıyla yürütülen çalışmalara katkıda bulunmuştur. Bu kapsamda, TMMOB Meslek İçi Eğitim ve Öğrenme Merkezi Çalışma Grubu'na komisyonumuz tarafından hazırlanan görüş bildirilmiştir.

Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı: Odamızca 11-12 Ekim 2025'te düzenlenen 5. Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı'nın ikinci günü A Salonunda gerçekleştirilen "Bilişimde Mesleki Denetim: Yetki, Sorumluluk ve Gelecek" oturumunda, BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu perspektifiyle bilişim alanında mühendislik hizmetlerinin teknik, bilimsel ve etik ilkelere uygun yürütülmesini sağlayacak mesleki denetim süreci ele alınmıştır. Komisyon başkanı **Birkan Sarıfakıoğlu**, mesleki denetim sürecine ilişkin usul ve esasların hazırlanması, yetkilendirme



ve belgelendirme mekanizmalarının oluşturulması, mevcut durum ve yol haritasını katılımcılarla paylaşmış; ayrıca mesleki denetime ilişkin yönetmelik ve yönergelerin hazırlık süreci hakkında güncel bilgiler sunmuştur.

Söyleşi: Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Çalışmaları



Merhaba, bize biraz Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu'ndan bahsedermisiniz? Komisyon hangi konularda, ne tür çalışmalar yürütüyor?

Komisyonumuz, odamızda mesleki denetim politikasının oluşturulması ve uygulamaya geçirilmesi stratejik hedefi doğrultusunda bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlere ilişkin meslek alanlarının belirlenmesi, bu meslek alanlarında araç ve yöntem olarak kullanılan ulusal/uluslararası standartların derlenmesi ve oda mevzuatının (yönetmelikler, yönergeler vb.) oluşturulması amacıyla odamızın 4. çalışma döneminde kuruldu. Kuruluşunda tanımladığı kapsamlı iş planında; odamız, üyelerimiz ve meslektaşlarımız açısından yaşamsal olan hedefleri ve çıktıları çalışma başlıkları olarak belirledi. Yürütülen çalışmaların devamlılığının sağlanması ve hedeflenen çıktıların odamız için yaşamsal öneme sahip olmasından dolayı 5. çalışma döneminden bu yana sürekli komisyon olarak çalışmalarına devam etmekte.

Açıkçası komisyon çalışmalarının ana eksenini mesleki denetim altyapısının odamızda oluşturulması ve oda politikası olarak uygulanması stratejik hedefi belirlemekte. Bundan dolayı yapılan çalışmalar ve elde edilen çıktılar birbiriyle doğrudan ilişkili ve bu hedefe yönelik olarak tanımlanan bütünün birer parçaları diyebiliriz. Özet olarak şu çalışmaları yürütmekteyiz:

- Meslek alanlarında mesleğini icra ederek mühendislik ürünü/hizmeti üreten üyelerimizin/meslektaşlarımızın ilgili mühendislik sürecinde araç ve yöntem olarak faydalandıkları uluslararası ve ulusal standartların derlenmesi, bir kılavuz olarak meslektaşlarımızın kullanımına sunulması ve periyodik olarak güncelliğinin sağlanması
- Bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlere ilişkin mühendislik süreci içeren ve mühendislik ürünü/hizmeti üretilen meslek alanlarının belirlenmesi, belirlenen meslek alanlarının mesleki, teknolojik ve örgütsel gereksinimler doğrultusunda tüm boyutlarıyla tanımlanması ve periyodik olarak güncelliğinin sağlanması
- Oda mesleki denetimi altyapısının oluşturulması çalışmaları kapsamında yönetmeliklerinin ve bu yönetmelikleri destekleyici nitelikteki yönergelerin bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinler uzmanlık alanlarını kapsayacak ve örgütsel gereksinimleri içerecek şekilde hazırlanması

Komisyonun hazırladığı “Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Meslek Alanları Tanımları” belgesi yakın zamanda yayımlandı ve önemli bir etki yarattı. Bunun için meslektaşlarımız adına teşekkür ederiz. Bu çalışmaya neden ihtiyaç duyuldu, nasıl hazırlandı biraz bahsedermisiniz?

Çok teşekkürler. Uzun süredir üzerinde çalıştığımız bir çıktıydı. Belli bir etki yaratması ve olumlu dönüşlerin olması bizim için çok sevindirici. Bu çalışmaya, meslektaşlarımızın “İmza Yetkisi” olarak adlandırdığı bizim ise mesleki denetim olarak ifade ettiğimiz meslek alanlarımızdaki denetim, yetki ve sorumluluk yapısının odamızda oluşturulması ve oda politikası olarak uygulanması stratejik hedefi doğrultusunda ihtiyaç duyuldu.

Komisyonumuz çalışmalarına başladıktan sonra yaptığı ön çalışmaların ışığında bu hedefe yönelik olarak bir yaklaşım geliştirdi. Bu kapsamda çalışma başlıkları, bileşenler ve çıktılar tanımlayarak bir yol haritası oluşturuldu. Oluşturulacak mesleki denetim sürecine anahtar girdi olacak şekilde tanımlanan “BMO Meslek Alanı Tanımları” dokümanı, komisyonumuz tarafından ortaya konan bu yaklaşımın en önemli bileşeni olarak üretilmiştir.

Bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlere ilişkin meslek alanlarının belirlenmesinde ve tanımlanmasında komisyon olarak çok boyutlu bir yaklaşımı benimsediğimizi söyleyebiliriz. Başlangıçta genel ilkelerimizi ve çalışmanın kapsamını ortaya koymaya çalıştık. Daha sonra çeşitli ulusal ve uluslararası mesleki çerçeve belgeleri inceledik. Elde edilen bilgiler, örgütsel ve güncel gereksinimlerin ışığında meslek alanı tanımının yapısal bileşenlerini (boyutları) oluşturduk. Kapsamını ve yapısal bileşenlerini kısaca ifade etmek gerekirse:

- Bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlerin başat olduğu meslek alanlarının tanımlanma çalışmalarında ilgili lisans programlarında edinilen mühendislik formasyonu temelinde gereksinim duyulan bilgi, beceri ve yetkinlikler baz alınarak genel ilke ve kapsam olarak belirlendi.
- Bir mühendislik ürün ve/veya hizmetinin üretilmesi amacıyla belirli yöntemler, kurallar ve stratejilerden oluşan, sistematik iş adımları ve faaliyetler içeren süreçler beş ana gruba ayrılarak (Planla, Geliştir, İşlet, Yönet, İyileştir) “Mühendislik Süreçleri” boyutu olarak tanımlandı. Belli bir amaca yönelik olarak mühendislik ürünü ve/veya hizmetinin üretilmesi, mühendislik çıktılarının elde edilmesi için ilgili meslek alanında yürütülen faaliyetler “Görev ve Sorumluluklar” boyutu olarak tanımlandı.
- Mühendislik süreçlerinin yerine getirilmesiyle tasarlanıp geliştirilen her türlü bilişim sistemi, bilişim sistemi bileşeni, bilişim uygulaması ile bunların tanımlarını, amaçlarını, kapsamalarını, yapıma koşul ve kurallarını, geliştirme yöntemlerini, özelliklerini, içeriklerini açıklayan her türlü çıktı ve doküman “Mühendislik Çıktıları” boyutu olarak tanımlandı.
- Mühendislik süreci içerisinde meslek alanında tanımlı görevlerin yerine getirilmesi ve mühendislik çıktılarının elde edilmesi için uygulanan metodoloji ve tekniklerin yanı sıra kullanılan bilişim araç/uygulamalar ve kurumsal/mesleki varlıklar “Kullanılan Yöntem ve Araçlar” boyutu olarak tanımlandı.

Meslek alanı tanımları bir meslek disiplini için neden önemlidir?

Her şeyden önce bir meslek disiplinine ilişkin meslek alanlarının belirlenmesi, mesleğin sınırlarının çizilmesi vb. çalışmalar meslek odalarının asli görevlerindedir. Buna ek olarak, tüm meslek erbabları, özel olarak da biz mühendisler mühendislik faaliyetlerimizi çeşitli meslek alanlarında yerine getiriyoruz. Dolayısıyla eğer bir meslek disiplini içerisinde üretilen ürün ve hizmetlerin bilimsel-teknik ilkelere, yasal ve mesleki düzenlemelere, ulusal/uluslararası standartlara uygunluğun sağlanması amacıyla yetki ve sorumlulukları içeren düzenleyici bir yapıyı hayata geçirme gibi bir hedefiniz varsa öncelikle bu düzenlemenin geçerli olacağı kapsamı ve sınırları belirlemeniz gerekiyor.

Bu gereksinimin bilişim kesiminde yer alan meslekler için daha da öncelikli olduğunun altını çizmemiz gerekiyor. Çünkü bilişim kesiminde çok fazla iş alanı ve bu iş alanlarında birçok bilişim çalışanı bulunmakta. Bununla birlikte ürün ve/veya hizmetlerin üretimi süreçlerinde yetki kullanabilme ve sorumluluk alabilme konusunda büyük bir boşluk ve denetimsizlik var. Diplomayla kazanılan bilgi, beceri ve yetkinlikler gerektiren görev ve sorumluluklar içeren mühendislik süreçleri de bu boşluktan payını almakta maalesef.

Daha açık ifade etmek istersek mühendislik faaliyeti içeren süreçlerde yetki ve sorumlulukların düzenlenmesi için meslek alanları tanımları şu önemli girdileri bize sağlamakta;

- Mühendislik süreci içeren meslek alanlarının belirlenmesi
- Mühendislik ürün ve/veya hizmeti üretebilmek için ilgili meslek alanında gereksinim duyulan görev ve sorumlulukların tanımlanması
- İlgili meslek alanında üretilen mühendislik süreçlerinin ve çıktılarının tanımlanması,
- İlgili meslek alanında tanımlı mühendislik çıktılarının elde edilmesi için kullanılan yöntem (metodoloji) ve araçların tanımlanması

Daha önce de “Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Standartlar Çerçevesi” başlıklı bir çalışmanız olmuştu. Bu iki çalışma mesleki denetim açısından nasıl bir bütünlük oluşturuyor?

Bu çalışmaların çıktılarını bütünün birbirini tamamlayan parçaları olarak ifade edebiliriz. Komisyonumuzun odamıza ilişkin oluşturduğu mesleki denetim düzenlemesi yaklaşımı 4 ana bileşenden oluşuyor:

- Ulusal/Uluslararası Standartlar
- BMO Meslek Alanı Tanımları
- BMO Mesleki Düzenlemeler

Ulusal/Uluslararası genel kabul görmüş standartlar ilgili meslek alanlarında gerçekleştirilen mühendislik faaliyetleri ile üretilen mühendislik çıktılarının; bilimsel-teknik ilkelere, genel kabul görmüş standartlara uygun olarak üretilmesi noktasında bir kılavuz işlevi görüyor. Dolayısıyla bu standartlar, bir yandan üretilen mühendislik çıktılarının niteliğini güvence altına almakta diğer yandan bu çıktıların mesleki denetim süreçleri kapsamında nesnel ve somut olarak değerlendirilebilmesini mümkün kılmaktadır.

Meslek Alanı Tanımları ise öncesinde ifade edildiği gibi mühendislik süreci içeren meslek alanlarının tüm boyutlarıyla tanımlanması suretiyle mesleğimize ilişkin bazı sınırların çekilmesini, çıktılar ve görev/sorumluluklar üzerinden mesleki denetim uygulamasının kapsam ve çerçevesinin belirlenmesini mümkün kılmaktadır. Bu çalışmanın mesleki denetim sürecine dolaylı bir etkisi de mühendislik süreci içeren meslek alanlarının kurumsal olarak tescillenmesi sağlanacak, bu sayede bu alanlarda tanımlanacak yetki ve sorumluluk düzenlemeleri ile üretilen mühendislik ürün ve hizmetlerinin uzman ve yetkilendirilmiş mühendislerce üretilmesi güvence altına alınacaktır. Bu düzenlemelerin başta üyelerimizin olmak üzere tüm meslektaşlarımızın istihdam hacminde ve çalışma koşullarında önemli derece iyileşme sağlanacağını düşünmekteyiz.

Komisyonumuz, bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlere ilişkin meslek alanlarının belirlenip tanımlanması çalışması hazırlığı sırasında belirli bir meslek alanında yürütülmesi gereken görev ve sorumlulukların yanı sıra elde edilecek mühendislik çıktılarının belirlenebilmesi amacıyla genel kabul görmüş evrensel standartları ve kılavuzları inceledi. Dolayısıyla çıktıların, görev ve sorumlulukları belirlenmesi noktasında, öncesinde hazırladığımız “Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Standartlar Çerçevesi” kılavuzundan çokça faydalanmış olduk.

Komisyon bundan sonraki dönemde ne tür çalışmalar hedefliyor? Bu bağlamda üye ve meslektaşlarımızdan beklentileriniz nelerdir?

Komisyon olarak ürettiğimiz iki çıktıdan dolayı mesleki denetim altyapısının oluşturulması stratejik hedefi doğrultusunda yaptığımız çalışmalarımızda çok önemli bir aşamaya geldik. Bu yıl başından itibaren çalışmalarımız mevzuatın oluşturulması üzerinde yoğunlaştı.

Bu kapsamda, bilişim kesiminde mühendislik ürün ve hizmetleri üreten meslektaşlarımızın mesleki etkinliklerinin teknik ve bilimsel ilkeler, evrensel standartlar, yasal düzenlemeler ve meslek etiği ve ilkeleri gözetilerek yürütülmesini güvence altına alacak olan mesleki denetim süreçlerinin usul ve esaslarına ilişkin düzenleyici mevzuat üzerinde çalışmaktayız. Daha açık olarak ifade edersek, meslektaşlarımız ve bilişim kesimi kapsamında bağlayıcı olacak BMO Mesleki Denetim Yönetmeliği ve bu yönetmeliği destekleyici nitelikteki yönergeler anlamına geliyor bu düzenlemeler.

Bu çalışmada ilk olarak üst örgütümüz TMMOB'nin ve mesleki denetim uygulamasında deneyim sağlamış odaların mevzuatı incelendi. Buradan elde ettiğimiz bilgilerin yanı sıra bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlere ilişkin mesleki gereksinimler ışığında BMO Mesleki Denetim Yönetmeliğinin yapısal bileşenlerini belirledik. Sonrasında ise TMMOB bütünselliği ve kendi örgütsel özgünlüğümüz gözetilerek mesleki denetim sürecine ilişkin yönetmelik taslağını hazırlandı.

Hedefimiz yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerden aldığımız yetkiyle, meslek alanlarımızda üretilen mühendislik ürün ve hizmetlerinin oda olarak belirlediğimiz usul ve esaslara uygun olarak, uzman ve yetkilendirilmiş üyelerimiz tarafından üretilmesinin sağlanması.

Mevzuatın oluşturulması, BMO Akademi ile mühendislik yetkilendirme eğitimlerinin planlaması, üyelerimizin bu eğitimlerle odamızın mesleki denetim sürecinin usul ve esasları konusunda bilgilendirilmesi, yetkilendirilmesi ve belgelendirilmesi şeklinde kurguladığımız meslek denetim sürecinin uygulamaya geçmesiyle birlikte hem meslektaşlarımızın özlük ve mesleki haklarının iyileştirilmesinde hem de kamu yararının sağlanmasında çok önemli bir kazanım sağlamayı hedefliyoruz.

Odamızın kuruluşundan bu yana neredeyse 13 yıl geride kaldı. Komisyon olarak da 5 yılı aşkın süredir çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bizim üye ve meslektaşlarımızdan beklentilerimizden belki daha da fazla onların bizlerden, odamızdan beklentileri olduğunun farkındayız. Daha iyi koşullarda mesleklerini icra edebilmeleri, nitelikli mühendislik ürün/hizmetleri üretebilmeleri için meslek odası zemininde yapılan çalışmalarda epeyce yol katettik. Üyelerimizi, meslektaşlarımızı ve hatta meslektaş adaylarımızı yapılan çalışmalara katkı koymak için odamız komisyonlarında ve çalışma gruplarında sorumluluk almaya, birlikte üretmek mesleğimize, odamıza ve memleketimize sahip çıkmaya çağırıyoruz.

Yanıtlarınız ve çalışmalarınız için teşekkür ederiz, yeni çıktıları heyecanla bekliyoruz.

Biz teşekkür ederiz.

Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu

Komisyonun Amacı ve Hedefleri

Üyelerimizin hem Oda'ya aidiyet duygusunu hem de meslektaşlar arasındaki bağları güçlendirme amacıyla çalışmalar yürütür. Meslektaşlarla iletişim kanalları kurmak üzere işyeri temsilcilerinin oluşturulmasını ve etkin katılımlı çalışmalar yapılması hedefler. Meslektaşların çalışma ortamlarına ilişkin bilgi derleyerek gereksinimlerinin belirlenmesini, Odadan beklentileri karşılayacak girişimlerde bulunulmasını sağlar. Kamu ve özel kesimde, yurt içinde ve yurt dışında çalışan meslektaşların çalışma koşullarının incelenmesi, sorunların tespit edilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütmeyi planlar.

