

TMMOB
Bilgisayar Mühendisleri Odası
8. Dönem Çalışma Programı



Haziran 2026

İçindekiler

Giriş	3
Çalışma Anlayışı	3
Çalışma Konuları	4
Basın-Yayın Çalışmaları	4
Eğitim Çalışmaları	4
Etkinlikler	6
Üye İlişkileri ve Örgütlenme	7
Komisyonlar ve Çalışma Grupları	9
Öğrenci Üye (BMO-Genç) Çalışmaları.....	9
Mesleki Denetim Çalışmaları	10
Yönetmelik ve Mevzuat Çalışmaları.....	11
Bilişim Politikaları	12
Kadın Mühendisler.....	14
TMMOB, Diğer Oda, Kurum ve Örgütlerle İlişkiler	15
Sonuç	16

Giriş

Bilgisayar Mühendisleri Odası, bilgisayar mühendisliği mesleğinin bilimsel, teknik ve toplumsal sorumluluklarını birlikte gözeten; üyelerinin haklarını, toplum yararını ve kamusal sorumluluğu esas alan bir anlayışla çalışmalarını sürdürmektedir.

8. Dönem (2026-2028) Çalışma Programı, bilişim teknolojilerindeki hızlı dönüşüm, çalışma yaşamında derinleşen güvencesizlik, kişisel verilerin gizliliği ve korunması, kamusal hizmetlerin dijitalleşmesi, yapay zekâ ve otomasyon tartışmaları ile ekonomik ve toplumsal eşitsizliklerin etkileri dikkate alınarak hazırlanmıştır. Program, Odamızın önceki dönemlerinde yürütülen çalışmaların değerlendirilmesiyle edinilen deneyimlerin yanı sıra önümüzdeki dönemde ülkemizde ve dünyada bilişim alanında yaşanması öngörülen gelişmeleri de göz önünde bulundurmaktadır.

8. Dönem Çalışma Programı, bir yandan geçmiş dönemlerden devraldığımız görevlerin sürdürülmesini, diğer yandan da yeni dönemde Odamızın mesleki ve toplumsal sorumlulukları çerçevesinde yürüteceği çalışmaları kapsamaktadır.

Tüm üyelerimizi ve meslektaşlarımızı, BMO'nun yeni döneminde hedeflediğimiz ülke ve dünyayı birlikte kurmaya; bu doğrultuda emek vermeye ve çalışma programını ortak üretimle yaşama geçirmeye davet ediyoruz.

Çalışma Anlayışı

İçinde bulunduğumuz koşullar hem mesleğimize hem de parçası olduğumuz topluma karşı sorumluluğumuzu artırmaktadır. Bu sorumlulukları yerine getirmek, sorunlarımıza çözüm üretmek ve Odamızı daha güçlü bir kurumsal yapıya kavuşturmak için geniş katılımlı, kolektif emeğe ve demokratik işleyişe dayalı bir çalışma anlayışı gereklidir.

Yönetim Kurulumuz, önceki dönemlerde olduğu gibi Oda süreçlerinde katılımcı anlayışı sürdürecektir; eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokrasi, yurtseverlik, barış, laiklik ve adalet değerlerini mesleki çalışmaların da temel zemini olarak benimseyecektir. Oda çalışmalarında ve alınan kararlarda tüm üyelerin eşit söz hakkına sahip olduğu bir yaklaşım esas alınacak; komisyonlar, çalışma grupları, temsilcilikler ve üyelerimizin katkı, öneri ve eleştirileri doğrultusunda düşünce birliği, takım çalışması ve ortak üretimle yol alınacaktır.

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek odası olarak öncelikli görevimiz, mesleğimizin üye, toplum ve ülke yararına uygulanmasını ve geliştirilmesini gözetmek, bu doğrultuda politikalar üretmek ve uygulamaktır. Oda çalışmalarında emek, demokrasi, insan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi evrensel değerlerin yanı sıra dayanışma, saydamlık, yardımlaşma ve hesap verebilirlik de vazgeçilmez ilkelerimiz olacaktır.

Odamız, kişisel verilerin ve özel yaşamın gizliliğinin korunması ilkesini gözetirken, kamu yararına veri üretimini ve kamusal verinin uygun koşullarda toplumla paylaşılmasını savunacaktır. Kurumsal işleyişte sürdürülebilirlik, denetlenebilirlik, verimlilik ve kurumsal belleğin güçlendirilmesi temel hedefler arasında olacaktır.

Yönetim Kurulu çalışmaları, Bilgisayar Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nde tanımlanan amaçlar, Genel Kurul kararları ve üyelerimizin öncelikli gereksinimleri dikkate alınarak yürütülecektir. Öncelikli çalışma alanlarımız, meslektaşlarımızın çalışma yaşamlarındaki sorunları başta olmak üzere mesleki yetki ve sorumluluklarımız, meslek alanımıza ilişkin düzenlemeler ve Odamızın örgütlü gücünün artırılması olacaktır.

Çalışma Konuları

Aşağıda konularına göre sınıflanan çalışmalar, BMO çatısı altında Yönetim Kurulu, il ve bölge temsilcilikleri, komisyonlar, çalışma grupları ve üyelerimizin katılımlarıyla yürütülecektir.

Basın-Yayın Çalışmaları

BMO'nun kamusal etkisini artırmak amacıyla basın açıklamaları, tematik raporlar, süreli yayınlar ve dijital içerikler üretilecektir. Bu çalışmalar kısa, orta ve uzun erimli hedefler doğrultusunda izlenecek; Odamızın görüş, değerlendirme ve etkinliklerinin daha geniş kesimlere ulaşması için medya ve basın ilişkileri güçlendirilecektir.

