

TMMOB

Bilgisayar Mühendisleri Odası

8. Dönem Çalışma Programı

2026–2028



İLKELER, ÖNCELİKLER VE HEDEFLER

Haziran 2026

8. Dönem Yönetim Kurulu

GİRİŞ

Bu Çalışma Programı, Bilgisayar Mühendisleri Odası'nın 2026–2028 döneminde izleyeceği temel yaklaşımı, öncelikleri ve hedefleri ortaya koymaktadır. Program, meslek alanlarımızın doğrudan belirleyici olduğu teknolojik gelişmeler ve bunların kamusal etkilerini, bu bağlamda mesleki yetkilerimiz, haklarımız ve çalışma koşullarımız ile toplumsal-kültürel sorumluluklarımızı bütünlüklü bir çerçevede ele almaktadır.

Çalışma Programının hazırlanması aşamasında üyelerimizden alınan görüş ve öneriler değerlendirilmiş; mesleki hakların korunması, uygulamalı teknik eğitimlerin yaygınlaştırılması, genç mühendislerin desteklenmesi ve bölgesel örgütlülüğün güçlendirilmesi öncelikli alanlar olarak ortaya çıkmıştır.

1. Çalışma Anlayışı

Çalışma Programı, BMO'nun bilimin ve teknolojinin toplum yararına kullanılması ilkesine dayanmaktadır. Bu doğrultuda:

- Mühendislik mesleğinin, ekonomik bir faaliyet alanı olmanın ötesinde, toplumsal sorumluluk taşıyan bir kamu hizmeti olduğu esas alınacaktır.
- Mesleki ve teknik bilginin kamusal yarar doğrultusunda üretilmesi, geliştirilmesi ve paylaşılması desteklenecektir.
- BMO'nun karar alma üretim süreçlerinde katılımçılık, dayanışma, tartışma-uzlaşma, saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilecektir.
- Çalışma ve etkinliklerin sonuçları düzenli olarak üyelerle ve kamuoyuyla paylaşılacaktır.

2. Eğitim Çalışmaları ve BMO-Akademi

Mesleki gelişimin sürekliliği için lisans eğitiminden meslek içi eğitime uzanan tamamlayıcı ve bütünleşik bir eğitim yaklaşımı benimsenmiştir.

Lisans Eğitimi

- Mühendislik eğitiminin niteliğinin, ülke kalkınması ve güncel teknolojik gelişmeler gözetilerek artırılmasına yönelik çalışmalar ilgili kurumlarla eşgüdüm içerisinde yürütülecektir.
- Bilgisayar mühendisliği ve bağlı mühendislik disiplinleri programlarına girişte başarı sıralaması ölçütlerinin tanımlanması ve uygulanması amacıyla girişimlerde bulunulacaktır.
- Üniversitelerin ilgili bölümlerindeki öğretim izlenceleri (müfredat) ve ders içeriklerinin, ulusal ve uluslararası standartlar, çok disiplinli uygulama alanları, doğa ve canlı yaşamının korunması gibi konuları kapsayacak biçimde güncellenmesi desteklenecektir.
- Zorunlu stajların hedeflendiği ölçüde verimli olması amacıyla ilgili taraflarla kurumsal işbirlikleri geliştirilecektir.

BMO-Akademi: Meslek İçi Eğitimler

- Yapay zekâ, siber güvenlik, yazılım geliştirme, veri yönetimi ve meslek etiği başta olmak üzere güncel teknoloji ve yeni kuşak teknolojiler gibi konularda eğitim programları hazırlanacaktır.
- Eğitimlerin üye ve öğrenci üyeler için erişilebilir olması, kuramsal bilgi aktarımının yanında uygulamalı olarak gerçekleştirilmesi ve ölçme-değerlendirme-belgelendirme süreçlerini kapsaması sağlanacaktır.

3. Bilişim ve Teknoloji Politikaları

Teknolojik gelişmelerin teknik sonuçlarının yanı sıra ekonomik, toplumsal, kültürel, etik ve hukuksal etkileri de dikkate alınacaktır.

Bu bağlamda:

- Yapay zekâ teknolojilerinin ve araçlarının toplum yararına kullanılması amacıyla politika önerileri üretilecektir.
- Kişisel verilerin korunması, veri güvenliği ve gizliliğinin güçlendirilmesi ve toplumda bu yönde bilinç oluşmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
- Kamu kaynaklarıyla üretilen kamu verilerinin hem bilimsel ve teknik araştırmalarda hem de toplumsal ve ekonomik kararların alınmasında kullanılmasını sağlayacak açık veri politikalarının tanımlanması ve uygulamaya konması için girişimlerde bulunulacaktır.
- Özgür yazılım ekosisteminin yaygınlaştırılması teşvik edilecektir.
- Dijital hakların korunmasına yönelik görüş ve öneriler kamuoyuyla paylaşılacaktır.