Komisyon Üyeleri

Birim	Komisyon Üyesi	Görevi
İstanbul	Gökhan Mete Çavuşoğlu (73)	Başkan
İzmir	Murat Topal (5314)	Raportör
Genel Merkez	Eren Can Dikme (4242)	Eşgüdümçü
İstanbul	Mehmet Yazıcı (1196)	Üye
Genel Merkez	Taylan Özgür Yıldırım (1427)	Üye
Genel Merkez	Oktay Dursun (1632)	Üye
Genel Merkez	Adil Güneş Akbaş (2656)	Üye
İzmir	Hüseyin Yapıcı (6801)	Üye
Genel Merkez	Menderes Akın (7810)	Üye
İstanbul	Selahattin Altun (7936)	Üye

Komisyon Toplantıları

Sayı	Gün	Yer	Karar Sayısı
1	25.06.2024	Çevrimiçi	8
2	30.07.2024	Çevrimiçi	2
3	28.08.2024	Çevrimiçi	2
4	17.09.2024	Çevrimiçi	3
5	04.11.2024	Çevrim içi	1
6	26.11.2024	Çevrim içi	2
7	07.01.2025	Çevrim içi	1
8	06.05.2025	Çevrim içi	2
9	23.09.2025	Çevrim içi	1
10	25.12.2025	Çevrim içi	1

Etkinlikler

	Gün	Tür	Etkinlik Adı / Konusu	Hedef Kitle
1	23.01.2025	Seminer	Çalışma yaşamında yasal haklarımız	Üye Meslektaş
2	17.06.2025	Seminer	Mobbing (bezdiri), psikolojik etkileri ve hukuksal sonuçları (BMO Kadın mühendisler komisyonu ile birlikte)	Meslektaş
3	11.10.2025	Açık oturum	Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı – Değişen teknoloji, değişmeyen sorunlar	Meslektaş
4	07.01.2026	Üye Toplantısı	Bilgisayar Mühendisleri Odası üye toplantısı (çevrimiçi)	Üye

Çalışmalar

	Konu
1	Online (veya kısmen) üyelik için ön çalışmalar
2	Yeni üyelere gönderilecek hoş geldiniz metninin hazırlanması. (Aralık 2024'ten itibaren her ay yeni üyelere yazı gönderilmeye başlanmıştır.)
3	Potansiyel üyelere gönderilecek yazının hazırlanması
4	Geçmişte dönemde yapılan anketin verileri raporlandı ve değerlendirildi.
5	Üye veritabanında uzmanlık alanı, iletişim tercihi, talep, vb. alanların ilavesi ve kendilerinin bilgi girişi yapabilmeleri konusunda çalışma.
6	Odaya yeni üye olanlara "Aramıza hoşgeldiniz" e-postası gönderimi ve bmo.org.tr de yayınlanması (25 Haziran 2025)
7	BMO Genç'te kayıtlı Bilgisayar mühendislerine çağrı daveti gönderimi (24 Temmuz 2025)
8	BMO Genç'te kayıtlı olup davet e-postası gönderilenlere anket e-postası gönderimi (20 Eylül 2025)
9	Son 2 yılda üye olmuş üyeleri bilgilendirmek amaçlı çevrimiçi toplantıya davet emaili gönderilmesi ve telefon ile aranıp davet edilmesi. (5-7 Ocak 2026)

Çalışma Yaşamında Yasal Haklarımız

Üye ilişkileri ve Örgütlenme Komisyonumuzca düzenlenen ve BMO Avukatı Sercan Aran'ın konuşmacı olarak katıldığı "Çalışma Hayatında Yasal Haklarımız" konulu çevrimiçi seminerimiz 23 Ocak 2025 Perşembe günü Betül Altındış Türkmen'in kolaylaştırıcılığında gerçekleştirildi.

Seminer başlamadan önce Bolu Kartalkaya'da meydana gelen otel yangınında hayatını kaybeden vatandaşlarımız için başsağlığı mesajı iletildi. Ardından, halihazırda Odamızın avukatı olan Sercan Aran'ın üyelerin iş yaşamlarıyla ilgili hukuksal konulardaki soru ve sorunlarıyla ilgili üyelerimize hukuksal destek hizmeti verdiği ve ayrıntılı bilgi için <https://www.bmo.org.tr/hukuksal-danismanlik/> adresli sayfaya bakılabileceği belirtildi. Daha sonra Av. Sercan Aran sunumuna başladı.

Çevrimiçi Seminer
Bilgisayar Mühendisleri Odası

ÇALIŞMA YAŞAMINDA YASAL HAKLARIMIZ

Konuşmacı: Av. Sercan ARAN

Temel Haklarımız Sendikali Örgütlenme, Toplu İş Sözleşmesi Hakkı
İş Sözleşmesi Çalışma Şartlarındaki Değişiklikler
Deneme Süresi İşten Ayrılma ve Çıkarılma Durumlarında
Ücret Hakkı Haklarımız
Çalışma Süresi Toplu İşten Çıkarma
Fazla Çalışma Mobbing
İzinler Uzaktan Çalışma

23 Ocak 2025
Perşembe
20.30

Arabulucu ve Avukat Sercan ARAN sunumunda listede belirtilen konu başlıklarında ayrıntılı açıklamalar yaptı ve yönlendirmelerde bulundu.

- Sözleşme nedir? İçeriği nasıl olmalıdır? Sözleşme türleri nelerdir?
- Ücretler
- İkrariye ve primler kazanılmış hak mıdır?
- Fazla mesai nedir? Nasıl hesaplanır?
- İzinler, yıllık izin nedir? Yıllık izin süreleri ne kadardır? Hamilelik izni, süt izni ne kadardır?
- Çalışma koşulları değiştiğinde haklarımız nelerdir?
- Mobbing nedir?
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği için neler yapabiliriz?
- Çalışmaktan kaçınma hakkı nedir?
- İşten ayrılma-çıkartılma: İşten ayrılma (istifa) nedir? İşten çıkarılma (kovulma) nedir? İşe iade talebi ve davası nedir?
- Kıdem tazminatı nedir? İhbar tazminatı nedir? Kötü Niyet Tazminatı Nedir? Diğer Özlük Hakkı Alacakları Nelerdir?
- İşsizlik hakları

➤ Arabuluculuk

- Arabuluculuk nedir? Hangi davalarda arabulucuya gitmek zorunludur?
- Arabulucuda anlaşmak zorunlu mu? Anlaşma olmazsa neler yapılabilir?
- İşten ayrılan/atılan işçi mühendis ne kadar süre içerisinde arabulucuya başvurmalıdır?
- Arabulucu kararını ne kadar sürede verecektir?
- Arabulucuya nasıl başvurulacak?
- Arabulucu toplantıya çağırır ve gitmezsek ne olur?

➤ Kıdem Tazminatı Fonu/Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (Tes) nedir?

➤ Tazminat ve diğer dava hakları için zaman aşımı süreleri ne kadardır?

Semineri [youtube kanalımızdan](#) izleyebilirsiniz.

TMMOB BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI VII. Dönem Çalışma Raporu – 21 Mart 2024 - 27 Mart 2026



Değerli Meslektaşlarımız,

TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası 2012 yılında kurulmuş, TMMOB'ye bağlı 24 meslek odasından biridir. Genel Merkezimiz Ankara'dadır. Adana, İstanbul, İzmir ve Samsun illerinde İl Temsilcilerimiz, Antalya, Bursa, Eskişehir, Gaziantep, Muğla, Niğde ve Şanlıurfa illerinde ise İl Temsilcilerimiz bulunmaktadır.

TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası,

Günün gereklerine, koşullarına ve olanaklarına uygun olarak üyelerinin sorunlarını çözmek için çalışmayı; mesleğin üye, toplum ve ülke yararlarına göre uygulanması ve geliştirilmesi için gerekli çabaları göstermeyi; meslek alanında ülke çıkarlarına uygun politikalar üretmeyi amaçlar. Odamız bir yandan meslektaşlarımız arasında işbirliği ve bilgi paylaşımını teşvik eden bir ortam yaratırken diğer yandan meslek tanımını ve standartlarını kapsayan mevzuatın oluşturulması için çalışmalar yapmaktadır.

Bilgisayar Mühendisleri Odası, 1. Olağan Genel Kurulunda kabul edilen Ana Yönetmelik doğrultusunda ve Odanın yayımladığı yönergeleri temel alarak çalışmalarını yürütür.



Temsilcilikler ve Temsilci Çalışmaları

İstanbul İl Temsilciliği

Temsilcilik Kurulu Üyeleri

Temsilcilik Üyesi	Görevi
Turan Dolu (2569)	Koordinatör
Arif Cevizci (55)	Üye
Sıdika Funda Çetintaş (87)	Üye
Hatice Zeynep Selen (185)	Üye
Mehmet Potur (1393)	Üye
Berivan Ayyıldız (4384)	Üye
Tayfun Erkorkmaz (5273)	Üye
Hakkı Canberk Karaoğlan (5828)	Üye
Mehmet Gürol Çay (6455)	Üye

Temsilcilik Kurulu Toplantıları

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze	Karar Sayısı
1	05.05.2024	Çevrimiçi	7
2	16.05.2024	Çevrimiçi	3
3	08.06.2024	Çevrimiçi	4
4	08.09.2024	Çevrimiçi	4
5	18.09.2024	Çevrimiçi	7
6	23.09.2024	Çevrimiçi	5
7	21.11.2024	Çevrimiçi	5
8	15.01.2025	Çevrimiçi	3
9	09.02.2025	İstanbul İl Temsilciliği	7

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze	Karar Sayısı
10	20.02.2025	Hibrid	4
11	03.04.2025	Çevrimiçi	4
12	17.04.2025	Çevrimiçi	4
13	14.05.2025	Çevrimiçi	3
14	22.05.2025	Çevrimiçi	5
15	17.08.2025	Çevrimiçi	3
16	21.10.2025	Çevrimiçi	4
17	26.11.2025	Çevrimiçi	2
18	17.02.2026	Çevrimiçi	5



İKK Toplantıları

	Gün	Başlıca Toplantı Konuları
1	25.04.2024	İKK Komisyonlarına iletilecek temsilciler & 1 Mayıs Gündemli toplanılmıştır
2	08.07.2024	İstanbul'un su depolarından olan Ömerli Havzasına yapılması planlanan Sanayi Bölgesinin risk hakkında basın açıklaması
3	16.09.2024	19 Eylül Mühendis, Mimar, ŞP Dayanışma günü için basın açıklaması, Adalet Nöbetleri hakkında değerlendirme, Komisyonlar hakkında bilgilendirme
4	21.10.2024	İBB ile imzalanması planlanan protokol, Kanal İstanbul için merkezi düzeyde bir komisyon kurulması, Adalet Nöbetleri hakkında değerlendirme
5	22.10.2024	İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılması planlanan protokol hakkında toplantı.
6	18.11.2024	Yerel Yönetimlerde ve Kamuda çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının sorunları
7	23.12.2024	TMMOB Marmara Bölge Toplantısı
8	27.01.2025	İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılması planlanan protokol hakkında toplantı.
9	24.02.2025	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi

Çalışmalar ve Etkinlikler

	Gün	Tür	Etkinlik Adı/ Konusu	Hedef Kitle
1	Mart 2024 Mayıs 2024	Staj	StajYeri Destek Programı - 2024 StajYeri 2024 Çalışmalarımız sonuçlandırıldı. 690 öğrenci başvurdu. 240 tanesi eşleştirdi. Şirketlerin talep ettiği stajyer sayısı: 142 Stajyer talep eden şirket sayısı: 30	Öğrenci
2	25.05.2024	Üye Toplantısı	Üye Tanışma Toplantısı	Üye
3	05.06.2024	Meslek Tanıtımı	İstanbul Meslek Teknik Lisesi'nde meslek tanıtımı yapıldı.	Öğrenci
4	Aralık 2024 Mayıs 2025	Söyleşi	Bilgisayar Mühendisliği Kariyer Mentorluğu Programı 2024- 6 Mentör ve 7 Menti ile toplamda 16 mentörlük görüşmesi yapıldı.	Öğrenci
5	21.12.2024	Seminer	Kimya Mühendisleri Odası-Yapay Zekânın Yaşamımıza Etkileri (Eğitimci: İlhami TÜRKDOĞAN)	Üye Mühendisler
	25.04.2025	Staj	StajYeri Destek Programı - 2025 StajYeri 2025 Çalışmalarımız sonuçlandırıldı. 464 öğrenci başvurdu. 122 tanesi eşleştirdi. 43 öğrenci yerleştirildi. Stajyer talep eden şirket sayısı:9	Öğrenci
6	15.11.2025	Söyleşi	"Devrimci Gençlik Köprüsü" konulu film gösterimi ve yönetmeniyle söyleşi	Üye
	24.12.2025	Söyleşi	Çevrimiçi Etkinlik: Dr. Necdet Bulut'a Saygı, Dijital Emek ve Örgütlenmenin İlk Yılları	Üye Meslektaş

Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Çalışmalar

	Gün	Tür	Etkinlik Adı/ Konusu	Hedef Kitle
1	07.05.2024	Panel	MEF Üniversitesi "Kadının İnsan Hakları" konulu panele Zühre Kordon Akın konuşmacı olarak katıldı	Öğrenci
2	16.05.2024	BMO Tanıtımı	İstanbul Kültür Üniversitesi Kariyer Günleri'ne katılım sağlandı BMO standı kuruldu	Öğrenci
3	26.06.2024	BMO Tanıtımı	İşık Üniversitesi'nde BMO Standı kuruldu	Öğrenci
4	Mart 2024 Ekim 2024	Toplantı	Şişli Kent Konseyi, Sarıyer Kent Konseyi, Maltepe Kent Konseyi, Adalar Kent Konseyi, Üsküdar Kent Konseyi ve Avcılar Kent Konseyi toplantılarına katılmaları için temsilciler atandı	Kamuoyu
5	01.10.2024	BMO Tanıtımı	İşık Üniversitesi IEEE Günü	Öğrenci
	15.12.2024	Toplantı	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Müdek akreditasyon değerlendirmesi rektöre yapılan kapanış sunumu	Akademik
	17.12.2024	Toplantı	İstanbul Aydın Üniversitesi Müdek ara değerlendirme toplantısı	Akademik
6	28.02.2025	BMO Tanıtımı	İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi Kariyer Günü	Öğrenci
7	26.02.2025	Tanıtım	İstanbul Aydın Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Kurum Yönetimi
8	26.02.2025	Görüşme	İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi Bölüm Başkanı görüşmesi	Kurum Yönetimi
9			Adalet Nöbetleri	



Kariyer Mentörlüğü Programı 2024

Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO) İstanbul Temsilciliği, 2023 yılında Bilgisayar Mühendisliği Kariyer Mentorluğu Programı'nı başlattı. Bu program ile İstanbul ili dahilindeki üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği son sınıf öğrencilerine kendileri için en uygun kariyer yolunu belirlemeleri ile bu yolda başarılı ve mutlu olacakları şekilde ilerlemelerine yardımcı olunması hedeflendi. Birebir ve ücretsiz olarak yapılan mentorluk seanslarında mentiler, kendilerini daha yakından tanımak ve ilerlemek istedikleri kariyerlerinde yol haritalarını gözden geçirme fırsatı bulmuş oldu. Üzerinde yoğunlaşmak istedikleri uzmanlık alanlarına göre mentorluk desteği aldılar. Mentorluk seansları, altı aylık tek bir dönemde Mentor ve Menti tarafından ortaklaşa belirlenecek mekanlarda ya da çevrimiçi (online) olarak internet üzerinden yapıldı. Mentorlar tarafından bu görüşmelerin standart bir şablona göre yapılandırılması hedeflendi.

Program, Aralık 2024'te başlatılarak Mayıs 2025'te sonlandırıldı. İstanbul İl Temsilciliği ve Yönetim Kurulu üyelerimiz arasından 7 adet mentor arkadaşımız kendi olanakları ve tecrübeleri ile eğitimlerini tamamladı ve program standartlarını oluşturdu.

TMMOB BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI VII. Dönem Çalışma Raporu – 21 Mart 2024 - 27 Mart 2026

İstanbul BMO Genç üyelerine yapılan duyuru sonucunda; menti olmak amacıyla iletilen 7 adet başvurunun tamamı değerlendirilerek eşleşmeler yapıldı ve toplamda 16 mentörlük görüşmesi yapıldı.

Görüşmeler tamamlandığında, gelecek dönemlerde yapılacak olası programlara yol gösterici olması amacıyla menti'lerden değerlendirme anketleri doldurmaları istendi ve böylece geri bildirimlerini iletmeleri sağlanmış oldu.

Devrimci Gençlik Köprüsü Filminin Gösterisi

68 kuşağından bir grup mimar ve mühendisin Hakkari'de Zap suyu üzerine bir köprü inşa ederler. Sayısız ölüme neden olan bu köprüye "Devrimci Gençlik Köprüsü" adını verirler. 15 Kasım 2025'te bu köprünün oluşum hikayesini kalıcılaştıran belgesel filmi üyelerimizin katılımıyla da izlendi ve belgeselin yönetmeni Bahriye Kabadayı Dal ile bir söyleşi gerçekleştirildi.