Bu bağlamda aşağıdaki çalışmalar yapılacaktır:

- Odamızın kurumsal İnternet sitesi, görsel ve işlevsel etkinliği artacak biçimde yenilenecektir.
- Kurumsal yayınumuz BM Dergi'nin içeriği mesleğimizi etkileyen diğer alanları da kapsayarak varsıllaştırılacak; BMO'nun gündemindeki konuların, teknolojik ve toplumsal gelişmelerin tartışılıp irdelendiği dosyalar yayımlanacaktır.
- Yayın Kurulumuzun katkılarıyla "podcast" yayınları yapılacaktır.
- Aylık yayınumuz SıfırBir Bülten'le üyelerimizin Oda çalışma ve etkinlikleri konusunda sürekli bilgilendirilmesi sağlanacaktır.
- Odamızın kurumsal paylaşım ağlarında (sosyal medyada) mesleki ve toplumsal konularda farkındalık yaratacak kampanyalar yapılacaktır.
- Bilimsel, teknik ve mesleğimizin toplumsal yönünün işlendiği makalelerin yer alacağı hakemli bilimsel derginin yayımlanması için çalışmalar başlatılacaktır.

Eğitim Çalışmaları

Meslek içi eğitimler, üyelerimizin geribildirimleri ve önerileri doğrultusunda belirlendiği üzere yapay zekâ, siber güvenlik, yazılım geliştirme, veri yönetimi, yazılım mimarisi ve etik başlıklarında planlanacak; kamusal, nitelikli ve hem meslektaşlarımız hem de öğrenci üyelerimizce erişilebilir eğitim anlayışı esas alınacaktır.

Odamızın mesleki ve toplumsal sorumlulukları gereği üyelerimize, meslektaşlarımıza ve kamuoyuna yönelik eğitim ile bilgilendirme faaliyetleri BMO Eğitim Komisyonu ve BMO-Akademi tarafından yürütülecek; bu kapsamda aşağıdaki çalışmalar yapılacaktır:

- "Bilgisayar Mühendisliği Lisans Eğitimi Durum Saptama" çalışması sürdürülecek; çalışmanın çıktılarını içeren rapor, güncel gelişmeler doğrultusunda yenilenecek ve başta BMO ile TMMOB platformları/etkinlikleri ve Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanları Kurulunca düzenlenen UBMK olmak üzere kamuoyuyla paylaşılması sağlanacaktır.
- Mühendislik lisans eğitiminin üç yıla indirilmeye çalışılması ve meslek alanlarımızın piyasanın güdümüne teslim edilip sertifikalara indirgenmesi girişimlerine karşı durulacak; bu kapsamda TMMOB ve diğer meslek örgütleriyle birlikte çalışmalar yürütülecektir.
- Üniversite bölüm başkanlarıyla bilgi alışverişine önem verilecek; bu kapsamda bölüm başkanlarının kurulan Akademik Bilişim Vakfı ile kurumsal işbirliği sürdürülecektir.
- Yüksek teknolojiye sahip bilişim alanındaki kurum, kuruluş ve üniversiteler ziyaret edilerek işbirliği olanakları geliştirilecektir.
- Üniversitelerin bilgisayar mühendisliği bölümlerinin eğitim planları ve ders izlenceleri (müfredat) çalışmalarını yürüten kurullarında BMO'nun temsil edilmesi sağlanarak kurumsal ve uygulamalı eğitim içeriklerinin oluşturulmasına katkıda bulunulmaya devam edilecektir.
- BMO Eğitim Komisyonu, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de IEEE ve ACM gibi uzman kuruluşların yayımladığı ve/veya önerdiği ders içeriklerini izleyecek; güncel gelişmelerin üniversitelerin ders programlarına yansıtılması çalışmalarını sürdürecektir.
- MÜDEK değerlendiricisi üyelerimizin sayısının artması amacıyla çalışmalar yapılacak; BMO üyesi değerlendiricilerin deneyim ve gözlemlerini paylaşması yoluyla üyelerimizin MÜDEK çalışmalarında daha etkin görevler alması özendirilecektir.
- Öğrencilerin meslek bilinci kazanması, yaratıcılıklarının ve motivasyonlarının artırılması amacıyla üniversitelerle işbirliği yapılacak; meslektaşlarımızın konuk olarak derslere katılıp güncel bilgileri ve deneyimlerini aktarması yönünde çalışmalar yürütülecektir.
- Üniversitelerde bilgisayar mühendisliğiyle ilgili bölümlere girebilmek için BMO Genel Kurulu tarafından kabul edilen 120 bin başarı sıralaması sınırının uygulanması amacıyla girişimlerde bulunulacak; bu konuda farkındalık oluşturacak açıklamalar ve etkinlikler yapılacaktır.
- Bilgisayar mühendisliği öğrencilerinin zorunlu stajlarıyla ilgili yasal düzenlemelerle bu konudaki deneyim, gözlem ve önerilerimizi içeren rapor oluşturulup ilgili kurum-kuruluşlarla ve kamuoyuyla paylaşılacak; staj sorunlarının tartışılması ve somut çözüm önerilerinin üretilmesi amacıyla Staj Sorunu Çalıştayları düzenlenecek; ayrıca öğrencileri bilgilendirmek üzere "Uzaktan Etkin Staj Kılavuzu" hazırlanacaktır.