4. Üye İlişkileri ve Örgütlenme

Üyeler arasındaki dayanışmanın güçlendirilmesi, genç mühendislerin mesleğe katılımının desteklenmesi ve değişik çalışma biçimlerinden kaynaklanan beklenti ve gereksinimlerin karşılanması temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda:

- Öğrencilere yönelik staj koşullarının iyileştirilmesi, yönderlik (mentorluk), mesleğe hazırlık programları yaygınlaştırılacaktır.
- Uzaktan ve karma (hibrit) çalışma modellerinde ortaya çıkan hak kayıplarının giderilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.
- Bezdiri-yıldırıyla (mobbing) mücadele ve mesleki hakların korunmasına ilişkin danışma ve destek uygulamaları güçlendirilerek sürdürülecektir.
- Kayıtdışı çalışmanın önlenmesi, ekonomik ve sosyal hakların sağlanması, mühendislik taban ücretinin belirlenmesi ve SGK'yle yapılan "en az ücret protokolü"nü yürürlüğe konması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.
- Yurtdışında yaşayan üyelerle iletişimin güçlendirilmesi, yurtdışındaki üyelerin Oda çalışmalarına katılımlarının sağlanması, yurtdışındaki çalışma koşullarına ilişkin gözlem ve deneyimlerin paylaşılmasına yönelik kurumsal yapılar oluşturulacaktır.

5. Kurumsal Çalışmalar

Kurumsal çalışmalar, Odamızın iletişim ve paylaşım kanallarının etkinliğini, temsilciliklerin üretkenliğini, mesleki ve toplumsal çalışmaların görünürlüğüne ve bilinirliğini artıracak biçimde planlanacaktır. Bu konu, BMO'nun eğitim, bilişim politikaları ve örgütlenme çalışmalarını destekleyen tamamlayıcı bir kurumsal çerçeve olarak ele alınacaktır.

Bu kapsamda:

- Kurumsal iletişim faaliyetleri geliştirilecektir.
- Temsilciliklerin üretkenlik ve verimliliği artırılabilecektir.
- Dijital iletişim kanalları daha etkin kullanılacaktır.

- Mesleki çalışmaların görünürlüğü artırılabacaktır.

6. Sonuç ve Uygulama Takvimi

Programda tanımlanan hedefler, uygulanabilirlik ve kurumsal kapasite gözetilerek kısa, orta ve uzun erimli adımlarla yaşama geçirilecektir. Uygulama süreci düzenli olarak izlenecek; gerek duyulduğunda program hedefleri güncellenecektir.

İlk altı aylık dönemde (kısa erimde):

- StajYeri Destek Programı başlatılacak ve ilgili tarafların katılımlarıyla Staj Sorunu Çalışmaları yapılacaktır.
- Veri hakları ve uzaktan çalışma konularında raporlar hazırlanacaktır.
- Önceki dönemlerde başlatılan yönetmelik-yönerge çalışmaları sürdürülerek son biçimlerine getirilmeleri sağlanacaktır (Bilirkişilik, Bilgi Güvenliği, Mesleki Etik, Mesleki Denetim yönetmelik ve yönergeleri).

Orta ve uzun erimde:

- BMO-Akademi'nin kurumsal yapısı güçlendirilecektir.
- Temsilciliklerin etkinlik kapasitesi artırılabacaktır.
- Bilim Kurulu oluşturulacaktır.
- Bilimsel Hakemli Derginin yayımlanması için çalışmalar yürütülecektir.
- BMO Araştırma Biriminin kurulması sağlanacaktır.
- Uluslararası işbirlikleri geliştirilecektir.

Bu programın başarıyla gerçekleştirilmesi ancak üyelerin etkin katılımları, Oda komisyonlarının somut hedeflerle üretken çalışması, temsilciliklerin yerel katkısı ve BMO'nun kurumsal altyapısının güçlendirilmesiyle mümkün olacaktır. Belirlenen hedeflerin katılımcılık, bilimsel ve analitik yaklaşım, meslek etiği ve kamu yararı ilkeleri doğrultusunda yaşama geçirilmesi esas alınacaktır.