Kadının İnsan Hakları Paneli, MEF Üniversitesi

MEF Üniversitesi'nde düzenlenen ve 7 Mayıs 2024'te gerçekleştirilen "Kadının İnsan Hakları" konulu panele Yönetim Kurulu Başkanımız Zühre Kordon Akın konuşmacı olarak katıldı



İzmir İl Temsilciliği

Temsilcilik Kurulu Üyeleri

Temsilcilik Üyesi	Görevi
Mustafa Göçmen (6628)	Koordinatör
Mediha Şule Tansal (56)	Üye
Okan Öztürkmenoğlu (1994)	Üye
Nefise Meltem Turgut (4193)	Üye
Serhat Arda (6220)	Üye
Elif Cansu Güleç (6393)	Üye
Hüseyin Yapıcı (6801)	Üye

Temsilcilik Kurulu Toplantıları

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze	Karar Sayısı
1	25.11.2024	İzmir İl Temsilciliği - Yüz yüze	10
2	16.12.2024	İzmir İl Temsilciliği - Yüz yüze	10
3	20.01.2025	İzmir İl Temsilciliği - Yüz yüze	10
4	21.04.2025	İzmir İl Temsilciliği - Yüz yüze	8
5	24.06.2025	İzmir İl Temsilciliği - Yüz yüze	9

İKK Toplantıları ve Çalışmaları

	Gün	Etkinlik Adı / Konusu	Hedef Kitle
1	16.12.2024	TMMOB İzmir İKK Toplantısı (İzmir Basmane Çukuru)	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları
2	09.01.2025	TMMOB İzmir İKK Toplantısı	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları
3	12.02.2025	TMMOB İzmir İKK Toplantısı	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları
4	06.08.2025	TMMOB İzmir İKK Toplantısı	İEDG Çalışmaları, İnciraltı, Gazimir Eski Kurşun Fabrikası, Basmane Çukuru, Alsancak Elektrik Fabrikası, Çeşme Belediyesi SMM Fiyat Listesi, İzmir Su Kesintileri, 17 Ağustos Deprem Yıldönümü
5	08.10.2025	TMMOB İzmir İKK Toplantısı	İEDG Çalışmaları, İnciraltı, Çeşme Projesi, Aliğa Gemi Söküm Açıklamaları, İHD, ÇHD, ÖHD ve ÇAG Basın Açıklamaları, Merkezi Kurultay, İZBB ve İlçe Belediyeler Hukuksuz İşten Çıkarmalar, Yerel Kadın Kurultayı Bilgilendirmesi ve Duyurusu
6	05.11.2025	TMMOB İzmir İKK Toplantısı	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları

Çalışmalar, Etkinlikler

	Gün	Etkinlik Adı / Konusu	Hedef Kitle
1	19.10.2024	Tanışma Kahvaltısı	Üye
2	11.02.2025	BMO İzmir Tiyatro Kulübü İlk Toplantısı	Üye
3	09.01.2025	İzmir Kent Konseyi Başkan Adayı Özgür TOPAÇ'ın Odamızı Ziyareti	TK
4	25.02.2025	İzmir Kent Konseyi Başkanı Özgür TOPAÇ'ın Seçim Sonrası Odamızı Ziyareti	TK
5	4.10.2025 5.10.2025	İzmir Barosu ile Bilişim ve Hukuk Zirvesi "Yapay Zekâ ve İnsan" Temasıyla Etkinlik	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları
6	12.02.2026	CHP Konak İlçe Başkanlığı Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Odaları Komisyonu Başkanı Özgür Çağlar AKOVA ve Yönetim Heyetinin Odamızı Ziyareti	TK

Katılım Sağlanan Çalışmalar, Etkinlikler

	Gün	Etkinlik Adı / Konusu	Hedef Kitle
1	11.05.2024	Toplantı	Cyber Ege 2024 (Ege Üniversitesi IEEE Topluluğu)
2	28.05.2024	Mezuniyet Töreni	Bakırçay Üniversitesi Mezuniyet Töreni
3	26.06.2024	Mezuniyet Töreni	Celal Bayar Üniversitesi Mezuniyet Töreni
4	24.12.2024	İzQ Digital Deneyim Merkezi	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları
5	24.12.2024	BMO Yayın Kurulu Çevrimiçi Toplantısı	Üye
6	09.02.2025	Ege Telgraf Gazetesine Yapay Zekâ Konulu Görüş Verilmesi	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları
7	16.02.2025	İzmir Kent Konseyi Seçimlerine Katılım Sağlanması	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları
8	16.05.2025 17.05.2025	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Kariyer Günleri Etkinliği	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları
9	24.05.2025	GBYF (Genç Beyinler Yeni Fikirler) Etkinliği	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları
10	11.10.2025 12.10.2025	Orta Doğu Teknik Üniversitesi- 5. Bilgisayar Mühendisleri Odası Kurultayı	Üye, Üye Adayları, İşbirliği Organları, Meslek Odaları
11	09.03.2026	Temsilcilik Kurulu Üyesi Okan Öztürkmenoğlu Kariyer Zirvesi'ne konuk oldu.	Öğrenci



Bilişim ve Hukuk Zirvesi

Odamız ve İzmir Barosu işbirliğiyle “İnsan ve Yapay Zekâ” temasıyla düzenlenen “Bilişim ve Hukuk Zirvesi 2025” 4-5 Ekim 2025'te İzmir Ahmet Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde gerçekleştirildi. İki gün süren etkinlikte, yapay zekânın sadece teknik değil, aynı zamanda etik, sosyal ve hukuki bir sorumluluk sorunu olduğu tartışıldı.

Zirve, BMO Bilişim Hukuku ve Bilirkişilik Komisyonu Üyesi Cem Yaşın'ın ve İzmir Barosu Bilişim Komisyonu sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Arif Çınar Evrim'in açış konuşmalarıyla başladı. Cem Yaşın konuşmasında bu zirveyle sıradan mesleki bir buluşmanın

çok ötesinde insanlığın geleceğini inşa edecek tarihi bir diyalogun başlatıldığını ve çağımızın en önemli dönüşüm teknolojisi olan yapay zekâ karşısında insanlığın temel değerlerini ve toplumsal düzenini korumakla yükümlü olan iki temel disiplinin bir araya geldiğini söyledi. Teknoloji dünyasının sorumluluğunun sadece verimli algoritmalar geliştirmek olmadığını, aynı zamanda bu algoritmaların toplumsal etkilerini de öngörebilmek olduğunu, hukuk dünyasının görevinin ise teknolojik devrim karşısında adalet idealini koruyacak çerçeveleri inşa etmek olduğunu vurguladı.

İki kurumun da yetkilileri işbirliklerinin devam edeceğini ve Bilişim ve Hukuk Zirvesi'ni gelenekselleştirmeyi hedeflediklerini ifade etti.



“Yapay Zekâ ve Etik” oturumlarının ilki olan “**Etik Yapay Zekâ Geliştirme: Araçlar, Metotlar ve Vakalar**” oturumunda Temsilcilik Kurulu Üyesi Dr. Okan Öztürkmenoğlu, Yapay Zekâ Etiği sorunlarının neler olduğunu, veri ve algoritma önyargılarının nasıl ortaya çıktığını, örnek vakaları ve sonuçlarını anlatıp bu önyargıların hangi metot ve araçlarla nasıl düzeltilebileceğini açıkladı. Son olarak, Dr. Öztürkmenoğlu, yapay zekâ için temel etik ve toplumsal ilkelerin neler olması gerektiğini ifade etti. “**Toplumda Sorumluluk Algısı**” oturumunda ise Doç. Dr. Selin Atalay etimolojik ve felsefi temelleri açıkladıktan sonra, tarihsel açıdan

sorumluluk, modernite ve sorumluluk, toplum sözleşmesi, ulus devlet ve vatandaşlık, vatandaşlık biçimleri ve neoliberalizm ve sorumluluk kavramlarını açıkladı.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Kariyer Günleri

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü tarafından 16-17 Mayıs 2025 günlerinde düzenlenen Kariyer Günleri etkinliğine BMO İzmir İl Temsilcilik Kurulu Üyesi Okan Öztürkmenoğlu ve Muğla İl Temsilcimiz Ali Can Ulusaler katıldı.

Etkinliğin “BMO Tanıtımı” bölümünde, BMO İzmir İl Temsilcilik Kurulu Üyesi Okan Öztürkmenoğlu meslek örgütleri, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Bilgisayar Mühendisleri Odası hakkında bilgiler vererek Bilgisayar Mühendisleri Odasına üye olmanın önemine değindi ve etkinliğe katılan öğrencileri BMO üyesi olmaya davet etti. BMO tanıtımının yanı sıra temsilcilerimiz meslek tanıtımı yaptı ve deneyimlerini öğrencilerle paylaştı. Bitirme Projelerinin de sergilediği etkinliği BMO'nun dışında bilişim sektöründen birçok firma temsilcisi de katıldı.



Samsun İl Temsilciliği

Temsilcilik Kurulu Üyeleri

Temsilcilik Üyesi	Görevi
Akın Ömür (4629)	Koordinatör
Recep Ali Geze (5487)	Üye
Beste Leman Bezci (7374)	Üye
Dilek Çakır (7691)	Üye
İshak Hakan Özer (7803)	Üye

Temsilcilik Kurulu Toplantıları

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze	Karar Sayısı
1	27.05.2024	Temsilcilik Kurulu	07/01
2	01.07.2024	Temsilcilik Kurulu	07/02
3	05.08.2024	Temsilcilik Kurulu	07/03
4	02.09.2024	Temsilcilik Kurulu	07/04
5	07.10.2024	Temsilcilik Kurulu	07/05
6	06.10.2025	Temsilcilik Kurulu	08/06

	Gün	Çevrimiçi/ Yüz Yüze	Karar Sayısı
7	03.11.2025	Temsilcilik Kurulu	08/07
8	01.12.2025	Temsilcilik Kurulu	08/08
9	05.01.2026	Temsilcilik Kurulu	08/09
10	02.02.2026	Temsilcilik Kurulu	08/10
11	02.02.2026	Temsilcilik Kurulu	08/11

İKK Toplantıları ve Çalışmaları

	Gün	Başlıca Toplantı Konuları
1	21.05.2024	Yeni Seçilen Belediye Başkanlarını Ziyaret
2	13.06.2024	Samsun Kurupelit Marina ve Bayraktepe'deki İmar Durumları
3	11.07.2024	Samsun Kurupelit Marina ve Bayraktepe'deki İmar Durumları
4	19.09.2024	Sokak Hayvanlarının korunması ve Kamu alımlarında Liyakat
5	27.09.2024	TMMOB 70. Yıl etkinlikleri
6	09.10.2024	TMMOB 70. Yıl etkinlikleri
7	31.01.2025	6 Şubat Depremi yıl dönümü
8	27.01.2026	6 Şubat Depremi yıl dönümü

Çalışmalar, Etkinlikler

	Gün	Tür	Etkinlik Adı / Konusu	Hedef Kitle
1	25.04.2024	Seminer	Samsun Eğitim Bilimleri Koleji 11 ve 12. Sınıf öğrencilerine meslek tanıtımı yapıldı	Lise Öğrencileri
2	01.07.2024	Staj	Staj Programı 1. Grup Başladı	Öğrenciler
3	20.07.2024	Kahvaltı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği Kahvaltısı	SAOB
4	22.07.2024	Staj	Staj Programı 2. Grup Başladı	Öğrenciler
5	25.07.2024	Seminer	Staj Programı 1. Ve 2. Grup Öğrencileri Yazılım konulu söyleşi gerçekleştirildi. Konuşmacı: Donbay Bilgi İşlem işyeri sahibi Onur Donbay	Öğrenciler
6	26.07.2024	Seminer	Staj Programı 1. Ve 2. Grup Öğrencileri Girişimci Konulu söyleşi gerçekleştirildi. Konuşmacı: Veb Bilgi İşlem işyeri sahibi İsmail Can-Donanım, yazılım, network, pazarlama	Öğrenciler
7	27.07.2024	Seminer	Beste Leman Bezci tarafından halka açık Dijital Dönüşüm Semineri verildi	Kamuoyu
8	02.08.2024	Seminer	Staj Programı 1. Ve 2. Grup Öğrencileri Web tasarım Konulu söyleşi gerçekleştirildi. Konuşmacı: Sitebizden.com işyeri sahibi Nurkan Bilmiş	Öğrenciler
9	12.09.2024	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB

	Gün	Tür	Etkinlik Adı / Konusu	Hedef Kitle
10	19.09.2024	Basın Açıklaması	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği (SAOB) Dönem Koordinatörü olarak, Samsun Sinop Veteriner Hekimler Odasında "Hayvanları Koruma Kanunu'nda yapılan yeni düzenleme" ile ilgili açıklama yapıldı.	Kamuoyu
11	18.10.2024	Seminer	Siber Savaş, Siber Güvenlik Sunumu	TMMOB ve öğrenciler
12	15.11.2024	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB
13	18.01.2025	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB
14	11.02.2025	Ziyaret	LÖSEV Samsun Şubesinin Odamıza Ziyareti	SAOB
15	13.02.2025	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB
16	13.03.2025	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB
17	22.03.2025	Ziyaret	CHP Samsun Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Cevat Öncü'nün Odamıza Ziyareti	Temsilcilik Kurulu
18	16.04.2025 17.04.2025 18.04.2025	Meslek Tanıtımı	Samsun Akademik Meslek Tanıtım Günleri 16-17 ve 18 Nisan 2025 günlerinde gerçekleştirildi.	Öğrenci

Katılım Sağlanan Etkinlikler, Çalışmalar

	Gün	Tür	Etkinlik Adı / Konusu	Hedef Kitle
1	24.05.2024	Toplantı	Samsun Çevre Platformu	Kamuoyu
2	01.06.2024	Toplantı	BMO Denetleme Kurulu Toplantısı	BMO
3	11.06.2024	Toplantı	Trabzon sürdürülebilir kentsel ulaşım planı paydaşları	Kamuoyu
4	27.06.2024	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	Saob Bileşenleri
5	27.06.2024	Mezuniyet	Karadeniz Teknik Üniversitesi mezuniyet törenine Alihan Bektaş katılım sağladı	Mezun Öğrenciler
6	01.07.2024	Mezuniyet	Samsun üniversitesi mezuniyet törenine Recep Ali Geze katılım sağladı	Mezun Öğrenciler
7	10.07.2024	Mezuniyet	19 Mayıs üniversitesi mezuniyet törenine Recep Ali Geze katılım sağladı	Mezun Öğrenciler
8	29.08.2024	Toplantı	Samsun milletvekili Çiğdem Karaarslan ve Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Halid Doğan ile tanışma toplantısı	Saob Bileşenleri
9	18.10.2024 21.10.2024	Etkinlikler	Mühendis ve Mimarlık Haftası Etkinliklerine katılım	TMMOB
10	19.10.2024	Toplantı	Atakum Belediyesi Kent Konseyi Genel Kurul Toplantısına İshak Hakan Özer katıldı	Kamuoyu
11	22.10.2024	Toplantı	24-25-26. Dönem CHP İzmir Milletvekili Musa ÇAM'ın ziyareti	TMMOB ve SAOB Bileşenleri
12	06.01.2025	Ziyaret	Samsun 19 Mayıs Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Fatma Aydın Ziyaret Edildi	SAOB Bileşenleri
13	14.01.2025	Seminer	OMU Vakfı Meslek Lisesi	Öğrenciler
14	27.01.2025	Ziyaret	Samsun Valisi Orhan Tavlı Ziyaret Edildi	SAOB Bileşenleri
15	29.01.2025	Ziyaret	Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Halit Doğan Ziyaret Edildi	SAOB Bileşenleri
16	10.02.2025	Ziyaret	Samsun Emniyet Müdürü Ahmet Arıbaş Ziyaret Edildi	SAOB Bileşenleri
17	12.02.2025	Toplantı	Trabzon sürdürülebilir kentsel ulaşım planı paydaşları	Kamuoyu
18	19.02.2025	Ziyaret	Samsun İl Milli Eğitim Müdürü Murat Açar Ziyaret Edildi	SAOB Bileşenleri
19	28.02.2025	Ziyaret	Samsun Ticaret Odası Başkanı Zeki Murzioğlu Ziyaret Edildi	SAOB Bileşenleri
20	19.03.2025	Seminer	Mafen Eğitim Kurumları Meslek Tanıtımı	Öğrenciler
21	11.09.2025	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB Bileşenleri
22	09.10.2025	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB Bileşenleri
23	13.11.2025	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB Bileşenleri
24	17.12.2025	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB Bileşenleri
25	15.01.2026	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB Bileşenleri
26	12.02.2026	Toplantı	Samsun Akademik Odalar Birlikteliği	SAOB Bileşenleri

Samsun Akademik Meslek Tanıtım Günleri

Samsun Büyükşehir Belediyesinin ev sahipliğinde, Samsun Akademik Odalar Birlikteliğinin (SAOB) Samsun Valiliği ve Samsun Büyükşehir Belediyesi'nin işbirliğiyle düzenlenen **Samsun Akademik Meslek Tanıtım Günleri** 16-17 ve 18 Nisan 2025 günlerinde gerçekleştirildi.



Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Halit Doğan'ın, BMO Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş'ın, TMMOB bünyesindeki Meslek Odalarının Samsun Şubesi Yöneticileri ve Temsilcilerinin ve çok sayıda lise öğrencisinin katıldığı etkinliğin açılış konuşması BMO Samsun İl Temsilciliği Koordinatörü ve aynı zamanda SAOB Akademik Odalar Birlikteliği Dönem Koordinatörü Akın Ömür tarafından yapıldı.