- Gelecekte meslektaşımız olacak öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerinin yanı sıra çevre, insan hakları, hukuk, iş yönetimi ve finans gibi alanlarda bilgi-becerilerini geliştirmeleri amacıyla geçmiş dönemlerde pilot olarak başlatılan ve öğrencilere her konuda destek olacak "Yönderlik (Mentorluk)" çalışmasının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
- BMO Eğitim Portalı yazılımının etkin kullanımı sağlanacaktır.
- BMO-Akademi tarafından sunulacak meslek içi eğitimlerin konu başlıkları, içerikleri, eğitici kadrosu, ölçme-değerlendirme yöntemleri ve belgelendirme ölçütlerinin belirlenmesi amacıyla üyelerin, akademisyenlerin ve uzmanların görüşlerini almak üzere toplantı ve çalıştaylar düzenlenecektir.
- Bilimsel ve teknik konuların ele alındığı yüz yüze ve çevrimiçi seminer, açıkoturum ve konferans düzenleme faaliyetleri sürecek; mesleğimizle ilgili çeşitli alanlarda kuramsal ve uygulamalı eğitimlerin verildiği, konu uzmanlarının öğrenciler ve meslektaşlarımızla bulunduğu birkaç günlük kamplar ve atölyeler yapılacaktır.
- Üyelerimizi, iş yaşamına ilişkin yasal düzenlemeler ve olanaklar konusunda bilgilendirmek üzere seminerler gerçekleştirilecektir.
- Odamızın gerçekleştirdiği "Temel Bilirkişilik Eğitimleri" sürdürülecek; ayrıca BMO Bilirkişilik Komisyonu ile birlikte çalışılarak "adli bilişim" alanında kullanılan yöntem, araç ve standartlara ilişkin eğitim içeriği oluşturulacaktır. Bu alanda ölçme-değerlendirme ve belgelendirme yapılabilmesi için çalışmalar yürütülecektir.
- BMO Meslek Tanımları ve Mesleki Denetim Komisyonu ile işbirliği içinde mesleki denetim uygulamalarına yönelik eğitim içeriği ve kılavuzlar oluşturulacaktır.
- Meslektaşlarımızı, eğitimin her kademesindeki öğrencileri ve kamuoyunu meslek bilinci ve bilişim konusunda bilgilendirme seminerlerinin, başta TMMOB bünyesindeki diğer Odalar olmak üzere ilgili demokratik kitle örgütleriyle birlikte düzenlenmesine devam edilecektir.
- Gündem oluşturan dijital dönüşüm, yapay zekâ, kodlama, robotik kodlama, robotlar, büyük veri, bilişim güvenliği ve kişisel verilerin korunması gibi konularda başta eğitimin her kademesindeki öğrenciler ve veliler olmak üzere kamuoyunu aydınlatıcı yayınlar yapılacaktır.

Etkinlikler

Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı başta olmak üzere açıkoturum, seminer, söyleşi, sempozyum, çalıştay, atölye ve buluşmalar, meslek alanlarımızdaki tartışmaları derinleştiren, üyeler arası etkileşimi güçlendiren ve Odamızın kamusal sözünü geliştiren temel araçlar olarak ele alınacaktır.

- Mesleğimiz ve meslektaşlarımızla ilgili sorunların ve olası çözüm önerilerinin tartışıldığı, sonuçlarıyla BMO'nun öncelikli hedef ve stratejilerinin belirlendiği "Bilgisayar Mühendisleri Kurultayı"nın düzenlenmesine devam edilecektir.

- Meslek alanında aynı sorunları yaşayan çalışanların bir araya gelebileceği ve çözüm önerileri geliştirebileceği üye buluşmaları düzenlenecektir.
- Teknokentler ve ortak çalışma yerleri başta olmak üzere meslektaşlarımızın yoğun olarak bulunduğu yerlerde yapılan düzenli toplantılar ve etkinlikler sürdürülecek, ortak platformların oluşturulması için çalışmalar yürütülecektir.
- Dr. Necdet Bulut ve Prof. Dr. Mustafa Akgül başta olmak üzere ülkemizde bilişim alanına büyük katkıda bulunan değerlerimizi anma etkinlikleri sürdürülecek ve zenginleştirilecektir.
- Liselerde meslek seçimine yönelik tanıtıcı etkinliklerin BMO Eğitim Komisyonu ile birlikte düzenlenmesine devam edilecektir.
- Üniversitelerde mesleği ve Odayı tanıtıcı toplantılar düzenlenmesi sürdürülecektir.
- Yeni üyeler ve yeni mezunlarla düzenli aralıklarla toplantılar yapılacak; Oda faaliyetlerine ilişkin geribildirimleri alınarak üye ile Oda arasındaki etkileşimin artırılması sağlanacaktır.
- Çevrimiçi ve düzenli etkinliklerle üyelerin meslek alanı ve BMO'yla ilişkin soruları Oda tarafından yanıtlanacak; bu yolla görüş alışverişi için yeni bir kanal oluşturulacaktır.
- Üyeler arası iletişimi artırmak ve dayanışmayı güçlendirmek amacıyla sosyal ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi sürdürülecektir.
- Diğer kurumlar ve demokratik kitle örgütleri tarafından düzenlenen, Oda politikalarına uygun etkinliklere etkin katılım sağlanacak ve destek verilecektir.
- Temel iş hukuku konusunda ve meslek alanımızı ilgilendiren özel başlıklarda meslektaşlarımızın bilgilerini artırmak için hukukçulardan destek alınarak etkinlikler düzenlenecek, yazılı materyaller hazırlanacaktır.

Üye İlişkileri ve Örgütlenme

Üye katılımını güçlendiren, genç üyeleri ve yeni mezunları kapsayan, farklı çalışma biçimlerini ve coğrafi dağılımı gözetilen sürdürülebilir örgütlenme modelleri geliştirilecektir.

- Meslek alanımızın tüm bileşenlerine ilişkin araştırmalar yapılarak meslektaşlarımızın ve meslek alanımızın öne çıkan sorunlarının belirlenmesi, çözüm önerilerinin geliştirilmesi ve raporlar hazırlanması için çalışmalar yürütülecek; üretilen raporlar meslektaşlarımızla, ilgili diğer kişi ve kuruluşlarla paylaşılacak, kamuoyuna sunulacaktır.
- Çok sayıda meslektaşımızın çalıştığı işyerlerinde yüz yüze buluşmaların yanı sıra çevrimiçi işyeri toplantılarıyla da meslektaşlarımızla bir araya gelinmesi sürdürülecek; bu toplantılarda Oda çalışmalarını hakkında bilgilendirme yapılacak, üyelerin Odadan beklentileri öğrenilecek ve mevcut Oda çalışmalarına katılımları teşvik edilecektir.