Ömür konuşmasına başlamadan önce tüm katılımcıları selamladı ve etkinliğin öğrencilerin meslek seçimlerinde doğru kararlar vermesine katkıda bulunmayı ve öğrencilerin ilgi duyduğu akademik alanları daha yakından tanımaları için bir fırsat yaratmayı hedeflediğini belirtti. Akademik dünyanın bilgi üretilen ve aktarılan bir yer olmasının ötesinde, eleştirel düşüncenin yeşerdiği, sorgulamanın teşvik edildiği, yeni fikirlerin doğduğu ve topluma fayda sağlayacak projelerin hayata geçirildiği dinamik bir ortam da olduğunu belirten Ömür, etkinlik boyunca alanında uzmanlaşmış, çalışma hayatının içinde olan birçok profesyonelden katılımcı öğrencilerin destek alabileceklerini sözlerine ekledi. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün eğitimle ilgili, *"Eğitim, kültür ve bilgi aydınlığa açılan en geniş penceredir. Eğitimidir ki bir milleti; ya hür, bağımsız, şanlı, yüksek bir topluluk halinde yaşatır; ya da esaret ve sefalete terk eder. En büyük savaş cahilliğe karşı yapılan savaştır."* sözlerini paylaşan Ömür, tüm katılımcılara teşekkürlerini sunduktan sonra konuşmasını tamamladı.

Akın Ömür'ün konuşmasının ardından Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Halit Doğan da bir konuşma yaparak katılımcılara seslendi.

Açılış konuşmalarının ardından etkinliğe katılan Odaların kurduğu stantlarda öğrencilerle bir araya gelindi, öğrencilerin soruları yanıtlandı. Tanıtım günleri boyunca, farklı akademik disiplinleri temsil eden birçok profesyonel katılımcı kendi mesleklerinin ilgi çekici yönlerini, araştırma imkanlarını, kariyer olanaklarını ve topluma katkılarını öğrencilerle paylaştı.



SAOB'un BMO Adına Düzenlenen Son Toplantısı



Samsun Akademik Odalar Birlikteliğinin (SAOB) Haziran ayı toplantısı 14 Haziran 2025 Cumartesi günü Samsun Cerrahi Aletler ve Sağlık Müzesi'nde gerçekleştirildi. BMO Samsun İl Temsilciliği Koordinatörü Akın ÖMÜR tarafından bir yıldır dönem koordinatörlüğü yürütülen Birlikteliğin BMO adına düzenlenen bu son toplantısına Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Av. Halit Doğan ve çeşitli meslek odalarının temsilcileri katıldı.

Toplantıda Samsun'a ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri tartışıldı. SAOB'u oluşturan Odaların temsilcileri Halit Doğan'a [Samsun Akademik Meslek Tanıtım Günleri](#)'ne verdiği destek için teşekkür etti ve plaket verdi. Basın mensuplarının da katıldığı toplantıda, SAOB Temsilcileri Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Halit Doğan'a Samsun'la ilgili sorunları, Samsun'da yapılması planlanan etkinlikleri ve Samsun'la ilgili gündemdeki konuları sordu.

Toplantıda Büyükşehir Belediyesiyle birlikte "Yapay Zekâ'nın gelecekte hangi meslekleri etkileyeceği, hangi meslekleri yok edeceği" konusunda bir sempozyum düzenlenmesi planlandı. Diğer yandan Karayolları 7. Bölge Müdürlüğü'nde (Samsun) bulunan ve ilk defa Kaya Kılan tarafından kullanılan Türkiye'nin ilk bilgisayarının (IBM 650) bir protokol ile beş yıllığına Samsun Büyükşehir Belediyesi'nde kalması sağlandı. Türkiye'nin ilk bilgisayarının belirlenen yerinde sergilenmesi planlanmaktadır.

Bir yıldır sürdürülen SAOB Dönem Koordinatörlüğü görevi 1 Temmuz 2025'ten itibaren Samsun-Sinop Veteriner Hekimler Odası'na devredilecektir.

Eskişehir İl Temsilcisi

İKK Toplantıları ve Çalışmaları

	Gün	Etkinlik Adı / Konusu
1	28.05.2024	Eskişehir BB BİM Müdürü ile BMO birliktelik, üyelik toplantısı
2	06.06.2024	Eskişehir Orman Bölge Md. İle Mühendislerin odalara üye olması hk. toplantı
3	07.06.2024	Eskişehir Göz Merkezi Yönetimi ile Sağlıkta Kalite Sistemi toplantısı
4	12.06.2024	Sakarya Gazetesi Yönetimi ile BMO Temsilcilik Tanışma toplantısı
5	07.10.2024	Kalder Eskişehir Şubesi yönetimi ile ortak çalışma toplantısı
6	02.12.2024	Eskişehir İKK Toplantısı önceki çalışmaların ve gündemin değerlendirilmesi
7	15.12.2024	Etik Hacker / Siber Güvenlik Semineri
8	28.01.2023	Eskişehir İKK Toplantısı Deprem Basın Açıklaması
9	10.02.2025	Eskişehir İKK Toplantısı Alt Çalışma Grupları
10	14.04.2025	Önceki çalışmaların değerlendirilmesi ve yeni etkinlik planlanması
11	17.05.2025	TMMOB 48. Dönem Danışma Kurulu Toplantısı / Ankara
12	22.05.2025	Çalışmaların değerlendirilmesi ve yerel kurultay hazırlığı
13	29.05.2025	Gündem TMMOB Yerel Kurultayı hazırlık
14	26.06.2025	TMMOB Yerel Kurultayı
15	19.09.2025	MMŞP Dayanışma Günü Basın açıklaması
16	08.10.2025	Nadir Toprak Elementleri ve Odaların düzenleyeceği etkinliklerin planlanması
17	17.10.2025	TMMOB Mühendislik Mimarlık Haftası basın açıklaması
18	24.11.2025	Alpagut Atalan Çed davası, Beylikova Nadir Toprak Elementleri, görüşmesi

Çalışmalar, Etkinlikler

	Gün	Etkinlik Adı / Konusu
1	28.05.2024	Eskişehir BB BİM Müdürü ile BMO birliktelik, üyelik toplantısı
2	02.10.2025	Sabiha Gökçen ATML/ Bilgisayar Mühendisliğinin tanıtımı
3	23.10.2025	Bilecik Şeyh Edebali Üniv. / Öğrencilik, Mezuniyet ve İş Bulma Süreçleri
4	21.01.2026	Bölgemizdeki Yeni Mezun / İşsiz Mühendislerin durumu, iş bulma süreçleri, girişimcilik
5	03.02.2026	ESOGÜ Bilgisayar Mühendisliği Öğrenci Kulübü Başkan ve üyeleri ile Toplantı

Katılım Sağlanan Etkinlikler ve Çalışmalar

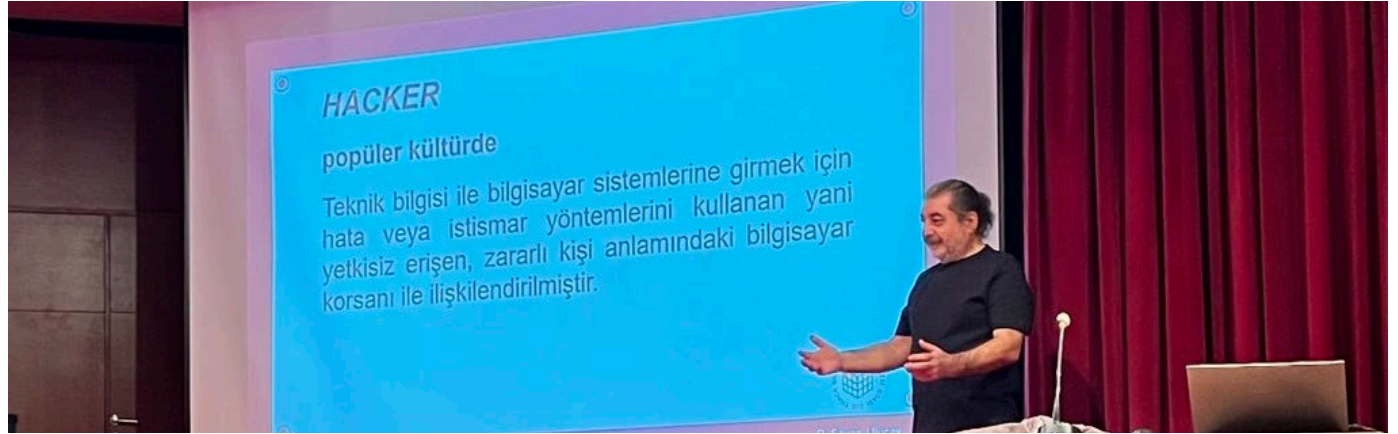
	Gün	Tür	Etkinlik Adı / Konusu	Hedef Kitle
1	23.05.2024	Etkinlik	Gazi Meslek Lis Yazılım Geliştirme Blm Tübitak Bilim Fuarı katılım.	Öğrenci
2	03.07.2024	Seminer	İl Sağlık Müdürlüğü Sağlıkta Bilgi Güvenliği	Kamuoyu
3	24.09.2024	Panel	Üsküdar Üniversitesi Siber Dayanıklılık Zirvesi (SDZ'24)	Kamuoyu
4	08.12.2024	Çalışma	Atap Teknopark Md. toplantı	Meslektaş
5	03.02.2025	Çalışma	TBD Şube Başkanı ile ortak faaliyet konulu toplantı	Meslektaş
6	08.03.2025	Etkinlik	Kadın Şube başkanları söyleşi	Kamuoyu
7	13.03.2025	Çalışma	Seyitgazi İlçe Belediye Başkanı toplantı	Kamuoyu
8	03.05.2025	Toplantı	Kütahya Dumlupınar Üniv. / Öğrenci Projeleri destek	Öğrenci
9	22.10.2025	Toplantı	Atap Anadolu Üniv. Teknopark toplantı / Yazılım firmalarında iş gücü kaybı	Üye Meslektaş
10	28.10.2025	Toplantı	Yeni üye toplantısı / Odadan beklentiler	Üye
11	28.01.2026	Toplantı	Eskişehir Büyükşehir Belediyesi ve Akademik Odalar Başkanlar Toplantısı	Kamuoyu

Eskişehir Üye Toplantısı

15 Aralık 2024 Pazar günü Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Eskişehir İl Temsilcimiz ve İl Temsilci Yardımcımızın da katılımıyla Eskişehir İl Temsilciliğine bağlı Eskişehir, Bilecik, Kütahya illerindeki üyelerimiz, meslektaşlarımız ve meslektaş adayı öğrenciler bir araya geldi.

Toplantının ilk bölümünde BMO Siber Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı ve Eskişehir İl Temsilcisi Rüştü Savaş Uluçay "Etik Hacker/ Siber Güvenlik" konulu bir seminer verdi.

Seminerin ardından Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Nuri Aldaş mesleğin hukuki ve toplumsal boyutunu anlattıktan sonra BMO ve BMO faaliyetlerini tanıtan bir sunum yaptı. Katılımcıların soru, görüş ve önerilerinin alındığı serbest bölümünün ardından toplantı sona erdi.



Sağlıkta Bilgi Güvenliği Semineri



Eskişehir İl Sağlık Müdürlüğü ve Bilgisayar Mühendisleri Odası Eskişehir İl Temsilcimizin işbirliği ile 3 Temmuz 2024 Çarşamba günü Eskişehir Yunus Emre Devlet Hastanesi Konferans Salonu'nda Bilgisayar Mühendisleri Odası Eskişehir İl Temsilcisi Rüştu Savaş Uluçay tarafından "Bilgi Yönetimi – Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK)" konuları hakkında bir seminer verildi.

Seminerin açış konuşmasını Eskişehir İl Sağlık Müdürlüğü Acil Sağlık Hizmetleri Sağlık Hizmetleri Başkanı Op. Dr. Ersin Işıldı yaptı. Ersin IŞILDI konuşmasında Sağlıkta Kalite Standartları kapsamında yayınlanan Bilgi Yönetimi Sistemi'yle ilgili bölümün amacının hasta ya da çalışanlara ait tıbbi ve kişisel bilgilerin doğru ve güvenli şekilde kayıt altına alınması, depolanması; ihtiyaç duyulan doğru bilginin bilgi mahremiyeti ve güvenliği gözetilerek doğru zamanda doğru kişiye ulaştırılmasını sağlamak olduğunu belirterek bilgi güvenliğinin önemini altını çizdi.

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü BMO Tanıtımı



Eskişehir İl Temsilcimiz ve Siber Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Rüştü Savaş Uluçay Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencileriyle bir araya geldi. Bölümün “Bilgisayar Mühendisliğine Giriş” dersine konuk olan Rüştü Savaş Uluçay öğrencilere “**Öğrencilik, Mezuniyet ve İş Bulma Süreçleri**” konulu bir sunum yaptı. Kariyer yolculuğunu ve uzun yıllara dayanan deneyimini öğrencilerle paylaşan Uluçay, sunumunda öğrencilik sürecinden mezuniyete, iş arama süreçlerinden beklenti yönetimi ve kişisel gelişime kadar birçok konuya değindi. Soru-cevap bölümünde ise öğrencilerin sorularını yanıtladı.

Siber Dayanıklılık Zirvesi (SDZ'24)

Siber Dayanıklılık Zirvesi (SDZ'24), Bilgi İletişim Güvenliği, Uyum ve Siber Dayanıklılık Derneği (BİGUS) ile birlikte Üsküdar Üniversitesi ev sahipliğinde 19 Eylül 2024'te gerçekleştirildi. Alanında uzman isimlerin katıldığı zirvede siber dayanıklılık gündemi ele alındı ve düzenlenen altı farklı oturumda konuklara yeni bakış açıları sunuldu. Açış konuşmalarını Üsküdar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Türker Tekin ERGÜZEL ve BİGUS Yönetim Kurulu Başkanı Cem HACIZADE gerçekleştirdi. Devletlerin birbirleriyle olan mücadelelerinde sadece konvansiyonel araçların değil, konvansiyonel olmayan araçların da kullanıldığına, hibrit savaşların artık zaman içerisinde daha çok yaşanacağına, siber güvenliğin de bu hibrit savaşlarda önemli bir yerinin olduğuna dikkat çekildi.

Üsküdar Üniversitesi Merkez Yerleşke Nermin Tarhan Konferans Salonunda altı farklı oturum şeklinde gerçekleştirilen zirveye öğrenciler yoğun ilgi gösterdi. Bilgi ve İletişim Güvenliği Uyum Baş Denetçisi Cenk Erim TEZEL'in moderatörlüğünde düzenlenen Yazılım/Uygulama Güvenliği Siber Dayanıklılık başlığı altındaki “**Siber Güvenlik Mimarisi ve Yazılım Uygulama Güvenliği: Yazılım Savunma Katmanları ve Gereksinimleri**” oturumunda Bilgisayar Mühendisleri Odası Siber Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Savaş ULUÇAY da bir konuşma yaptı. Zirvenin diğer oturumlarında aşağıda belirtilen konularda konuşuldu.

- *Dijital Dönüşüm ve Siber Dayanıklılık: “Regülasyon ve Uyumluluk: Veri Koruma Yasaları ve Standartlar”*
- *Adli Bilişim Siber Dayanıklılık: “Dayanıklı Gelecek İçin Bilgi Güvenliği: Adli Bilişimde Riskleri Yönetme Yolları”*
- *“Sıfır Güven ve Siber Dayanıklılık”*
- *“Yeni Nesil Siber Tehditler ve Eğilimler”*
- *Sivil Havacılık Sektörü Siber Dayanıklılık: “Havacılık Endüstrisinde Veri Güvenliği: Uçuş Bilgileri ve Yolcu Verilerinin Korunması”*



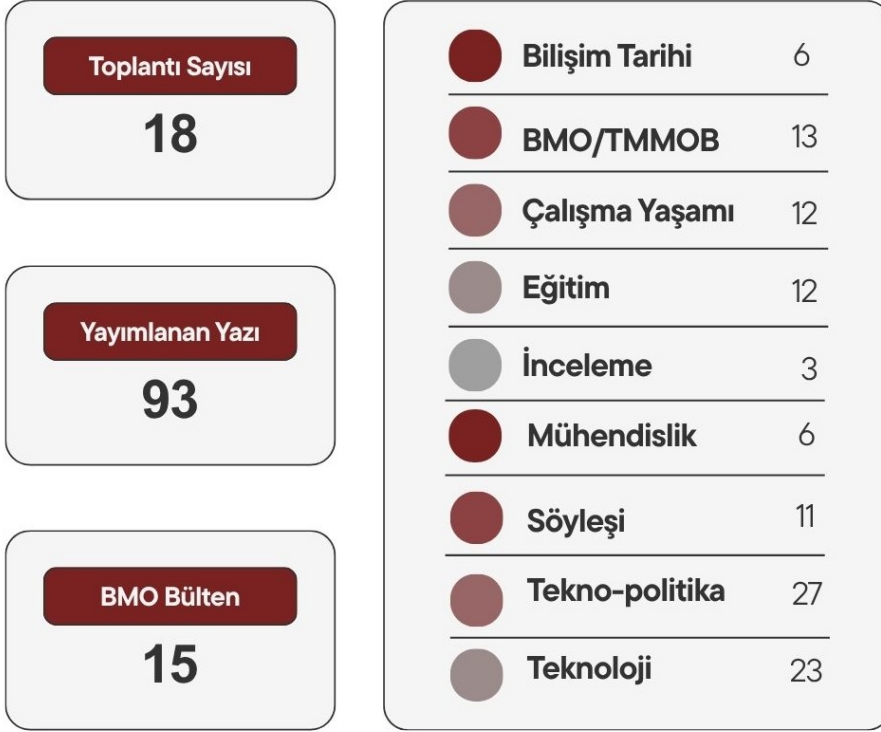
Yayın Kurulu

Bilgisayar Mühendisleri Odası 7. Dönem Yayın Kurulu, BMO 7. Olağan Genel Kurulu sonrasında, Yönetim Kurulu'nun görevlendirmesiyle göreve başlamıştır. Yapılan ilk toplantılarda çalışma yöntemi, yayın politikası, yayın periyodu gibi konular ele alınmıştır. Toplantıların sonucunda;

- BM Dergi'nin dergi.bmo.org.tr adresi üzerinden dijital yayıncılık merkezli çalışmasına,
- Güncel gelişmelere hızlı yanıt üreten bir yaklaşımla yayın yapmaya,
- Her ay ortalama 8 yeni makale yayımlamaya,
- Her ay düzenli toplantılarla o ayın yayın planının oluşturulmasına,
- Yayın Kurulu üyelerinin hem içerik önermek hem editörlük görevleri üstlenmelerine,
- Her ay sonunda gönderilecek SıfırBir Bülten ile yazıların üyelere duyurulmasına

karar verilmiş ve dönem içerisinde bu kararlar doğrultusunda çalışma yürütülmüştür.

Yayın Kurulu İstatistikleri 2024-2025



* Bazı yazılar birden fazla kategoride yer almaktadır.

Yayın Kurulu yazarlarla kalıcı bir iletişim kurmayı da önemsemiş, bu kapsamda 15 Ocak 2026 tarihinde dergiye katkı veren yazarlarla bir araya gelmiş, onların BM Dergi'ye dair önerilerini almış, bir sonraki dönemde de katkılarının devamını beklediklerini ifade etmiştir.

SıfırBir Bülten

2021 yayına başlayan SıfırBir Bültenle, 7. Dönem içerisinde aylık olarak oda üyeleri ve öğrenci üyelere gönderilmiştir. Oda haberleri, BM Dergi'de o ay yayımlanan yazılar, video ve arşivden bölümleriyle SıfırBir Bülten oda - üye ilişkisi açısından önemli bir yer tutmuştur.



Basılı Sayı

BM Dergi'nin 2024 ve 2025 yılında yayınlanan içeriklerinden yapılan seçkiyle oluşan BM Dergi basılı sayısı, 2026 Ocak ayı içerisinde basılmıştır. Dönemin izlerini ve tartışmalarını kalıcı kılarken zamana karşı da direnebilecek ve her zaman okunabilecek bir içerik hedefiyle hazırlanan dergi, toplam 18 yazıyla 80 sayfa olarak 1000 adet basılmıştır.

Değerlendirme

BM Dergi uzun bir süredir bilgisayar mühendislerinin yayın organı olmakla birlikte dönem dönem kesintiye uğramıştır. Yayının meslek odası ve meslektaşlar açısından önemi göz önünde bulundurularak bu dönem içerisinde, düzenli bir yayın çalışması hedeflenmiş ve bu büyük oranda başarılmıştır. BM Dergi her ay yeni içeriklerle aktif yayın sürecini sürdürmüş, yazılar üyeler, meslektaşlar ve kamuoyu tarafından takip edilir hale gelmiştir.

SıfırBir Bülten'in de düzenli yayınlanıyor olması, yine üyeler arasında olumlu bir etki yaratmış, BM Dergi'de yer alan içeriklerin daha fazla üyenin gündemine girmesi sağlanmıştır.

BM Dergi meslek alanımızdaki gelişmeleri genel geçer ve yüzeysel yaklaşımların yerine derinlikli, bilimsel, eleştirel,

toplumcu ve kamucu bir bakış açısıyla ele almaktadır. Köklerini Bilgisayar Mühendisleri Odası'nın kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olması ve TMMOB'nin toplumcu mühendislik yaklaşımından alan bu anlayışla hazırlanan BM Dergi, bilişim yayınları alanında özgün bir yer tutmaktadır.

Bununla birlikte konu ve yazar çeşitliliği, meslek alanının genişliği ve etkisi göz önünde bulundurulduğunda yeterli değildir. Bilgisayar mühendisliği gibi dünyamızda ve ülkemizde her gün yeni gelişmelerin yaşandığı bir alanda daha dinamik ve zengin bir yayın çizgisi zorunludur.

Bu dönemin önemli eksiklerinden biri de erişilen okur sayısının sınırlı olmasıdır. Özellikle sosyal medya temelli bir paylaşım-takip ilişkisi içerisinde bu alanda daha geniş bir alana ulaşmak için daha fazla çalışma yapılması gerekmektedir.

Bir meslek odası yayını olarak BM Dergi bu dönemde komisyonlarla sınırlı bir etkileşim sağlayabilmiştir. BMO'nun kurul, çalışma grubu ve komisyonlarının çalışmalarını BM Dergi'ye aktarabilmesi Oda çalışmalarının gelişmesi, katılımın artırılması ve duyurulması açısından önem taşımaktadır.

Öneriler

BMO 7. Dönem Yayın Kurulu olarak, bu dönem içerisinde yaptığımız çalışmalar sonucunda elde ettiğimiz deneyimlere dayanarak, yeni dönem Yayın Kurulu tarafından değerlendirilmek üzere aşağıdaki önerileri paylaşıyoruz.

- BMO üye katılımını önceleyen, üye katılımıyla üretkenlik ve dinamizm kazanan bir meslek örgütüdür. Bu bağlamda BM Dergi de bu katılımın önemli araçlarından biri olmalıdır.
- Üyelerin/okurların katılımının kanallarından biri de çeşitli etkileşim alanları yaratmak olabilir; bunun için dönem dönem anket vb. uygulamalar yapılmalı, okurlarla bir araya gelecek zeminler oluşturulmalıdır.

- BMO'nun çalışma anlayışı ve BM Dergi'nin yayın politikası/ilkeleri açık olmakla beraber, dönem başında bu temel konular gözden geçirilmeli ve gri noktalar netleştirilmelidir.
- BMO Yayın Kurulunun çalışma yöntemi, yayın araçları, yayın periyodu vb. Konularda öncelikle planlama yapılmalı ve dönem boyunca gerekli iyileştirmelerle uygulanmasına gayret edilmelidir.
- BM Dergi yazılı yayını merkezde tutmak üzere, yayın platformlarını çeşitlendirmeli (podcast, video, bültenler vb.) her bir platform için ayrı sorumluluk tarif edilmeli, buna göre iş bölümü yapılmalıdır.
- Özellikle sosyal medya kanalları önemsenmeli, sosyal medya yönetimi için gerekirse BMO üzerinden destek alınmalıdır.
- BM Dergi meslek alanının temas ettiği tüm alanları konu edinse de temelde bir meslek odası yayını olarak, önceliği meslek odasındaki üretimler ve çalışmalar olmalıdır. Bu kapsamda Oda içerisindeki komisyon, çalışma grubu vb. birimler BM Dergi için üretime teşvik edilmeli, çalışmaların ve çıktılarının BM Dergi üzerinden üyelerle paylaşılması sağlanmalıdır.
- BM Dergi belirli bir yayın ilkesi ve politikası olmakla beraber, daha geniş bir etki alanına kendisini açmalı, bunun için farklı fikirlerin kendini ifade edebileceği bir platform olarak kurgulanmalıdır.
- Yayın içeriği ve niteliği önemsenirken, üyelerin de BM Dergi'ye yazılarıyla katkı vermesi için düzenli çağrılar yapılmalıdır.
- Yayın sayısı ile birlikte yayın kalitesinin artırılması için çaba sarf edilmelidir.
- Bilişim alanında dünyada süren tartışmaların bir kısmı Türkiye'ye yansımamaktadır. Bu tür içerikler takip edilmeli, doğrudan çeviri veya inceleme yazısı olarak dergide yer almalıdır.
- SıfırBir Bülten'in tasarımı iyileştirilerek ve içeriği zenginleştirilerek aynı yayın periyodunda devam etmelidir.
- Basılı sayı yılda en az bir kez çıkacak şekilde planlanmalıdır.
- Üyenin dergi ve/veya bültene katkı sağlamasının sistematigi oluşturulmalı. Kendi yazısıyla katkı verebileceği gibi diğer yazılara da katkı ve/veya eleştiride bulunabilmelidir.

BM Dergi Yayın Kurulu

Koordinasyon: Oktay DURSUN (1632)	Barış ATA (3555)
Mediha Şule TANSAL (56)	Rüştü Savaş ULUÇAY (4008)
İlhami TÜRKDOĞAN (368)	Uğur KOCAGER (4395)
Hatice Zeynep SELEN (185)	Dicle ÖZTÜRK (5824)
İbrahim İzlem GÖZÜKELEŞ (862)	Elif Cansu GÜLEÇ (6393)

BM Dergi Yazıları

	Gün	Konu
1	03.11.2024	Antivirüs Güvenlik Açıkları, Elif Cansu Güleç
2	03.11.2024	Ekim 2024 Firewall Güvenlik Açıkları, Elif Cansu Güleç
3	04.11.2024	The Playlist, Funda Çetintaş
4	08.11.2024	Yeni Döneme Başlarken..., Oktay Dursun
5	12.11.2024	Ofise Dönmek ya da Dönmemek, Zeynep Selen
6	19.11.2024	Söyleşi: Prof. Dr. Ümit M. Karakaş, Gürcan Köftecioğlu
7	22.11.2024	Yazılımcılar İçin Yapay Zekâ Destekli Verimlilik: Hype'in Ötesine Geçmek, Sinan Onur Altınuç
8	26.11.2024	Söyleşi: 'Filistin İçin Teknoloji' oluşumunun kurucularından Paul Biggar, Diyar Saraçoğlu
9	08.12.2024	BMO 7. Dönem Yönetim Kurulundan..., Cem Nuri Aldaş,
10	10.12.2024	TMMOB Delikanlı Yaşında- Hülya Küçükaras
11	12.12.2024	NIST, Parola Güvenliği İçin Yeni Yönergeler Öneriyor, Savaş Uluçay
12	12.12.2024	Üniversite Eğitiminin İlik Günlerinde Bilişim Sektörüne İlik Adımlar, Zeynep Selen
13	17.12.2024	Geoffrey Hinton, Chris Stephenson
14	20.12.2024	İki bilgisayar mühendisliği bölümü birinci sınıf öğrencisinin eğitime ve meslek hayatına bakışı.
15	25.12.2024	Avrup Konseyi Yapay Zekâ ve Veri Koruma Yönergeleri, Savaş Rüştü Uluçay
16	26.12.2024	Edward Snowden: Hain mi Kahraman mı?, Orhan Kamo
17	26.12.2024	Yapay Zekâ, Kimin Zekâsı?, Dicle Öztürk
18	26.12.2024	Dijital Teknolojide Saklananlar!, Cemalettin Küçük
19	26.12.2024	Yapay Zekâ, Otomasyon ve İşin Geleceği Tartışmaları: Üç kitap, İlhami Türkdoğan
20	31.12.2024	Özgür Yazılım: Son Değil, Başlangıç, İzlem Gözükeleş

	Gün	Konu
21	10.01.2025	Bilişim Sektöründe İşten Çıkarmalar, Özgen Muzaç
22	16.01.2025	İş Analistliği Hakkında Bazı Şeyler, Zühre Kordon Akın
23	21.01.2025	Yapay Zekâ ve Etik, BMO Yapay Zekâ, Etik ve Düzenleme Çalışma Grubu
24	22.01.2025	Dijital Kültür, Yapay Zekâ ve Fikri Haklar, Uğur Kocager
25	28.01.2025	2024 Yılında Bilişimde neler oldu?
26	28.01.2025	2024'ün En Tehlikeli Güvenlik Açıkları, Elif Cansu Güleç
27	18.02.2025	Sigortalı Çalışanların Yıllık Ücretli İzin Hakkı ve Kullanımında Yaşanan Sorunlar, Av. Sercan Aran
28	30.01.2025	2024 Yılında Önemli Siber Saldırıları, Savaş Uluçay
29	06.02.2025	Yapay Zekâ Tartışmasına Doğru Başlamak, Burak İmrek
30	12.02.2025	Yıllık İzinler Ne Durumda?, Eren Can Dikme yazdı: Yıllık İzinler Ne Durumda?
31	19.02.2025	Siber Güvenlik Kanunu Teklifi Hakkında Kısa Değerlendirme
32	23.02.2025	DeepSeek, Yapay Zekâ Dünyasını Nasıl Sarstı?, Ayşe Yılmaz
33	23.02.2025	Geçmişten Geleceğe BMO – MYK İlişkileri, Cem Nuri Aldaş
34	26.02.2025	YÖK Büyük Veri Projesi Üzerine Bir Değerlendirme, Sanem Burcu Pakel
35	27.02.2025	Çeviklik Etkisini Yitirdi mi?, Barış Bal yazdı.
36	14.03.2025	Yazılım Emek Rejimi: Agile ve Waterfall, Ahmet Gire
37	17.03.2025	Söyleşi: Prof. Dr. Ersin Töreci, Gürcan Köftecioglu
38	20.03.2025	Özgür Yazılım, Açık Kaynak Yazılım ve Özel Mülkiyetli Yazılım, Hazal Kaya ve Efe Çiftci
39	11.04.2025	Tıpta Yapay Zekâ, Dr. Can Uluçay
40	13.04.2025	İş Hukukunda Dava Şartı Arabuluculuk, Avukat ve Arabulucu Beril Kalkan Kofoglu
41	15.04.2025	Yazılımcının İş Günü-I
42	14.05.2025	BİLMÖK ve Bilgisayar Mühendisliği: Geleceğin Mühendisleri İçin Bir Adım, Alper Dönmez
43	24.04.2025	Twitter/X'ten Bluesky'ya geçmeli miyiz?, İzlem Gözükeleş
44	30.04.2025	Gençlerin Yanında, Umudun Peşinde, Eren Can Dikme
45	07.05.2025	"Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu" 9-10 Mayıs tarihlerinde Ankara'da düzenleniyor.
46	22.05.2025	Siber Güvenlik için Yapay Zekâ, Savaş Uluçay
47	27.05.2025	Mühendis ve Sorumluluk, İzlem Gözükeleş
48	30.05.2025	Bilgisayar Mühendisleri Odası 13. Yaşında, Cem Nuri Aldaş
49	30.05.2025	Söyleşi: Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Çalışmaları, Birkan Sarıfakioğlu
50	25.06.2025	Hocam, Birkaç Sorum Var!, H. Turgut Uyar
51	25.06.2025	Söyleşi: Türker Gülüm, Efe Çiftci
52	27.06.2025	Siber Saldırı Yöntemi Olarak Çekişmeli Makine Öğrenimi, Savaş Uluçay
53	07.07.2025	Boğaziçi Üniversitesi Direnişi Üzerine Bir Röportaj
54	21.07.2025	EuroStack Girişimi ve Dijital Egemenlik, İzlem Gözükeleş
55	31.07.2025	Bunca yıldan geriye ne kalacak?, Zeynep Selen
56	31.07.2025	Çeviri:"Yapay Zekâ ve Anti-Zekâ Mimarisi"
57	04.08.2025	Hocam, Birkaç Sorum Var! #02: Cem Bozşahin
58	11.08.2025	Kriptoloji 1: Şifre Oluşturma ve Kıрма Bilimi, Savaş Uluçay
59	27.08.2025	Siber Güvenlik için Bir Rehber: NIST 2.0, Orhan Kamo
60	08.09.2025	Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 1, Hülya Küçükaras
61	11.09.2025	Kod ile Kurgu Arasında: Afşin Kum ile Edebiyat ve Yapay Zekâ Üzerine, Uğur Kocager, Zeynep Selen
62	15.09.2025	HER/AŞK (2013), Funda Çetintaş
63	23.09.2025	Hocam, Birkaç Sorum Var! #3 Birkan Yılmaz
64	23.09.2025	Alper Dönmez
65	23.09.2025	Kriptoloji 2: İletilerin Varlığının Gizlenmesi, Savaş Uluçay.
66	06.10.2025	Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 4, Yaprak Yazgan
67	06.10.2025	Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 3, İlhami Türkdogan, Zeynep Selen, Gürol Çay
68	20.10.2025	BMK'nin Ardından: Birlikte Düşünmek, Birlikte Tartışmak, Oktay Dursun