- Kayıtdışı çalışmanın önlenmesi ve TMMOB'nin duyurduğu mühendislik taban ücretinin uygulanması amacıyla SGK'yle yapılan ancak SGK tarafından sonlandırılan "En Az Ücret Protokolü" konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla bağlantıya geçilerek uygulamanın yeniden yürürlüğe girmesi için girişimlerde bulunulacak; meslektaşlarımız arasında bu konudaki bilinirliğin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
- Meslek alanımızda karşılaşılan fazla mesai, esnek çalışma, bezdiri-yıldırı (mobbing), güvencesizlik ve düşük ücret gibi sorunların görünür kılınması; hakların korunması ve çözüm yollarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
- İş yaşamımızı etkileyebilecek yasal düzenlemeler ve hukuksal süreçler hakkında bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir. Odamızın üyelerimize sunduğu hukuksal danışmanlık desteğinin bilinirliği artırılacaktır.
- Üyelerimizin iş ortamlarında ya da çalışma yaşamlarında karşılaşılabilecekleri sorunları paylaşabilecekleri; bezdiri-yıldırı (mobbing), baskı ve taciz olaylarına karşı gizlilik esasına dayalı bir dayanışma ağı kurulacak; gerekli durumlarda ücretsiz hukuksal ve psikolojik destek sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.
- Uzaktan çalışma ve karma (hibrit) çalışma düzeni başta olmak üzere meslektaşlarımızın tüm çalışma koşulları, ortamı ve standartları konusunda düzenlemelerin yapılması amacıyla girişimlerde bulunulacak; üyelerimizin ve işyerlerinin bu konularda bilgilendirilmesi sağlanacaktır.
- Deneyimli üye ve meslektaşlarımızın birikimlerini genç üyelerle paylaşabileceği sosyal ortamların yaratılması, mesleğimizin sözlü ve yazılı arşivinin oluşturulması yönündeki çalışmalara devam edilecektir.
- Üyelerimizin Oda çalışmaları ve meslek alanımızdaki gelişmeler konusunda düzenli bilgilendirilmesine yönelik çalışmalar artırılarak sürdürülecektir. E-posta bültenleri, SıfırBir Bülten, sosyal medya paylaşımları ve çevrimiçi etkinliklerle bu bilgiler düzenli biçimde paylaşılacaktır.
- Üyelerin Oda faaliyetlerine katılımını artırmak ve üye olmayan meslektaşlarımıza BMO'yu tanıtmak amacıyla Oda çalışmalarının mesleki, bireysel ve toplumsal yararlarına ilişkin bilgilendirme çalışmaları yaygınlaştırılacaktır. Bu çalışmalarda Odanın yasal konumu, gönüllülük ve dayanışma esaslı çalışma biçimi vurgulanacaktır.
- Çalışma yaşamlarını yurtdışında sürdüren ve üyelik ilişkisini koruyan meslektaşlarımızın Odamızla bağlarını güçlendirmek, yurtdışı çalışmalarımıza katkıda bulunmalarını sağlamak ve farklı ülkelerde yaşayan ya da yaşamayı planlayan üyelerimiz arasında dayanışmayı geliştirmek amacıyla Yurtdışı Üye İlişkileri ve Dayanışma Çalışma Grubu kurulacaktır.
- Farklı profillerdeki üyelerimizin katılımıyla düzenlenen, Odamızın yapısı, faaliyetleri ve üyelere sunduğu olanakların aktarıldığı; aynı zamanda üyelerimizin Odadan beklentilerini, soru ve sorunlarını paylaştıkları çevrimiçi buluşmalar devam ettirilecektir.

- Odamızın gerek meslek alanı içerisinde gerekse kamuoyunda tanınırlığını artırmaya dönük kampanyalar düzenlenecektir.
- Odamızın kurumsal yapısı içinde oluşturulacak Araştırma Birimi aracılığıyla üyelerimizin çalışma alanlarının, çalışma koşullarının, iş yaşamındaki sorun ve gereksinimlerinin, geleceğe yönelik beklenti hedeflerinin ortaya konacağı araştırmalar yapılarak sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Komisyonlar ve Çalışma Grupları

BMO üyelerinin önerileri doğrultusunda belirlenen ve dönem başında tüm üyelere çağrı yapılarak oluşturulacak Oda komisyonlarında, somut çıktılar üretmeyi hedefleyen, verimli, üretken ve katılımcı bir anlayışla çalışmalar yürütülecektir. Dönem içinde yapılacak Komisyon Yürütmeleri Toplantılarıyla komisyonlar arasında eşgüdüm sağlanacak; bilgi ve deneyim paylaşımıyla ortak üretim ortamı güçlendirilecektir.

Meslek alanımızla ilgili güncel gelişmelerden kaynaklanan zorunluluklar ve üyelerimizden, Oda organlarından ve kurullardan gelen istemlerle öneriler değerlendirilecek; belirli konu başlıklarında çalışmalar yürütmek ve aydınlatıcı-bilgilendirici raporlar ve dokümanlar üretmek üzere çalışma grupları oluşturulacaktır.

Üyelerimiz, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de TMMOB'nin çalışma gruplarında yer alarak BMO'nun temsil edilmesini sağlayacak; Birlik çalışmalarına çözümlenici yaklaşımları, bilgi birikimleri ve deneyimleriyle katkıda bulunacaktır.