	Gün	Konu
69	21.10.2025	Yapay Zekâ balonu sönyüyor mu? MIT raporundaki "%95 başarısızlık" iddiası, mühendisler için ne ifade ediyor?, Sinan Onur Altınuç
70	21.10.2025	Mühendislik Öğrencilerinin Staj Sorunu: Nedenler, Sonuçlar ve Çözüm Önerileri – 6, Doruk Fişek
71	30.10.2025	Kriptoloji 3: Sezar Şifresi" Savaş Uluçay
72	30.10.2025	Söyleşi: Prof. Dr. Ali Saatçi
73	06.11.2025	Makine [Türkçe] Düşünebilir mi ve Nasıl Düşünebilir?, Uğur Kocager
74	08.11.2025	Kriptoloji 4: Çoklu Alfabeler, Diskler ve Tek Kullanımlık Şeritler, Savaş Uluçay.
75	26.11.2025	Bilgisayar Mühendisliği ve İlgili Meslek Alanları Eğitim Verilerine İlişkin Bir Değerlendirme – 2025 İlker Tabak
76	27.11.2025	Sahne, Yapay Zekâ'nın: Baran Güler ile Teknoloji ve Tiyatro Karşılaşması Üzerine, Uğur Kocager ve Zeynep Selen
77	28.11.2025	Yapay Zekânın Kurumlarda Yazılım Güvenliğine Etkisi- Doruk Fişek
78	29.11.2025	Yazılım ve Zihin Emeğinin Makineleşmesi- Ahmet Gire
79	05.12.2025	TMMOB Pratiği Penceresinden Bilgisayar Mühendisleri Odası İçin Mesleki Denetim Dersleri: Ne İşe Yaradı, Ne İşe Yaramadı?- İlhami Türkdoğan
80	10.12.2025	Şiddetin Dijital Yüzü,Ayşe Aktaş
81	17.12.2025	Yüz Tanıma Teknolojileri Neden Tehlikelidir?, İzlem Gözükeleş
82	19.12.2025	Yeni Mezun Mühendis: İdealist ve Realist Olmak Arasındaki İnce Çizgi, Alper Dönmez
83	23.12.2025	Küresel Yarı İletken Ekosisteminde Teknolojik İnovasyonlar, Üretim Teknolojileri ve Ülkeler Arası Karşılaştırma, Alper Pahsa
84	29.12.2025	Teknoloji Devlerine Karşı Teknoloji İşçileri Hareketi, Fuat Yücel Filizler
85	30.12.2025	Yapay Zekâ ve Uluslararası Hukuk, Savaş Uluçay
86	01.01.2026	Kriptoloji 5: Enigma, Savaş Uluçay
87	12.01.2026	Üç boyutlu baskı ve toplumsal gücü: Olanak sağlamak, merkeziyetsizleştirme ve sosyo-teknik çözümler, Melike Şahinol
88	27.01.2026	Çin Teknoloji İşçilerinin Mücadeleleri, Fuat Yücel Filizler
89	28.01.2026	Yapay Zekâyı Değil, Sistemi Değıştirmeliyiz,Tahir Emre Kalaycı
90	29.01.2026	Küresel Yapay Zekâ Yarışında Türkiye: Amerika, AB ve Çin ile Karşılaştırmalı Bir Analiz,Alper Pahsa
91	30.01.2026	Kriptoloji 6: Yakın Dönem Kriptoloji, Savaş Uluçay yazdı.
92	05.02.2026	Mesleğimiz ve Toplum İçin Geçen İki Yıl, Eren Can Dikme
93	09.02.2026	Kodlamadan Düşünmeye: Yapay Zekâ Çağında Bilgisayar Mühendisliği Eğitiminde Sokratik Öğrenme Deneyimi, Enis Karaarslan
94	15.02.2026	Makineleşmenin Zincirleri: Yapay Zekâ, Yabancılaşma ve Yazılımcıların Kurtuluşu İçin Özellik-Odaklı Üretim,Oktay Raif Evrensel

Denetleme Kurulu Raporu

16-17 Mart 2024 günlerinde gerçekleştirilen BMO 7. Olağan Genel Kurulunda yapılan seçimlerle BMO 7. Dönem Denetleme Kurulu asıl üyeliklerine Serdar Aytul (6444), Törehan Yıldırım (3215), Lütfiye Yener (121), Şenol Tekdal (942), Ali Çetinkaya (1384), Rüştü Savaş Uluçay (4008), Naciye Çakır (4019); yedek üyeliklerine ise Ayşe Yasemin Seydim (147), Fikret Akman (241), Ayşe Gül Üneri (1337), Emine Aydın (5381), Recep Ali Geze (5487), Ezgi Pekşen Soysal (2560) ve Hakkı Canberk Karaoğlan (5828) seçilmişlerdir. Denetleme Kurulu ilk toplantısını Ali Çetinkaya'nın açılış konuşmasıyla 1 Haziran 2024'te yapmıştır. 6. Dönem Denetleme Kurulu Başkan Serdar Aytul, Raportör Törehan Yıldırım ve 6. Dönem Denetleme Kurulu Yedek Üyesi Rüştü Savaş Uluçay, önceki dönem çalışmalarına ilişkin bilgi vererek gerekli konularda deneyimlerini paylaşmıştır. 7. Dönem Denetleme Kurulunun 1 Haziran 2024'teki ilk toplantısında Denetleme Kurulu oturumlarının başkanlığına Serdar Aytul, oturumların yazmanlığına Törehan Yıldırım oybirliğiyle seçilmişlerdir. Oda Koordinatörü İlnur Kırbas Çökü'den muhasebe gelir ve gider kayıtları, demirbaş defteri, yönetim kurulu karar defteri, personelle ilgili kayıtlar, mizan ve yevmiye defterleri, beyan kontrolleri (stopaj, KDV, vb.), sözleşmeler temin edilerek ilk denetlemeye başlanmıştır. 7. Dönem Denetleme Kurulu, 7. dönem boyunca BMO Ana Yönetmeliği, TMMOB ve Odalar Denetim Yönetmeliği ve BMO Denetleme Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinde tanımlı çerçevede BMO'nun mali kayıtlarının ve işleyişinin mevzuata uygun olup olmadığını üyeler adına kontrol etmek, gerekli gördüğü yerde uyarı ve önerilerde bulunmak üzere çalışmalarını yürütmüştür. Denetlemede TMMOB tarafından oluşturulmuş olan "Denetleme Formu" kullanılmıştır.

BMO'nun 7. Dönem Denetleme Kurulunda, TMMOB tarafına sunulacak rapora ek olarak, BMO'un iç ilerleyişinin her denetim için takibini esas alan rapor şablonu kullanılmıştır.

İstatistik Temelli Bilgiler

Yapılan Denetlemeler

Denetleme Kurulu görev tanımında yer aldığı üzere 2 yılı kapsayan 7. Dönem boyunca, üç aylık aralıklarla toplam 8 olağan denetleme çalışması yapmıştır.

Denetleme	Tarih	Dönem	Yer
1. Denetleme	01.06.2024	01.01.2024–31.03.2024	BMO Genel Merkezi
2. Denetleme	10.08.2024	01.04.2024–30.06.2024	BMO Genel Merkezi
3. Denetleme	02.11.2024	01.07.2024–30.09.2024	BMO Genel Merkezi
4. Denetleme	15.02.2025	01.10.2024–31.12.2024	BMO Genel Merkezi
5. Denetleme	16.05.2025	01.01.2025–31.03.2025	BMO Genel Merkezi
6. Denetleme	09.08.2025	01.04.2025–30.06.2025	BMO Genel Merkezi
7. Denetleme	15.11.2025	01.07.2025–30.09.2025	BMO Genel Merkezi
8. Denetleme	07.02.2026	01.10.2025–31.12.2025	BMO Genel Merkezi

Denetlemelere Katılım

Yüz yüze yapılması zorunlu olan denetleme toplantılarına 7 asıl ve 3 yedek üyenin katılımları sağlanmıştır. Düzenlenen Oda denetleme raporlarının 1 kopyası Denetleme Kurulu dosyasında tutulmak, 1 kopyası BMO Yönetim Kuruluna verilmek, 1 kopyası da TMMOB Denetleme Kuruluna sunulmak üzere 3 kopya olarak hazırlanıp BMO Yönetim Kuruluna teslim edilmiştir. Denetleme Kurulunun notları, genel değerlendirmesi ve önerileri de ayrıca rapor eki olarak yönetim kuruluna iletilmiştir.

Denetleme Kurulumuz dönem boyunca aşağıdaki çalışmalarını da yapmıştır:

- Düzenli olarak Oda Yönetim Kurulu ve Oda çalışanlarıyla ortak toplantılar yaparak hem denetlemeyle ilgili hem de TMMOB ve BMO mevzuatının tam uygulanabilmesi konularında görüş alışverişinde bulunmuştur.
- Oda Koordinasyon Kurulu toplantılarına katılım sağlanarak kurul üyelerine denetleme çalışmalarına ilgili bilgi vermiştir.
- Oda ve temsilciliklerimiz tarafından düzenlenen etkinliklere olanaklı olduğunca katılım sağlanarak örgütle ve üyelerle ilişkileri güçlendirmeye çalışmıştır.

Denetleme Kurulu üyelerinin toplantılara katılım bilgileri aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Üye	Üyelik Türü	Katılım
Başkan: Serdar Aytul (6444)	Asıl	8
Yazman: Törehan Yıldırım (3215)	Asıl	7
Şenol Tekdal (942)	Asıl	6
Ali Çetinkaya (1384)	Asıl	6
Rüştü Savaş Uluçay (4008)	Asıl	8
Naciye Çakır (4019)	Asıl	8
Lütfiye Yener (121)	Asıl	4
Ayşe Yasemin Seydim (147)	Yedek	2
Fikret Akman (241)	Yedek	2
Recep Ali Geze (5487)	Yedek	2



Değerlendirmeler

7. Dönem Denetleme Kurulu dönem başındaki denetlemelerinde aşağıdaki maddelerle ilgili saptamalarını Yönetim Kuruluna iletmış, gerekli uyarı ve önerilerde bulunmuştur:

- 2024 ve 2025 bütçe gider kalemlerine uygun olarak ilgili hesaplarda muhasebeleştirilmemiş giderlerin Genel Kurul Giderleri, Yönetim Toplantı Giderleri, Merkez Katalog ve Afiş Giderleri hesapları açılarak bu hesaplara aktarılması.
- Seyahat ve yol giderlerinin, bütçe gider kalemlerine uygun olarak ilgili etkinlik-toplantı (yönetim kurulu toplantısı, kKoordinasyon kurulu toplantısı, Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı, genel kurul vb.) belirtilerek izlenmesi.
- Gelir makbuzlarının kendi içerisinde numara sırasına göre düzenlenmesi.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu ve Oda personelinin özenli çalışmalarıyla belirtilen dört konuda da iyileştirmeler olmuştur. Kurulumuzun uyarıları doğrultusunda yapılan uygulamalar için Yönetim Kuruluna ve Oda çalışanlarına teşekkür edilmiştir.

Yönetim Kurulu, üye ödentilerinin anımsatılması amacıyla üyelere 2 ya da 3 ayda bir düzenli olarak SMS ya da e-posta gönderme kararı almıştır. Bu uygulama sonucu üyelik ödentisi gelir kaleminde aylık olarak kayda değer artış sağlandığı saptanmıştır. Ödenti borcu anımsatma ve tahsilat konusundaki özenli çalışmalarından dolayı Yönetim Kurulu'na teşekkür edilmiştir.

Bütçe gerçekleştirmeleri değerlendirildiğinde 2024 yılı için öngörülenden daha yüksek bir gelir elde edildiği (%140), daha düşük gider kaydedildiği saptanmış (%97); bu durum Odamız açısından olumlu değerlendirilmiştir. 2022 ve 2023 yıllarında olduğu gibi yüksek oranda fiyat artışlarının gözlemlendiği 2024 yılında da enflasyonist etkiler nedeniyle Oda giderlerinin yüksek bir ivmeyle artmaya devam etmesine karşılık Oda mevduatının uygun faiz oranlarıyla değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'nun üye ödentilerini toplamaya yönelik yoğun çabaları sonucunda gelir kalemindeki gerçekleşme gider kalemindeki gerçekleşmenin 43 puan üzerinde olmuştur. 2024 yılında giderler her ne kadar gelirlerin altında kalmış olsa da bazı bütçe kalemlerinde öngörülenin üzerinde artışlar kaydedildiği gözlemlenmiştir (*Birlik gider katılım payları, Genel Kurul Toplantı Giderleri gibi.*) Yine Yönetim Kurulunun kararıyla 6235 Sayılı Kanununun 30. maddesine göre ödenti borçlarını ödemeyen üyeler için icra süreci başlatılmadığı için 6183'ün 102. maddesine göre 5 yıl önceki ödenti borçlarının zaman aşımına uğraması nedeniyle eski borçlarını kapatmak isteyen üyelerin önceki yıllara ait borçları silinmiş ve bu üyelerden son 5 yıllık borçları tahsil edilmiştir. Bu tahsilatların da üye ödenti gelirlerine önemli bir katkı sağladığı anlaşılmaktadır.

Tablo 1: 2024 Bütçe Gerçekleşme Durumu Tablosu

2024 Bütçe Gerçekleşme Durumu- Gelirler			
Gelir Kalemleri	Tahmini Gelirler	Gerçekleşen Gelirler	Gerçekleşme Oranı
Aidat	2.455.000,00	3.317.267,99	%135
Giriş Aidatı	48.000,00	15.050,00	%31
Üyelik Belgesi	15.000,00	15.475,00	%103
Türk Soylu Aidat	2.500,00	-	-
Türk Soylu Giriş Aidatı	2.500,00	-	-
Yabancı Aidat	150.000,00	355.900,00	%237
Yabancı Giriş Aidatı	10.000,00	6.400,00	%64
LPG Sorumlu Müdürlük Ücreti	10.000,00	7.500,00	%75
Eğitim (Hizmet Karşılığı Gelirler)	60.000,00	31.800,00	%53
Bağış	1.000,00	-	-
Reklam	1.000,00	-	-
Diğer	500.000,00	817.450,33	%164
Toplam	3.255.000,00	4.566.843,32	%140

2024 Bütçe Gerçekleşme Durumu- Giderler			
Gider Kalemleri	Tahmini Giderler	Gerçekleşen Giderler	Gerçekleşme Oranı
Genel Yönetim Giderleri	250.000,00	41.416,21	-
Personel Giderleri	1.700.000,00	1.722.417,79	%101
İşletme Giderleri	342.000,00	354.145,52	%115
Müşavirlik Danışmanlık Giderleri	170.000,00	162.512,18	%96
Genel Kurul ve Toplantı Giderleri	295.000,00	390.466,06	%132
Hizmet Karşılığı Giderler	95.000,00	25.485,25	%27
Birlik Giderleri Katılım Payları	128.000,00	191.710,00	%150
Katalog ve Yayın Giderleri	50.000,00	-	-
Kira Giderleri	215.000,00	269.641,16	%109
Diğer Giderler	10.000,00	37.028,64	%370
Toplam	3.255.000,00	3.194.822,81	%97

2025 bütçe gerçekleştirmeleri değerlendirildiğinde ise 2025 yılı için yine öngörülenden daha yüksek bir gelir elde edildiği (%143), daha düşük gider kaydedildiği saptanmış (%119); ancak bir önceki yıla göre (2024) giderlerde önemli bir artış olduğu değerlendirilmiştir. Personel giderlerindeki %133 oranındaki gerçekleşmenin BMO Akademi Koordinatörünün göreve başlamasıyla ilgili olduğu anlaşılmakta ve bu nedenle yeni dönemde personel için daha yüksek bir bütçe ayrılmasının yerinde olacağı düşünülmektedir. Birlik gider paylarının yine tahmin edilenin çok üstünde arttığı görülmektedir (%148). 2025 yılı için gelir ve gider kalemleri arasındaki farkın 23 puan olduğu, kurultay, sempozyum gibi etkinliklerden kaynaklı toplantı giderlerindeki aşımın (%127) Oda faaliyetlerinin bir sonucu olması nedeniyle bu tür aşımaların işletme ve diğer giderlerde azaltmaya gidilerek aşılabileceği düşünülmektedir.

Tablo 2: 2025 Bütçe Gerçekleşme Durumu Tablosu

2025 Bütçe Gerçekleşme Durumu- Gelirler			
Gelir Kalemleri	Tahmini Gelirler	Gerçekleşen Gelirler	Gerçekleşme Oranı
Aidat	3.682.500,00	4.945.678,37	%134
Giriş Aidatı	72.000,00	51.000,00	%71
Üyelik Belgesi	22.500,00	32.500,00	%144
Türk Soylu Aidat	3.750,00	9.850,00	%263
Türk Soylu Giriş Aidatı	3.750,00	300,00	%8
Yabancı Aidat	225.000,00	518.900,00	%231
Yabancı Giriş Aidatı	15.000,00	20.250,00	%135
LPG Sorumlu Müdürlük Ücreti	15.000,00	16.050,00	%107
Eğitim (Hizmet Karşılığı Gelirler)	90.000,00	138.220,00	%154
Bağış	1.500,00	-	-
Reklam	1.500,00	-	-
Diğer	750.000,00	1.262.448,38	%168
Toplam	4.882.500,00	6.995.196,75	%143

2025 Bütçe Gerçekleşme Durumu- Giderler			
Gider Kalemleri	Tahmini Giderler	Gerçekleşen Giderler	Gerçekleşme Oranı
Genel Yönetim Giderleri	375.000,00	-	-
Personel Giderleri	2.550.000,00	3.386.558,03	%133
İşletme Giderleri	513.000,00	635.671,91	%124
Müşavirlik Danışmanlık Giderleri	255.000,00	310.683,02	%122
Genel Kurul ve Toplantı Giderleri	442.500,00	560.911,40	%127
Hizmet Karşılığı Giderler	142.500,00	91.492,95	%64
Birlik Giderleri Katılım Payları	192.000,00	284.812,50	%148
Katalog ve Yayın Giderleri	75.000,00	122.155,00	%163
Kira Giderleri	322.500,00	401.030,00	%124
Diğer Giderler	15.000,00	31.751,74	%212
Toplam	4.882.500,00	5.825.066,55	%119

Öneriler

7. dönemde yürütülen mali işleyiş düzeni, aşağıdaki öneriler göz önünde bulundurularak 8. dönemde de korunarak aynı biçimde sürdürülmelidir.

- Odanın ana gelir kalemi olan üye ödenti tutarının ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik kriz, yüksek enflasyon ortamı ve yeni dönem çalışma programı olası hedefleri gözetilerek genel kurulda uygun bir düzeye çıkarılması yerinde olacaktır.
- Ödenti toplama düzenini sağlamak üzere üyelere düzenli bildirimler yapılmaya devam edilmelidir.
- Yeni dönem bütçesinin 2024 ve 2025 gerçekleştirmeleri ile 8. dönem için genel kurula sunulacak çalışma önerileri göz önünde bulundurularak genel kurulca onaylanması önerilir.
- Büyük bütçeli etkinlikler (Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı, sempozyum, delege seçimleri, genel kurul vb.) için etkinlik kalemlerinin mizanda ve gelir/gider tablolarında ayrı olarak gösterilmeye devam edilmeli, böylece etkinlik bütçesi kolayca izlenebilmelidir. Genel Kurul'lar ayrı bir bütçe kalemi olarak izlenebilmelidir.
- BMO Akademi'yle ilgili giderler ayrı bir bütçe kalemi olarak izlenebilmelidir.
- Promosyon Giderleri, Katalog ve Yayın Giderlerinden ayrı bir gider kalemi olarak izlenebilmelidir.

Onur Kurulu Raporu


21.03.2024- 27.03.2026 tarihleri arasında gerek şikâyet olarak gerekse kendiliğinden Kurulumuza iletilen herhangi bir konu olmamış ve Yönetim Kurulunca Onur Kuruluna ilk toplantı dışında bir çağrı yapılmamıştır. Görev aldığımız dönem boyunca 11 Nisan 2024 günlü ilk toplantı dışında başka bir toplantı düzenlenmemiştir.”

Üye Sayıları ve Dağılımları

Bilgisayar Mühendisleri Odasının 2 Mart 2026'daki üye sayısı, üyelerin birim ve durumlara göre dağılımları aşağıda özet ve ayrıntılı çizelgelerde verilmiştir. Birimlere göre dağılım, temsilciliklerin görev alanlarına göre oluşturulmuştur. Üyelerin bağlı olduğu birimler, KPS'den alınan adres verileri temel alınarak belirlenmiştir.

Toplam Üye Sayısı

7.812

 **2.028** %26

 **5.784** %74

Yurtiçinde Yaşayan Üye Sayısı

6.610 %85

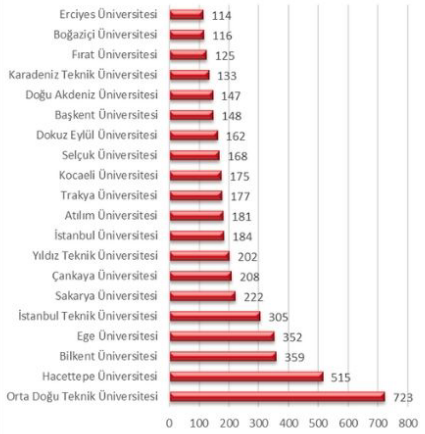
Yurtdışındaki Üye Sayısı

1.202 %8

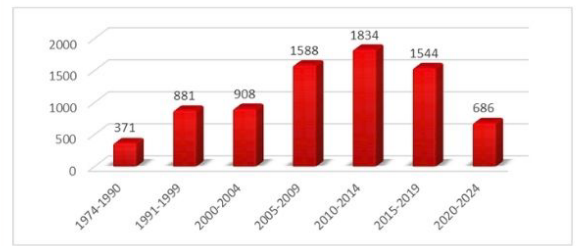
Ödentiyle Yükümlü Üye Sayısı

5.582 %75

Mezun Olunan Üniversiteye Göre



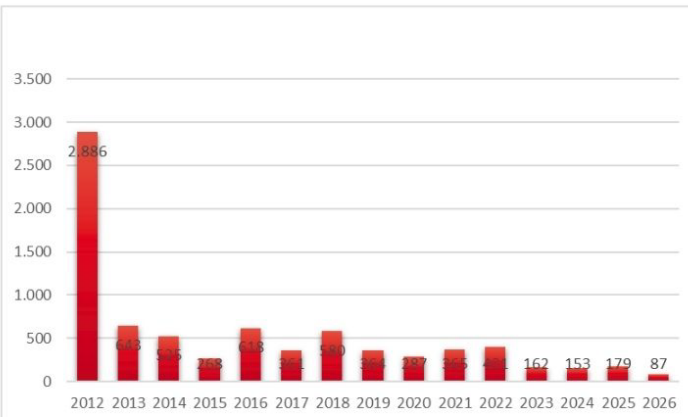
Mezuniyet Yıllarına Göre



Mezuniyet Yılı Üye Sayısı

1974-1990	371
1991-1999	881
2000-2004	908
2005-2009	1.588
2010-2014	1.834
2015-2019	1.544
2020-2024	686

Yıllara Göre Yeni Üye Sayısı



Yıl Üye Sayısı Küm.Üye Sayısı

2012	2.886	2.886
2013	643	3.529
2014	525	4.054
2015	268	4.322
2016	618	4.940
2017	361	5.301
2018	580	5.881
2019	364	6.245
2020	287	6.532
2021	365	6.897
2022	401	7.298
2023	162	7.460
2024	153	7.613
2025	179	7.792
2026	87	7.879

Emekli Üye Sayısı

356

Yurtdışındaki Üye Sayısı

1.202

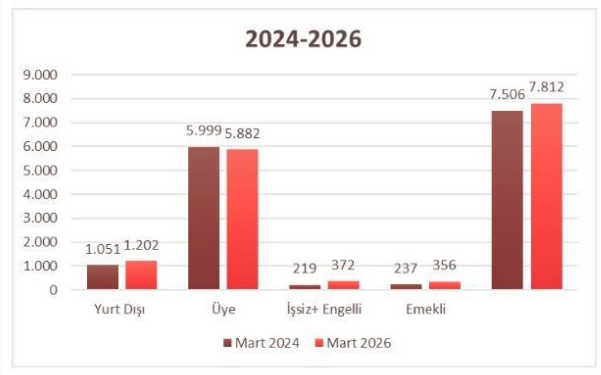
İşsiz ve Sağlık Raporlu Üye Sayısı

372

Yaş Aralıklarına Göre Üyelerin Dağılımı



Muafiyet Durumuna Göre Üye Dağılımı



Birlere Göre Üye Sayıları



Birim	Kadın	Erkek
Genel Merkez	786	2.165
İstanbul	679	2.075
İzmir	188	466
Adana	35	107
Samsun	23	86
Yurtdışı	317	885

Birlere Göre Üye Muafiyet Durumları



Mali Rapor

2024 ve 2025 Yılları Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri

Oda Gelirler Toplamı

	2024	2025
Üye Ödentisi Gelirleri	3.317.267,99	4.945.678,37
Oda Kayıt Ücreti Gelirleri	15.050,00	51.000,00
Üyelik Belgesi Gelirleri	15.475,00	32.500,00
Türk Soylu Üye Ödentisi	-	9.850,00
Türk Soylu Üye Kayıt Ücreti	-	300,00
Yabancı Üye Ödenti Gelirleri	355.900,00	518.900,00
Yabancı Üye Kayıt Ücreti Gelirleri	6.400,00	20.250,00
LPG Sorumlu Müdürlük Ücreti Gelirleri	7.500,00	16.050,00
Eğitim (Hizmet Karşılığı Gelirler)	31.800,00	138.220,00
Diğer Gelirler	817.450,33	1.262.448,38
Toplam	4.566.843,32	6.995.196,75

Oda Giderler Toplamı

	2024	2025
Genel Yönetim Giderleri	41.416,21	-
Personel Giderleri	1.722.417,79	3.386.558,03
İşletme Giderleri	354.145,52	635.671,91
Müşavirlik Danışmanlık Giderleri	162.512,18	310.683,02
Genel Kurul ve Toplantı Giderleri	390.466,06	560.911,40
Hizmet Karşılığı Giderler	25.485,25	91.492,95
Birlik Giderleri Katılım Payları	191.710,00	284.812,50
Katalog ve Yayın Giderleri	-	122.155,00
Kira Giderleri	269.641,16	401.030,00
Diğer Giderler	37.028,64	31.751,74
Toplam	3.194.822,81	5.825.066,55

Genel Merkez Gelirleri

	2024	2025
Üye Ödentisi Gelirleri	3.255.542,99	4.886.578,37
Oda Kayıt Ücreti Gelirleri	8.350,00	34.750,00
Üyelik Belgesi Gelirleri	10.200,00	21.000,00
Türk Soylu Üye Ödentisi	-	9.850,00
Türk Soylu Üye Kayıt Ücreti	-	300,00
Yabancı Üye Ödenti Gelirleri	341.500,00	518.900,00
Yabancı Üye Kayıt Ücreti Gelirleri	6.400,00	20.250,00
LPG Sorumlu Müdürlük Ücreti Gelirleri	7.500,00	16.050,00
Hizmet Karşılığı Gelirler	31.800,00	138.220,00
Diğer Gelirler	817.450,33	1.262.448,38
Toplam	4.478.743,32	6.908.346,75

Genel Merkez Giderleri

	2024	2025
Genel Yönetim Giderleri	41.416,21	-
Personel Giderleri	1.172.456,95	2.435.569,96
İşletme Giderleri	306.524,57	550.854,86
Müşavirlik Danışmanlık Giderleri	162.512,18	313.033,02
Genel Kurul ve Toplantı Giderleri	368.839,00	560.911,40
Hizmet Karşılığı Giderler	25.200,00	83.800,00
Birlik Giderleri Katılım Payları	191.710,00	284.812,50
Katalog ve Yayın Giderleri	-	122.155,00
Kira Giderleri	14.250,00	14.250,00
Diğer Giderler	71.889,80	31.751,74
Toplam	2.354.798,71	4.397.138,48

İstanbul Temsilciliği Gelirleri	2024	2025
Üye Ödentisi Gelirleri	55.150,00	48.550,00
Oda Kayıt Ücreti Gelirleri	6.075,00	15.650,00
Üyelik Belgesi Gelirleri	5.175,00	10.850,00
Yabancı Üye Ödenti Gelirleri	14.400,00	-
Toplam	80.800,00	75.050,00

İstanbul Temsilciliği Giderleri	2024	2025
Personel Giderleri	549.960,84	950.988,07
Müşavirlik Danışmanlık Giderleri	-	2.760,00
İşletme Giderleri	41.755,98	49.180,40
Genel Kurul ve Toplantı Giderleri	11.532,06	-
Kira Giderleri	119.280,00	205.530,00
Hizmet Karşılığı Giderler	285,25	7.692,95
Toplam	722.814,13	1.216.151,42

İzmir Temsilciliği Gelirleri	2024	2025
Üye Ödentisi Gelirleri	6.575,00	10.600,00
Oda Kayıt Ücreti Gelirleri	625,00	600,00
Üyelik Belgesi Gelirleri	100,00	600,00
Toplam	7.300,00	11.800,00

İzmir Temsilciliği Giderleri	2024	2025
İşletme Giderleri	5.864,97	4.981,65
Genel Kurul ve Toplantı Giderleri	10.095,00	-
Kira Giderleri	101.250,00	181.250,00
Diğer Giderler	-	-
Toplam	117.209,97	186.231,65

Samsun Temsilciliği Giderleri	2024	2025
İşletme Giderleri	-	25.545,00
Toplam	0,00	25.545,00

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI													
31.12.2024 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO													
											Sayfa No : 1 / 1		
AKTİF (VARLIKLAR)						PASİF (KAYNAKLAR)							
AÇIKLAMA		ÖNCEKİ DÖNEM (2023)		CARİ DÖNEM (2024)		AÇIKLAMA		ÖNCEKİ DÖNEM (2023)		CARİ DÖNEM (2024)			
I - DÖNEN VARLIKLAR						I - KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR							
A - Hazır Değerler						B - Ticari Borçlar							
1 - Kasa	6.506,69	2.308.911,68		3.716,28	3.827.542,76		1 - Satıcılar	6.189,34	13.078,54		13.008,19	22.143,38	
3 - Bankalar	1.425.812,99			2.024.654,48			5 - Diğer Ticari Borçlar	6.889,20			9.135,19		
5 - Diğer Hazır Değerler	876.592,00			1.799.172,00			C - Diğer Borçlar						
C - Ticari Alacaklar						4 - Personel Borçlar							
5 - Venilen Depozito ve Teminatlar	760,00	760,00		760,00	760,00		5 - Diğer Çeşitli Borçlar	6.519,06			103.255,32	103.830,32	
D - Diğer Alacaklar						5 - Diğer Çeşitli Borçlar							
1 - Üyelerden Alacaklar	1.800,00	1.800,00		1.800,00	1.800,00		F - Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler						
E - Stoklar						1 - Ödenecek Vergi ve Fonlar							
7 - Venilen Sipariş Avansları	6.080,06	6.080,06		7.814,40	7.814,40		2 - Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	50.291,96	67.560,34		45.621,07	76.736,89	
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI						H - Gel. Aylara Ait Gel. ve Gider Tahak.							
		2.317.551,74		3.837.917,16		1 - Gelecek Aylara Ait Gelirler							
II - DURAN VARLIKLAR						KISA VADELİ YABANCI KAY. TOPLAMI							
D - Maddi Duran Varlıklar						II - UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR							
6 - Demirbaşlar	241.045,69	241.045,69		315.877,47	281.016,31		UZUN VADELİ YABANCI KAY. TOPLAMI						
8 - Birikmiş Amortismanlar (-)				(34.861,16)			III - ÖZKAYNAKLAR						
E - Maddi Olmayan Duran Varlıklar						D - Geçmiş Yıllar Karları							
6 - Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	590.682,96	590.682,96		759.175,27	759.175,27		1 - Geçmiş Yıllar Karları	3.047.224,70	3.047.224,70		3.916.445,55	3.916.445,55	
G - Gel. Yıl. Ait Gel. ve Gelir Tahakkukları						F - Dönem Net Karı (Zararı)							
1 - Gelecek Yıllara Ait Giderler	2.247,18	2.247,18		2.466,39	2.466,39		1 - Dönem Net Karı				739.383,47	739.383,47	
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI						ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI							
		833.975,83		1.042.657,97		PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI							
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI						3.151.527,57							

(31.12.2024 DÖNEMİ) AYRINTILI GELİR TABLOSU

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI

Sayfa No : 1 / 1

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM (2023)		CARİ DÖNEM (2024)	
A - BRÜT SATIŞLAR		2.051.611,92		3.831.272,26
1 - Yurtiçi Satışlar	2.020.996,45		3.770.142,99	
3 - Diğer Gelirler	30.615,47		61.129,27	
B - SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		(13.932,00)		(20.750,00)
1 - Satıştan İadeler (-)	(13.932,00)		(20.750,00)	
C - NET SATIŞLAR		2.037.679,92		3.810.522,26
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		2.037.679,92		3.810.522,26
E - FAALİYET GİDERLERİ (-)		(1.707.303,05)		(3.194.822,81)
3 - Genel Yönetim Giderleri (-)	(1.707.303,05)		(3.194.822,81)	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		330.376,87		615.699,45
F - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GELİR VE KARLAR		403.072,75		756.965,41
3 - Faiz Gelirleri	403.072,75		756.965,41	
G - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GİDER VE ZAR. (-)		(203,20)		(633.281,39)
4 - Kambiyo Zararları (-)	(203,20)		(644,35)	
6 - Enflasyon Düzeltmesi Zararları (-)			(632.637,04)	
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR		733.246,42		739.383,47
I - OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		54,37		
2 - Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	54,37			
DÖNEM KARI VEYA ZARARI		733.300,79		739.383,47
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		733.300,79		739.383,47