Öğrenci Üye (BMO-Genç) Çalışmaları

- Odanın tüm etkinliklerinde öğrencilerin temsiliyetinin sağlanması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.
- Öğrencilerin yer aldığı gruplar aracılığıyla istem ve görüşler derlenecek; BMO-Genç etkinlikleri bu doğrultuda belirlenecek, Odanın izleyeceği politikalarda öğrencilerin görüşlerinden yararlanılacaktır.
- Oda birimlerinin bulunduğu yerlerde öğrencilerin bir araya geleceği, fikirlerini paylaşabileceği Öğrenci Üye Buluşmaları düzenlenecektir. Etkinliklerin düzenlenmesinde BMO-Genç üyesi öğrencilerin istekleri esas alınacaktır.
- Üniversitelerle ilişkileri güçlendirmek ve Odayı tanıtmak amacıyla üniversite uyum (oryantasyon) toplantılarına, mezuniyet törenlerine ve bitirme projesi sergilerine katılım sürdürülecektir.
- Üniversitelerde meslek alanlarımızla ilgili etkinlikler düzenleyen öğrenci topluluklarıyla iletişim güçlendirilerek ortak etkinlikler gerçekleştirilecektir. Öğrenci topluluklarından gelen istek ve öneriler değerlendirilerek gerekli desteğin sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.
- "Bilgisayar Mühendisliği Öğrencileri Kongresi"nin (BİLMÖK'ün) düzenleme çalışmalarının öğrencilerin önerileri doğrultusunda desteklenmesine devam edilecektir.

- Odamızın kurumsal yapısı içinde oluşturulacak Araştırma Birimi aracılığıyla öğrenciler arasında düzenlenecek anketlerle yaşadıkları sorunlar ve çözüm önerileri saptanacak; araştırma sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.
- Öğrenci üyelerimizin staj yerlerinde ya da eğitim yaşamlarında karşılaşılabilecekleri sorunları paylaşabilecekleri; bezdiri-yıldırı (mobbing), baskı ve taciz olaylarına karşı gizlilik esasına dayalı bir dayanışma ağı kurulması hedeflenecek, gerekli durumlarda ücretsiz hukuksal ve psikolojik destek sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.
- Giderek büyüyen staj yeri bulma ve nitelikli staj yapma sorunlarının ele alınması amacıyla öğrencilerin ve ilgili tarafların katılımlarıyla "Staj Sorunu Çalıştayı" düzenlenecek; geçmiş dönemlerde yürütülen "StajYeri Destek Programı" işyerlerinin stajyer kabul etmesini özendirerek yönde geliştirilerek ve tanınırlığı artırılarak sürdürülecektir.
- Mühendislik uygulamalarındaki yasal sorumluluklar, iş sözleşmeleri ve iş ortamında karşılaşılabilecek hukuksal yaptırımlar, bilişim hukuku ve etik ilkeler üzerine eğitimler düzenlenerek öğrencilerin çalışma yaşamındaki riskler konusunda bilinçlenmeleri sağlanacaktır.
- Öğrenci üyelerin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla eğitim ve seminer programları oluşturulacaktır. Ücretsiz düzenlenecek bu eğitim ve seminerlerin konu ve içerikleri, öğrenci üyelerimiz arasında yapılacak anketlerle belirlenecektir.
- Çalışma yaşamına başlayacak öğrenci üyelerimiz için "Mesleğe İlk Adım Programı" oluşturulacak; bu program çerçevesinde deneyimli üyelerimizin desteğiyle başlatılan yönderlik (mentorluk) uygulamaları yaygınlaştırılarak sürdürülecektir.

Mesleki Denetim Çalışmaları

Odamız kapsamına giren mühendislik bölümlerinden mezun üye ve meslektaşlarımızın yanı sıra bilişim alanında emek veren meslektaşlarımızın ürün ve hizmetlerinin niteliğinin güvence altına alınması; bilişim hizmet ve ürünlerinin kamu yararı gözetilerek bilimsel ve teknik ölçütlerle değerlendirilebilmesi amacıyla aşağıdaki mesleki denetim çalışmaları yürütülecektir.

- BMO kapsamına giren mühendislik dallarındaki mesleki denetim uygulamalarının temelini oluşturan "Bilgisayar Mühendisliği ve Bağlı Disiplinler Standartlar Çerçevesi" dokümanı ile "BMO Meslek Alanı Tanımları" dokümanının meslektaşlarımızca ve akademik çevrelerde tanınması amacıyla çalışmalar yürütülecek; bu dokümanların bilimsel ve teknik gelişmeler uyarınca güncellenmesi yönünde içerik hazırlama çalışmaları sürdürülecektir.

- Bilişim hizmet ve ürünleri ile Odamızın kapsamına giren uzmanlık alanlarını tanımlayan, üyelerimizin yetki ve sorumluluklarını belirleyen, üye sicillerinin güncel olarak tutulmasını ve meslektaşlarımızın faaliyetlerinin kayıt altına alınmasını sağlayan mesleki denetim uygulamalarını düzenlemek üzere BMO Mesleki Denetim Yönetmeliği hazırlanacaktır.
- Mesleki denetim uygulamalarına yönelik eğitim içeriği ve kılavuzlar oluşturulacak; BMO-Akademi çatısı altında üyelerimize yönelik mesleki denetim eğitimlerinin verilmesi için hazırlıklar yapılacaktır.
- Üye sicillerini tutmak, üyelerin faaliyet gösterdikleri uzmanlık alanlarını ve ürettikleri hizmetleri kayıt altına almak ve bu bilgileri içeren üye sicil belgelerini düzenlemek amacıyla Mesleki Denetim Portalı için yazılım geliştirme çalışması başlatılacaktır.
- BMO'nun Mesleki Yeterlilik Kurumu'ndaki bilişimle ilgili sektör, danışma kurulu, komisyon ve çalışma gruplarında temsiliyeti sürdürülecek; MYK'nin bilişim alanındaki meslekler ve dijital becerilerle ilgili ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilik tanımlama çalışmalarında etkin yer alınacaktır.
- MYK'nin yasal yetkilerinin dışına çıkarak Avrupa/Türkiye Yeterlilik Çerçevesi 6, 7 ve 8. düzey mesleklerle ilgili mesleki standart ve yeterlilik tanımlama çabalarına karşı durulacak; gerekli durumlarda hukuksal girişimlerde bulunulacaktır. Meslektaşlarımızın bu konularda bilgilendirilmesi için daha yoğun faaliyetler yürütülecek, üniversitelerle ortak çalışmalar yapılacaktır.
- Bilişim mesleklerine ilişkin yasal düzenleme çalışmaları yürüten kurumların etkinlik ve faaliyetlerinde Odamızın temsil edilmesi sağlanacaktır.
- Meslek alanlarımızı ve meslektaşlarımızı ilgilendiren güncel yasal düzenlemeler saptanıp incelenerek üyelerimizin yararlanacağı bilgi varlığının oluşturulması çalışmaları yapılacaktır.