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI											
31.12.2025 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO											
Sayfa No : 1 / 1											
AKTİF (VARLIKLAR)						PASİF (KAYNAKLAR)					
AÇIKLAMA		ÖNCEKİ DÖNEM (2024)		CARİ DÖNEM (2025)		AÇIKLAMA		ÖNCEKİ DÖNEM (2024)		CARİ DÖNEM (2025)	
I - DÖNEN VARLIKLAR						I - KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR					
A - Hazır Değerler		3.827.542,76		4.976.757,03		B - Ticari Borçlar		22.143,38		17.036,90	
1 - Kasa	3.716,28		39.945,27			1 - Satıcılar	13.008,19		5.647,70		
3 - Bankalar	2.024.654,48		2.317.260,76			5 - Diğer Ticari Borçlar	9.135,19		11.389,20		
5 - Diğer Hazır Değerler	1.799.172,00		2.619.551,00			C - Diğer Borçlar		103.830,32		34.038,96	
C - Ticari Alacaklar		760,00		760,00		4 - Personele Borçlar	103.255,32		34.038,96		
5 - Verilen Depozito ve Teminatlar	760,00		760,00			5 - Diğer Çeşitli Borçlar	575,00				
D - Diğer Alacaklar		1.800,00		1.800,00		F - Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler		76.736,89		132.729,85	
1- Üyelerden Alacaklar	1.800,00		1.800,00			1 - Ödenecek Vergi ve Fonlar	31.115,82		53.315,51		
E - Stoklar		7.814,40		22.814,40		2 - Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	45.621,07		79.414,34		
7 - Verilen Sipariş Avansları	7.814,40		22.814,40			H - Gel. Aylara Ait Gel. ve Gider Tahak.		22.035,52		22.035,52	
H - Diğer Dönen Varlıklar		2.400,37		2.400,37		1 - Gelecek Aylara Ait Gelirler	22.035,52		22.035,52		
5 - İş Avansları			2.400,37			KISA VADELİ YABANCI KAY. TOPLAMI		224.746,11		205.841,23	
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI		3.837.917,16		5.004.531,80		II - UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR					
II - DURAN VARLIKLAR						UZUN VADELİ YABANCI KAY. TOPLAMI					
D - Maddi Duran Varlıklar		281.016,31		264.263,57		III - ÖZKAYNAKLAR					
6 - Demirbaşlar	315.877,47		330.876,47			D - Geçmiş Yıllar Karları		3.916.445,55		4.655.829,02	
8 - Bırakılmış Amortismanlar (-)	(34.861,16)		(66.612,90)			1 - Geçmiş Yıllar Karları	3.916.445,55		4.655.829,02		
E - Maddi Olmayan Duran Varlıklar		759.175,27		759.175,27		F - Dönem Net Karı (Zararı)		739.383,47		1.170.130,20	
6 - Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	759.175,27		759.175,27			1 - Dönem Net Karı	739.383,47		1.170.130,20		
G - Gel. Yıl. Ait Gid. ve Gelir Tahakkukları		2.466,39		3.829,81		ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI		4.655.829,02		5.825.959,22	
1 - Gelecek Yıllara Ait Giderler	2.466,39		3.829,81			PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI		4.880.575,13		6.031.800,45	
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI		1.042.657,97		1.027.268,65							
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI		4.880.575,13		6.031.800,45							

Bilanço Dipnotları

(31.12.2025 DÖNEMİ) AYRINTILI GELİR TABLOSU

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI

Sayfa No : 1 / 1

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM (2024)		CARİ DÖNEM (2025)	
A - BRÜT SATIŞLAR		3.831.272,26		5.996.590,45
1 - Yurtiçi Satışlar	3.770.142,99		5.897.831,87	
3 - Diğer Gelirler	61.129,27		98.758,58	
B - SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		(20.750,00)		(165.083,50)
1 - Satıştan İadeler (-)	(20.750,00)		(165.083,50)	
C - NET SATIŞLAR		3.810.522,26		5.831.506,95
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		3.810.522,26		5.831.506,95
E - FAALİYET GİDERLERİ (-)		(3.194.822,81)		(5.825.066,55)
3 - Genel Yönetim Giderleri (-)	(3.194.822,81)		(5.825.066,55)	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		615.699,45		6.440,40
F - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GELİR VE KARLAR		756.965,41		1.164.141,83
3 - Faiz Gelirleri	756.965,41		1.164.141,83	
G - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GİDER VE ZAR. (-)		(633.281,39)		(452,03)
4 - Kambiyo Zararları (-)	(644,35)		(452,03)	
6 - Enflasyon Düzeltmesi Zararları (-)	(632.637,04)			
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR		739.383,47		1.170.130,20
DÖNEM KARI VEYA ZARARI		739.383,47		1.170.130,20
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		739.383,47		1.170.130,20

Gelir Tablosu Dipnotları

7001 - 1. Dönemin tüm amortisman giderleri ile itfa ve tükenme payları 31.751,74.-TL

7002 - 1. a) Amortisman giderleri 31.751,74.-TL

7003 - 1. aa) Normal amortisman giderleri 31.751,74.-TL

2024 Yılı Ayrıntılı Tablo ve Grafikler

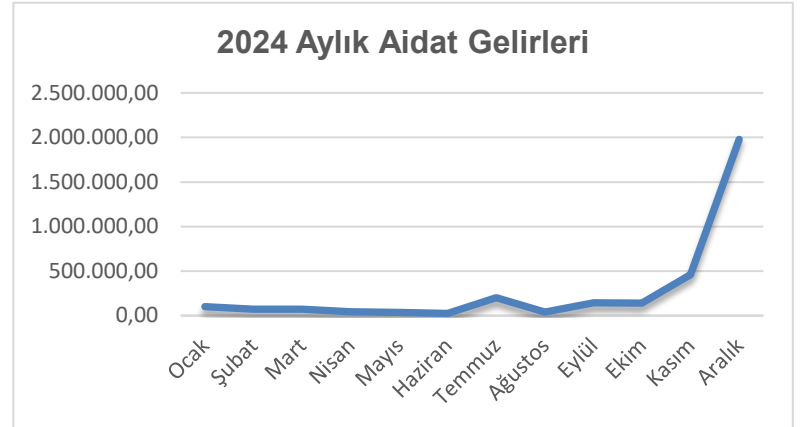
2024 Yılı Aylık Gelir Gider Durumu

	Gelir	Gider
Ocak	184.530,21	201.357,25
Şubat	162.470,97	319.343,65
Mart	156.410,00	299.678,04
Nisan	137.568,75	194.238,09
Mayıs	97.422,54	164.467,99
Haziran	134.904,68	266.829,99
Temmuz	337.421,95	223.746,88
Ağustos	132.313,67	184.234,12
Eylül	250.852,86	204.357,16
Ekim	234.245,58	541.431,90
Kasım	631.005,58	272.386,31
Aralık	2.107.696,53	322.751,43
	4.566.843,32	3.194.822,81



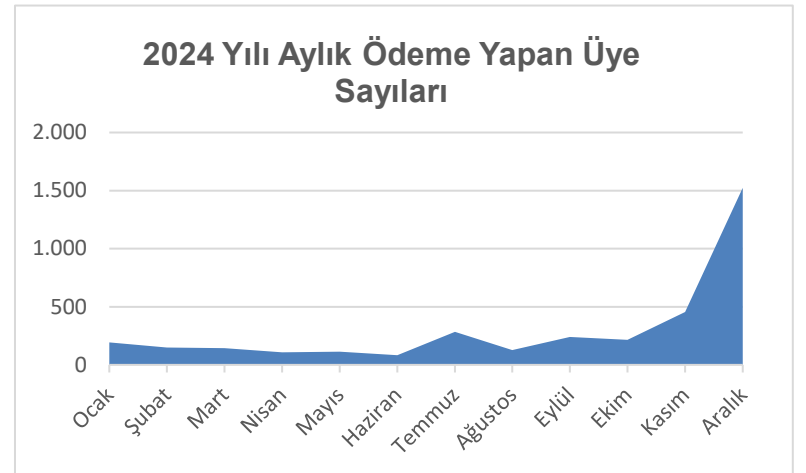
2024 Yılı Aylık Aidat Tahsilat Durumu

Ocak	102.288,50
Şubat	73.870,00
Mart	71.520,00
Nisan	44.095,00
Mayıs	36.675,00
Haziran	24.646,00
Temmuz	200.907,00
Ağustos	40.820,00
Eylül	144.194,50
Ekim	139.430,00
Kasım	458.817,00
Aralık	1.978.054,99
	3.315.317,99



2024 Yılı Aylık Ödeme Yapan Üye Sayıları

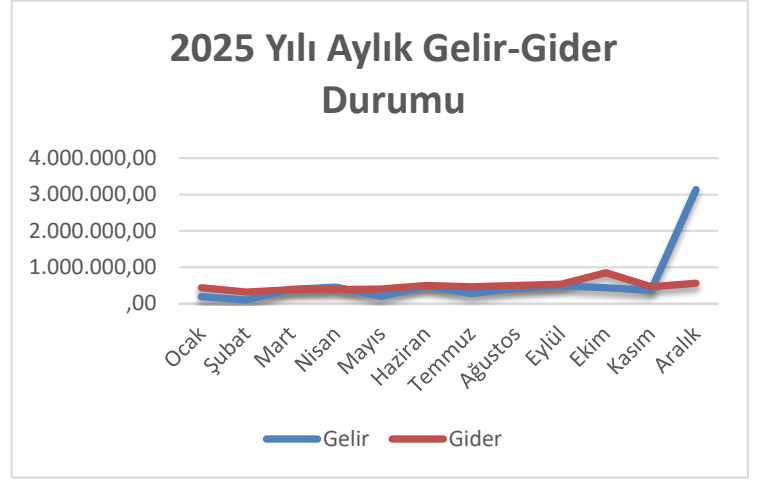
Ocak	193
Şubat	149
Mart	143
Nisan	108
Mayıs	114
Haziran	82
Temmuz	284
Ağustos	128
Eylül	240
Ekim	216
Kasım	454
Aralık	1.524



2025 Yılı Ayrıntılı Tablo ve Grafikler 2025 Yılı Aylık Gelir Gider Durumu

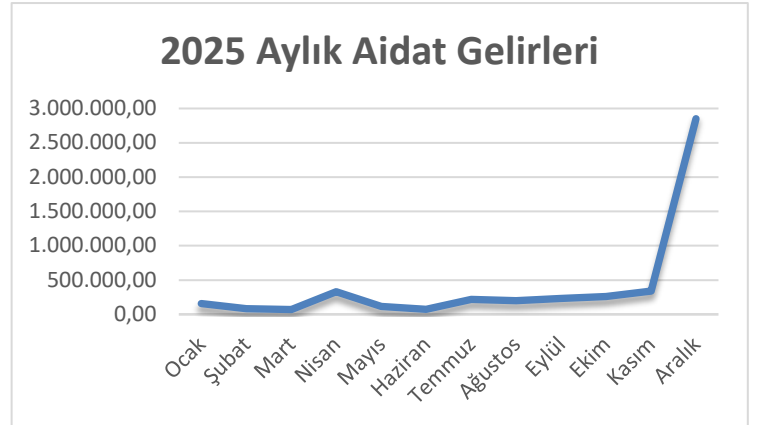
2025 Yılı Üçer Aylık Dönemsel Gelir Gider Durumu

	Gelir	Gider
Ocak	196.264,95	436.470,46
Şubat	103.428,61	320.539,44
Mart	392.935,10	389.991,86
Nisan	457.860,92	389.207,86
Mayıs	202.283,39	405.912,03
Haziran	495.723,90	496.781,27
Temmuz	284.108,88	465.644,45
Ağustos	425.238,64	504.635,60
Eylül	492.403,55	537.143,39
Ekim	439.946,55	852.294,95
Kasım	369.845,03	463.908,42
Aralık	3.135.157,23	563.514,82
	6.995.196,75	5.825.066,55



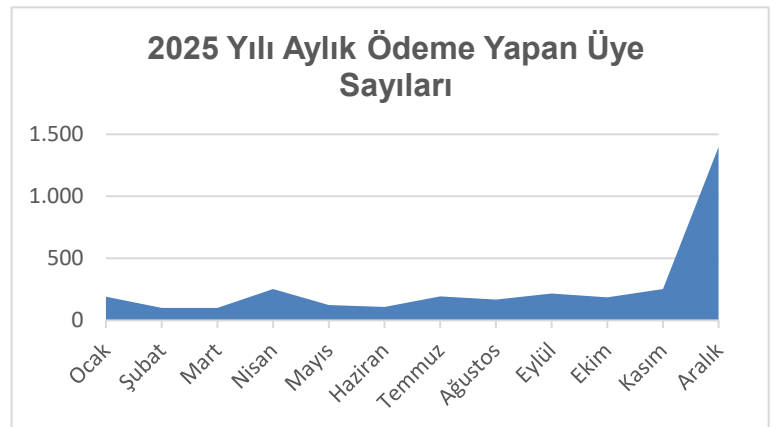
2025 Yılı Aylık Aidat Tahsilat Durumu

Ocak	159.083,00
Şubat	81.525,00
Mart	70.275,00
Nisan	329.146,50
Mayıs	114.245,00
Haziran	74.495,00
Temmuz	216.420,00
Ağustos	200.470,00
Eylül	230.661,50
Ekim	260.637,50
Kasım	337.158,87
Aralık	2.850.858,00
	4.924.975,37



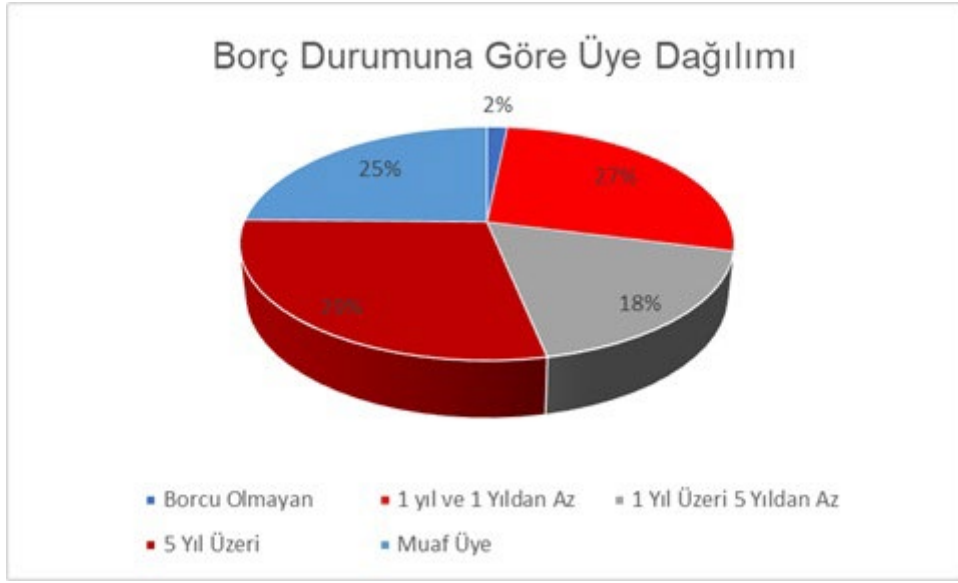
2025 Yılı Aylık Ödeme Yapan Üye Sayıları

Ocak	190
Şubat	101
Mart	100
Nisan	254
Mayıs	125
Haziran	108
Temmuz	193
Ağustos	168
Eylül	217
Ekim	186
Kasım	254
Aralık	1.398



2026 Üye Borçları Dağılımı

	Şubat 2026	
	Üye Sayısı	Yüzde
Borcu Olmayan	123	2%
1 yıl ve 1 Yıldan Az	2.138	27%
1 Yıl Üzeri 5 Yıldan Az	1.390	18%
5 Yıl Üzeri	2.230	29%
Muaf Üye	1.930	25%



Yitirdiklerimiz

Prof. Dr. Şafak Zühtü Uzsoy (1931-2026)

1 Şubat 1931 günü Manisa'da doğdu. İlkokul , ortaokul ve liseyi Manisa'da okudu. İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesinden Haziran 1953'de mezun oldu. Askerlik görevinden önce Pendik İçme Suyu tesisleri ve Pendik-İzmit karayolu inşaatında çalıştı. Askerlik görevini tamamladıktan sonra Mayıs 1955 – Ekim 1960 tarihleri arasında T.C. Bayındırlık Bakanlığı, Hava Meydanları ve Akaryakıt Tesisleri İnşaat Reisliğinde Mürted Havaalanı Kontrol Mühendisi ve Etüd Proje Fen Heyeti Müdürü olarak görev yaptı. 1 Ekim 1960'da Orta Doğu Teknik Üniversitesinde öğretim üyesi olarak göreve başladı. Ekim 1962 – Mayıs 1966 tarihleri arasında Londra Üniversitesi Imperial College of Science and Technology'den D.I.C. ve Doctor of Philosophy derecesini aldı. Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ne döndükten sonra Temmuz 1967'de Orta Doğu Teknik Üniversitesinin yeni kurulan Elektronik Hesap (Bilgisayar) Bilimleri Bölümünün başkanlığına atandı.

1968 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun oldu. 1969 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesinde Doçent oldu. Ocak 1972 – Ocak 1977 arasında Zambia Üniversitesinde Profesör ve İnşaat Mühendisliği Bölümü Başkanı olarak çalıştı. Mart 1977 – 1 Ekim 1977 tarihleri arasında Türkiye Elektrik Kurumunda Teknik Müşavir olarak görev yaptı. Ağustos 1977'de Ege Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümüne Profesör olarak atandı. Bu fakültede öğretim üyesi, İnşaat Mühendisliği Bölümü başkanı ve 1978'de kurulan İnşaat Fakültesinde Dekan olarak görev yaptı. Eylül 1982'de Dokuz Eylül Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü'nün kurucu müdürlüğüne, Ocak 1984'de Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik – Mimarlık Fakültesi Dekanlığına atandı. Kasım 1992'de Dokuz Eylül Üniversitesinde eğitim-öğretimden sorumlu Rektör Yardımcılığı görevine getirildi. Ağustos 1996'da kendi isteği ile emekliye ayrıldı.

12 Ocak 2026'da aramızdan ayrılan Prof. Dr. Şafak Zühtü Uzsoy'u saygı ve sevgiyle anıyoruz.

Prof. Dr. Şafak Uzsoy'la Söyleşi





TMMOB
BİLGİSAYAR
MÜHENDİSLERİ
ODASI

VII. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

21 MART 2024 - 27 MART 2026