Yönetmelik ve Mevzuat Çalışmaları

Önceki dönemlerde taslakları oluşturulan yönetmelik ve yönergeler, yürürlükteki yasal düzenlemeler dikkate alınarak gözden geçirilecek; Odamızın ilgili birimleri ve komisyonlarıyla eşgüdüm içinde son biçimlerine getirilecektir. Bu kapsamda aşağıdaki çalışmalar yürütülecektir.

- Bilirkişilik uygulamalarında meslek alanımıza giren uzmanlık ve alt uzmanlıklar Adalet Bakanlığı Bilirkişilik Daire Başkanlığına bildirilmiştir. BMO Bilirkişilik Yönetmeliği hem bu uzmanlık ve alt uzmanlık dalları hem de güncel mevzuat uyarınca gözden geçirilecek, yapılması gereken değişiklikler belirlenecektir.
- Önceki dönemlerde hazırlıkları yapılan aşağıdaki yönetmelik ve yönergeler son biçimlerine getirilecektir:
 - Bilgisayar Mühendisleri Etik ve Mesleki Uygulama Esasları Yönetmeliği
 - İşyeri Temsilciliği Yönergesi
 - Bilgi Güvenliği Yönergesi

- Odamızın kapsamına giren meslek alanlarındaki mühendislik hizmetlerinin yerine getirilmesi için gerek duyulan eğitim ve belgelendirme çalışmalarına yönelik yasal düzenlemeler incelenecek; bu konularda hazırlanması gereken yönetmelik ve yönergeler saptanacaktır.

Bilişim Politikaları

Kamusal bilişim, açık veri, bilgi güvenliği, dijital egemenlik ve çalışma yaşamının dönüşümü başlıklarında toplum yararını esas alan politika önerileri geliştirilecektir.

- Toplumun büyük kesimini etkileyen kamu ve özel sektör bilişim projeleri ve uygulamalarındaki durum ve gelişmeler, meslektaşlarımız ve yurttaşlarımız adına izlenecek;
 - projelerin kamu açısından etkileri ve riskleri,
 - etkin proje yönetim araçlarının kullanılıp kullanılmadığı,
 - modern ve güncel yaklaşımlarla tasarlanma düzeyi,
 - uygulamaların saydamlığı

gibi konuları kapsayan raporlar oluşturulacaktır.

- Bilişim alanını ilgilendiren plan ve stratejilerin oluşturulmasında Bilgisayar Mühendisleri Odası'nın etkin biçimde yer alması sağlanacak; kamu kurumlarınca yürütülen ilgili faaliyetler yakından izlenecek ve bu konularda söz sahipliği güçlendirilecektir. Özel sektör politika yapıcılarının toplum aleyhine olan görüş ve kampanyalarına karşı, kamusal yararı esas alan görüşler geliştirilecektir.
- Özgür yazılım felsefesi, BMO politika ve etkinliklerinin temel belirleyicilerinden ve ilkelerinden biri olmayı sürdürecektir.
- Özgür yazılım ve donanım teknolojilerinin kamu uygulamalarında yaygınlaştırılması için başlatılan çabalar sürdürülecek; toplumun büyük kesimini ilgilendiren özel sektör yazılımlarında da özgür yazılımın teşvik edilmesine yönelik girişimlerde bulunulacaktır.
- Ülkemizde açık veri kullanımını teşvik etmek ve yaygınlaştırmak üzere açık veri politikasının oluşturulması, hukuksal çerçevenin güçlendirilmesi, eğitim ve farkındalık çalışmaları yapılması, veri kültürünün geliştirilmesi ve açık veri platformlarının yaygınlaşması için çalışmalar yürütülecektir.
- İnternet kullanımının bir yurttaşlık hakkı olarak tanınması, sayısal uçurumun azaltılması ve tüm yurttaşlara hızlı, güvenli ve sansürsüz İnternet erişimi sağlanması için toplumun farklı kesimleri tarafından yürütülen çalışmalara destek verilecektir. Fikirlerin özgürce ifadesine getirilen kısıtlama, engelleme ve izlemeye yönelik uygulamalar karşısında etkin bir duruş sergilenecektir.
- İnternetin şirketler tarafından büyük ölçüde pazaryeri ve eğlence alanına dönüştürülmesi, tekelleşmenin boyutları ve sağlık verileri de içerilmek üzere her türlü verinin çeşitli tekeller tarafından ekonomik değere dönüştürülmesi karşısında yükselen toplumsal tepkiler desteklenecektir.

- Meslek alanımızı önemli ölçüde etkileyen iki eğilim dikkatle izlenecektir:
- Bilişim alanına yönelik kontrolsüz ve plansız büyüme,
- Kısa süreli sertifika programları üzerinden mühendislik formasyonunun ikame edilmeye çalışılması.
- Her iki eğilim de mesleğimizin uygulanma koşullarını ve çalışma yaşamını olumsuz etkilemektedir. Bu konularda çalışma grupları oluşturulacak, raporlar hazırlanacak ve gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
- Kişisel verilerin, özellikle de sağlık verilerinin toplanması, işlenmesi ve paylaşılması süreçleri; kamu yararı, anonimleştirme, mahremiyet ve güvenlik ilkeleri çerçevesinde izlenecektir. Verilerin toplum yararına kullanım olanakları ile ticari amaçlarla kötüye kullanım riskleri birlikte değerlendirilerek kamuoyu bilgilendirilecektir.
- Sağlık alanındaki dijital dönüşüm, büyük veri ve yapay zekâ uygulamalarının etkileri konusunda ilgili meslek örgütleriyle işbirliği sürdürülecek; bu alandaki bulgular kamuoyuyla paylaşılacaktır.
- Yapay zekâ sistemlerinden en çok etkilenenlerin bu süreçlere müdahil olabilmesi için mevcut sistemlerin nasıl işlediğini ve verinin bu işleyişteki rolünü kavramaya dönük çalışmalar yapılacaktır. Toplum bilgilendirmek, yeni teknolojilerin olanakları ve riskleri konusunda farkındalık yaratmak amacıyla etkinlikler düzenlenecek ve yayınlar üretilecektir.
- Bilişim teknolojilerinin otomasyonda yeni bir evreye ulaşmasının çalışma yaşamı üzerindeki etkileri izlenecek; yapay zekâ ve otomasyonun yol açtığı güvencesizlik, düşük ücret ve esnek çalışma biçimlerine karşı meslektaşlarımızın yürüttüğü çalışmalar ve örgütlenme çabaları desteklenecektir.
- Dijital emek süreçlerinde artan denetim, yoğunlaşan iş yükü ve tükenmişlik riskine karşı iş ve özel yaşam dengesini koruyan, emekçilerin haklarını gözeten ve insanca çalışma koşullarını savunan politikalar geliştirilecektir.
- Uzaktan çalışma; işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları aracılığıyla işyeri dışında yerine getirmesine dayalı bir çalışma biçimidir. Henüz yasal düzenlemesi tamamlanmamış bu çalışma yöntemi, çalışanların sosyal hakları, sağlık koşulları ve çalışma standartları açısından izlenecek; gerekli düzenlemelerin oluşturulmasında etkin rol alınacaktır.
- Türkiye sınırları dışına verilen bilişim hizmetlerinin yasal düzenleme, sosyal haklar ve vergilendirme koşulları meslektaşlarımızın hak ve tercihleri çerçevesinde izlenecek; bu konularda gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
- Bilirkişilik faaliyetlerinin sağlıklı yürütülmesi amacıyla adalet organlarıyla ilişkiler sürdürülecek; bilişim bilirkişiliği konusunda eğitim, sertifikalandırma ve teknik görüş ile uzmanlık raporu desteği devam ettirilecektir.

- Bilişim hukuku konusunda yapılan çalışmalar artırılacak, özellikle kamunun bilişim hukuku alanında daha bilinçli olmasını sağlayacak faaliyetler yürütülecektir.
- Erişilebilirlik ve evrensel tasarım ilkeleri doğrultusunda farkındalık ve politika çalışmaları yürütülecektir.

Kadın Mühendisler

Kadınların çalışma yaşamında, eğitim alanında ve kamusal yaşamda karşı karşıya kaldıkları eşitsizlikler, ayrımcılıklar ve şiddet biçimleri Odamızın öncelikli toplumsal ve mesleki gündemleri arasında yer almaktadır. BMO Kadın Mühendisler Komisyonu, kadın meslektaşlarımızın ve kadın öğrencilerin sorunlarını görünür kılmak, dayanışmayı büyütmek ve çözüm üretmek amacıyla çalışmalarını sürdürecektir.

- Kadın meslektaşlarımız ve kadın öğrencilerle düzenli aralıklarla bir araya gelmeye devam edilecek; yüz yüze ve çevrimiçi etkinliklerle deneyim paylaşımı, bilinç yükseltme ve farkındalık geliştirme çalışmaları yapılacaktır.
- Kadın öğrencilerin okul ve aile yaşamlarındaki sorunlarını birlikte aşmak, onları iş yaşamına hazırlamak amacıyla öğrenci üyelerimizle birlikte onların gereksinim duyduğu alanlarda çalışmalar yürütülecektir.
- Kadınların işe alım süreçlerinde ve çalışma yaşamı boyunca uğradıkları haksızlıklar ve ayrımcılıklar üzerine farkındalık yaratılmaya devam edilecek; bu konuda yeni etkinlikler planlanacaktır.
- Tüm meslektaşlarımızın çalışma yaşamlarında önem taşıyan kreş, doğum izni, hasta-yaşlı-engelli bakımı, toplumsal mekânların aydınlatılması, sağlık koşulları ve hijyenin sağlanması gibi uygulamaların yaygınlaşması için çaba gösterilecek; bu taleplerin işyerlerinde dile getirilmesi amacıyla kampanyalar ve hukuksal çalışmalar yürütülecektir.
- Kadın meslektaşlarımızın çalışma ortamlarında, kadın öğrencilerin üniversite yaşamlarında karşılaştıkları sorunları ve çözüm önerilerini tartışabildikleri oturumlar düzenlenecek; bu oturumlardan dijital ya da basılı yayınlar üretilecektir.
- Bilgisayar mühendisliği ve bağlı disiplinlerin erkek mesleği olarak görülmesi, kadınların mühendislik ve diğer teknik mesleklerde yetersiz olduğu algısının kırılması amacıyla Oda birimlerinde, işyerlerinde ve üniversitelerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerine devam edilecektir.
- Kadınların dünyada ve Türkiye'de verdiği hak mücadelelerinin meslektaşlarımız ve öğrenciler tarafından bilinmesi, bu mücadelelerin öznesi olmanın öneminin kavranması amacıyla söyleşi ve oturumlar düzenlenecektir.
- Kadınların yaşamlarını etkileyen yasal düzenlemelerin, konunun muhatabı olan farklı sektör ve kurumlardan kadınların katılımıyla tartışılması gerektiği anlayışıyla, bu düzenlemelerin etkilerinin ve sonuçlarının birlikte değerlendirileceği çalıştaylara katkıda bulunulacak ve bu alandaki bilgilendirme çalışmaları sürdürülecektir.

- TMMOB Kadın Çalışma Grubunun çalışmalarında etkin rol alınacak; kadınların toplumsal ve mesleki haklarıyla ilgili çalışmalar yürüten örgütlerle işbirliği içerisinde olacaktır.

TMMOB, Diğer Oda, Kurum ve Örgütlerle İlişkiler

- Oda üyelerinin TMMOB kurul, çalışma grupları ve komisyonlarında etkin görev almasına devam edilecek; TMMOB'nin hazırladığı bilimsel ve teknik içerikli raporlarda ve çeşitli yayınlarda meslek alanlarımızla ilgili içeriğin yer almasına önem verilecek, üyelerimizin bu tür yayınların oluşturulmasında görev üstlenmesi sağlanacaktır.
- TMMOB'nin ve bağlı Odaların tüm eylem, etkinlik, kampanya ve faaliyetlerine etkin katılım sürdürülecektir.
- Meslek alanımızdaki önemli gelişmeler, kamuoyunu ilgilendiren olaylara ilişkin açıklama ve duyurularımız ile Odamızın düzenlediği etkinlikler TMMOB ve bağlı Odaların gündemine taşınacaktır.
- BMO ile EMO'nun ortak yürütücülüğünde gerçekleştirilen, geçtiğimiz dönem ilki yapılan "TMMOB Geleceğin Teknolojileri ve Teknoloji Politikaları Sempozyumu"nun TMMOB çatısı altında kurumsallaşarak her dönem düzenlenmesi sağlanacaktır.
- TMMOB'nin kurumsallaşan etkinlikleri olan TMMOB Sanayi Kongresi ile TMMOB Enerji Sempozyumu'nun düzenleme çalışmalarında etkin görev alınarak mesleğimizin ülke kalkınmasındaki öneminin vurgulanacağı oturumlar yapılacaktır.
- Meslek alanımıza giren konularda yurttaşlarımızı bilgilendirmek ve kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla, başta TMMOB'ye bağlı Odalar olmak üzere diğer meslek kuruluşları, dernekler ve sendikalar gibi demokratik kitle örgütleriyle ortak etkinlikler düzenlenecektir.
- Sağlık, eğitim ve diğer ilgili alanlarda faaliyet gösteren meslek örgütleri ve sendikalarla "büyük veri, yapay zekâ teknolojileri, otomasyon, dijital dönüşüm" gibi konularda geçmiş dönemde faaliyete geçen ortak çalışma gruplarına benzer oluşumlar örgütlenecektir.
- Üniversitelerle ilişkiler güçlendirilerek her alanda ortak çalışma ve etkinlikler sürdürülecektir. Akademisyenlerin Odaya katkıları artırılacak, öğrencilerin Odaya ilgisinin artırılması için öğrenci kulüp ve topluluklarıyla ilişkiler geliştirilecektir.
- Genel merkez ve temsilciliklerimizin yerel yönetimlerle işbirlikleri güçlendirilecek; başta kent yoksulları olmak üzere tüm yurttaşların bilişim okuryazarlığı düzeyinin yükseltilmesi ve bilişim mesleklerine ilişkin bilgi edindirme amaçlı ortak etkinlikler düzenlenecektir.
- Dijital deliller ve bilişim uygulamalarının değerlendirildiği bilirkişilik faaliyetlerinin bilimsel temelde yürütülmesine katkıda bulunmak amacıyla ilgili hukuk kuruluşları ve örgütleriyle ortak çalışmalar yapılacaktır.

- TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odasının yürütücülüğünde düzenlenen "TMMOB Coğrafi Bilgi Sistemleri Kongresi"nde yürütücü Odalardan biri olunmasına yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Sonuç

Sevgili Üyelerimiz ve Meslektaşlarımız,

BMO 8. Dönem Çalışma Programı, bilgisayar mühendisliği ve bağlı meslek disiplinlerini toplum yararına konumlandıran; mesleki hakları, kamusal sorumluluğu, bilimsel yaklaşımı ve dayanışmayı birlikte büyütmeyi amaçlayan bir yol haritası olarak hazırlanmıştır. Program, Odamızın önümüzdeki dönemde yürüteceği çalışmalar için temel çerçeveyi ortaya koyarken, aynı zamanda üyelerimizin katkılarıyla gelişecek canlı bir çalışma zeminini de tanımlamaktadır.

Bu programın yaşama geçirilmesi, ancak üyelerimizin etkin katkıları, bilgi birikimleri, deneyimleri, düşünceleri ve emekleriyle mümkün olacaktır. Oda çalışmalarına sunulan her katkı, mesleğimiz ve toplum yararına daha güçlü bir kurumsal yapının oluşmasına hizmet edecektir.

Bilgisayar Mühendisleri Odası olarak eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden, laiklikten, barıştan ve adaletten yana toplumcu mücadele çizgimizi güçlendirerek sürdürmeyi; meslektaşlarımızın haklarını, bilişim emekçilerinin ortak çıkarlarını ve kamusal yararı savunmayı sürdüreceğiz.

Tüm üye ve meslektaşlarımızı, yeni dönemde daha güçlü, daha örgütlü ve daha üretken bir BMO için birlikte çalışmaya çağırıyoruz.

**Bilgisayar Mühendisleri Odası
8. Dönem Yönetim Kurulu**